**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/ משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד: האקדמיה למוסיקה ולמחול בירושלים**

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

**מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:**

792 סטודנטים.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

* גב' **מירית ניסים** – הממונה, נמצאת בחופשת מחלה החל מדצמבר 2017 ועד לדצמבר 2019.
* באוקטובר 2018 נבחרה ממונה אחרת – גב' ה**גר ווקס**
* **פרופ' בלה ברובר-לובובסקי** – דיקנית הסטודנטים

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 30שעות (הגר ווקס) + 12 שעות (פרופ' ברובר בשנים הקודמות)

על ידי המרכז לסיוע והשתתפות ביום עיון

פירוט עיקרי ההשתלמות\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

**פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:**

ב-06.12.2017 התקיים יום העיון בנושא הטרדות מיניות (פרוש הדבר, משמעותו, היבטים משפטיים, החקיקה בתחום, והיבטים נוספים. לצורך ההשתתפות הכוללת של ציבור הסטודנטים, הסגל האקדמי והמנהלי, בוטלו כל שעורים ופעילויות ביום זה באקדמיה. בתכנית יום העיון הייתה הרצאה שהועברה על-ידי גב' עלמה כנס מהמרכז לסיוע ודיונים ארוכים בעקבותה. הוצג גוף שמלווה את הסטודנט במקרה וחווה אירוע כלשהו הקשור לתחום מטעם אגודת הסטודנטים.

הגוף הקרוי "תלמ"א" מורכב מנציגי כל ארבעת הפקולטות והדמות המרכזת.

**פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:** במהלך תשע"ח דיקנית הסטודנטים היתה בקשר צמוד עם אגודת הסטודנטים (יו"ר רון וופריק) וערכה דיונים בנושא. בהיעדר הממונה הפעולות נערכו בפורמט של מספר פגישות – שיחות בעל-פה.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

**פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:**

באסיפה הכללית של הסגל האקדמי והמנהלי באוקטובר 2017 הובע לידיעתם של אנשי הסגל – חדשים וותיקים כאחד – את התקנון והנהלים הפנים-מוסדיים.

התכנון נמצא באתר האקדמיה,

מידע אודות לנושא בשפות עברית, ערבית ואנגלית תלוי בתשעה מוקדים בבניין, בכל הקומות בבניין העיקרי ובאגף

החדש

**מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית**:

בהיעדר הממונה הפניות התקבלו וטופלו על-ידי דיקנית הסטודנטים.

במהלך תשע"ח התקבלו ארבע פניות

הוגשה תלונה אחת

בוצע טיפול מקיף בעקבות שמועה אחת

התקבלו שלוש בקשות לפגישה עם הדיקנית: נערכו השיחות במהלכן הושגו המסקנות על-ידי שני הצדדים כי הפניות לקו במרכיב מיני.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')**  **ללא פרטים מזהים** | **מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים** | **מועד הגשת התלונה** | **מועד סיום הטיפול** | **אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו** | **המלצת האחראי** | **החלטת המוסד** | **החלטת הגוף המשמעתי/**  **עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת** |
| 1. סטודנטים | תלונה על חיבוק שקיבלה סטודנטית מחברה בכיתת לימוד. אחרי שהבהירה לו כי זה לא מצא חן בעיניה הפסיק הסטודנט ליצור מגע פיזי ולשוני עם המתלוננת | 19.11.2017 | 27.12.2017 | שיחה עם המתלוננת – שיחה עם הנילון – התייעצות עם היועצת מטעם המרכז לסיוע – דיווח להנהלה | לא נמצא מרכיב מיני במעשיו של הנילון. הועברה אליו הבקשה להתרחק מהמתלוננת | המוסד אימץ את החלטת האחראית שטיפלה בתלונה במלואן | סגירת התיק |
| 2. סטודנטית – איש סגל אקדמי | שמועה על הדגמת טכניקות הביצוע על גופו של איש סגל ללא נגיעה בתלמידה | 21.03.2018 |  | שיחה עם התלמידה – על-ידי רכזת לקויות למידה אצלה התלמידה מקבלת טיפול שבועי,  שיחה עם מנהל מרכז תמיכה לסטודנט באוניברסיטה העברית,  בירור מול "הנלון" ואיסוף עדויות על-ידי דיקנית הסטודנטים,  שתי התכנסויות של אנשי הסגל האקדמי והמנהלי עם צוות מרכז תמיכה לסטודנט,  פגישה בין דיקנית ואנשי טיפול לבין התלמידה ובני משפחתה,  סדרת ההתייעצויות עם היועץ המשפטי של האקדמיה,  העברת השמועה ודיווח על טיפולה לנשיא המוסד | לא הוגשה תלונה – הובהר לסטודנטית כי זכותה להגיש תלונה במועד מאוחר יותר | תיק השמועה במלואו הועבר לסיום טיפול על-ידי נשיא המוסד. למסקנותיו המקרה הנ"ל היה גבולי למידי ולא נמצא מרכיב מיני בהתרחשות זו, אלא תוצאה מפרשנויות שונות על רקע תרבותי שונה על-ידי המורה והתלמידה. חרף כך – מייד הועברה התלמידה ללמוד שעור יחידני עם מורה אחר. | הסטודנטית הועברה למורה אחר.  סגירת התיק |
| 3. סטודנטים | 16.05.2018 |  |  | פניה במייל לדיקנית | הבהרה של הדיקנית במיילים כי מקרה הנ"ל אינו בקטגוריה של הטרדה | לא הוגשה תלונה |  |
| 4. סטודנטים | 20.06.18 |  |  | שיחה עם הדיקנית – לא הועברו שום פרטים וחרף הזמנה לשיחה מסודרת לא הגיעה התלמידה לשיחה שכזו. |  | לא הוגשה תלונה |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_