

Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP012
Nombre caso de prueba	campo "Justificación" de modo lectura para el líder evaluador.	Fecha Ejecución	18/07/2024
Resultado:	paso		

Evidencia Actividades

Id Caso de prueba: CP012

Nombre del caso de prueba: campo "Justificación" de modo lectura para el líder evaluador.

Resumen:

Este caso de prueba verifica que el líder evaluador al ingresar al ERP odoo visualice el campo "Justificación" de un empleado a evaluar en modo lectura en el módulo evaluación de desempeño.

Precondiciones:

*El usuario debe estar autenticado en el sistema como evaluado.

*El evaluador debe haber agregado compromisos a la evaluación de desempeño del evaluado

Pasos:

- 1-Iniciar sesión en el sistema con credenciales de líder evaluador
- 2- dar clic en el icono del menú principal
- 3-dar clic en el módulo evaluación de desempeño
- 4- Dar clic en una evaluación de desempeño de empleado a evaluar.
- 5- dar clic en el botón editar.
- 6-Navegar hasta la sesión Objetivos de desempeño laboral.
- 7-verificar que el campo "Justificación" este en modo lectura .

Resultado ejecución: Pasó

Responsable ejecución: Rosa Maria Quilindo Ledezma

Paso 1

Base de Datos

LAST_PROD_DB

Select 

Correo

responsable@qvision.us

Contraseña

.....

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

paso 2



Paso 3



FORMATO DE EVIDENCIA

Paso 4



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

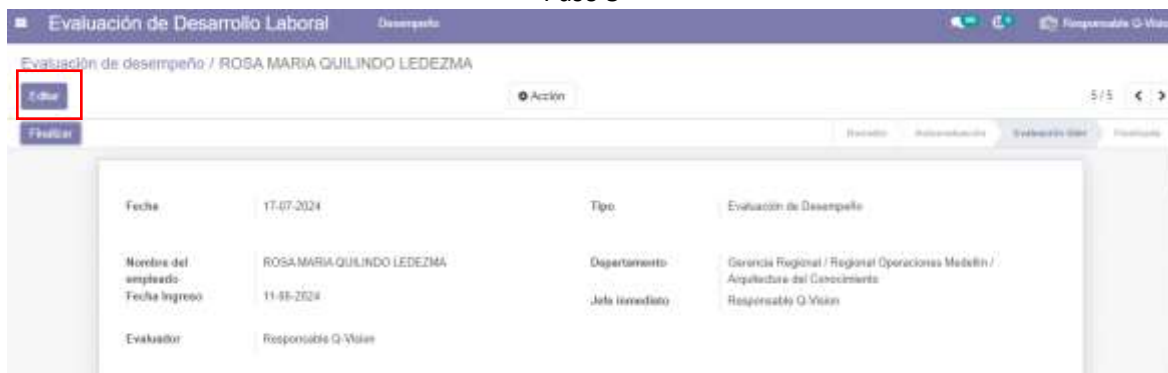
Evaluación de desempeño

Buscar

Filtros Agrupar por Favoritos 1-5/5

Nombre del empleado	Departamento	Fecha	Tipo	Estado de evaluación de desempeño	Objetivos de desarrollo
Avalista de people	Nombre del empleado	Jefa General / Comercial	16-05-2024	Evaluación de Desempeño: Finalizada	Curso Indicaciones
Avalista de people	Gerencia General / Comercial	11-07-2024	Evaluación de Desempeño: Evaluación líder	Curso Indicaciones	
ISAACK DAVID FLORES OSPINO	Gerencia Regional / Regional Operaciones Call / Fabrica Desarrollo	23-07-2024	Evaluación de Desempeño: Evaluación líder	Curso	
ISAACK DAVID FLORES OSPINO	Gerencia Regional / Regional Operaciones Call / Fabrica Desarrollo	16-05-2024	Evaluación de Desempeño: Evaluación líder	Capacitación	
ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA	Gerencia Regional / Regional Operaciones Medellín / Arquitectura	17-07-2024	Evaluación de Desempeño: Evaluación líder	Curso Indicaciones	

Paso 5



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Tabla Acción 5/5

Trabaja

Resumen Historial de evaluaciones Evaluación líder

Fecha	17-07-2024	Tipo	Evaluación de Desempeño
Nombre del empleado	ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA	Departamento	Gerencia Regional / Regional Operaciones Medellín / Arquitectura del Conocimiento
Fecha ingreso	11-05-2024	Jefe inmediato	Responsable Q-Vision
Evaluador	Responsable Q-Vision		

Paso 6



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Guardar Descartar 5/5

Trabajo (persona a persona - grupo) respetando y escuchando activamente los diferentes puntos de vista, contribuyendo a mantener un buen clima laboral y cumplimiento de metas.

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo gr...	Categoría	Curso tya...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de r...	Estado	Año de act...
Aprendizaje	Curso tya...	Curso	Creación de...	15-07-2024	creación de historias de usuario	4 FONDO 4	No	No dispone de tiempo	sesión	En proceso	2024

Agregar lista

Paso 7

Evaluación de Desarrollo Laboral
Desempeño

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

Guardar Descartar

trabajo (persona a persona - grupo) respetando y escuchando activamente los diferentes puntos de vista, contribuyendo a mantener un buen clima laboral y cumplimiento de metas.

Objetivos de desarrollo laboral:

Criterios	Objetivo pr...	Categoría	Cursos (ya d...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Aceptación...	Justificaci...	Revisión de i...	Estado	Año de an...	
Aprendizaje en	Cursos (ya d...	Cursos	-	Creación de	19-07-2024	creación de historias de usuario	FGP	No	No disponible	save	En pro...	2024

Agregar línea