**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: **המכללה האקדמית בוינגייט**

מועד הגשת הדוח: חודש נובמבר 11.2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: כ - 1500

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: במכללת וינגייט פועלת וועדה לאתיקה ולמניעת הטרדה מינית: במאי 2018 צורפה בהנחית נשיא המכללה חברה נוספת לשלושת החברים הקיימים. כך שכיום הוועדה מונה 4 חברים: דר' ורדיתה גור יו"ר הוועדה, גב, יעל חיטין ראש תחום כוח אדם במכללה מר מיכאל גרמייז מרצה פרופ' סימה זך. תגבור הוועדה בא לתת תוקף משמעותי יותר לוועדה ובעיקר כדי להכשיר דור המשך. (מייק גרמייז ואנוכי/ורדיתה מכהנים בוועדה הזו למעלה מ-12 שנים.

ורדיתה, יו"ר הוועדה עברה במהלך השנים האחרונות למעלה מ- 80 שעות השתלמות במסגרתBeSAFE בהנחיית פרופ' רחל ארהרד (אוניברסיטת תל אביב), במרכז וון ליר בירושליים, במפגשים שאורגנו על ידי אגודת הסטודנטים הארצית (אוניברסיטת תל אביב), מפגשים בהנחית סיגל מורדוך, פגישות שקוימו ביוזמה פרטית על ידי עו"ד אופיר צומן מומחה לנושא האתיקה ומניעת הטרדות מיניות בארגונים.

להלן מספר דוגמאות: תפקיד הממונה בין החוק למציאות הסברה הדרכה והפצת המידע תהליך הבירור של תלונות - עדכונים בחוק למניעת הטרדה היבטים פסיכולוגיים של נפגעים/עות מעבר לחוק ולנוהל - הקשר של הממונות עם מתלוננים ונילונים והשפעתו על עולמן המקצועי והאישי סדנא - כלים גישוריים בעבודת הנציבות למניעת הטרדה מינית. ררראהממצורףהמסמך\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

**עדכון** **תקנון** (מתורגם לאנגלית ולערבית) מצוי באתר המכללה, בספריה, במנהל לומדים, בתחום כוח אדם ואצל יו"ר הוועדה למניעת הטרדה מינית במכללה.

**מצגת ייחודית** למכללה שמתמצתת את עיקרי התקנון, מעודכנת לתשע"ט, נשלחה בתפוצה רחבה לכל עובדי המכללה – עובדים, מרצים ואגודת הסטודנטים

נמצאת באתר

**מודעה** שתלויה על כל לוחות המודעות המרכזיים במכללה מדגישה את חשיבות הנושא בעיני הנשיא והמנכ"ל ואת הקשרו לחוק הפלילי, מיידעת: על דבר קיום הוועדה, שמות החברים בה ודרכי התקשרות עמם ובנוסף מציגה חמישה סעיפים מתוך התקנון שמגדירים מהי הטרדה מינית – מעודכנת לשנת תשע"ט

**מסמך שניתן לכל מרצה ועובד חדש במכללה** על ידי ראש אגף משאבי אנוש- מפנה לתקנון, למצגת, למודעה ומיידע אודות הוועדה והחברים בה (תשע"ט)

**פגישה של יו"ר הוועדה עם נשיא המכללה והמנכ"ל (אוקטובר 2018)–** דיון בטיפול, בלקחים מאירועהטרדה והטיפול בו, שקרה באחת השלוחות של המכללה האקדמית בוינגייט

**פגישה של יו"ר הוועדה עם הנהלת המכללה** (אוקטובר 2018) – במטרה להדגיש בפני בעלי תפקידים מרכזיים במכללה את חשיבות הטיפול הענייני, המדויק והמכבד בידי מי שאמון על הנושא במכללה. לקראת הפגישה נשלח לחברי ההנהלה מסמך שהציג את הרקע לפגישה

**בעקבות המפגשים הוגש לנשיא ולמנכ"ל סיכום האירועים לשנת 2018 בנושאי אתיקה ומניעת הטרדה מינית**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

