

Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP002
Nombre caso de prueba	Activación de compromiso previo	Fecha Ejecución	17/07/2024
Resultado:	paso		

## Evidencia Actividades

**Id Caso de prueba:** CP002

**Nombre del caso de prueba:** Activación de compromiso previo

**Resumen:**

Este caso de prueba verifica que cuando el líder evaluador ingresar al ERP odoo, da clic en el módulo Evaluación de desempeño y navega hasta el compromiso de un empleado, el sistema permite la activación de un compromiso previo desde el botón continuar.

**Precondiciones:**

- \*El evaluador debe tener acceso al sistema y a la sección de compromisos.
- \*el evaluador debe estar dentro del módulo Evaluación de desempeño
- \*Debe existir un compromiso previo disponible para ser activado.

**Pasos:**

- 1-Iniciar sesión en el sistema con credenciales de líder evaluador.
- 2- dar clic en el icono del menú principal
- 3-dar clic en el módulo evaluación de desempeño
- 4-dar clic en el botón editar
- 5-seleccionar una evaluación de desempeño vigente en estado 'Evaluación líder'
- 6-Navegar a la sección de objetivos de desarrollo laboral.
- 7-Seleccionar un compromiso previo de la evaluación de desempeño inmediatamente anterior.
- 8.Presionar el botón continuar para activar y darle continuidad al compromiso.
- 9-verificar que quede en estado true el botón continuar.


**Resultado ejecución:** Pasó

**Responsable ejecución:** Rosa Maria Quilindo Ledezma

## Paso 1

### Base de Datos

LAST\_PROD\_DB

Select 

### Correo

responsable@qvision.us

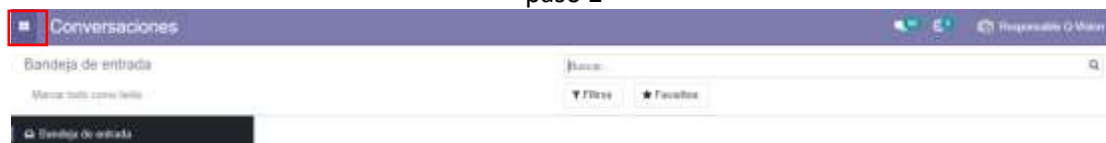
### Contraseña

Contraseña

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

## paso 2



## Paso 3



## Paso 4



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

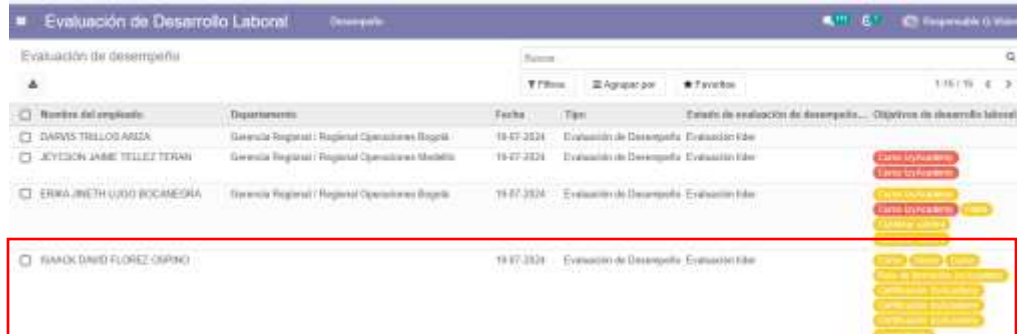
Evaluación de desempeño / ISAACK DAVID FLOREZ OSPINO

