**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: \_אורנים המכללה האקדמית לחינוך\_

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: ד"ר אריאל פרידמן, נעה צורן ממונות למניעת הטרדה מינית.

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי : מרכז סיוע לנפגעות תקיפה מינית חיפה

פירוט עיקרי ההשתלמות: גישות בפמיניזם, החוק למניעת הטרדה מינית במקומות עבודה, דגשים למרחב אקדמי, תפקיד הממונות, נוהל טיפול במקרים

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| לפני פתיחת שנה אקדמית (10.17) | סגל אקדמי | הדרכה לסגל החדש הנכנס לעבוד במכללה על ידי הממונה ומצגת |
| 22.10.17 | סגל מנהלי ואקדמי | הפצת סרטון בהפקה עצמאית המפרט את סעיפי החוק |
| 25.12.17 | פורום מנהל הפקולטה ללימודים מתקדמים | הדרכה ע"י ממונה ומצגת |
| 05.18 | 45 בכירי הסגל האקדמי והמנהלי (בעלי תפקידים) מכל הפקולטות | העלאת דילמות במניעת הטרדה מינית במכללה לצורך הבנת המורכבות וחידוד חשיבות הטיפול המקצועי בנושא |

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 22.10.17 | כלל הסטודנטים במכללה | הפצת סרטון בהפקה עצמאית המפרט את סעיפי החוק |
|  |  |  |

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

1. תליית תקנון מעודכן בכל רחבי הקמפוס
2. הפצת סרטון בהפקה עצמאית המפרט את סעיפי החוק במייל לכל עובדי ולומדי הקמפוס (מנהלי ואקדמי)
3. סדנאות פתיחת שנה למרצים חדשים של הוראות החוק למניעת הטרדה מינית

