**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: בצלאל – אקדמיה לאמנות ועיצוב, ירושלים

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח (יולי 2017-יוני 2018)

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: סטודנטים לתואר ראשון **1835**

סטודנטים לתואר שני - **251**

סה"כ - **2086**

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

בבצלאל 2 אחראיות:   
1. ד"ר ליאת פרידמן, ראש התוכנית ללימודי תואר שני במדיניות ותאוריה של האמנויות

2. מורן שרר, מנהלת תוכן של אתר בצלאל, טכנו פדגוג –קורסים מתוקשבים  
מנהלת מערכת - POST

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות, אישורים ופרטי ההשתלמויות צורפו לדוחות הקודמים.

פירוט עיקרי ההשתלמות\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

קיימת בבצלאל לומדה, בתשע"ח לא הועברו הדרכות.   
כל עובד (מרצים ועובדים מנהליים) עם קבלתו לעבודה חותם על מסמך שבו הוא מצהיר שמכיר את החוק ואת הנוהל הפנימי.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

קיימת בבצלאל לומדה, בתשע"ח לא הועברו הדרכות לסטודנטים.  
לסטודנטים שנכנסים לשנה א' נערכו מפגשי היכרות עם הממונות במסגרת ימי היערכות.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

עמוד ייעודי באתר בצלאל בו קישורים רלוונטיים לנוהל, לחוק ולתקנון.

בפתיחת סמסטר א' ובפתיחת סמסטר ב' נשלח מייל לסטודנטים ולמרצים בנושא מניעת הטרדות מיניות , החוק והנוהל עם קישורים רלוונטיים ופרטי הממונות.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 5

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 1

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 1

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| שמועה: מרצים במחלקה לארכיטקטורה | התבטאויות משפילות של מרצים כלפי סטודנטיות | נובמבר 2018 | נובמבר 2018 | מטופל ויטופל באמצעות הסברה לסטודנטים ולמרצים. המדווח קרה לפני 4 שנים, המרצים הספציפיים ברובם כבר לא מלמדים | להגביר את ההסברה |  |  |
| פניה: מרצה במחלקה לצילום ביקש ייעוץ | כיצד להעביר חומרים רגישים בשיעור "צילום פורנוגרפי" | נובמבר 2018 | נובמבר 2018 | שיחה עם המרצה | הנחיה גורפת למרצים הפונים בשאלה זו היא שיש להעביר את הדברים בצורה מקצועית וכן במידת האפשר לתת לסטודנטים לצפות בבית ולנהל לאחר מכן את הדיון בכיתה. |  |  |
| פניה : מרצה בתקשורת חזותית | נתן מטלה שאחת האופציות בה היתה עיצוב אריזה לצעצועי מין ואחת האפשרויות שניתנה כדוגמה היתה עיצוב עבור ילדות בנות 12 | דצמבר 2018 | דצמבר 2018 | שוחחנו עם המרצה והעברנו אליו את ההסתייגות של הסטודנטים, וכן חידדנו את ההנחיות הכלליות לגבי הצגת נושאים פרובוקטיביים בשיעורים – במקרה זה הבין המרצה שהאמירות שלו היו לא במקומן | ביקשנו מהמרצה להתנצל בפני הסטודנטים. מאחר שהיו אופציות נוספות למטלה הסטודנטים לא היו מחוייבים לעסוק בנושא. | אין צורך בהמשך טיפול |  |
| תלונה: סטודנטית הוטרדה במסגרת פעילות בתוך מוסד אחר | הסטודנטית התלוננה שהוטרדה מינית על ידי השומר בבית ספר יסודי בו הועסקה תמורת מילגה | ינואר 2018 | מרץ 2018 | פנינו למנהלת בית הספר על מנת שתטפל בתלונה לפי החוק |  | הפסקנו את פעילותה של הסטודנטית בבית הספר ללא פגיעה במילגה שהיא מקבלת, כמו כן הוצע לה סיוע פסיכולוגי חינם בבצלאל |  |
| פניה: עובד הטריד מילולית עובדת. לא הוגשה תלונה. | התבטאויות לא הולמות שנאמרו תוך כדי ריב בענייני וועד העובדים ועוד התבטאויות לא הולמות במסגרת ישיבות ועד | הדברים נאמרו לפני ספטמבר 2017, הפניה בנובמבר 2017 | נובמבר 2017 | נערכה שיחת בירור עם הנלון בה הכחיש את ההאשמות. הוסבר לו שעליו להקפיד בכל מצב על התבטאויות הולמות כלפי עמיתיו לעבודה. | נמסר דיווח על האירוע לנשיא האקדמיה, מסקנתנו היא שהדברים נאמרו תוך כדי ויכוח וישיבות הקשורות לענייני ועד והמדובר במילה כנגד מילה. | אין יתקיים המשך טיפול בעניין כהטרדה מינית, אם הפונה מעוניינת בכך יכולה להגיש תלונה לועדת משמעת על התנהגות אלימה/פוגענית, ובנוסף יכולה לפנות לערכאות. |  |
| פניה : בהמשך לפניה שהוגשה בדצמבר 2015 | הסטודנטים ביקשו שהמרצה נשוא הפניה לא ישאר ללון איתם במסגרת סיור לימודי של יומיים. | אפריל 2018 | אפריל 2018 | הבקשה הועברה למרצה, המרצה השתתף בסיור והעביר סדנת רשות ולא נשאר ללון עם כולם מיזמתו | אין המלצה | אין צורך בהמשך טיפול |  |
| פניה : התבטאויות לא הולמות של מרצה בשיעור | המרצה גורם לתחושה לא נוחה של סטודנטיות (נשים) בביקורות ובפגישות אישיות. – יחס גס, משפיל ומתנשא, אך לא חשו שהוטרדו מינית | יוני 2018 | יוני 2018 |  | נוהלה עם המרצה שיחת הבהרה מול ראש המחלקה בה התבקש להתבטא בצורה הולמת (מאחר שהסטודנטיות לא חשו שהוטרדו מינית), עד לשיחה לא לימדף לא נפגש עם הסטודנטיות ולא יצר איתן קשר. | בוצעה שיחה |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_