

Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP002
Nombre caso de prueba	Verificar la creación automática de la "Fecha de creación"	Fecha Ejecución	11/07/2024
Resultado:	paso		

Evidencia Actividades

Id Caso de prueba: CP002

Nombre del caso de prueba: Verificar la creación automática de la "Fecha de creación"

Resumen:

Verificar que cuando el usuario con perfil de líder evaluador ingrese al ERP odoo y al módulo Evaluación de desempeño, analizar que el campo "Fecha de creación" se establezca automáticamente con la fecha actual cuando se crea un nuevo compromiso, dentro de la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".

Precondiciones:

*El usuario ha iniciado sesión como líder evaluador.

*El usuario tiene acceso a la tabla "Objetivos de desarrollo laboral" ya que la evaluación se encuentra en estado 'Evaluación líder'.

Pasos:

1-ingresar al ERP odoo con credenciales de líder evaluador.

2- dar clic en el icono de "menú principal"

3- dar clic en el módulo "evaluación y desempeño"

4-dar clic en el botón "crear"

5-llevar a los campos: Fecha, tipo, nombre del empleado, fecha de ingreso, departamento, jefe inmediato, Evaluador.

6- navegar y dar clic en la sección "Objetivos de desarrollo laboral".

7-dar clic en el texto "agregar línea" en la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".

8-Verificar que el campo "Fecha de creación" se establezca automáticamente con la fecha actual.

9-Guardar los cambios.


Resultado ejecución: Pasó

Responsable ejecución: Rosa Maria Quilindo Ledezma

Paso 1

Base de Datos

LAST_PROD_DB

Select 

Correo

responsable@qvision.us

Contraseña

Contraseña

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

paso 2



Paso 3



Paso 4



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño

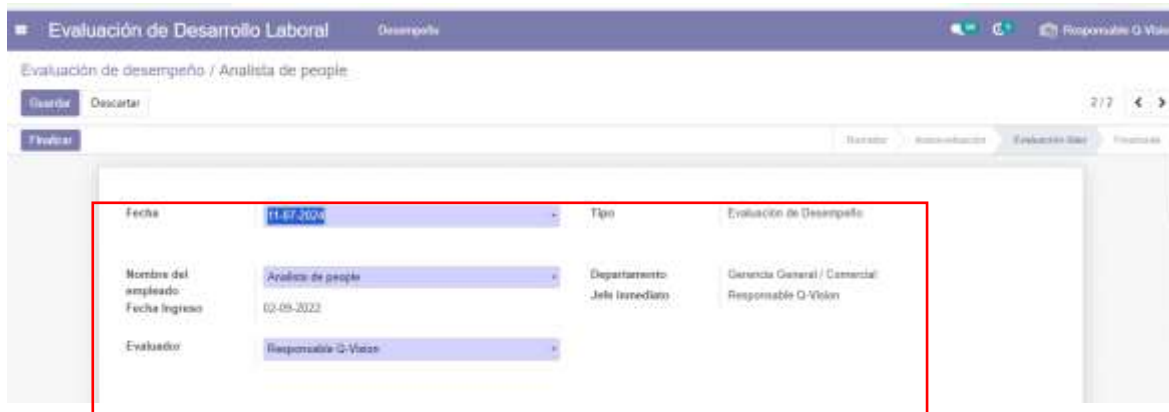
Crear

Buscar

Filtros Agrupar por Favoritos 1/2/3

Nombre del empleado	Departamento	Fecha	Tipo	Estado de evaluación de desempeño	Objetivos de desarrollo laboral
Analista de people	Gerencia General / Comercial	16-05-2024	Evaluación de Desempeño	Finalizada	Crear objetivos Crear evidencias
Analista de people	Gerencia General / Comercial	11-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación líder	

Paso 5



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / Analista de people

Guardar Descartar 2/7

Finalizar

Buscar Historial de evaluaciones Evaluación líder Finalizada

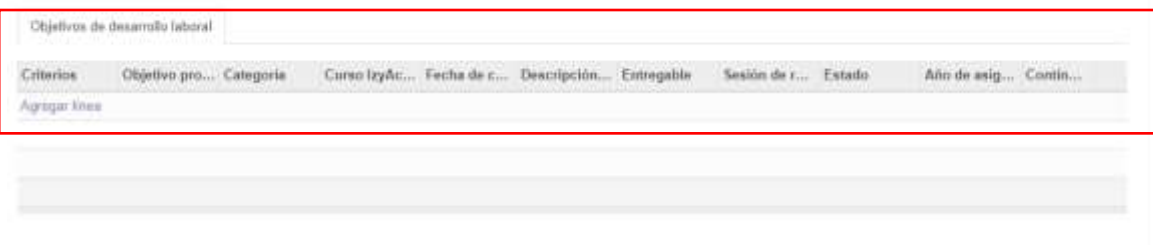
Fecha: 11-07-2024 Tipo: Evaluación de Desempeño

