


Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP010
Nombre caso de prueba	activación del campo "Justificación"	Fecha Ejecución	18/07/2024
Resultado:	paso		

Evidencia Actividades
<p>Id Caso de prueba: CP010</p> <p>Nombre del caso de prueba: activación del campo "Justificación"</p> <p>Resumen: Este caso de prueba verifica que el empleado evaluado al ingresar al ERP odoo al momento de seleccionar la opción NO en el campo "Aceptación del compromiso" se le activa el campo "Justificación" donde el podrá dar su justificación del por qué no acepta el compromiso.</p> <p>Precondiciones: *El usuario debe estar autenticado en el sistema como evaluado. *El evaluador debe haber agregado compromisos a la evaluación de desempeño del evaluado</p> <p>Pasos: 1-Iniciar sesión en el sistema con credenciales de empleado evaluado. 2- dar clic en el icono del menú principal 3-dar clic en el módulo evaluación de desempeño 4- Dar clic en una evaluación de desempeño de empleado a evaluar. 5- dar clic en el botón editar. 6-navegar hasta el módulo Objetivos de desarrollo laboral 7-dar clic en el campo "Aceptación del compromiso" 8- dar clic en la opción NO de la lista desplegable de ese campo. 9-verificar que se active el campo "Justificación". 10-dar clic en el campo justificación. 11. escribir la justificación del por qué no acepta el compromiso. 12- dar clic en el botón guardar.</p> <p>Resultado ejecución: Pasó</p> <p>Responsable ejecución: Rosa Maria Quilindo Ledezma</p>

Paso 1

Base de Datos

LAST_PROD_DB

Select 

Correo

mm@mmm

Contraseña

....

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

paso 2



Paso 3



Paso 4

FORMATO DE EVIDENCIA

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño

Buscar:

Filtros Agrupar por Favoritos 1/1/1

Nombre del empleado	Desempeño	Fecha	Tipo	Estado de evaluación de desempeño	Objetivo de desempeño
ROSAMARIA QUILINDO LEDEZMA	Gerencia Regional / Regional Operaciones Medellín / Arquitectura	17-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación líder	Ver Evaluación

Paso 5

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

[Editar](#) [Acción](#) 1/1/1

Historial Desempeño Evaluación líder Finalizada

Paso 6

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

[Guardar](#) [Descartar](#) 1/1/1

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Curso (ty)A...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de asi...
Aprendizaje...	Curso (ty)Ac...	Cursos	Creación de...	19-07-2024	creación de historias de usuario	FONDO-2...			sesión	En proceso	2024

[Agregar línea](#)

Paso 7

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

[Guardar](#) [Descartar](#) 1/1/1

mantener un buen clima laboral y cumplimiento de metas.

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Curso (ty)A...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de asi...
Aprendizaje co...	Curso (ty)Ac...	Cursos	Creación de H...	19-07-2024	creación de historias de usuario	FOP	Aceptación del compromiso			En proceso	2024

[Agregar línea](#)

Paso 8

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Cursos IzqA...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de evi...
Aprendizaje con Cursos IzqA...	Creación de historias de usuario	Creación de historias de usuario	Creación de historias de usuario	19-07-2024	creación de historias de usuario	F01	Si	No	sesión	En proceso 2024	

Agregar línea

Paso 9 y 10

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Cursos IzqA...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de evi...
ACTUAR	Trabajo en equipo				Capacidad de colaborar y cooperar con los demás, participando de manera activa para alcanzar objetivos del área y organizacionales.						
ACTUAR	Relaciones Interpersonales				Es la capacidad de interactuar activa y directa con el equipo de trabajo (persona a persona - grupo) respetando y escuchando activamente los diferentes puntos de vista, contribuyendo a mantener un buen clima laboral y cumplimiento de metas.						

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Cursos IzqA...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de evi...
Aprendizaje con Cursos IzqA...	Creación de historias de usuario	Creación de historias de usuario	Creación de historias de usuario	19-07-2024	creación de historias de usuario	F01	No		sesión	En proceso 2024	2024

Agregar línea

Paso 11

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Cursos IzqA...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de evi...
ACTUAR	Trabajo en equipo				Capacidad de colaborar y cooperar con los demás, participando de manera activa para alcanzar objetivos del área y organizacionales.						
ACTUAR	Relaciones Interpersonales				Es la capacidad de interactuar activa y directa con el equipo de trabajo (persona a persona - grupo) respetando y escuchando activamente los diferentes puntos de vista, contribuyendo a mantener un buen clima laboral y cumplimiento de metas.						

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Cursos IzqA...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de evi...
Aprendizaje con Cursos IzqA...	Creación de historias de usuario	Creación de historias de usuario	Creación de historias de usuario	19-07-2024	creación de historias de usuario	F01	No	No dispone de tiempo	sesión	En proceso 2024	

Agregar línea

paso 12

Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Cursos IzqA...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de c...	Estado	Año de evi...
ACTUAR	Trabajo en equipo				Capacidad de colaborar y cooperar con los demás, participando de manera activa para alcanzar objetivos del área y organizacionales.						
ACTUAR	Relaciones Interpersonales				Es la capacidad de interactuar activa y directa con el equipo de trabajo (persona a persona - grupo) respetando y escuchando						

Evaluación de Desarrollo Laboral
Desempeño
ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Edita
Acción

ACTUAR

Trabajo en equipo

Capacidad de colaborar y cooperar con los demás, participando de manera activa para alcanzar objetivos del área y organizaciones.

II

II

ACTUAR

Relaciones Interpersonales

Es la capacidad de interactuar activa y directa con el equipo de trabajo (persona a persona - grupo) respetando y escuchando activamente los diferentes puntos de vista, contribuyendo a mantener un buen clima laboral y cumplimiento de equipo.

II

II

II

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Curso IzpA...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de r...	Estado	Año de así...
Aprendizaje...	Curso IzpA...	Curso	Creación de ...	15-07-2024	creación de historias de usuarios	FONDO 4--No	no disponible	no disponible	sesión	En proceso	2024

Versión 1.0