


Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP004
Nombre caso de prueba	verificar que guarde la calificación si esta sobre 4 o menos.	Fecha Ejecución	01/08/2024
Resultado:	paso		

Evidencia Actividades
<p>Id Caso de prueba: CP004</p> <p>Nombre del caso de prueba: verificar que guarde la calificación si esta sobre 4 o menos.</p> <p>Resumen: En este caso de prueba se verifica que cuando el evaluador de su clasificación a un colaborador en la dimensión ACTUAR “compromisos organizacionales” el sistema guarde la calificación cuando el evaluado la coloque sobre 4 o menos, dentro del módulo Evaluación de desempeño, en las dimensiones.</p> <p>Precondiciones: *Debe existir al menos una evaluación de desempeño con compromisos en la tabla de 'Objetivos de desarrollo laboral' en estado "No cumplido" *Deben existir dimensiones cargadas.</p> <p>Pasos: 1-Iniciar sesión como evaluador al sistema Erp Odoo 2-dar clic en el icono que aparece en la parte superior del sistema. 3- dar clic en el módulo Evaluación de desempeño. 4-Navegar a la evaluación de desempeño del evaluado. 5 dar clic en el botón editar. 6- Navegar hasta las dimensiones. 7-Verificar que haya compromisos en estado “No cumplido” en la tabla Objetivos de desarrollo laboral. 8- registrar la calificación en un valor “4” o menos. 9-Dar clic en el botón “Guardar” 10-Verificar que el sistema permita guardar la calificación.</p> <p>Resultado ejecución: Pasó</p> <p>Responsable ejecución: Rosa Maria Quilindo Ledezma</p>

Paso 1

Base de Datos

LAST_PROD_DB

Select 

Correo

responsable@qvision.us

Contraseña

Contraseña

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

paso 2



Paso 3



Paso 4

Evaluación de Desarrollo Laboral					
Evaluación de desempeño					
Nombre del empleado	Departamento	Fecha	Tipo	Estado de evaluación de desempeño	Objetivos de desarrollo laboral
JEYCON AME TELLEZ TERAN	Gerencia Regional / Regional Operaciones Metello	19-07-2024	Evaluación de Desempeño: Autoevaluación	Cumplido	Cumplido
ERIKA JINETH LUGO BOCANEGRA	Gerencia Regional / Regional Operaciones Bogotá	19-07-2024	Evaluación de Desempeño: Evaluación líder	Cumplido	Cumplido
ISAACK DAVID FLOREZ OSPINO		15-07-2024	Evaluación de Desempeño: Evaluación líder	Cumplido	Cumplido
JUAN PABLO JULIO NIÑO		15-07-2024	Evaluación de Desempeño: Evaluación líder	Cumplido	Cumplido
ERIK JINETH LUGO BOCANEGRA		19-07-2024	Evaluación de Desempeño: Evaluación líder	Cumplido	Cumplido

Paso 5 y 6

Evaluación de Desarrollo Laboral					
Evaluación de desempeño / ERIKA JINETH LUGO BOCANEGRA					
Dimensión	Criterios	Descripción	Autoevaluación...	Evaluación líder...	Comentarios evaluador...
PENSAR	Pensamiento Estratégico	Evalúa situaciones de manera coherente y acorde a la situación presentada de acuerdo a su área de trabajo, para proponer estrategias de solución de sus actividades o las del equipo.	0	0	
PENSAR	Creatividad e innovación	Capacidad para idear soluciones nuevas y/o diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que los presentan en su rol, área y/o los clientes con el objeto de agregar valor a la organización.	0	0	
PENSAR	Influencia y negociación	Capacidad para involucrar a otras personas utilizando argumentos sólidos, para el logro de objetivos organizacionales, mediante la construcción de acuerdos satisfactorios para todos, y la aplicación del concepto ganar-ganar.	0	0	
PENSAR	Conocimiento organizacional	Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, reconociendo los atributos y las modificaciones de la organización.	0	0	
SABER	Aprendizaje continuo	Se esfuerza por adquirir nuevas habilidades y conocimientos, en pro de su crecimiento profesional y personal.	0	0	
SABER	Toma de decisiones	Capacidad para tomar decisiones críticas en los momentos oportunos. Grado de confiabilidad y criterio en las mismas de acuerdo con el rol que desempeña, alineándose a las políticas organizacionales y validación del jefe directo si lo requiere.	0	0	
SABER	Conocimiento Técnico	Capacidad de poner en práctica todos aquellos conocimientos...	0	0	

