תאריך: **20/10/2018**

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד הכלכלה והתעשייה

**פרטים כללים:**

שם המכללה: **בית הספר הארצי להנדסאים – קרית הטכניון, חיפה**

מועד הגשת הדוח: חודש: **אוקטובר 2018**

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים : **תשע"ח 2017-2018**

מספר הסטודנטים שלמדו במכללה בשנת הלימודים אליה מתייחס הדיווח:

**כ- 2000 סטודנטים**

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במכללה, שמם ותפקידם:

1. **טלי רוזנבלט – ראש מדור משאבי אנוש ובוגרים, ממונה על הטרדה מינית.**

האחראית עברה בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של: **18 שעות** .

על ידי: **המרכז לסיוע לנפגעות/ נפגעי תקיפה מינית** **חיפה.**

פירוט עיקרי ההשתלמות:

**תפקיד הממונה למניעת הטרדה מינית במקום העבודה**.

**החוק למניעת הטרדה מינית – ומשמעותו**.

**התקנון למניעת הטרדה מינית – חובת המעסיק**.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המכללה (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

**לכל הצוות המנהלי (כולל עובדים מרכזים ומנהלים) הועבר הסבר כיצד לנהוג**

**במקרה של תלונה או שמועה על הטרדה מינית.**

**פורסמו פוסטרים ומודעות בשטח בית הספר.**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ותדירותן:

**עם תחילת שנת הלימודים פורסם בפוסטר התקנון לפי החוק למניעת הטרדה מינית,**

**הוכנו פוסטרים ופורסמו בכל לוחות המודעות של המגמות המיועד לסטודנטים , בחדרי מורים, בספריה ובכל לוח מודעות בבית הספר, באתר ביה"ס ובפיסבוק.**

**בפוסטר רשום שם הממונה להטרדה מינית, הטלפון ומייל למשלוח תלונות.**

**מרכזי המגמות הסבירו לכיתות החדשות את תפקיד הממונה בשיחת הפתיחה של שנה"ל.**

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקטה המכללה על מנת להביא לידיעת כל סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

**עוצב פוסטר לאתר בית הספר בנושא הטרדה מינית עם שם הממונה.**

**הוכן תקנון למניעת הטרדה מינית, וכן הוכן תקציר של התקנון.**

**התקציר של התקנון והפוסטר פורסמו על כל לוחות המודעות באתר ביה"ס ובספריה של בית הספר.**

**תקציר התקנון מפורסם במערכת הממוחשבת של ביה"ס שמכילה מידע לסטודנטים כך שכל סטודנט שנכנס למערכת בתחילת השנה חייב לקרוא פעם אחת את התקציר ולאשר שקרא אותו אחרת לא יוכל להשתמש במערכת .**

**כל המרצים החדשים מקבלים בתחילת שנת הלימודים חוזה העסקה ואת התקציר של התקנון למניעת הטרדה מינית והיה עליהם לאשר קריאתו.**

**עובדים חדשים המתקבלים לעבודה מקבלים עם חוזה העסקה גם תקציר של התקנון ומאשרים בחתימה את קריאתו.**

**פעילויות הדרכה והסברה שנקטה המכללה שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית **1**

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי:  **0**

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: **1**

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| **סטודנטים** | **2 סטודנטיות**  **משנה א' התלוננו נגד סטודנט מהכיתה שהוא כל הזמן**  **נועץ בהם מבטים בוהים חודרניים ומעיקים**  **זה לא נעים להן ומפחיד אותן.**  **מבקשות את התערבותי כדי שיפסיק לבהות בבנות.** | **12/2017** | **1/2018** | **זימון המתלוננות לממונה**  **פעמים לבדיקה אם התופעה ממשיכה.**  **זימון הסטודנט**  **לשיחת הבהרה בתלונה אנונימית.**  **זימון הסטודנטיות לאחר כחודש**  **ונמצא שהטיפול הועיל.** | **לאחר ההבנה שמצב זה אינו יכול להמשך**  **בשל תחושת החשש של הסטודנטיות**  **דרשתי לשנות בכיתה את מקום מושבן של הבנות למרחק רב מהסטודנט.**  **ודרשתי מהסטודנט שיחדל לנעוץ מבטים בוהים בבנות הכיתה, הודעתי לסטודנט שאמשיך לבדוק את תחושתן של הבנות בכיתה.** | **נוהלה שיחת הבהרה בנושא עם כל הנוגעים בדבר.**  **וקבלת החלטת הממונה.** |  |

**הערות ותוספות:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**