**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/ משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: **המרכז ללימודים אקדמיים, אור יהודה**

מועד הגשת הדוח: **חודש אוקטובר 2018**

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_**תשע"ח**

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

5,000\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

**דר' חנה בר-ישי, דיקאן הפקולטה לחינוך**

**גב' עידית בן שלוש-במברגר, ראש המנהל האקדמי**

דר' בר-ישי עברה השתלמות בהיקף של 18 שעות על ידי bsafe אוניברסיטת תל אביב

גב' עידית בן שלוש-במברגר תעבור את ההשתלמות בדצמ' 2018 באוניב' תל אביב

**פירוט עיקרי ההשתלמות**

**החוק ותקנותיו, פסקי דין, תהליך הברור, תפקיד האחראית, חוקי פרטיות, רשתות תמיכה, הטרדה ברשת**

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

**במסגרת מפגשי אוריינטציה למרצים חדשים הנערכים כל סמסטר הממונה מסבירה למרצים החדשים את עיקרי החוק ותקנותיו.**

**ב-8.3.18 ניתנה הרצאה לכל חברי הסגל האקדמי והמנהלי על ידי דר' בר-ישי בנושא "זה לא נעים לי".**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

**כל סטודנט חדש נדרש לחתום ולאשר שקרא והבין את החוק ותקנותיו.**

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

* **תקנון החוק למניעת הטרדה מינית תלוי בכל רחבי הקמפוס כשהוא סגור ומוגן בארון זכוכית.**
* **תקנון החוק למניעת הטרדה מינית ב-3 שפות: עברית, ערבית ואנגלית, קיבל נראות גבוהה באתר המכללה.**
* **באתר המכללה קישוריות לסרטונים של הרשות לקידום מעמד האשה בנושא של מניעת הטרדה מינית בעבודה.**
* **כל סטודנט חדש חייב לחתום שקרא והבין את תקנון המכללה למניעת הטרדה מינית.**
* **כל מרצה/עובד חדש חייב לחתום שקרא והבין את החוק ותקנותיו.**

**בימים אלו אנו שוקדים על הכנת לומדה ממוחשבת לכלל הסטודנטים**

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 0

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 1

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 1

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| סגל מינהלי וסגל אקדמי | מספר בנות צעירות התלוננו באופן כללי ומבלי להזכיר שמות על ביטויים סקסיסטיים ונעיצת מבטים מביכה מצד סגל מנהלי ואקדמי | 21.1 | 8.3 | שיחות לא פורמאלית של הממונה עם מרצה אחד ומספר עובדי מנהל  הרצאת חובה לכל הסגל האקדמי והמנהלי תחת הנושא "זה לא נעים לי" | ננקטו פעולות מניעה בלבד. מדובר בהתנהגות שאינה הולמת לא הטרדה מינית כהגדרת החוק |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | . |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_