Paso 7

Evaluación de Desarrollo Laboral					
Evaluación de desempeño / ERIKA JINETH LUGO BOCANEGRA					
Objetivos de desarrollo laboral					
Nota:					
Indicador que debe agregarse por lo menos en tres ejemplos:					
Categoría	Curso tipo...	Fecha de c...	Descripción...	Entrega...	Acción...
Curso	Curso de V...	25-02-2024	Adquirir conocimientos en otras herramientas...	No cumplido	2023
Curso	Pruebas de...	15-03-2024	Reflexión conocimientos...	No cumplido	2023

Paso 8 y 9

Evaluación de desempeño / ERIKA JINETH LUGO BOCANEGRA

Quitar **Descartar** 2/7

SABER	Aprendizaje continuo	Se esfuerza por adquirir nuevas habilidades y conocimientos, en pro de su crecimiento profesional y personal.	0	0	0
SABER	Toma de decisiones	Capacidad para tomar decisiones críticas en los momentos oportunos. Grado de confiabilidad y criterio en las mismas de acuerdo con el rol que desempeña, alineándose a las políticas organizacionales y validando del jefe directo si lo requiere.	0	0	0
SABER	Conocimiento Técnico	Capacidad de poner en práctica todos aquellos conocimientos técnicos y técnicos, además de las experiencias y habilidades, que se requieren para el adecuado desempeño del rol.	0	0	0
SABER	Comunicación asertiva	Capacidad de expresar conceptos o ideas de forma efectiva, identificando el momento oportuno, la forma adecuada y el contexto para exponer y transmitir mensajes e información, escuchando, realizando preguntas y validando al otro, verificando que el mensaje se entiende de manera clara, ya sea de forma verbal o no verbal.	0	0	0
ACTUAR	Compromiso organizacional	Afiliación e identificación que se tiene con la organización, con las metas y objetivos de empresa, así como con la consecución de estos. Se trata de la motivación y sentido de pertenencia.	0	0	3 calificación

Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño / ERIKA JINETH LUGO BOCANEGRA

Quitar **Descartar** 2/7

SABER	Conocimiento Técnico	Capacidad de poner en práctica todos aquellos conocimientos técnicos y técnicos, además de las experiencias y habilidades, que se requieren para el adecuado desempeño del rol.	0	0	0
SABER	Comunicación asertiva	Capacidad de expresar conceptos o ideas de forma efectiva, identificando el momento oportuno, la forma adecuada y el contexto para exponer y transmitir mensajes e información, escuchando, realizando preguntas y validando al otro, verificando que el mensaje se entiende de manera clara, ya sea de forma verbal o no verbal.	0	0	0
ACTUAR	Compromiso organizacional	Afiliación e identificación que se tiene con la organización, con las metas y objetivos de empresa, así como con la consecución de estos. Se trata de la motivación y sentido de pertenencia.	0	0	3 calificación

Paso 10

Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño / ERIKA JINETH LUGO BOCANEGRA

Editar **Acción** 2/7

SABER	Conocimiento Técnico	Capacidad de poner en práctica todos aquellos conocimientos técnicos y técnicos, además de las experiencias y habilidades, que se requieren para el adecuado desempeño del rol.	0	0	0
SABER	Comunicación asertiva	Capacidad de expresar conceptos o ideas de forma efectiva, identificando el momento oportuno, la forma adecuada y el contexto para exponer y transmitir mensajes e información, escuchando, realizando preguntas y validando al otro, verificando que el mensaje se entiende de manera clara, ya sea de forma verbal o no verbal.	0	0	0
ACTUAR	Compromiso organizacional	Afiliación e identificación que se tiene con la organización, con las metas y objetivos de empresa, así como con la consecución de estos. Se trata de la motivación y sentido de pertenencia.	0	0	4 calificación

Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño / ERIKA JINETH LUGO BOCANEGRA

Editar **Acción** 2/7

SABER	Conocimiento Técnico	Capacidad de poner en práctica todos aquellos conocimientos técnicos y técnicos, además de las experiencias y habilidades, que se requieren para el adecuado desempeño del rol.	0	0	0
SABER	Comunicación asertiva	Capacidad de expresar conceptos o ideas de forma efectiva, identificando el momento oportuno, la forma adecuada y el contexto para exponer y transmitir mensajes e información, escuchando, realizando preguntas y validando al otro, verificando que el mensaje se entiende de manera clara, ya sea de forma verbal o no verbal.	0	0	0
ACTUAR	Compromiso organizacional	Afiliación e identificación que se tiene con la organización, con las metas y objetivos de empresa, así como con la consecución de estos. Se trata de la motivación y sentido de pertenencia.	0	0	3 calificación