ו' חשון תשע"ט

15 אוקטובר 2018

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: **אתגר מכללה להנדסה וטכנולוגיה**

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים : **תשע"ח**

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה

מתייחס הדיווח: 11,451 תלמידים.

במכללה 85 מרצים קבועים ושעתיים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

**ממונה על מניעת הטרדות מיניות בארגון ואחראית על סגל העובדים**

אירית גל – מנהלת שיווק ופתוח עסקי – טל' 052-4326526 דוא"ל irit@etgar.org.il

**אחראית מניעת הטרדה מינית – מרצים**

דורין יעקב – מנהלת משא"ב +שכר – טל' 052-3982425 דוא"ל doriny@etgar.org.il

**אחראית מניעת הטרדה מינית – סטודנטים**

בתיה שרירא – רכזת טכנאים והנדסאים – טל' 050-8292221 דוא"ל batya@etgar.org.il

האחראיות עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי המכללה למשאבי אנוש HR COLLEGE IL

פירוט עיקרי ההשתלמות:

ריענון החוק בנושא מניעת הטרדה מינית, תפקיד הממונה , חידוד נהלים , אופן תשאול המעורבים , דרך הטיפול בסוגיות שונות , מקרים בהם עלינו לנקוט מעורבות.

כל ההדרכה הייתה מגובה בסרטים וסימולציות .

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

בתאריך 18.12.17 עברו כלל העובדים יום ריענון מרוכז בנושא ע"י חברה חיצונית בהנחייתה של גב' ליאור גל כהן .

בתאריך 24.06.18 התקיים במכללת אתגר ריענון נהלים בתחום מניעת הטרדה מינית, לרבות הסבר כיצד יש לנהוג כאשר מגיעה תלונה שמגיעה לפתחו של אחד מאנשי הסגל.

בכנס הועברה מצגת והתנהל דיון פתוח בנושא הטרדות מיניות

בנוסף מידי תקופה, כל סגל העובדים מקבל במייל מאמרים בנושא.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

הסטודנטים במכללה מחוברים לממשק moodle של המכללה, שבתוכו יש סביבת למידה ייעודית לתחום מניעת הטרדה מינית. כחלק מהשגרה הם נכנסים לחומרים הקיימים בתוך סביבה חשובה זאת.

בפתיחת כל מסלול לימודים כחלק מהצגת המכללה, לומדים מקבלים הסבר בנושא, וכן את פרטי הקשר של ממוני מניעת הטרדה מינית במכללה.

הלומדים מקבלים באופן אישי את פרטי הגישה לסביבת moodle שבתוכה יש מערך הסברה והדרכה בתחום המניעה.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

בכלל שלוחות המכללה קיים שילוט המציין את התקנון בנושא מניעת הטרדה מינית לרבות הצוות האמון על הנושא

בחדרה של כל ממונה מצויה תעודה אותה קיבלה הממונה בסיום ההשתלמות

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 1

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 1

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 1

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| שני עובדי ניקיון מתוך צוות העובדים | ראוי לציין ששני העובדים מקיימים מערכת יחסים חברית עוד טרם קבלתם לעבודה . הנילון פנה למתלוננת באופן מילולי שהתפרש כהטרדה מינית | מיידית | בתוך שבוע ממועד הפנייה | 1. התייעצות עם עו"ד בנושא  2. תשאול הגורמים הרלוונטים  3. העברה למנהל הישיר  4. הפרדה במקום העבודה של המעורבים  5. המשך ליווי המתלוננת ומעקב | 1. להפריד בין הגורמים  2. חשוב לציין שהיה חשוב לשני הצדדים לשמור על מקום העבודה אחד של זולתו | בהתייעצות עם היועץ המשפטי ומנכ"ל המכללה הוחלט על המשך פעילות המעורבים תוך המשך מעקב על הקשר בין המעורבים | המוסד קיבל את ההמלצות שהוגשו ע"י הממונה על הטרדות מיניות . |

הדוח הוכן ע"י אירית גל – ממונה על תחום מניעת הטרדות מיניות