Nombre del empleado: Analista de people Departamento: Gerencia General / Comercial

Fecha ingreso: 02-05-2022 Jefe inmediato: Responsable Q-Vision

Evaluador: Responsable Q-Vision

Paso 6



Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso IzzyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
Agregar línea										

Paso 7

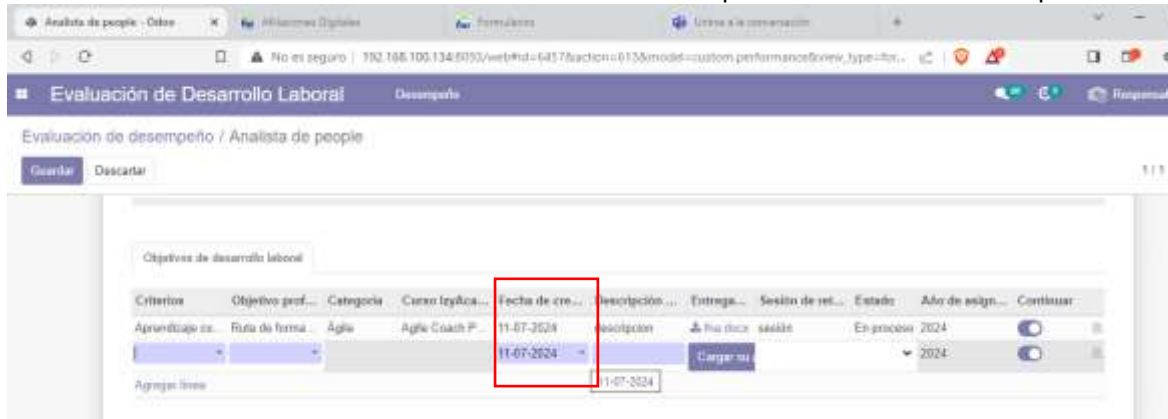


Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso IzzyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
				11-07-2024		Cargar tu archivo			2024	
Agregar línea										

Paso 8

La fecha de creación se establece automáticamente al día que se esta creando el compromiso.

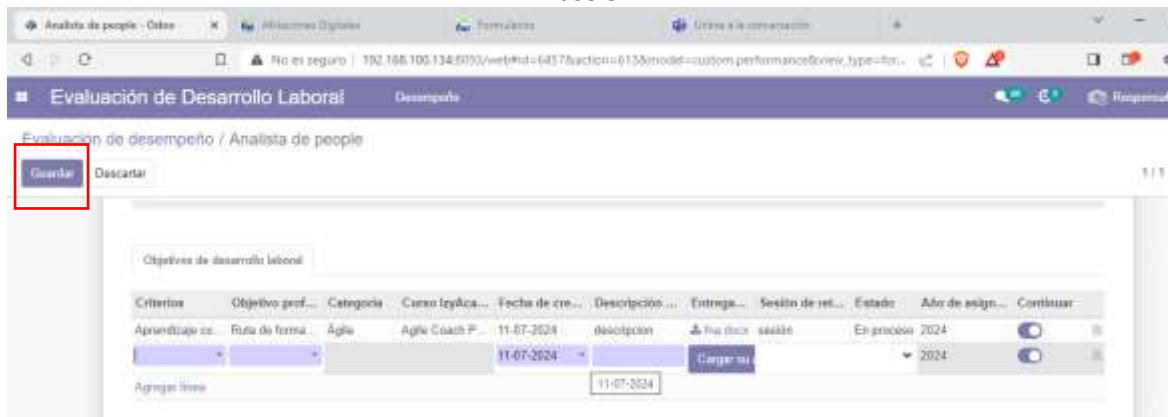


Objetivos de desarrollo laboral

Criterio	Objetivo prof...	Categoría	Curso Izalca...	Fecha de cre...	Descripción...	Entrega...	Sesión de ref...	Estado	Año de asign...	Continuar
Aprendizaje co...	Ruta de forma...	Ágil	Agile Coach P...	11-07-2024	descripción	No dice	sesión	En proceso	2024	<input type="checkbox"/>
				11-07-2024		Cargar su			2024	<input type="checkbox"/>

Agregar línea

Paso 9



Objetivos de desarrollo laboral

Criterio	Objetivo prof...	Categoría	Curso Izalca...	Fecha de cre...	Descripción...	Entrega...	Sesión de ref...	Estado	Año de asign...	Continuar
Aprendizaje co...	Ruta de forma...	Ágil	Agile Coach P...	11-07-2024	descripción	No dice	sesión	En proceso	2024	<input type="checkbox"/>
				11-07-2024		Cargar su			2024	<input type="checkbox"/>

Agregar línea