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')**  **ללא פרטים מזהים** | **מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים** | **מועד הגשת התלונה** | **מועד סיום הטיפול** | **אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו** | **המלצת האחראיות** | **החלטת המוסד** | **החלטת הגוף המשמעתי/**  **עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת** |
| 1.אשת סגל מנהלי | עובד מנהלי כפה עליה מגע אינטימי שלא בהסכמה | 1.11.17 | 7.11.17 | המתלוננת לא רצתה להגיש תלונה רשמית. הדבר הובא לידיעת מנהלת משאבי אנוש והמנהל האישי של העובד. הממונה ערכה שיחת בירור ואזהרה עם העובד | שיחת בירור ואזהרה של העובד | שיחת בירור ואזהרה של העובד ע"י הממונה למניעת הטרדה מינית | לא ננקטו |
| 2.סטודנטית | תקיפה מינית ע"י אדם מקורב לסטודנטית בחניית המכללה | 17.12.17 | 20/1/18 | הסטודנטית קיבלה סיוע מידי דיקן הסטודנטים, מרכז קש"ת (מצ"ב דוח טיפול). לבקשתה ליוותה אותה הממונה למניעת הטרדה מינית לבדיקה רפואית במרפאת חירום חסויה. וכן התקיימו שיחות על המקרה ומעקב צמוד במשך חודשיים. | טיפול דיסקרטי ושמירה על הסטודנטית בתחומי המכללה. | אין | אין |
| 3. סטודנט | הצעות חוזרות בעלות אופי מיני מסטודנטית לסטודנט שהראה כי אינו מעוניין בכך. התייחסויות חוזרות המתמקדות במיניותו על אף שהראה כי אינו מעוניין בכך בע"פ, בכתב ובהתנהגותו. שליחת תמונות בעלות אופי מיני לסטודנט על אף שהראה כי אינו מעוניין בכך בע"פ, בכתב ובהתנהגותו. | 26.12.17 | ? | תשאול מתלונן. תשאול נילונה. הגשת דיווח והמלצת הממונות לוועדה. קיום ועדה לגיבוש החלטת המוסד. | הרחקה לצמיתות של הנילונה ומניעת לימודיה בהמשך במוסד | הנהלת המכללה החליטה כי הנילונה מושעית מלימודיה במוסד. |  |
| 4. מרצה | לא תלונה אלא גילוי נאות על יחסים אינטימיים | 28.12.17 | 15/1/18 | מבירור עם המרצה שהוא גם רכז התכנית ועם הסטודנטית, היחסים עוד לא החלו, עלתה הצעה והמרצה ביקש להשהות עד שיבדוק שמותר לו. הסברתי לו ממה אנחנו חוששים, סיכמנו שהוא מוצא פתרון לבדיקת העבודה ומתן הציון וכך גם בקורס שהוא עתיד להעביר בשנה הבאה.  המלצתי לו שישתף את הסגל שלו כדי שלא תהיה תכונה רעה וההתלחשויות.  הם שניהם הסכימו לחתום על מסמך בו יצהירו שהיחסים הם בהסכמה ולא תהיה להם טענה כלפי אורנים. | המרצה חתם על התחייבות להעברה אקדמית של הסטודנטית ממנו לקולגה |  |  |
| 5. סטודנטית | הצצה בתאי השירותים | 1.4.18 | 5.4.18 | תשאול המתלוננת . חקירה של קב"ט אורנים שניסה לחפש במצלמות האבטחה ובירורים נוספים. בוצעה פעולה של מניעת גישה לחלונות השירותים בכל הקמפוס. |  |  |  |
| 6. סטודנטית | תלונה בנוגע להתבטאות פוגענית בעלת אופי מיני במהלך קורס. | 24/7/18 | 9.9.18 | סטודנטית התלוננה שבמהלך שיעור המרצה הביע דעה פוגענית בנוגע למקרה תקיפה מינית אותו הציג כמקרה קליני בכיתה. נערכה שיחה עם הסטודנטית בה הובהרו לה זכויותיה. היא בחרה שלא להגיש תלונה. בוצעה שיחה עם המרצה והובהר לו הליך הטיפול במקרה שתוגש תלונה. לאחר חודש הוגשה תלונה רשמית. | הפרדה אקדמית בין המרצה לסטודנטית שבוצעה עוד באותו היום.  נרשם דבר התלונה, נעשה ראיון עם הנילון. | לא נמצאה עבירה על חוק הטרדה מינית. | המוסד מסתפק בהליך ההפרדה האקדמית. |
| 7. סטודנטית מאוניברסיטת אריאל | ביקשה ליידע בנוגע להליך טיפול משמעתי שמתבצע באוניברסיטה. תלונה שהיא הגישה כלפי נילון המלמד גם באורנים, על מקרה שקרה שם | 5.9.18 | 6.9.18 | הממונה ביררה עם הפונה את פרטי המקרה ומשהתברר כי הכל קרה באוניברסיטה ולא במכללת אורנים יצרה קשר עם הממונה שם. בשיחה בין הממונות סוכם כי לאחר שיסתיים הליך הטיפול תעודכן נשיאת מכללת אורנים, בסנקציה המשמעתית שננקטה.  לאחר שהתברר שהנילון הוא עובד מדינה הועבר כל התיק לטיפולה של נציבות שירות המדינה ואיננו מטפלות במקרה זה מעתה ואילך.  הנילון עודכן בכך שעניינו מטופל בנציבות שירות המדינה והעסקתו תלויה בהליך זה ואיננה בידי המכללה יותר | מוטל עלינו להעביר את מה שידוע לנו לנציבות שירות המדינה. | שיתוף פעולה מלא עם נציבות שירות המדינה בעניינו של הנילון והסרת טיפול המכללה בעניינו. |  |

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 7

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 2

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

תשאול מתלונן. תשאול נילונה. הגשת דיווח והמלצת הממונות לוועדה. קיום ועדה לגיבוש החלטת המוסד. תשאול נילון

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_