**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: **המסלול האקדמי המכללה למינהל**

מועד הגשת הדוח: **חודש ספטמבר 2018**

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: **8,350**

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: 2 אחראיות  
**עו"ד נאוה קורמן - מרצה**

**גב' מיכל נמש, מנהלת משאבי אנוש**

עו"ד קורמן עברה בסמוך למינויה השתלמות בהיקף של 3 ימים ולמעלה מ-20 שעות

על ידי מרכז סיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית, כמו כן השתתפה בימי עיון של מרכז הסיוע ושל פורום BSAFE באוניברסיטת תל-אביב.

גב' מיכל נמש עברה השתלמות של פורום BSAFE

פירוט עיקרי ההשתלמות

למידת החוק למניעת הטרדה מינית ואחריות הארגון בהתאם לחוק, תפקיד הממונה בארגון, יצירת סביבת עבודה בטוחה ונקייה מהטרדות מיניות,  יחסי מרות ומורכבויות ניהוליות בטיפול בהטרדות מיניות,  הכרת תגובות נפגע/ת ודרכי טיפול במקום העבודה, ניתוח מקרי בוחן וסימולציות, למידת כלים ייחודים לביצוע תחקיר ותשאול ופיתוח מיומנויות חקירה ובירור,  פיתוח מיומנויות סיוע והקשבה.

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

במסלול האקדמי המכללה למנהל קיימות שתי לומדות בנושא "מניעת הטרדה מינית". האחת מיועדת לסטודנטים והשנייה מיועדת לסגל (אקדמי ומנהלי).

הלומדות הן ייעודיות ולנושא מניעת הטרדה מינית ופותחו על ידי המכללה במיוחד למטרות הסברה, הדרכה והטמעה, תוך שהן מותאמות לסטודנטים ולסגל בהתאמה.

כמו כן, פרטי הממונות מופיעים בדף מיוחד באתר המכללה וכן בפוסטרים המפוזרים ברחבי הקמפוס.

מדי שנה נשלח מייל לחברי הסגל (אקדמי ומנהלי) ובו קישור ללומדה והנחיות לביצועה. על חברי הסגל חלה חובה לבצע את הלומדה מדי שנה. אגף משאבי אנוש שולח תזכורות לחברי הסגל ועוקב אחר ביצוע.

פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

בהמשך למפורט בסעיף הקודם, הלומדה שמיועדת לציבור הסטודנטים ממוקמת בסביבת   
ה- moodle וחלה עליה חובת ביצוע מדי שנה.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

לעובדים חדשים במסלול האקדמי המכללה למנהל נערכים ימי אוריינטציה במסגרתם מתקיים מפגש עם הממונה על תחום מניעת הטרדה מינית במכללה והם מופנים ללומדה.

סטודנטים חדשים במכללה מופנים ללומדה בימי האוריינטציה ובאמצעות המנטורים שמצוותים להם עם תחילת לימודיהם במכללה. לומדת הסטודנטים ממוקמת בסביבת ה- moodle.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית:1

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 1

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| מרצה וסטודנטית | מחמאות, נגיעה מקרית ביד | 3/18 | 7/18 | לאחר בירור עם המעורבים בפרשה, הוחלט שלא מדובר בהטרדה מינית כלל ואולם המרצה חרג מהמקובל וזומן לשיחה | ההמלצה שיחה של דיקאן בית הספר יחד עם סמנכ"ל משאבי אנוש | בוצעה שיחה וחודדו הנושאים | נוהלה שיחה שבה לובנו הדברים והוחלט שהעסקת המרצה תימשך |

**הערות ותוספות:**

פרטי הממונות מופיעים בדף מיוחד באתר המכללה וכן בפוסטרים המפוזרים ברחבי הקמפוס.