

# **SISTEMA PARA LA GESTIÓN DE LOS COLABORADORES (EWC) PARA FACTOR K DURANTE EL TERCER CUATRIMESTRE DEL AÑO 2023.**

JENARO DAVID QUESADA SOLÍS  
DICIEMBRE 2023

# AGENDA

- 1 Empresa.
- 2 Estado actual del caso.
- 3 Problemática.
- 4 Objetivo general.
- 5 Objetivos específicos.
- 6 Alcances.
- 7 Propuesta.
- 8 Recomendaciones.
- 9 Conclusiones.

# EMPRESA

## FACTOR K



### HISTORIA

Factor K Software surge como un proyecto visionario enfocado a los servicios y estrategias digitales. Sus fundadores, Jimmy Quesada y Tony Ruiz, destacados informáticos y directores de negocio con una sólida experiencia en el sector informático de desarrollo y estrategias digitales, dieron vida a esta iniciativa.



### MISIÓN

Alinear las capacidades de los clientes con las necesidades del mercado y la ruta digital de los clientes; a través de esto, mantenerse en constante preparación para contribuir a los proyectos estratégicos.



### VISIÓN

Utilizar las capacidades de la empresa para contribuir a la estrategia digital del cliente, entender su plan para alinear nuestros servicios de desarrollo de software para apoyar y crear una relación a largo plazo.



### VALORES

- Respeto
- Pasión
- Diversidad
- Excelencia
- Liderazgo
- Equidad
- Honestidad
- Propiedad
- Compromiso.

# ESTADO ACTUAL DEL CASO

---

El estado actual consiste en la problemática donde en la empresa Factor K tiene una insuficiencia en el departamento de recursos humanos, debido a la inexistencia de un sistema para medir el nivel de felicidad de los colaboradores en una empresa.

# PROBLEMÁTICA

## PROBLEMA GENERAL

¿Cuál es la mejor forma de desarrollar un sistema para la gestión adecuada del recurso humano que permita comprender o mejorar la experiencia y bienestar de los empleados de una empresa?

## PROBLEMAS ESPECIFICOS

¿Qué enfoque creativo se puede utilizar para diseñar una interfaz gráfica que permita la interacción a los usuarios finales, fomentando la flexibilidad y colaboración en el sistema?

¿De qué manera medir los requerimientos claves para poder identificar las funcionalidades necesarias para el desarrollo y diseño del sistema?

¿Cuáles formas estratégicas y prácticas se pueden implementar para garantizar un control adecuado del recurso humano por medio de un sistema?

¿Cómo asegurar solidez y eficacia de un sistema por medio de un código altamente adaptable?

# OBJETIVO GENERAL

---

Crear un sistema para la medición de la felicidad organizacional para la gestión del recurso humano por medio de los módulos compañías y certificaciones de la empresa Factor K, en el año 2023.

# OBJETIVOS ESPECIFICOS

Analizar la situación actual de la empresa Factor K para la creación del sistema de medición de la felicidad organizacional para los módulos de compañías y certificaciones.

Diseñar un sistema para la medición de la felicidad organizacional para la gestión del recurso humano por medio de los módulos compañías y certificaciones en la empresa Factor K.

Desarrollar un sistema para la medición de la felicidad organizacional para la gestión del recurso humano por medio de los módulos compañías y certificaciones en la empresa Factor K.

Implementar un sistema para la medición de la felicidad organizacional para la gestión del recurso humano por medio de los módulos compañías y certificaciones en la empresa Factor K.

# ALCANCES

- 1 Estudio del caso.
- 2 Creación del sistema.
- 3 Pruebas de Software.
- 4 Ejecución.
- 5 Manual de usuario.



