**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/ משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: סטודיו למשחק – עמותה לטיפוח אמנות הבמה\_

מועד הגשת הדוח: חודש מרץ 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

96 תלמידים.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: אחראית אחת: אמי ליברמן, מנכ"ל

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 60 שעות, בנוסף התקיים יום עיון מטעם עמותת שח"ם לכל הממונות בגופי התרבות.

על ידי איגוד ומרכזי סיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית

פירוט עיקרי ההשתלמות

**הכשרה תהליכית** - קורס שבו מתקיימת הכשרה תהליכית ומעמיקה, אשר מאפשרת למידה ומעניקה לממונה את כל הידע הדרוש לה, יוצרת גיבוש בקבוצה ומאפשרת דיונים, הרחבת הידע, התלבטויות, שיתוף במקרים ועוד. בקורס אנו דנים בנושאים הבאים:  פמיניזם, הדרת נשים והטרדה מינית, החוק למניעת הטרדה מינית, מיתוסים אל מול מציאות בנושא אונס ותקיפה מינית בחברה הישראלית, וכו'

הסטטיסטיקות?, תגובות נפגעת - דפוסים רגשיים, התנהגותיים ופיסיולוגיים המאפיינים נפגעים ונפגעות תקיפה מינית, עקרונות סיוע ככלי לעבודת הממונה - פיתוח מיומנויות שיחה וסיוע, חסמים בפני הגשת תלונה דרך פסקי דין, עדות נפגעת הטרדה מינית בעבודה, הטרדה מינית במקום העבודה - ההליך הפלילי צרכי הנפגע/ת מול צרכי הממסד, טראומטיזציה משנית, מפגש עם ממונה - ההתמודדות במקום העבודה תפקידי הממונה - החוק הלכה למעשה: כלי תפעול ותשאול - כלי לשימושה של הממונה למניעת הטרדות מיניות בבואה לתשאל נפגע/ת, נילונ/ה ועדים ולערוך בירור במסגרת מקרה של הטרדה מינית בארגון.

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

**פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן**:

בסטודיו מתקיימות ישיבות מורים פעמיים במהלך שנת לימודים. נושא ההטרדה המינית עלה כנושא במהלך הישיבה, כאשר קראנו את החוק והעמקנו באמנה להטרדה מינית שהוציא ארגון שח"ם והסטודיו אימץ אמנה זו. כמו כן חזרתי על כללי התנהגות במוסד: 1. איסור מוחלט להיפגש עם תלמידים מחוץ לכותלי בית הספר 2. אין לקיים שיעורים/חזרות פרטניים, אלא רק בקבוצות מעל 3 תלמידים. 3. המורה המעוניין להיפגש עם תלמיד לשיחה אישית יכול לבצע זאת בתיאום עם המשרד בחדר מורים.

**פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן**:

בפתיחת שנת הלימודים אני מקיימת שיעור בנושא עם כל כיתה. בשיעור אני מציגה את עצמי ותפקידי, ומבהירה שדלתי פתוחה לכל תלונה גם במקרים בהם התלמיד/ה לא בטוח כלל שמדובר בהטרדה מינית. בנוסף אנו קוראים את החוק מקיימים דיון על כל סעיף וסעיף, בנוסף קוראים את האמנה שהיא מפרטת את לשון החוק לתחום המקצועי שלנו, גם כאן עולות שאלות רבות מהתלמידים שאנו מבהירים. כמו כן מובהר הנהלים בסטודיו לנושא כפי שפרטתי בסעיף הקודם.

בנוסף לכך אני מסבירה לתלמידים מהו ההליך לאחר הגשת תלונה.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

בסעיפים הקודמים הסברתי כיצד כל מורה או תלמיד לפחות פעם בשנת לימודים מתוודע לחוק ולאמנה. לגבי עובדים במסגרת טפסי קבלת עובד נמצא גם החוק והאמנה.

וכמובן החוק והאמנה תלויים בבנין הסטודיו.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 4 פניות

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 4 תלונות

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| תלמידה לשעבר, ומורה | התלוננה על יחסים בעלי אופי מיני עם המורה | 7.11.2017 | 27.11.2017 | מיד הושעתה עבודתו של המורה, הוא זומן לבירור, הגיע לבירור עם ייצוג ש ל עו"ד | המלצתי הייתה: שתלונה הינה הטרדה מינית. | המוסד קיבל את המלצת הממונה | הופסקו שירותי ההוראה שנתנו, המורה אינו היה שכיר |
| תלמידה לשעבר, ומורה, אך האירוע עליו מתלוננת התקיים לפני תחילת לימודיה בסטודיו | התלוננה שבמהלך אודישן ביקש ממנה שתעשה סטריפטיז כשהיא בעניים עצומות | 7.11.2017 | 27.11.2017 | תלונה זו לא התקיימה במסגרת לימודי התלמידה בסטודיו, לכן תלונה זו שימשה רק כראיה נוספת לאופי התנהגותו של המורה |  |  | הופסקו שירותי ההוראה שנתנו, המורה אינו היה שכיר |
| תלמידה לשעבר ומורה | הציע לה הצעות מיניות, תוך הפעלת לחץ לנהל עמו רומן | 14.11.2017 | 27.11.2017 | המורה היה כבר בהשעייה | המלצתי הייתה: שתלונה הינה הטרדה מינית. | המוסד קיבל את המלצת הממונה | הופסקו שירותי ההוראה שנתנו, המורה אינו היה שכיר |
| תלמידה לשעבר ומורה | הציע לה הצעות בעלות אופי מיני. | 14.11.2017 | 27.11.2017 | המורה היה כבר בהשעייה | המלצתי הייתה: שתלונה הינה הטרדה מינית. | המוסד קיבל את המלצת הממונה | הופסקו שירותי ההוראה שנתנו, המורה אינו היה שכיר |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_בארבעת התלונות מדובר על אותו המורה. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_