


Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP003
Nombre caso de prueba	Verificar la creación automática del "Año de asignación"	Fecha Ejecución	11/07/2024
Resultado:	paso		

Evidencia Actividades
<p>Id Caso de prueba: CP003</p> <p>Nombre del caso de prueba: Verificar la creación automática del "Año de asignación"</p> <p>Resumen: Verificar que cuando el usuario con perfil de líder evaluador ingrese al ERP odoo y al módulo Evaluación de desempeño, analizar que el campo "Año de asignación" se establezca automáticamente con el año en curso y sea de solo lectura cuando se crea un nuevo compromiso dentro de la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".</p> <p>Precondiciones: *El usuario ha iniciado sesión como líder evaluador. *Existe una evaluación vigente para el colaborador. *El usuario tiene acceso a la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".</p> <p>Pasos: 1-ingresar al ERP odoo con credenciales de líder evaluador. 2- dar clic en el icono de "menú principal" 3- dar clic en el módulo "evaluación y desempeño" 4-dar clic en el botón "crear" 5-llenar lo campos: Fecha, tipo, nombre del empleado, fecha de ingreso, departamento, jefe inmediato, Evaluador. 6- navegar y dar clic en la sección "Objetivos de desarrollo laboral". 7-dar clic en el texto "agregar línea" en la tabla "Objetivos de desarrollo laboral". 8-Verificar que el campo "Año de asignación" se establezca automáticamente con el año en curso y sea de solo lectura. 4-Guardar los cambios.</p> <p>Resultado ejecución: Pasó</p> <p>Responsable ejecución: Rosa Maria Quilindo Ledezma</p>

Paso 1

Base de Datos

LAST_PROD_DB

Select 

Correo

responsable@qvision.us

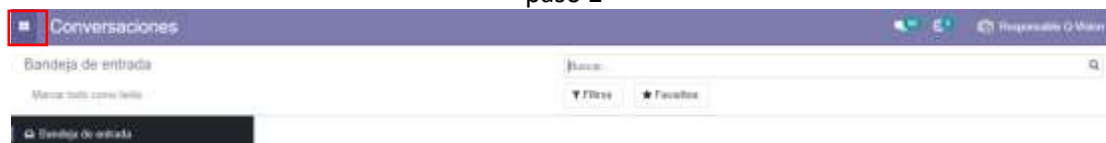
Contraseña

Contraseña

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

paso 2



Paso 3



Paso 4

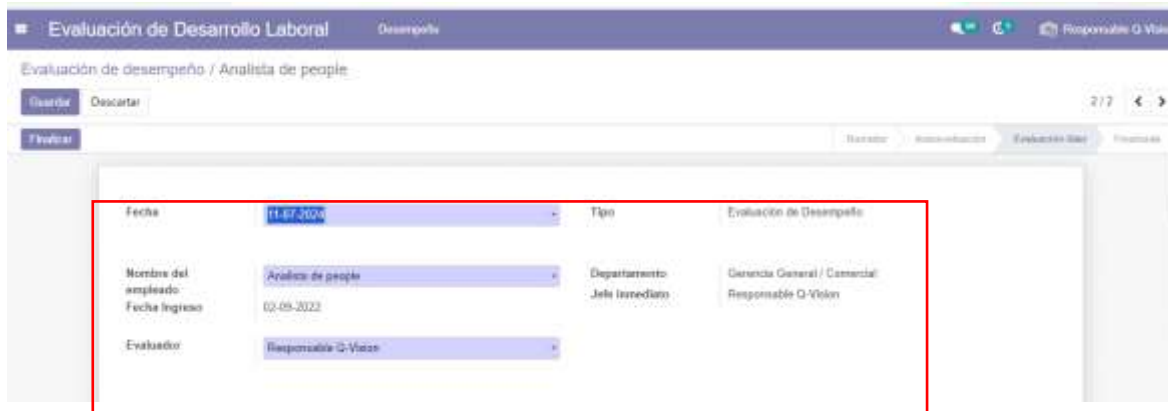


Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Crear

Nombre del empleado	Departamento	Fecha	Tipo	Estado de evaluación de desempeño	Objetivos de desarrollo laboral
Analista de people	Gerencia General / Comercial	10-05-2024	Evaluación de Desempeño	Finalizada	Curso Inicializado
Analista de people	Gerencia General / Comercial	11-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación líder	

Paso 5



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / Analista de people

Finalizar

Fecha	Tipo	Nombre del empleado	Fecha Ingreso	Departamento	Evaluador
11-07-2024	Evaluación de Desempeño	Analista de people	02-05-2022	Jefe inmediato	Responsable Q-Vision

Paso 6



Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso InyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
				11-07-2024		Cargar su auto			2024	

Paso 7



Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso InyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
				11-07-2024		Cargar su auto			2024	

Paso 8

La fecha de creación se establece automáticamente al año que se está creando el compromiso.

Evaluación de desempeño / Analista de people

Guardar Descartar 2/2

mejorar un trabajo personal o personal "propio", respetando y escuchando activamente los diferentes puntos de vista, contribuyendo a mantener un buen clima laboral y cumplimiento de metas.

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pr...	Categoría	Curso izyA...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de c...	Estado	Año de est...	Seguimient...	Continuar
Pensamien...	Curso izyA...	Curso	Auditoría Int...	07-05-2024	pensamiento estratégico	Al trabajo mod. si			2024		
Conocimiento	to izyA...	Curso	Uf Automatiza...	11-07-2024	pensamiento	Una i			2024		

Agregar línea

Evaluación de desempeño / Analista de people

Guardar Descartar 2/2

mejorar un trabajo personal o personal "propio", respetando y escuchando activamente los diferentes puntos de vista, contribuyendo a mantener un buen clima laboral y cumplimiento de metas.

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pr...	Categoría	Curso izyA...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de c...	Estado	Año de est...	Seguimient...	Continuar
Pensamien...	Curso izyA...	Curso	Auditoría Int...	07-05-2024	pensamiento estratégico	Al trabajo mod. si			2024		
Conocimiento	to izyA...	Curso	Uf Automatiza...	11-07-2024	pensamiento	Una i			2024		

Agregar línea

Paso 9