# PROPUESTA REQUERIMIENTOS

## FUNCIONALES

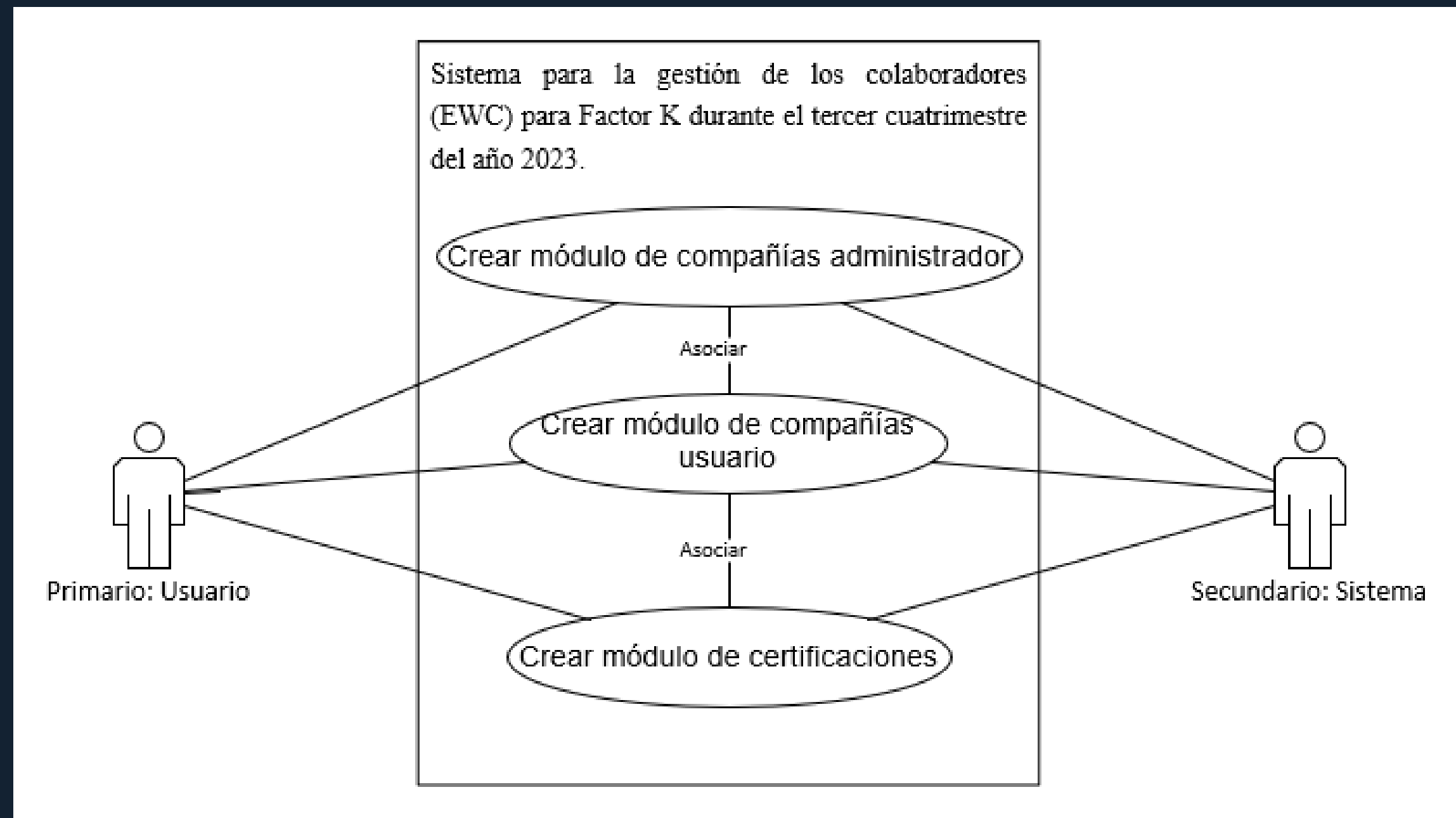
- El sistema debe ser capaz de guardar, eliminar, editar y obtener compañías de forma rápida, eficiente y sencilla.
- El sistema debe ser capaz de guardar, eliminar, editar y obtener certificaciones de forma rápida, eficiente y sencilla.
- El sistema debe ser capaz de guardar, eliminar, editar y obtener empleados de forma rápida, eficiente y sencilla.

