


Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP002
Nombre caso de prueba	verificar que si se descartan los cambios.	Fecha Ejecución	01/08/2024
Resultado:	paso		

Evidencia Actividades
<p>Id Caso de prueba: CP002</p> <p>Nombre del caso de prueba: verificar que si se descartan los cambios.</p> <p>Resumen: En este caso de prueba se verifica que al dar clic en el botón “descartar” el sistema deje la información anteriormente registrada, dentro de la tabla Objetivos de desarrollo laboral, en el módulo evaluación de desempeño.</p> <p>Precondiciones: *Debe existir al menos una evaluación de desempeño con compromisos en la tabla de 'Objetivos de desarrollo laboral'. *El usuario (evaluador o empleado) debe tener permisos para modificar la evaluación de desempeño.</p> <p>Pasos: 1-Iniciar sesión como evaluador o empleado con permisos para modificar evaluaciones de desempeño. 2-dar clic en el icono que aparece en la parte superior del sistema. 3- dar clic en el módulo Evaluación de desempeño. 4-Navegar a la evaluación de desempeño del evaluado. 5 dar clic en el botón editar. 6-Realizar un cambio en la tabla de 'Objetivos de desarrollo laboral' (ej. editar un compromiso existente). 7-verificar que se genere la alerta "Se han registrado cambios en los compromisos del colaborador" 8-dar clic en el botón descartar 9- verificar que el sistema mantenga la información anteriormente registrada.</p> <p>Resultado ejecución: Pasó</p> <p>Responsable ejecución: Rosa Maria Quilindo Ledezma</p>

Paso 1

Base de Datos

LAST_PROD_DB

Select 

Correo

responsable@qvision.us

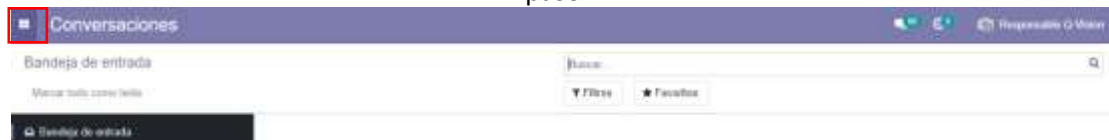
Contraseña

Contraseña

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

paso 2



Paso 3

Conversaciones

Conversaciones

Solicitud compras

Calendario

Evaluación de Desarrollo Laboral

Comentarios

Site Web

Proyecto

Buscar...

Filtros

Favorites

Evaluación de Desarrollo Laboral

Desempeño

Evaluación de desempeño

Buscar...

Filtros

Agrupar por

Favorites

1/1/1

Nombre del empleado	Departamento	Fecha	Tipo	Estado de evaluaciones de desempeño...	Objetivos de desarrollo laboral
ISACK DAVID FLOREZ OSPINO		19-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación Vitor	<div>Calificación</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div>
JUAN PABLO JULIO NIÑO		19-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación Vitor	<div>Calificación</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div>
CLAUDIA VIVIANA DIAZ ORDOÑEZ		19-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación Vitor	<div>Calificación</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div>
Vilma Cecilia Torres Rodriguez		19-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación Vitor	<div>Calificación</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div>
ROSA MARIA QUELUNDO LIZBETIA	Gerencia Regional / Regional Operaciones Medallas / Arquitectura	19-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación Vitor	<div>Calificación</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div> <div>Comentarios</div>

Evaluación de Desarrollo Laboral

Desempeño

Evaluación de desempeño / CLAUDIA VIVIANA DIAZ ORDOÑEZ

Editar

Acción

5/17

Objetivos de desarrollo laboral

Nota:

Reservado que debe agregar por lo menos un compromiso.

Criterios	Objetivo pr...	Categoría	Curso loga...	Fecha de c...	Descripción...	Entrega...	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de s...	Estado	Año de asi...	Si
Aprendizaje	Especializ...			25-07-2024	Maestría en Ingeniería de Software Avanzada		No	no		En proceso	2023	Ci
Aprendizaje	Especializ...			26-07-2024	Finalizar la Ingeniería de Sistemas		Si			En proceso	2023	Ci
Pensamiento	Capacitación			25-07-2024	prueba 2		No	no		En proceso	2024	Mi
Creatividad	Capacitación			25-07-2024	prueba2					En proceso	2024	La
Conciencia	Cultural m...			26-07-2024	prueba 3					En proceso	2024	La
...

Paso 6 y 7

Antes de editar

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño Responsable Q Vision

Evaluación de desempeño / CLAUDIA VIVIANA DIAZ ORDOÑEZ

Editar

Acción	Fecha	Estado	Comentarios
Perseverancia - Capacitación	25-07-2024	prueba 2	No
Creatividad - Capacitación	25-07-2024	prueba 2	No
Conciencia - Capacitación	25-07-2024	prueba 3	No
Aprendizaje - Capacitación	25-07-2024	notificación	No
Perseverancia - Rula de la	25-07-2024	si solo	No
Aprendizaje - Capacitación	25-07-2024	prueba a corto plazo	No
Creatividad - Capacitación	01-08-2024	notificación	No
Creatividad - Capacitación	01-08-2024	notificación	No

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño Responsable Q Vision

Evaluación de desempeño / CLAUDIA VIVIANA DIAZ ORDOÑEZ

Buscar **Descartar**

Acción	Fecha	Estado	Comentarios
Aprendizaje - Especialista	25-07-2024	Finalizar la Ingeniería de Sistemas	No
Perseverancia - Capacitación	25-07-2024	prueba 2	No
Creatividad - Capacitación	25-07-2024	prueba 2	No
Conciencia - Capacitación	25-07-2024	prueba 3	No
Aprendizaje - Capacitación	25-07-2024	notificación	No
Perseverancia - Rula de la	25-07-2024	si solo	No

Advertencia:
Se han registrado cambios en los compromisos del colaborador

Paso 8

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño Responsable Q Vision

Evaluación de desempeño / CLAUDIA VIVIANA DIAZ ORDOÑEZ

Editar

Acción	Fecha	Estado	Comentarios
Aprendizaje - Especialista	25-07-2024	Finalizar la Ingeniería de Sistemas	No
Perseverancia - Capacitación	25-07-2024	prueba 2	No
Creatividad - Capacitación	25-07-2024	prueba 2	No
Conciencia - Capacitación	25-07-2024	prueba 3	No
Aprendizaje - Capacitación	25-07-2024	notificación	No
Perseverancia - Rula de la	25-07-2024	si solo	No
Aprendizaje - Capacitación	25-07-2024	prueba a corto plazo	No
Creatividad - Capacitación	01-08-2024	notificación	No

Paso 9

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño Responsable Q Vision

Evaluación de desempeño / CLAUDIA VIVIANA DIAZ ORDOÑEZ

Editar

Acción	Fecha	Estado	Comentarios
Aprendizaje - Especialista	25-07-2024	Finalizar la Ingeniería de Sistemas	No
Perseverancia - Capacitación	25-07-2024	prueba 2	No
Creatividad - Capacitación	25-07-2024	prueba 2	No
Conciencia - Capacitación	25-07-2024	prueba 3	No
Aprendizaje - Capacitación	25-07-2024	notificación	No