ראשי בתי הספר נתבקשו להפנות את תשומת לב הסטודנטים לקיומה של וועדה (פרטים על לוחות המודעות), תקנון מעודכן באתר מתורגם גם לאנגלית ולערבית וקיומה של מצגת ייחודית למכללה שלנו, המהווה "תמצית ידידותית" של התקנון הצמוד לחוקי המדינה בנושא זה.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

במפגש פתיחת שנת הלימודים, ראש מנהל לומדים, ד"ר אורלי פוקס, יידעה את הסטודנטים החדשים בדבר קיומה של הוועדה תוך ציון שמות החברים בה ודרכי ההתקשרות איתם. בנוסף לכך היא דיווחה לסטודנטים אודות כל הצעדים בהם המכללה נוקטת כדי למנוע הטרדות מיניות בכל מרחבי הפעילות שלה.

יו"ר הוועדה הכינה דף עמדה, שכותרתו "אותי זה מטריד" הפונה ישירות לסטודנטים. הדף העבר לראש מנהל לומדים-דיקנט וישירות ליו"ר אגודת הסטודנטים, לצורך הפצה בקרב כלל הסטודנטים. כמו כן נפגשה יו"ר הוועדה עם יו"ר האגודה למתן הנחיות אישיות למקרה שהוא נחשף לשמועה או לתלונה שעניינן הטרדה מינית

כל המסמכים שצוינו לעיל יעברו כניספחים. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: בשנת תשע"ח הייתה תלונה של הטרדת סטודנטית, משתלמת באחת השלוחות של המכללה, על ידי המורה בקורס מעשי בו היא השתתפה.

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: הייתה שמועה על התבטאויות לא ראויות של אחד המרצים. השמועה הגיעה לאחת המרצות ודרכה אל יו"ר הוועדה. התלונה הכללית הזו טופלה על ידי ראש בית הספר בו המרצה מלמד.

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| הייתה תלונה של סטודנטית /משתלמת באחת השלוחות של המכללה. כלפי מורה בשיעור מעשי | לדברי המתלוננת המורה הרבה לגעת בה במהלך השיעורים למרות שהיא ביקשה ממנו להימנע מהנגיעות שהוא ראה בהן צורך חיוני להנחייתה. לטענתה הוא ליטף את עורפה במסווה של סידור השערות ולשם קינוח גם ביקש ממנה חיבוק. כל זאת למרות שלטענתה היא נתנה לו להבין לא פעם ולא פעמיים שהתנהגותו מסבה לה אי נוחות ואי נעימות. | התלונה הגיעה לגורם האחראי על ההשתלמויות במכללה  ב- 18.8.18.  הוא טיפל בה בדרכו. התלונה הגיעה (אלי יו"ר הוועדה) לאחר שהמתלוננת שלחה שני מכתבים באמצעות עורך דינה.  **אני מצרפת מסמך המפרט את האופן בו התלונה כולל המכתבים טופלו על ידי.** | התלונה הגיעה לידיעתי  באמצעות מכתבי עורך הדין. הטיפול החל מרגע זה  והסתיים תוך שבוע  לאחר שיצרתי קשר טלפוני ואלקטרוני עם המתלוננת. פרטתי בפניה את הפעולות שהמכללה נוקטת בנושא, ונועצתי בה כיצד הייתה רוצה שאטפל בתלונתה. | | בשל אופי התלונה וההשתלשלות שנלוותה לה אני מפרטת את דרך הטיפול במסמך מצורף כפי שהוא הוגש לנשיא ולמנכ"ל המכללה | בעקבות התלונה והטיפול בה, הומלץ לשוחח עם אותו מורה ולחדד באוזניו את ההתנהגות הנדרשת ממנו במהלך שיעור מעשי.  הייתה לי פגישה עם הנשיא והמנכ"ל ובעקבותיה עם הנהלת המכללה לצורך הדגשת נוהלי הגשת תלונה והעברתה לטיפול הוועדה.  מצורף מסמך. | הנהלת המוסד המליצה על תקשורת מוקפדת יותר עם ראשי השלוחות של המכללה.  וכבר נקבעה פגישה של אותם ראשים עם יו"ר הוועדה לצורך חידוד הנחיות. | כמתואר בעמודות הקודמות |
| שמועה.  מעורבים:  איש סגל מול סטודנטית |  | לא הוגשה תלונה |  | השמועה הגיעה ליו"ר וועדה וטופלה דיסקרטית על ידי ראש בית ספר בו המרצה מלמד | |  |  |  |
|  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  |  | |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

