**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: המכללה האקדמית כנרת

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 18

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: \_2,100\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

עירית רוכברג – יועצת המכינות הקדם אקדמיות.

פרופ' נירית רייכל - מרצה

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של כ20 שעות (עירית בלבד)

על ידי אוניברסיטת ת"א בשיתוף עם מרכז הסיוע לנפגעות תקיפה מינית ומכון דניאל.

פירוט עיקרי ההשתלמות-

השתלמות לממונות מתחילות-"מניעת הטרדה מינית ויצירת סביבת עבודה בטוחה ותרבות ארגונית מונעת: תפקידי המעביד, תפקידי הממונה, בדיקת מקרה, הגשת סיכום, עקרונות תשאול, ראיון עם נילון ומתלונן, ועוד.

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

**שימוש בלומדה של מכון פילת שהועברה דרך הפורטל לסגל האקדמי וכללה מבחן בסוף. הממונות קיבלו משוב על שמות הממלאים וציונים במבחן .**

**הרצאה בנושא החוק למניעת הטרדות מיניות לסגל המנהלי הועברה ע"י מרצה ממכון דניאל.**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן**:**

**שימוש בלומדה של מכון פילת שהועברה גם היא דרך פורטל הסטודנטים כקורס לכל דבר ועניין והסטודנטים נדרשו לעבור את המבחן שבסוף הלומדה.**

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

**פרסום פוסטרים על גבי לוחות המודעות, פרסום בפורטל הסגל המנהלי, העברת חומרים במייל.**

**פרק העוסק בנושא באוגדן קליטת עובד סגל מנהלי חדש.**

**פרסום התקנון למניעת הטרדה מינית בפורטל המרצה.**

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: \_5\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 1

