

# Unterrichtsstunde: Atypische Beschäftigungsformen

## Zusammenfassung

*In dieser Stunde werden verschiedene Atypische Beschäftigungsformen erklärt, deren Vor- und Nachteile erarbeitet und anschließend festgehalten*

## Verlaufsplan

Zeit	Phase	Inhalt	Sozial- / Aktionsform	Material
10	Einstieg	- Sus sammeln verschiedene eigene / bekannte Atypische Beschäftigungsformen und erklären Situation dahinter	Plenum	
35	Erarbeitung	- Text bpb, danach Text diw	Einzelarbeit	<a href="#">bpb 1</a> <a href="#">bpb 2</a> <a href="#">diw</a>
45	Sicherung	- Ergebnisse Vergleichen, eine Person stellt Ergebnisse vor	Plenum	
Puffer	Sicherung	- Kurzdiskussion: Ist atypische Beschäftigung sinnvoll in Deutschland?	Plenum	<a href="#">Unterrichtsstunde: Atypische Beschäftigungsformen &gt; Diskussion Atypische Beschäftigung</a>
60	Einstieg	- Grafik Arbeitsmarkt, Analyse	Plenum	<a href="#">Statistik</a>

## Arbeitsblätter + Lösungen

### BPB

1. Definiere Normalbeschäftigung, prekäre Beschäftigung und Niedriglohn

1. **Normalbeschäftigung:** *Abhängige Beschäftigungsverhältnisse von Erwerbstätigen, die nicht unter die Kategorie der atypischen Beschäftigung fallen.*  
Normalarbeitsverhältnisse sind in der Regel durch *Vollzeitarbeit* charakterisiert, bei der die *regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit der betriebsüblichen (Vollzeit-)Arbeitszeit* entspricht.
  2. **Niedriglohn:** Ein Verdienst *unterhalb von zwei Dritteln des medianen Einkommens*.  
Die Niedriglohngrenze lag zum Beispiel im April 2023 bei einem Bruttostundenverdienst von *13,04 Euro*. Personen, die unter dieser Grenze verdienen, gelten als *Niedriglohnempfänger*.
  2. Beschreibe die verschiedenen Formen atypischer Beschäftigung
    1. **Teilzeitarbeit:** Arbeitnehmer arbeiten weniger als die regulären Vollzeitstunden, typischerweise bis zu 20 Stunden pro Woche.
    2. **Befristete Beschäftigung:** Verträge, die nur für einen festgelegten Zeitraum gelten und automatisch enden, ohne eine Kündigung zu benötigen.
    3. **Geringfügige Beschäftigung** ("Mini-Jobs"): Dies sind Beschäftigungsverhältnisse mit einem sehr geringen Einkommen, die unter einer bestimmten Einkommensgrenze liegen und oft keine vollständigen Sozialversicherungsbeiträge erfordern.
    4. **Zeitarbeit:** Arbeitnehmer werden durch eine Agentur an verschiedene Unternehmen ausgeliehen und arbeiten dort temporär.
    5. **Mehrfachbeschäftigung:** Personen, die gleichzeitig mehrere Arbeitsverhältnisse haben, oft um ein ausreichendes Einkommen zu erzielen oder verschiedene berufliche Interessen zu verfolgen.
- DIW**
3. Nenne Vor- und Nachteile dieser Beschäftigungsform

## Diskussion Atypische Beschäftigung

### Argumente für atypische Beschäftigungsformen:

- **Flexibilität für Arbeitgeber:**
  - Anpassung an Marktbedürfnisse
  - Kostenersparnis
- **Flexibilität für Arbeitnehmer:**
  - Bessere Work-Life-Balance
  - Vereinfachter (Wieder-)Einstieg in den Arbeitsmarkt
- **Förderung von Vielfalt und Inklusion:**
  - Berücksichtigung verschiedener Lebenssituationen
  - Integration benachteiligter Gruppen
- **Unterstützung von Unternehmertum und Innovation:**

- Möglichkeit zur Selbstständigkeit und Freelancing

### **Argumente gegen atypische Beschäftigungsformen:**

- **Arbeitsplatzunsicherheit:**
  - Befristete Verträge ohne langfristige Perspektive
  - Risiko der Prekarisierung durch Zeitarbeit
- **Eingeschränkte soziale Absicherung:**
  - Geringere Ansprüche auf Sozialleistungen
  - Höheres Risiko der Altersarmut
- **Geringere Einkommensmöglichkeiten:**
  - Niedrige Bezahlung bei Mini- und Midi-Jobs
  - Verstärkung sozialer Ungleichheit
- **Qualitätsverlust im Arbeitsumfeld:**
  - Weniger Zugang zu Weiterbildungen
  - Negative Auswirkungen auf Betriebsklima durch hohe Fluktuation
- **Gesamtwirtschaftliche Auswirkungen:**
  - Geringere Konsumneigung aufgrund finanzieller Unsicherheit
  - Höhere Belastung der Sozialsysteme