**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/ משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: מכללת סמינר הקיבוצים

**מועד הגשת הדוח**: חודש ספטמבר 2018

**הדיווח מתייחס לשנת הלימודים** : תשע"ח

**מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:**

תואר ראשון ותעודת הוראה - 3067 סט'

תואר שני -  813 סט'

לימודי תעודה  - 2034 סט'

**סה"כ 5914**

**מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם**: 3 ממונות

1. ד"ר חנה אבני-שיין דיקנית הסטודנטים
2. דנה גל נצר ראש מנהל הפקולטה לאומנויות
3. ד"ר הדרה שפלן קצב ראש המחלקה לאמנות

**האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות**

**ד"ר חנה אבני-שיין** :בהיקף של שלושה ימים, במרכז לסיוע לנפגעי הטרדות מינית**+** רענון יומיים;

**דנה גל נצר-** תעודת מנחה למיניות: שנה וחצי -במסגרת האגודה לתכנון המשפחה+ רענון יומיים; ד"ר הדרה שפלן קצב, השתלמות יומיים במרכז לסיוע לנפגעי הטרדות מינית.

**פירוט עיקרי ההשתלמות**: החוק, יישומו וניתוח מקרה

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

**פירוט פעולות הדרכה והסברה\*** שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

* במפגשים עם כלל המרצים החדשים עם פתיחת השנה הוצג החוק, השלכותיו ומסגרות התמיכה במקרה הצורך.
* הפנייה לנושא באתר הדיקנט אשר עודכן והותאם.

**פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן**:

* במסגרת שעורי הסטאז' נלמדה באמצעות שעורי ההדרכה, יחידת שעסקה בחוק ונערכו ניתוח מקרה וקישורם לשדה ההוראה. אחת לשנה.
* כלל עובדי המנהלה עבורו סדנא פעילה בדבר היכרות עם החוק

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

* כלל העובדים החדשים בסגל המנהלי ובסגל האקדמי כמו גם הסטודנטים נחשפו בכינוס לפתיחת שנה קיומו של החוק, וקיבלו את החוק לקריאה.
* המכללה רושתה בפליירים בהם נמצא קישור לחוק ודרכי התקשרות עם הממונים.
* באתר הדיקנט צורף החוק, דרכי התקשרות, וסרטון בנושא.
* קישור לאתר זהה גם לעובדי המנהלה
* כלל עובדי המנהלה יתבקשו החל מהשנה הקרובה, לקרוא ולחתום על ידיעת החוק

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 5

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי:

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 5

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים** | **מועד הגשת התלונה** | **מועד סיום הטיפול** | **אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו** | **המלצת האחראי** | **החלטת המוסד** | **החלטת הגוף המשמעתי/**  **עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת** |
| פניית בוגרת על שיח לא ראוי, להגדרתה "הטרדה מינית של מרצה" | 4.11.17 | 27.11.17 | פגישה עם המתלוננת. דיקנית הפקולטה ונשיאת המכללה שוחחו עם הנילון. הממונה פגשה את הנילון | מהברור עלה כי מעבר להתנהלות לא מקובלת אין הטרדה מינית על פי חוק. | המרצה הוזהר מנקיטת לשון בוטה בעתיד. | אזהרה בשיחה ע"י הנשיאה |
| אונס מחוץ לקמפוס בעת הסטאז. בקשת סיוע ותמיכה | 19.10.17 | ליווי לאורך שנת הלימודים | פגישה עם הסטודנט, הצעה לליווי פסיכולוגי | מימון טיפול חיצוני וליווי אקדמי | מימון טיפול חיצוני. חונכות וליווי אקדמי | הסטודנט סרב להתלונן במשטרה. לא ננקטו תהליכים |
| "הקרנת סצנות פורנוגרפיות"  בשעור- תלונה כנגד מרצה | 4.11.17 | 29.11.17 | פגישה עם הסטודנטית והמרצה  כבר בעת הפגישה הראשונה אמרה הסטודנטית כי מטרת התלונה היא התייחסות לשימוש בחומרים | דיון בדבר שיקולי דעת בבחירת חומרי הוראה מותאמים לשנת הלימודים בלימודי הקולנוע | ישיבת מנהלי בתי הספר באומנויות ביחס לדרכי הוראה ובחירת חומרים | לא ננקטו תהליכים. כן הומלץ לקיים חשיבה עם כלל המרצים ביחס לבחירת חומרי הוראה |
| איש אחזקה נוהג לנשק את גב כף היד של סטודנטיות המבקשות שרות. | 18.1.18 | 20.1.18 | ל | מעקב | לא ננקטו אמצעים נוספים. האירוע נוצר בשל פערים תרבותיים. | לא ננקטו הליכים. |
| מרצה מדבר בשעור באופן מחפיץ נשים | 18.3.18 | 23.3.18 | המרצה זומן לשיחה עם דיקנית הפקולטה וראש בית הספר | מעקב | המרצה הוזהר מנקיטת לשון בוטה בעתיד. | לא ננקטו תהליכים. |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_