**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: מכללת אורט אולייסקי ירושלים

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_**תשע"ח**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 1060

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

1

קרין חפוטה (אדרי), מנהלת מרכז התמיכה לסטודנטים

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 0 שעות

פירוט עיקרי ההשתלמות

קרין חפוטה (אדרי) יצאה לחופשת לידה מוקדמת מהצפוי במהלך שנת הלימודים תשע"ח ועל כן לא יצאה להשתלמות.

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

הוראות החוק והתקנות מוצגות בחדר המורים וברחבי המכללה יחד עם פרטי אנשי קשר לפניה בנושא. כמו כן, מופיע באתר המכללה התקנון המלא ודרכי הפעולה בעת חלילה קיומה של הטרדה מינית.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

בתחילת שנת הלימודים הועברה סדנה באמצעות מצגת, בה הוצגו עיקרי החוק למניעת הטרדה מינית, נתונים סטטיסטיים בדבר קיומן של הטרדות מיניות במסגרות אקדמיות, האופן בו יש לנהוג במקרה של הטרדה מינית, תקנון ונהלי המכללה בנושא, פירוט אנשי הקשר לתמיכה במקרה של הטרדה מינית.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

סדנה שהועברה לסטודנטים באמצעות מצגת המפרטת את כל הנתונים אשר פורטו לעיל, פריסת תקנון מניעת הטרדות מיניות ברחבי המכללה והעלתו לאתר המכללה יחד עם דרכי פעולה אשר יש לנקוט בעת הטרדה מינית.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 0

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 0

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_