## NO FUNCIONALES

- El sistema debe ser sencillo de usar para el usuario final para los módulos de compañías y certificaciones.
- El sistema debe tener un diseño amigable, atractivo y que no esté muy cargado para que el usuario se sienta cómodo mientras lo utiliza.
- El sistema debe de estar disponible para cuando el usuario final lo necesite.
- El sistema debe tener unos campos de auditoria en la base de datos.

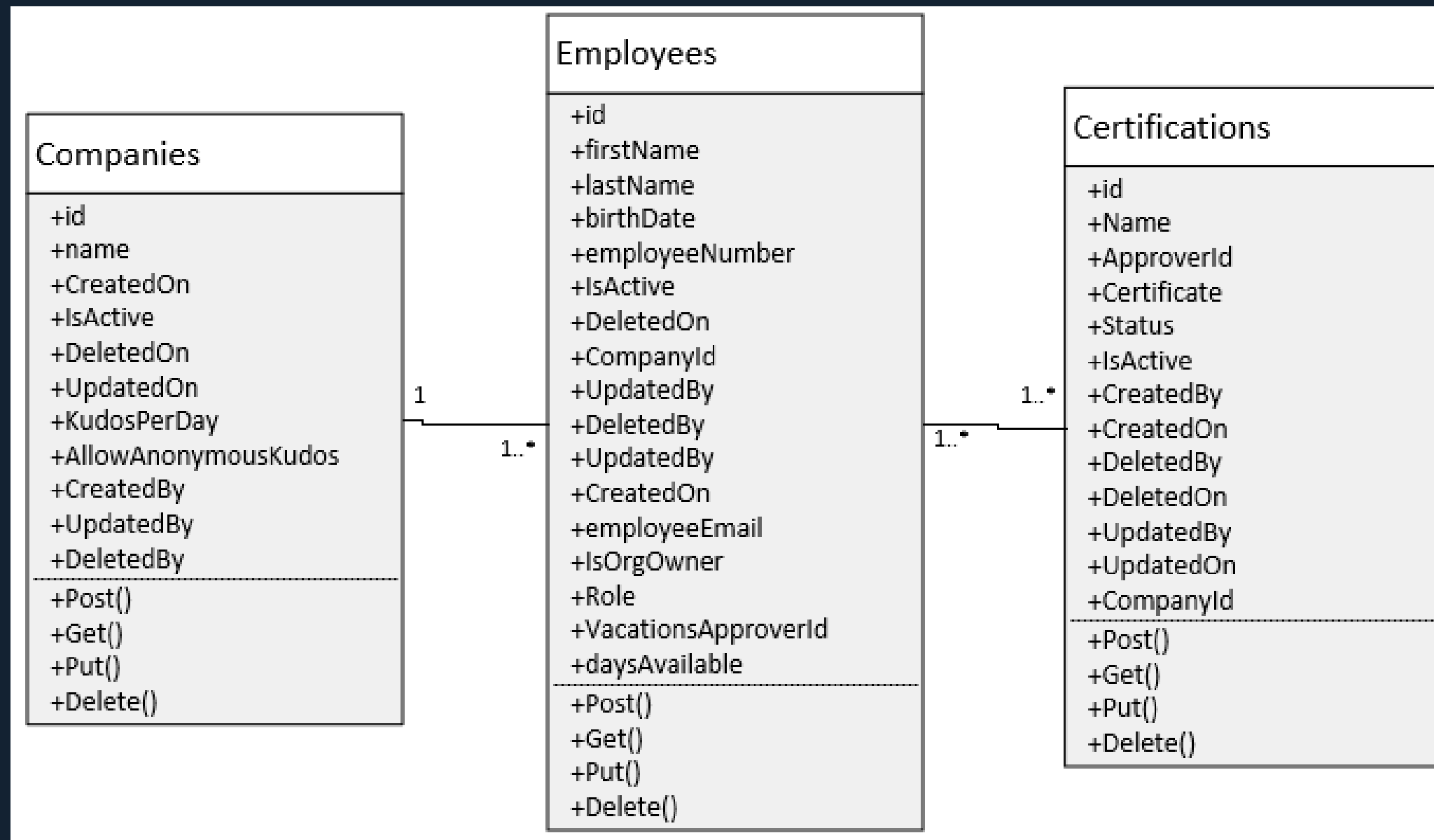
# PROPUESTA

## DIAGRAMA DE CASOS DE USO



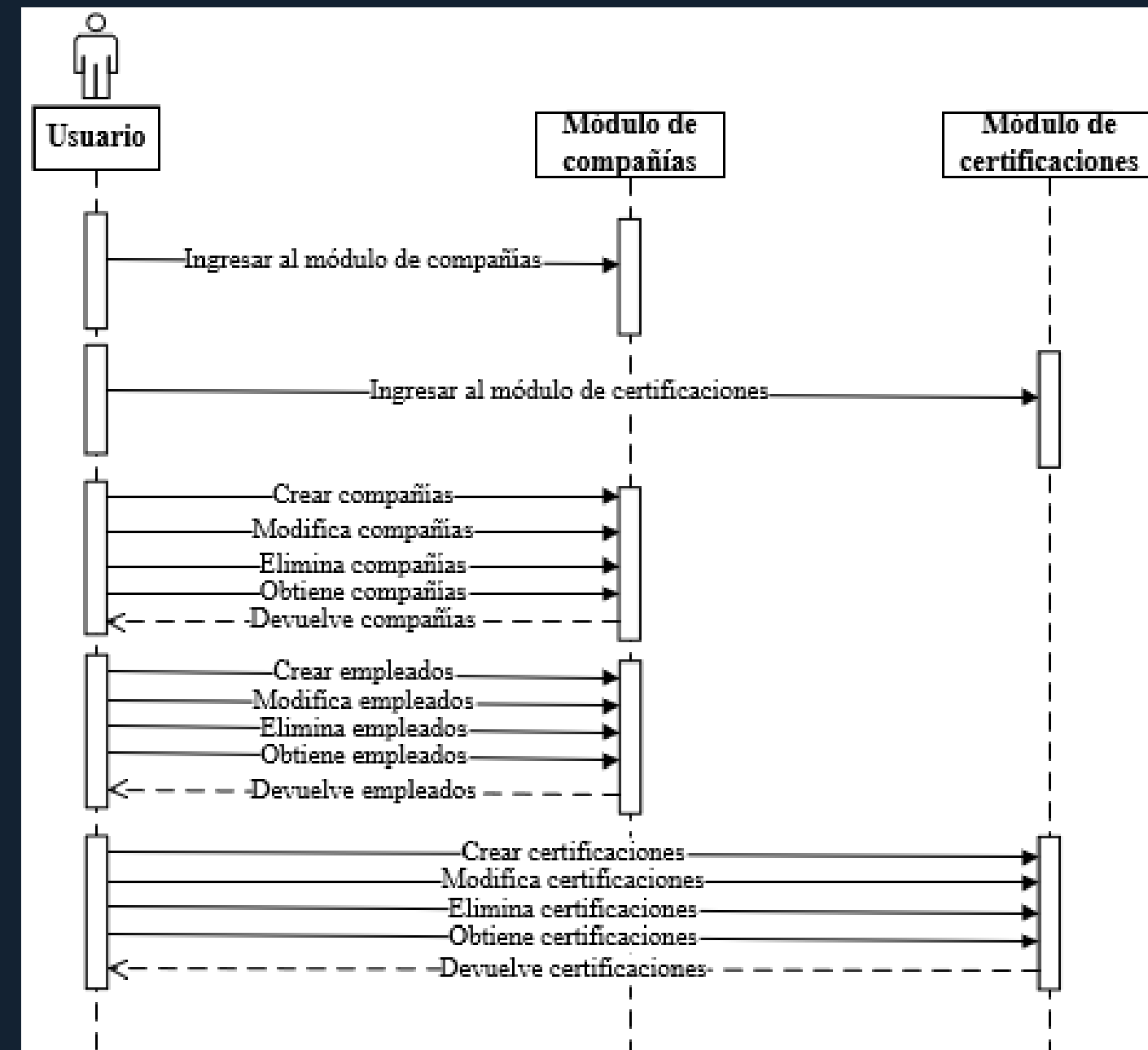
# PROPUESTA

## DIAGRAMA DE CLASES



# PROPUESTA

## DIAGRAMA DE SECUENCIA



# PROPUESTA

## DIAGRAMA DE ENTIDAD RELACIÓN

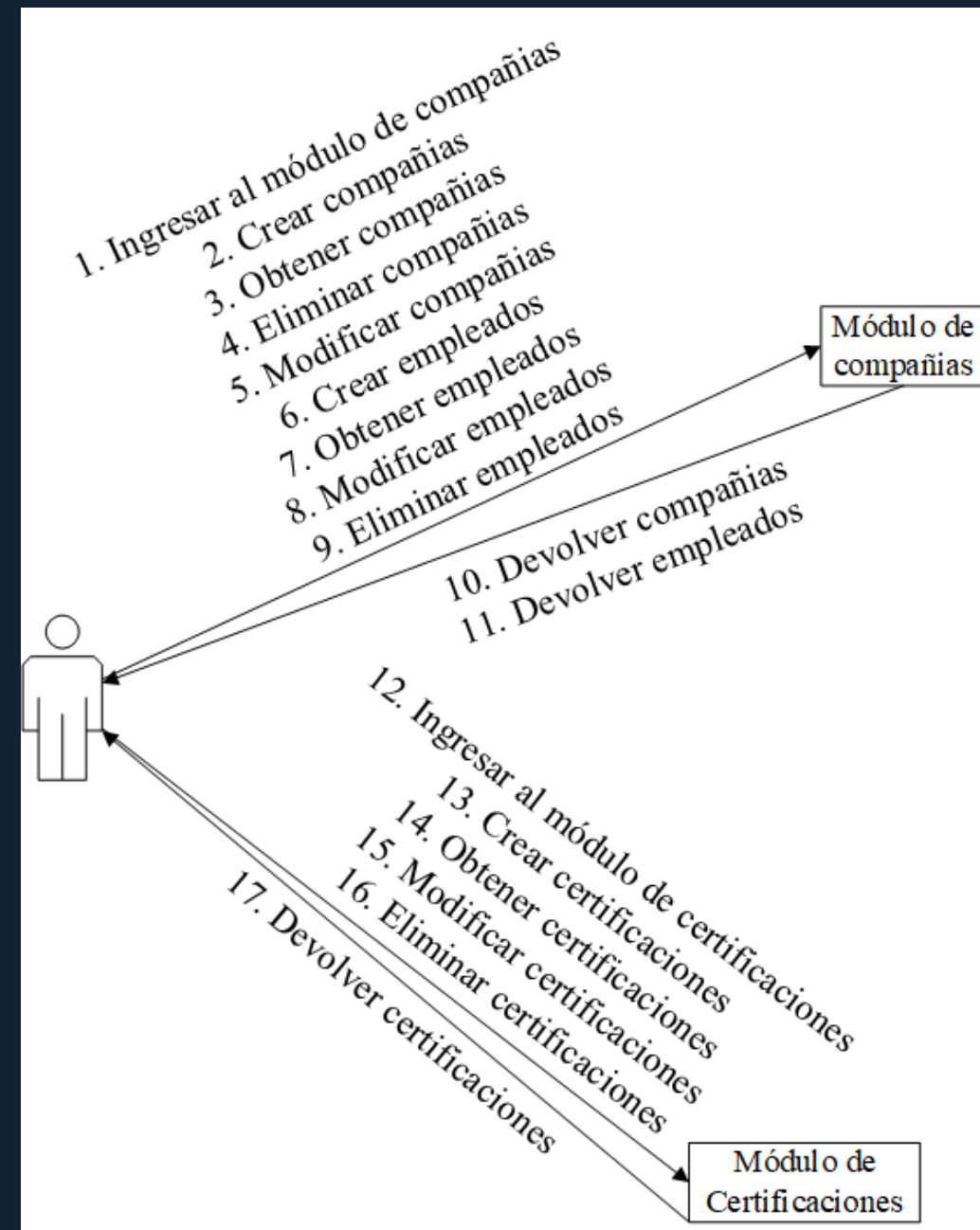
Companies	
PK	<u>id int NOT NULL AUTO INCREMENTAL</u>
	name VARCHAR(40) NOT NULL
	CreatedOn DATETIME NOT NULL
	IsActive TINYINT NOT NULL
	DeletedOn DATETIME
	UpdatedOn DATETIME
	kudosPerDay INT NOT NULL
	AllowAnonymousKudos TINYINT NOT NULL
	CreatedBy VARCHAR(100) NOT NULL
	UpdatedBy VARCHAR(100)
	DeletedBy VARCHAR(100)

