**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד: שנקר הנדסאים**

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_**תשע"ח**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: **796 סטודנטים**.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

**מר עזרא אספיר, סמנכ"ל שנקר הנדסאים**

**גב' מיכל חיים רכזת סיוע לסטודנט.**

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של \_0\_\_\_ שעות

על ידי\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

פירוט עיקרי ההשתלמות\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

ההנחיות והמידע הועברו למרצים ,בכנס מרצים בתחילתה של השנה האקדמית. כמו כן, פורסם הנוהל בלוחות המודעות ברחבי המכללה, ובטלוויזיה במעגל סגור.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

ההנחיות והמידע הועברו לסטודנטים ,בכנס פתיחת שנת לימודים. כמו כן, פורסם הנוהל בלוחות המודעות ברחבי המכללה, ובטלוויזיה במעגל סגור.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

על לוחות המודעות ברחבי המכללה פורסם שם האחראים לנושא יחד עם פרטי ההתקשרות. בנוסף, פורסם בלוח המרכזי התקנון בעניין ההטרדות המיניות.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: לא היו.

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: אחת.

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: לא הוגשו.

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה –  ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| ללא פרטים מזהים  (סטודנט) | ללא פרטים מזהים | המקרה הועלה בסקר שביעות רצון מהמכללה בסוף השנה 2018 | סוף השנה | 1.היו מספר ניסיונות לאתר את המתלוננ/ת ללא הצלחה | מאחר ולא ניתן היה לאתר את המתלוננ/ת הומלץ לסיים את הטיפול בפנייה. | לסיים את הטיפול בפנייה. |  |
|  |  |  |  | 2.המרצה הוזמן לשיחה עם סמנכ"ל המכללה | לאחר ייעוץ עם הממונה על הטרדות מיניות בשנקר (רמת גן) הוחלט לסיים את הטיפול בפנייה |  |  |

**הערות ותוספות: אין.**