

Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP001
Nombre caso de prueba	Crear un nuevo compromiso de evaluación	Fecha Ejecución	11/07/2024
Resultado:	Paso		

Evidencia Actividades
<p><b>Id Caso de prueba:</b> CP001</p> <p><b>Nombre del caso de prueba:</b> Crear un nuevo compromiso de evaluación</p> <p><b>Resumen:</b> Verificar que cuando el usuario con perfil de líder evaluador ingrese al ERP odoo y al módulo Evaluación de desempeño, el sistema le permita agregar un nuevo compromiso de evaluación cuando él le dé clic en “agregue una nueva línea” en la tabla “objetivos de desarrollo laboral” y llene todos los campos correspondientes.}</p> <p><b>Precondiciones:</b>            *El usuario ha iniciado sesión como líder evaluador.            *'El usuario tiene acceso a la tabla "Objetivos de desarrollo labora ya que la evaluación se encuentra en estado 'Evaluación líder'.</p> <p><b>Pasos:</b>            1-ingresar al ERP odoo con credenciales de líder evaluador.            2- dar clic en el icono de “menú principal”            3- dar clic en el módulo “evaluación y desempeño”            4-dar clic en el botón “crear”            5-llenar lo campos: Fecha, tipo, nombre del empleado, fecha de ingreso, departamento, jefe inmediato, Evaluador.            6- navegar y dar clic en la sección “Objetivos de desarrollo laboral”.            7-dar clic en el texto “agregar línea” en la tabla “Objetivos de desarrollo laboral”.            8-Ingresa la siguiente información en los campos correspondientes:            *Criterio: [seleccionar una opción de la lista desplegable]            *Objetivo profesional: [seleccionar una opción de la lista desplegable]            *Categoría: [si se escoge una de las opciones de Izy Academy como: curso Izy Acdemy, certificación Izy Academy, ruta de formación Izy Academy, entonces escoger unas de la opcines de la lista desplegable del campo categoría]            *Curso Izy Academy: [si se escoge una de las opciones de Izy Academy como: curso Izy Acdemy, certificación Izy Academy, ruta de formación Izy Academy]            *Fecha de creación: Verificar que se establezca automáticamente con la fecha actual.            *Descripción del compromiso: [Descripción detallada]            *Año de asignación: Verificar que se establezca automáticamente con el año en curso y sea de solo lectura.            *Entregable: [Adjuntar archivo]            *sesión de retroalimentación [agregar información]</p>

\*Seguimiento: [Seleccionar una opción de la lista desplegable (Corto plazo, Mediano plazo, Largo plazo)]

\*Estado: Verificar que por defecto se seleccione "En proceso".

\*Continuar: Verificar que por defecto sea "True" y de solo lectura.

9-Dar clic en el botón guardar.

**Resultado ejecución:** Pasó

**Resultado ejecución:** Pasó

**Responsable ejecución:** Rosa Maria Quilindo Ledezma

## Paso 1

### Base de Datos

LAST\_PROD\_DB

Select 

### Correo

responsable@qvision.us

### Contraseña

Contraseña

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

## paso 2

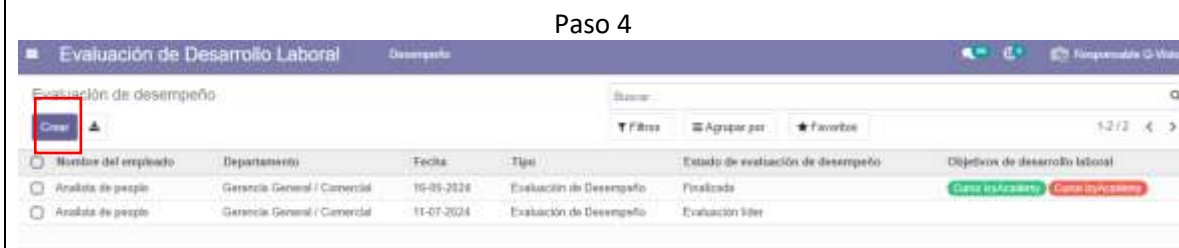


# FORMATO DE EVIDENCIA

## Paso 3



## Paso 4



## Paso 5



## Paso 6

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso (ayAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
Agregar línea										

## Paso 7

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso (ayAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
				11-07-2024		Cargar tu act...			2024	
Agregar línea										

## Paso 8

Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño / Analista de people

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso (ayAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entrega...	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Seguimient...	Continuar
Aprendizaje	Ruta de for...	Agile	Agile Coach	11-07-2024	descripción	11-07-2024	sesión	En proceso	2024		
Agregar línea											

Centro plazo  
Mediano plazo  
Largo plazo

## Paso 9

Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño / Analista de people

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso (ayAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de reevaluación	Estado	Año de asig
Aprendizaje	Ruta de format	Agile	Agile Coach	11-07-2024	descripción	11-07-2024	sesión	En proceso	2024
Agregar línea									

Evaluación de desempeño / Analista de people

Editar

Crear

Acción

1/1

◀

▶

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo-pro...	Categoría	Cursos/Aca...	Fecha de crea...	Descripción d...	Entrega...	Sección de ref...	Estado	Año de asign...	Cuentas...
Aprendizaje en ...	Ruta de forma...	Agile	Agile Coach Pr...	11-07-2024	descripción	<div> <div>📎</div> <div>los docs</div> </div>	sesión	En proceso	2024	<div> <div>🔄</div> </div>