

Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP009
Nombre caso de prueba	Verificación de la no aceptación del compromiso	Fecha Ejecución	18/07/2024
Resultado:	paso		

Evidencia Actividades

Id Caso de prueba: CP009

Nombre del caso de prueba: Verificación de la no aceptación del compromiso

Resumen:

Este caso de prueba verifica que el empleado evaluado al ingresar al ERP odoo pueda rechazar compromisos agregados por el evaluador en su evaluación de desempeño, desde el módulo de Evaluación de desempeño, seleccionando la opción "No" desde el campo "Aceptación del compromiso".

Precondiciones:

- *El usuario debe estar autenticado en el sistema como evaluado.
- *El evaluador debe haber agregado compromisos a la evaluación de desempeño del evaluado

Pasos:

- 1-Iniciar sesión en el sistema con credenciales de empleado evaluado.
- 2- dar clic en el icono del menú principal
- 3-dar clic en el módulo evaluación de desempeño
- 4- Dar clic en una evaluación de desempeño de empleado a evaluar.
- 5- dar clic en el botón editar.
- 6-navegar hasta el modulo Objetivos de desarrollo laboral
- 7-dar clic en el campo "Aceptación del compromiso"
- 8- dar clic en la opción NO de la lista desplegable de ese campo.
- 9-dar clic en el campo justificación.
- 10- dar una justificación del por que no acepta el compromiso.
- 11- dar clic en el botón guardar.


Resultado ejecución: Pasó

Responsable ejecución: Rosa Maria Quilindo Ledezma

Paso 1

Base de Datos

LAST_PROD_DB

Select 

Correo

mm@mmm

Contraseña

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

paso 2



Paso 3



FORMATO DE EVIDENCIA

Paso 4



Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño

Buscar: []

Filtros Agregar por Favoritos 1/1/1

Member del empleado	Proyecto/curso	Fecha	Plan	Estado de evaluación de desempeño	Objetivo de desarrollo labor
ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA	Gerencia Regional / Regional Operaciones Medellín / Arquitectura	17-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación labor	

Paso 5



Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Editar Acción 1/1/1

Paso 6



Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

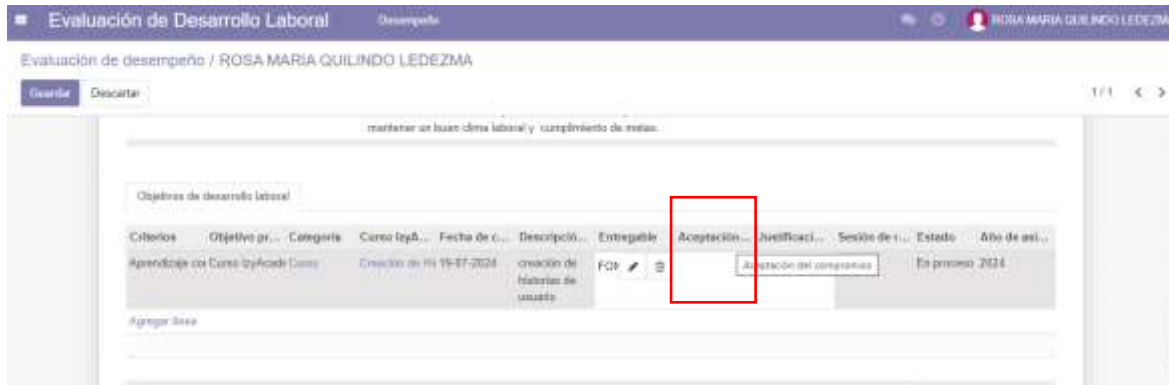
Guardar Descartar 1/1/1

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Curso (tyA...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de anl...
Aprendizaje...	Curso (tyAc...	Cursos	Creación de...	15-07-2024	creación de historias de usuario	FONDO-2...			sesión	En proceso 2024	

Agregar linea

Paso 7



Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Guardar Descartar 1/1/1

mantener un buen clima laboral y cumplimiento de metas.

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Curso (tyA...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de anl...
Aprendizaje col	Curso (tyAcade	Cursos	Creación de H	15-07-2024	creación de historias de usuario	FOP	Aceptación del compromiso			En proceso 2024	

Agregar linea

Paso 8

FORMATO DE EVIDENCIA

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Curso (y)A...	Fecha de c...	Descripción	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de asi...
Aprendizaje en Curso (y)Acad...			Creación de RS 19-47-2524		creación de historias de usuario	FON	SI		sesión	En proceso 2024	

Agregar línea

Paso 9 y 10

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Curso (y)A...	Fecha de c...	Descripción	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de asi...
ACTUAR	Trabajo en equipo				Capacidad de colaborar y cooperar con los demás, participando de manera activa para alcanzar objetivos del área y organizacionales.						
ACTUAR	Relaciones Interpersonales				Es la capacidad de interactuar activa y directa con el equipo de trabajo (persona a persona - grupo) respetando y escuchando activamente los diferentes puntos de vista, contribuyendo a mantener un buen clima laboral y cumplimiento de metas.						

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Curso (y)A...	Fecha de c...	Descripción	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de asi...
Aprendizaje en Curso (y)Acad...			Creación de RS 19-47-2524		creación de historias de usuario	FON	No	no dispongo de tiempo	sesión	En proceso 2024	

Agregar línea

Paso 11

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Curso (y)A...	Fecha de c...	Descripción	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de asi...
ACTUAR	Trabajo en equipo				Capacidad de colaborar y cooperar con los demás, participando de manera activa para alcanzar objetivos del área y organizacionales.						
ACTUAR	Relaciones Interpersonales				Es la capacidad de interactuar activa y directa con el equipo de trabajo (persona a persona - grupo) respetando y escuchando activamente los diferentes puntos de vista, contribuyendo a mantener un buen clima laboral y cumplimiento de metas.						

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Curso (y)A...	Fecha de c...	Descripción	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de asi...
Aprendizaje en Curso (y)Acad...			Creación de RS 19-47-2524		creación de historias de usuario	FONDO 4	No	no dispongo de tiempo	sesión	En proceso 2024	