Evaluación de desempeño

Acción

3/4

## Paso 5



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

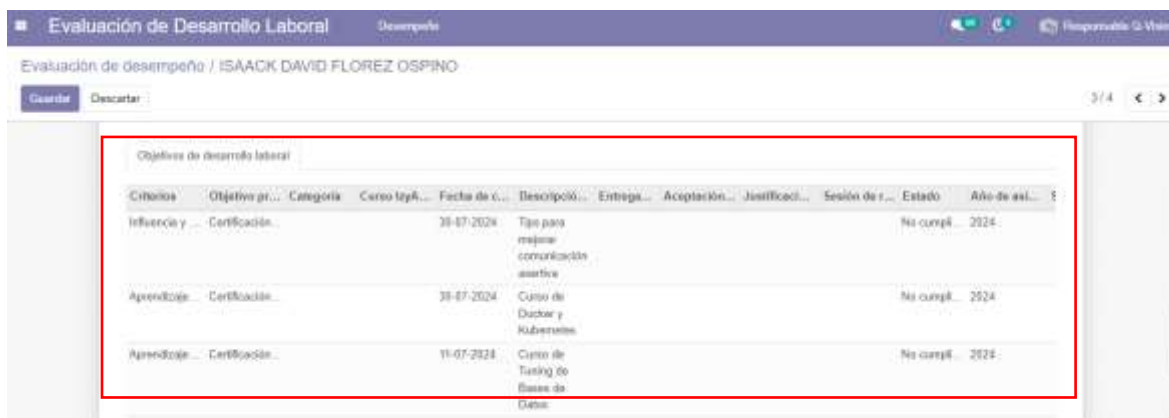
Evaluación de desempeño

Buscar

Filtros Agrupar por Favoritos 1/15/19

Nombre del empleado	Departamento	Fecha	Tipo	Estado de evaluación de desempeño...	Objetivo de desarrollo laboral
DARVIS TRILLOS ARIZA	Gerencia Regional / Regional Operaciones Bogotá	19-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación Fide	
JAYCÓN JAMÉ TELLEZ TORAN	Gerencia Regional / Regional Operaciones Medellín	19-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación Fide	
ERKA JINETH UJAO BOCAMEZA	Gerencia Regional / Regional Operaciones Bogotá	19-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación Fide	
ISAACK DAVID FLOREZ OSPINO		19-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación Fide	

## Paso 6



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ISAACK DAVID FLOREZ OSPINO

Guardar Descartar

3/4

Objetivo de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pr...	Categoría	Curso InyL...	Fecha de c...	Descripción...	Entrega...	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de r...	Estado	Año de est...
Influencia y...	Certificación...			30-07-2024	Tipo para mejorar comunicación asertiva					No cumpl...	2024
Aprendizaje...	Certificación...			30-07-2024	Curso de Docker y Kubernetes					No cumpl...	2024
Aprendizaje...	Certificación...			11-07-2024	Curso de Tuning de Bases de Datos					No cumpl...	2024

## Paso 7



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / ISAACK DAVID FLOREZ OSPINO

Guardar Descartar

3/4

Objetivo de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pr...	Categoría	Curso InyL...	Fecha de c...	Descripción...	Entrega...	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de r...	Estado	Año de est...
Influencia y...	Certificación...			30-07-2024	Tipo para mejorar comunicación asertiva					No cumpl...	2024

## Paso 8

Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño / ISAACK DAVID FLOREZ OSPINO

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral

Categoría	Curso/layA...	Fecha de c...	Descripció...	Entrega...	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de r...	Estado	Año de sel...	Seguimient...	Continuar
		30-07-2024	Tipo para mejorar comunicación asertiva	Cargar su...				No cumple	2024	Corto plazo	<input type="checkbox"/>

Paso 9

Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño / ISAACK DAVID FLOREZ OSPINO

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral

Categoría	Curso/layA...	Fecha de c...	Descripció...	Entrega...	Aceptación...	Justificaci...	Sesión de r...	Estado	Año de sel...	Seguimient...	Continuar
		17-07-2024	Tipo para mejorar comunicación asertiva	Cargar su...				En proce	2024	Corto plazo	<input checked="" type="checkbox"/>