**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: מכללה אקדמית אשקלון

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 3700

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: 2  
פרופסור גילה חן וגברת יפה שרף

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 24 שעות

על ידי\_\_\_bsafe\_\_\_\_\_\_ אוניברסיטת ת"א

פירוט עיקרי ההשתלמות כלים גישוריים לממונות העל הטרדה מינית

מה בין חיזור להטרדה

תפקיד הנציבה הממונה

כלים גישוריים לממונות על מניעת הטרדה מינית

השפעה הקשר של הממונות עם מתלוננות/ מתלוננים על עולמן המקצועי והאישי

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

פרסום על גבי לוחות המודעות ברחבי הקמפוס.

פרסום באינטרנט.

הדרכה לעובדים המנהליים.

התקנון צורף לחוזי ההעסקה.

הדרכה למרצים בחוגים השונים .

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

פרסום על גבי לוח הודעות

פרסום באתר המכללה

הצגת החוק למניעת הטרדה מינית בפני התלמידים (בכנסים).

העברת התקנון לאגודת הסטודנטים.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

פרסום באתר האינטרנט במגוון שפות

פרסום ע"ג לוחות המודעות

צירוף התקנון להסכם העבודה.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית 5

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 1

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 4

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| מרצה | יחס מועדף ,  התבדחות שלא במקום  הטרדה מילולית | 28.11.17 | 5.12.17 | שיחת בירור, ריענון החוק | גניזה | גניזה |  |
| מרצה | הקרנת סרטון עם פרטים אינטימיים | 6.6.18 | 15.8.18 | בירור עם ראש החוג  (חופש אקדמי) | גניזה | גניזה |  |
| מרצה | הטרדה מילולית  עם רמיזות אנטימיות | 8.5.18 | 13.6.18 | בירור וריענון החוק | שיחה עם הרקטור | לאחר שיחה של המרצה עם הרקטור הוחלט בעצה אחת של הממונות עם הנהלת המכללה על גניזת התיק |  |
| מרצה | התנהלות לא נאותה | 28.5.18 | 6.6.18 | הועבר לטיפול החוג.  לא במסגרת הטרדה מינית | לא רלבנטי להטרדה מינית .  גניזה | גניזה |  |

**הערות ותוספות:**

תלונה אנונימית אחת לא טופלה מפאת חוסר מידע המאפשר את המשך הבירור.