הטיפול בתלונה התחיל באופן כושל על ידי גורם כלשהו במכללה, הסתיים בצורה מכובדת לשביעות רצון המתלוננת. הלקח העיקרי מהמקרה היה: להדק את החגורה בנושא הפיקוח על השלוחות מחוץ למכללה. ננקטו פעולות להפצת מידע בנושא המניעה והטיפול בקרב השלוחות הארציות., ונקבעה פגישה שלי עם ראשי האגפים השונים של מחלקת ההשתלמויות.

כמו כן הוא נוצל לגיוס תשומת לב חברי ההנהלה שהם גם ממלאי תפקידים מרכזיים במכללה לכל הפעולות שנוקטת הוועדה למניעת הטרדה מינית ובכך לרתום גם אותם לפעילות מונעת ולטיפול מדויק, מכבד שאמור להינתן על ידי מי שאמון על כך במכללה.

ניספח

פירוט נושאי ההכשרה במסגרת Bsafe אוניברסיטת תל אביב

5/12/2017 5 שעות

בין תרבות לחוק ד"ר נויה רימלט

מה שהחוק לא אומר לנו – תפקיד הממונה בין החוק למציאות פרופ' דפנה הקר

יצירת שינוי תרבותי – הסברה הדרכה והפצת מידע פרופ' ארהרד

20.12.2917 5 שעות

תהליך הבירור של התלונות פרופ' רחל ארהרד

החוק למניעת הטרדה מינית עו"ד גילת ויזל סדן

היבטים פסיכולוגים של נפגעות ונפגעים

4.12017 ארבע וחצי שעות

מעבר לחוק ולנוהל – טובת מי לנגד עיניי? פרופ' רחל ויזל

הטרדות מיניות והמשפט השיתופי – הילכו יחדיו? השופטת בדימוס מיכל רובינשטיין שמגר

8.5.2017 ארבע וחצי שעות

סדנא - בנושא: "השפעת הקשר של הממונות עם מתלוננות ונילונים על עולמן המקצועי והאישי" בהנחיית אביגיל פרנקל מומחית לטיפול והטרדה של נפגעות הטרדה

13.6.2017 ארבע וחצי שעות

סדנא - בנושא "כלים גישוריים בעבודת הנציבות למניעת הטרדה מינית"

בהנחיית צוות התוכנית לניהול סכסוכים וגישור ע"ש אוונס תל אביב

ב. להלן, פירוט מפגשי הפורום הבין מוסדי למניעת הטרדה מינית בקמפוסים ביוזמת אגודת הסטודנטים הארצית

כל מפגש נמשך כ- שלוש שעות (16:00 – 19:00) וכולם נערכו בהנחיית שתי סטודנטיות מאגודת הסטודנטים הארצית

22.5.2017 ערכאת השיפוט – הטרדות מחוץ למסגרת המוסד

4.6.2017 עבירות עונשים וסנקציות

20.6.2017 מניעה והגברת מודעות

4.7.2017 דיון פתוח

להלן פירוט הנושאים של יום העיון האחרון במרכז ון ליר

ארגון בהטרדה: היבטים אירגוניים של הטרדה מינית"

"האקולוגיה החברתית של הטרדות מיניות באקדמיה"

"קול אחד"- תיאטרון הנפש

"עשרים שנות התמודדות עם הטרדה מינית: האתגרים הרובצים לפתחנו"

"נשים וגברים במקום העבודה: היבטים מחקריים"

ב-27.11 בין 11:00- 16:00 אני עומדת להשתתף ביום עיון שמארגנת תמר ברוש באוניברסיטת תל אביב.

בברכה

ד"ר ורדיתה גור

יו"ר הוועדה למניעת הטרדה מינית

המכללה האקדמית

וינגייט