**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: המכללה הארצית להכשרה מקצועית סכנין (סניףבאקה ) .

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_**תשע"ח**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: \_קרוב ל 1700

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: \_המאם גרה רכז אקדמי .\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של \_\_\_\_\_\_\_"55"\_\_\_\_\_\_\_\_ שעות

על ידי :\_וועדת האתיקה שלה המכללה (וועדה פנימית ).

פירוט עיקרי ההשתלמות :

1. הסבר נרחב לחוק והגדרת מה זה הטרדה מינית .
2. הגדרות פעולות הנמנות הטרדה מינית
3. כיצד מעלים את המודעות לתלונות במקרה של הטרדה מינית .
4. אמצעים ודרכים שיש לנקוט למניעת הטרדה מינית

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

1. הרצאות והדרכות לכל העובדים והסבר על החוק .
2. הרצאות והסבר לגבי חשיבות חשיפת הטרדה מינית וחובת בדיווח על מקרה אשר התרחש
3. כל האפשריות הניצבות בפני המוסג הטרדה מינית מבחינת צרכים .
4. הדכה להגברת המודעות למניעת הטרדה מינית

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

1. עדכון לגבי הזכויות הניתנות לנפגע הטרדה מינית .
2. הסבר וניתוח כל מיני תקנוני משמעת כולל תקנון הטרדה מינית .
3. .אמצעים אשר אפשר להשתמש בהם במקרה של הטרדה מינית .
4. הסבר לגבי חובת הדיווח וחשיבות המקרה והשלכותיו .
5. פרסום דרך אמצעי תקשורת של התלמידים כגון : לוח מודעות בכניסה לחדרים .

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

1. תליית פוסטרים בכל החדרים , במוסדורונות ,בחדרי המורים . וכל מקום שנמצאים בו
2. בעת רישום כל סטודהט מקבל נוסח המכיל הסבר על החוק .
3. הפצת עלון מידע לסטודנט לגבי הטרדה תוך תקופת הלימודים .

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: לא קיבלנו פניות לגבי הטרדה מינית

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: לא היה

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 0 תלונות

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_