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 3

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| 1. סטודנטים | במסיבת סטודנטים ,סטודנט ניסה לחבק בכח סטודנטית אחרת שניתקה עמו קשר בעבר בשל ריב, מאז הסירוב מתנכל לה. | 2/11/17 | 13/11/17 | הסטודנטית תודרכה ליצור עם הממונה קשר אם תרגיש מאוימת ,והובהרו לה אפשרויתיה להגיש תלונה במשטרה ו/או אזרחית בנוסף לתלונה. | בשל עדויות הסותרות את טענת המתלוננת ובשל איומים של בן הזוג של המתלוננת על הנילון לא ניתן לקבוע כי אכן הארועים התרחשו כפי שתוארו ולכן ההמלצה היא:  בשל חוסר הוכחות לא ניתן לקבוע כי אכן מדובר בהטרדה מינית . יחד זאת קיים חשד להתנהגויות נוספות של הנילון שהינן על גבול ההטרדה המינית ולכן ההמלצה היא להזהיר את הנילון באם תהיה תלונה נוספת שתמצא מוצדקת הוא יועלה באופן מידי לועדת משמעת והמלציתנו תהיה הרחקה מהלימודים ללא קשר לחומרת ההטרדה.  בנוסף ממליצה להנחות את שני הצדדים להתרחק זה מזה ובכל אירוע אלים מילולית ובטח פיזי נוסף- ינקטו צעדי משמעת חמורים עד להרחקה מהמעונות. | בגין התלונה על הטרדה מינית בזמן מסיבת הסטודנטים, כיוון שלא סופקו הוכחות להתנהגות המתוארות לא ניתן לקבוע כי היתה הטרדה מינית – אם יובאו הוכחות אחרות, נשקול קביעה זו מחדש.  בגין התלונה על איומים על המתלוננת ובן זוגה לא ניתן לקבוע כי אכן האיומים היו רק מצד אחד ולכן כל גילוי אלימות מילולי או פיזי נוסף משני הצדדים, שניתן להוכיחם, יגרור צעדי משמעת משמעותיים עד להרחקה מהמעונות ומהלימודים.  כמו כן, חלה על הנילון אזהרה חמורה שלא להתקרב אל המתלוננת וכל חזרה על התנהגות דומה, שלצידה הוכחות, תטופל במלוא החומרה. כמו כן, כל תלונה נוספת על הטרדה מינית נגד הנילון מסטודנטים/ות אחרים/ות שתמצא מוצדקת תגרור העלאה לוועדת משמעת והמלצה על הרחקתו מהלימודים. |  |
| 2.סטודנטית ועובד מנהלה | סטודנטית נגד עובד אחזקה במעונות על הטרדה מינית- העובד חיבק אותה ונתן לה נשיקה על הלחי לאחר ששיתפה אותו בקושי אישי ואף אמר לה שתמיד יכולה לגשת אליו ולקבל ליטוף. | 26/10/17 | 13/11/17 | המתלוננת תודרכה ליצור קשר עם הממונה אם תרגיש מאוימת ,בנוסף שתשאיר תמיד את המפתח בתוך הדלת כך שלא ניתן לפתוח את הדלת מבחוץ גם למי שיש מפתח.  הוצע למתלוננת להפגיש ביניהם לשיחה על הענין והיא הסכימה ובתנאי שהעוס"ת המכללתית תשתתף גם. במקביל הופנתה לקבל ממנה תמיכה מיידית. | כיוון שמדובר במקרה אחד ההמלצה היא שהנילון יקבל אזהרה חמורה בתיקו האישי. במקרה והמקרה יחזור על עצמו והנילון ינשק ו/או יחבק סטודנטית נוספ/ת הוא יפוטר לאלתר.  מנהלו הישיר- יעודכן בפרטי המקרה ויחודד נהלי העבודה במעונות בנוגע לכניסה לחדרים ולקשרים עם סטודנטים. | \*נשיקה וחיבוק המתלוננת הינה חצית קו אדום וההתנהגות המתוארת הינה הטרדה מינית מבלי להתייחס לכוונות.  \*בשל היות הנילון עובד המכללה מתקיימים בינו לבין הסטודנטים יחסי מרות וכמי שתפקידו לתת שירותים במעונות הסטודנטים, מקום בו הסטודנטים אמורים להרגיש בטוחים ורגועים- המעשים הינם חמורים ולא נרשה שייקרו בין כתלינו.  בשל הנאמר לעיל נקבע כי יש להעביר את הנילון מתפקידו לתפקיד אחר בתוך המכללה האקדמית כנרת ללא מגע ישיר עם המתלוננת בנוסף,  תינתן אזהרה חמורה בתיק האישי. במקרה וימצא כי בוצעה הטרדה מינית נוספת בעתיד יפוטר לאלתר.  כמו כן, חל על הנילון איסור חמור לפנות לסטודנטים ולשאול אותם כיצד נתפסת התנהגותו בעיניים שלהם. במקרה ויתברר כי הינו ממשיך לפנות לסטודנטים ו/או לעובדים אחרים בנושא זה, נתייחס להתנהגות זו כהטרדה מינית. |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. ויכוח שהתנהל בין שני סטודנטים (גברים)  בעקבות מגע לא נאות וויכוח בעל אמירות בעלות אופי מיני. | המתלונן הגיש תלונה על  כך שבזמן חיכה לשיעור הנילון נכנס לכיתה נגע באיבר מינו כתוצאה מכך החל ויכוח וצעקות בעלות אופי מיני. | 15.3.18 | 12.4.18  הטיפול בתלונה  לקח זמן  חופשת הפסח ונסיעתו של המתלונן לחופשה בחו"ל . | התקיים בירור ונשמעו הגירסאות. זמן קצר לאחר הבירור עם המתלונן הוא ביקש להסיר את תלונתו. בהמשך התקיים ברור עם הנילון. שהציג גירסה שונה לארועים.  המתלונן התבקש לעדכן את הממונה בכל מקרה בו הנילון יוצר עימו קשר. | בשל הבדל בגרסאות ופנייתו של המתלונן להסיר את התלונה  (נשללה אפשרות של התנכלות) הומלץ לשלוח לנילון מכתב אזהרה והבהרה לגבי ההתנהגות הולמת.  כמו כן הובהר שבמקרה והתנהגות מסוג זה תשנה הנושא יועבר מידית לוועדת משמעת. במקביל הוצא למתלונן מכתב לפיו הנושא נבדק תוך התחשבות בבקשתו להסיר את התלונה. | בהתאם להמלצות:  מכתבים נשלחו אל הנילון ואל המתלונן:  לנילון נשלח מכתב המבהיר את הגבולות והמרחב הפיזי של כל אדם והתייחסות לכך שהוא הפר מרחב זה. הוא קיבל אזהרה שבמידה ותהיה תלונה נוספת הוא יועלה מידית לוועדת משמעת.  למתלונן נשלח מכתב לפיו בהתנהגות הנילון הייתה הפרה של המרחב הפיזי והאישי וכי חלה על הנילון הוראה להימנע ממקרים מסוג זה.  כמו כן במקרה של הישנות התנהגות מסוג זה יש לדווח מידית לממונה למניעת הטרדות מיניות. |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**