


Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP007
Nombre caso de prueba	Verificar que no se carguen compromisos de años previos en la tabla de objetivos de desarrollo laboral	Fecha Ejecución	18/07/2024
Resultado:	paso		

Evidencia Actividades
<p>Id Caso de prueba: CP007</p> <p>Nombre del caso de prueba: Verificar que no se carguen compromisos de años previos en la tabla de objetivos de desarrollo laboral</p> <p>Resumen: Este caso de prueba se verifica que el administrador del módulo al momento de crear una evaluación manualmente en el módulo de evaluación de desempeño y al momento de guardar la nueva evaluación no se cargan compromisos de años previos en la tabla de objetivos de desarrollo laboral.</p> <p>Precondiciones: *El usuario debe tener acceso al sistema como administrador del módulo. *El usuario debe estar autenticado en el sistema. *Debe haber colaboradores nuevos que necesiten evaluaciones de desempeño.</p> <p>Pasos: 1-Iniciar sesión en el sistema con credenciales de administrador. 2- dar clic en el icono del menú principal 3-dar clic en el módulo evaluación de desempeño 4-dar clic en el botón 'Crear' para iniciar una nueva evaluación. 5-llenar todos los campos requeridos para la evaluación manual, los campos son los siguientes: *Fecha campo [tipo Date] *Tipo con lista desplegable con opciones: Evaluación por periodos, Evaluación de desempeño *Nombre del empleado*Evaluador 6-dar clic en botón cargar dimensiones 7-dar clic en el botón Aceptar 8-dar clic en el botón guardar la creación de la evaluación. 9- Verificar que no se carguen compromisos de años previos en la tabla de objetivos de desarrollo laboral.</p> <p>Resultado ejecución: Pasó</p> <p>Responsable ejecución: Rosa Maria Quilindo Ledezma</p>

Paso 1

Base de Datos

LAST_PROD_DB

Select 

Correo

admin

Contraseña

.....

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

paso 2



Paso 3



Paso 4



Evaluación de Desarrollo Laboral | Desempeño | Configuración

Evaluación de desempeño

Crear | Buscar | Filtros | Agregar | Favoritos | 1.83 | 452

Paso 5



Evaluación de Desarrollo Laboral | Desempeño | Configuración

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Editar | Descartar | 81 / 81

Evaluación de desempeño | Borrador | Actualización | Evaluación de desempeño | Finalizado

Fecha	17-07-2024	Tipo	Evaluación de Desempeño
Nombre del empleado	ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA	Departamento	Gerencia Regional / Regional Operaciones Medellín / Arquitectura del Conocimiento
Fecha ingreso	11-08-2024	Jefe inmediato	Responsable Q-Vision
Evaluador	Responsable Q-Vision		

Cargar dimensiones

Evaluación De Desempeño

Paso 6



Evaluación de Desarrollo Laboral | Desempeño | Configuración

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

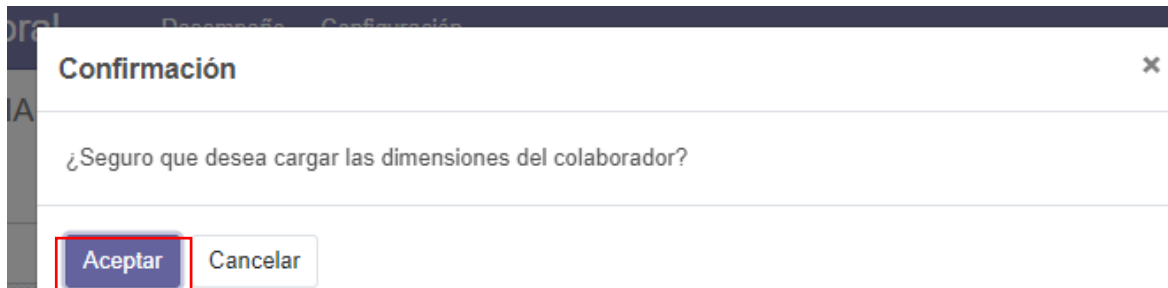
Editar | Crear | Acción | 1 / 1

Evaluación de desempeño | Borrador | Actualización | Evaluación de desempeño | Finalizado

Fecha	17-07-2024	Tipo	Evaluación de Desempeño
Nombre del empleado	ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA	Departamento	Gerencia Regional / Regional Operaciones Medellín / Arquitectura del Conocimiento
Fecha ingreso	11-08-2024	Jefe inmediato	Responsable Q-Vision
Evaluador	Responsable Q-Vision		

Cargar dimensiones

Paso 7

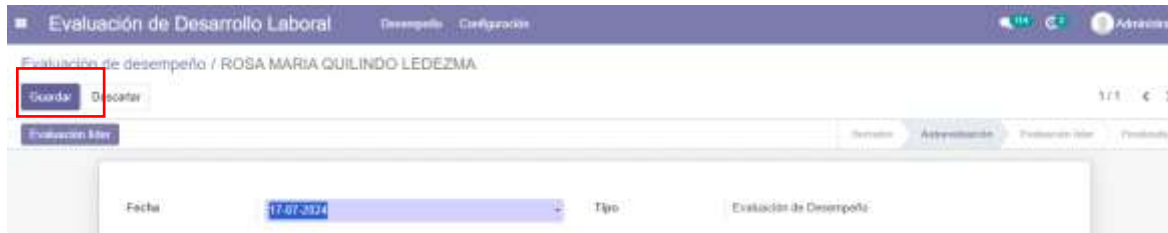


Confirmación | X

¿Seguro que desea cargar las dimensiones del colaborador?

Aceptar | Cancelar

Paso 8



The screenshot shows the 'Evaluación de Desarrollo Laboral' interface. The top navigation bar includes 'Desempeño' and 'Configuración'. The main header displays 'Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA'. Below this, there are buttons for 'Guardar' (highlighted with a red box) and 'Cancelar'. A secondary bar contains 'Evaluación Inter', 'Desempeño', 'Asignación', 'Evaluación Inter', and 'Finalizar'. The main content area shows a form with a 'Fecha' field set to '17-07-2024' and a 'Tipo' dropdown set to 'Evaluación de Desempeño'.

Paso 9



The screenshot shows the 'Evaluación de Desarrollo Laboral' interface. The top navigation bar includes 'Desempeño' and 'Configuración'. The main header displays 'Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA'. Below this, there are buttons for 'Editar' and 'Crear', and an 'Acción' dropdown. The main content area shows a section titled 'Objetivos de desarrollo laboral' with a table. The table has columns: 'Criterios', 'Objetivos...', 'Categoría...', 'Curso de...', 'Fecha de c...', 'Descripción...', 'Entregable', 'Asignación...', 'Justificación...', 'Sección de...', 'Estado', 'Año de...', 'Seguimiento...', and 'Comentarios...'. The table is currently empty.