


Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP005
Nombre caso de prueba	Validación del campo "Estado"	Fecha Ejecución	11/07/2024
Resultado:	Paso		

Evidencia Actividades
<p><b>Id Caso de prueba:</b> CP005</p> <p><b>Nombre del caso de prueba:</b> Validación del campo "Estado"</p> <p><b>Resumen:</b>  Verificar que cuando el usuario con perfil de líder evaluador ingrese al ERP odoo y al módulo Evaluación de desempeño, el campo "Estado" presente las opciones "Cumplido", "No cumplido" y "En proceso" dentro de la tabla "Objetivos de desarrollo laboral" y que por defecto se seleccione "En proceso".</p> <p><b>Precondiciones:</b>  *El usuario ha iniciado sesión como líder evaluador.  *'El usuario tiene acceso a la tabla "Objetivos de desarrollo labora ya que la evaluación se encuentra en estado 'Evaluación líder'.</p> <p><b>Pasos:</b>  1-ingresar al ERP odoo con credenciales de líder evaluador.  2- dar clic en el icono de "menú principal"  3- dar clic en el módulo "evaluación y desempeño"  4-dar clic en el botón "crear"  5-llenar los campos: Fecha, tipo, nombre del empleado, fecha de ingreso, departamento, jefe inmediato, Evaluador.  6- navegar y dar clic en la sección "Objetivos de desarrollo laboral".  7-dar clic en el texto "agregar línea" en la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".  8-Verificar que el campo "Estado" presente las opciones "Cumplido", "No cumplido" y "En proceso" en la lista desplegable.  9-Verificar que por defecto se seleccione "En proceso".</p> <p><b>Resultado ejecución:</b> Pasó</p> <p><b>Responsable ejecución:</b> Rosa Maria Quilindo Ledezma</p>

## Paso 1

### Base de Datos

LAST\_PROD\_DB

Select 

### Correo

responsable@qvision.us

### Contraseña

Contraseña

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

## paso 2



## Paso 3



## Paso 4



**Evaluación de Desarrollo Laboral** Desempeño

Evaluación de desempeño

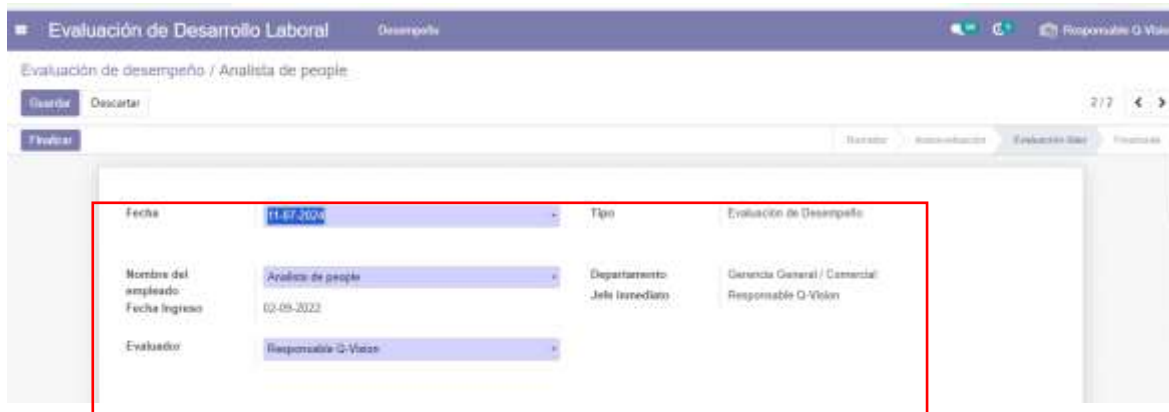
Crear

Buscar

Filtros Agrupar por Favoritos 1/2/3

Nombre del empleado	Departamento	Fecha	Tipo	Estado de evaluación de desempeño	Objetivos de desarrollo laboral
Analista de people	Gerencia General / Comercial	16-05-2024	Evaluación de Desempeño	Finalizada	<a href="#">Crear objetivos</a> <a href="#">Crear evidencias</a>
Analista de people	Gerencia General / Comercial	11-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación líder	

## Paso 5



**Evaluación de Desarrollo Laboral** Desempeño

Evaluación de desempeño / Analista de people

Guardar Descartar 2/7

Finalizar

Buscar Historial de evaluaciones Evaluación líder Finalizada

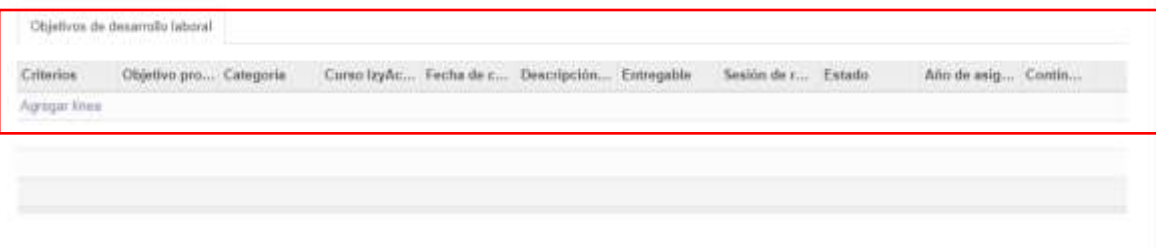
Fecha: 11-07-2024 Tipo: Evaluación de Desempeño

Nombre del empleado: Analista de people Departamento: Gerencia General / Comercial

Fecha ingreso: 02-05-2022 Jefe inmediato: Responsable Q-Vision

Evaluador: Responsable Q-Vision

## Paso 6



Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso IzzyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
Agregar línea										

## Paso 7



Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso IzzyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
				11-07-2024		Cargar tu archivo			2024	
Agregar línea										

## Paso 8

Evaluación de desempeño / Analista de people

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pr...	Categoría	Curso tryA...	Fecha de c...	Descripción...	Entrega...	Sesión de i...	Estado	Año de asi...	Seguimient...	Continuar
Aprendizaje	Ruta de tr...	Agile	Agile Coach	11-07-2024	descripcion	Entrega...	...	En proceso 2024	2024	...	...
								<div> <div>En proceso 2024</div> <div> <div>Cumplida</div> <div>En proceso</div> <div>No cumplido</div> </div> </div>			
Agregar línea											

## Paso 9

Se valida que no esta por defecto la opción “En proceso”

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pr...	Categoría	Curso tryA...	Fecha de cr...	Descripción...	Entrega...	Sesión de i...	Estado	Año de asi...	Seguimient...	Continuar
Aprendizaje	Capacitación			11-07-2024	descripcion			2024	2024	Corto plazo	...
								<div> <div>2024</div> <div> <div>2024</div> </div> </div>			
Agregar línea											