**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/ משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: מכללת סכנין להכשרת עו"ה

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים : תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 1585

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: ד"ר אמל טאהא-פאהום

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של :18 שעות

על ידיBsafe אוניברסיטת תל אביב עם פרופ' רחל אררהרד

פירוט עיקרי ההשתלמות: טיפול בנושא הטרדה מינית באקדמיה, התהליך השיתופי, ועל החידושים והחדשנות שבתקנון, ההליך המשפטי והמשמעתי.

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

בימי ההיערכות הוצג החוק והצורך לעמידה בכללים ולשמור על כבוד האדם, ומה ההליך במידה ואחד העובדים/ות עובר הטרדה למי לפנות, מתוך שמירה על סודיות ופרטיות. גם כן נבנה טופס לכל עובד חדש(מינהלי ואקדמי) שיכלול הסעיף של מניעת הטרדה מינית

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן: התקנון של המכללה כולל הנושא עם איש הקשר ומספר הטלפון, הממונה עורכת מפגשים כתתיים ובו היא מסבירה על החוק ומה לעשות במידת הצורך.

הממונה משתתפת פעילה במפגשים ודיונים שהיא מוזמנת אליהם, ומעלה סוגיות בהעלאת המודעות לנושא מתוך ראייה של מודעות חברתית רגישה תרבותית.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

כמו שהוסבר קודם, יש פרק בתקנון המכללה שמתייחס לנושא, בהתקנות תלויות על לוחי המודעות בכניסה למכללה.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: לא היו

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: אין

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: אין

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

אני משתתפת באופן פעיל בימי העיון למשל ב 23.10.2018 במל"ג ירושלים, וגם בימי העיון ביוזמת הפורום ומדברת על רגישות תרבותית בנושא מורכב כזה.