employees	
PK	<u>id int NOT NULL AUTO INCREMENTAL</u>
	firstName VARCHAR(40) NOT NULL
	lastName VARCHAR(40) NOT NULL
	birhDate DATETIME NOT NULL
	hireDate DATETIME NOT NULL
	employeeNumber INT NOT NULL
	IsActive TINYINT NOT NULL
	DeletedOn DATETIME
	CompanyId INT NOT NULL
	UpdatedBy VARCHAR(100)
	CreatedBy VARCHAR(100) NOT NULL
	DeletedBy VARCHAR(100)
	UpdatedOn DATETIME
	CreatedOn DATETIME NOT NULL
	employeeEmail VARCHAR(100) NOT N
	IsOrgOwner TINYINT
	Role INT
	VacationsApproverId INT NOT NULL
	daysAvailable DECIMAL(18.2) NOT NUI

Certifications	
PK	<u>id int NOT NULL AUTO INCREMENTAL</u>
	name VARCHAR(100) NOT NULL
	ApproverId INT NOT NULL
	Certificate VARCHAR(200) NOT NULL
	Status INT NOT NULL
	IsActive TINYINT NOT NULL
	CreatedBy VARCHAR(100) NOT NULL
	CreatedOn DATETIME NOT NULL
	DeletedBy VARCHAR(100)
	DeletedOn DATETIME
	UpdatedBy VARCHAR(100)
	UpdatedOn DATETIME
	CompanyId INT NOT NULL

# PROPUESTA

## DIAGRAMA DE COLABORACIÓN





DEMO



# RECOMENDACIONES

- 1 Soporte.
- 2 Puntos de mejora.
- 3 Usuario.
- 4 Capacitaciones.
- 5 Bases de datos.
- 6 Copias de seguridad.



# CONCLUSIONES

- Se obtuvo los resultados esperados para administrar de forma adecuada los módulos de compañías y certificaciones.

- Se puede reflexionar lo valioso que son los Mockups del sistema.

- Se pudo comprender la importancia de crear el sistema con métodos y lo ideal que es utilizar un administrador de bases de datos.

- Se pudo analizar el gran valor que tienen las pruebas y el manual de usuario.

---

# GRACIAS

¿PREGUNTAS?

---