**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: האקדמית נתניה

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר, 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:3155.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:   
פרופ' ענת פירסט בית הספר לתקשורת; ד"ר מיכל הורביץ בית הספר למשפטים; גב מיכל קופלר מנהלנית ראשית.

פרופ' ענת פירסט עברה בסמוך למינויה השתלמות בהיקף כולל של 18 שעות בשנת 2017 על ידי: מרכז סיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית השרון, קמפוסים ללא הטרדה מינית (התיקון לחוק משנת 2014)

פירוט עיקרי ההשתלמות: עיקרי החוק למניעת הטרדה מינית והתיקונים לחוק, טיפול בתלונה על הטרדה מינית, תשאול מתלוננים ונילונים, גיבוש מסקנות וכתיבת דו"ח, השימוש בעקרונות של צדק מאחה בתהליך הטיפול בתלונה על הטרדה מינית.

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

* מכתב לכלל חברי הסגל האקדמי והמנהלי בתחילת שנת לימודים לגבי מדיניות המכללה בנודע להטרדות מיניות, עיקרי החוק והפניה לתקנון המכללה באתר האינטרסט של המכללה.
* תליית מודעה בנוגע לתקנון ולאחראים על הטיפול בפניות הנוגעות להטרדה מינית על כל לוחות המודעות במכללה, בתחילת כל סמסטר, ומעקב לבדיקת המשך פרסומו במהלך הסמסטר על ידי האחראית.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

* פרסום התקנון באתר האינטרנט של המכללה
* משלוח אסמס לכלל הסטודנטים בתחילת שנת הלימודים ובתחילת סמסטר ב' עם הפניה לתקנון המכללה בנושא הטרדות מיניות בהאתר האינטרנט של המכללה
* פרסום מודעות על גבי לוחות המודעות ברחבי המכללה (פרסום מחודש בתחילת כל סמסטר)
* העברת הנחיות בנוגע למניעת הטרדה מינית לחברי משלחות סטודנטים לפני יציאתם לחו"ל במסגרת כנס שנערך לפני יציאת כל משלחת לחו"ל.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

* פרסום התקנון למניעת הטרדה מינית באתר האינטרנט של המכללה
* משלוח מייל לכלל אנשי הסגל בתחילת שנת הלימודים
* משלוח אסמס לכלל הסטודנטים בתחילת שנת הלימודים
* פרסום מודעות על גבי לוחות המודעות ברחבי המכללה (פרסום מחודש בתחילת כל סמסטר)
* צרוף דף מידע בנושא מניע הטרדה מינית במכללה לתיק אוריינטציה לעובדים חדשים.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: \_3\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: \_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: \_\_3\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| הנילון: איש סגל אקדמי  המתלונן: סטודנט/  סגל זוטר | במסגרת עזרה לניהול סמינר במהלך שנת 2013 התבקש הסטודנט להיכנס לחומר לימודי בעל אופי מיני באתרים ושיחות בעלות אופי מיני בין עוזר המחקר למרצה בסקייפ. | 14.04.2018 | 11.07.2018 | הסטודנט הגיש את התלונה לאחר שסיים לעבוד במכללה.  יצוין שגם המרצה סיים ללמד במכללה בתום סמסטר ב' 2017. | טיפול במישור המשמעתי. | שיחת הזהרה עם המרצה מאחר ששניהם עזבו את המכללה לא נעשו צעדים משמעתיים |  |
| הנילון: איש סגל המתלוננים קבוצת סטודנטים בשם מתלוננת אנונימית | אמירה לא נאותה בעלת הקשר מיני | 18.6.2018 | 3.7.2018 | שיחת בירור עם המרצה | מאחר וסטודנטית סרבה להגיש תלונה רשמית נערכה שיחת הסברה עם איש הסגל שהתנצל והתחייב להימנע מהתנהגויות אלה בעתיד. הנל לא ילמד בשנת 2018 | להתספק בהתנצלות ובשיחת ההסברה. |  |
| הנילון:סטודנט. המתלוננת סטודנטית ובמקביל תלונה הפוכה. | שיחה לא נאותה במסגרת טרמפ שנתן הסטודנט לסטודנט לס. יצוין כי ששניהם סטודנטים מבוגרים | 14.6.2018 | 4.7.2018 | שיחת בירור עם המתלוננת שציינה כי זו הייתה התנהגות חד פעמית. הנילון ביקש לבטל את התלונה | הנילון עזב את הלימודים. |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**