**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/ משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: מכללת אמונה – המכללה האקדמית לאמנויות וחינוך, ירושלים

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 420 סטודנטיות.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

1. ד"ר חנה שפירא, דיקנית הסטודנטיות ואחראית על עבודה מעשית.

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי מרכז סיוע לנפגעות אונס ותקיפה מינית בירושלים

פירוט עיקרי ההשתלמות: החוק למניעת הטרדה מינית, הטרדה מינית כפגיעה מינית- הגדרות, נתונים, מאפיינים, פגיעה במסגרת יחסי מרות, תפקידי הממונה, ניתוח מקרי מבחן ועוד.

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

1. נשלח מייל לסגל המנהלי והאקדמי ובו אינפורמציה על החוק למניעת הטרדה מינית ופרטי התקשרות עם הממונה מטעם המכללה.
2. קיום סדנה לכלל העובדים המנהליים והאקדמיים עם מומחית לנושא מניעת הטרדות מיניות בעבודה.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

נשלח מייל לכלל הסטודנטיות ובו אינפורמציה על החוק למניעת הטרדה מינית ופרטי התקשרות עם הממונה מטעם המכללה.

קיום סדנאות מטעם "תהל" מרכז הסיוע לנשים וילדים דתיים.

קורס בנושא: "חינוך למיניות ואינטימיות בריאה ממבט יהודי"

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

ברחבי הקמפוס תלוי תקציר התקנון למניעת הטרדה מינית.

נשלח מייל הכולל מידע למי לפנות בנושאים הקשורים להטרדות מיניות במכללה.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 1

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| 2 סטודנטיות | קשרים בעייתיים בין סטודנטיות | ינואר 2018 | פברואר 2018 | נערכה שיחת הבהרה עם כל אחת מהסטודנטיות, בהסכמתן הפניה לטיפול מקצועי אצל יועצת פסיכולוגית | המשך ליווי מקצועי |  | לא נדרש לנקוט בהליכים משמעתיים |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

ברצוני לציין שהודות למדבקות מטעם המרכז לסיוע שתלויות ברחבי הקמפוס, סטודנטית פנתה לטיפול מקצועי במרכז.