


Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP006
Nombre caso de prueba	Verificación de la creación manual de evaluaciones de desempeño	Fecha Ejecución	17/07/2024
Resultado:	paso		

Evidencia Actividades
<p><b>Id Caso de prueba:</b> CP006</p> <p><b>Nombre del caso de prueba:</b> Verificación de la creación manual de evaluaciones de desempeño</p> <p><b>Resumen:</b> Este caso de prueba verifica que el administrador del módulo pueda crear manualmente evaluaciones de desempeño para asignar a colaboradores que faltaron en la creación automática de evaluaciones.</p> <p><b>Precondiciones:</b>            *El usuario debe tener acceso al sistema como administrador del módulo.            *El usuario debe estar autenticado en el sistema.            *Debe haber colaboradores nuevos que necesiten evaluaciones de desempeño.</p> <p><b>Pasos:</b>            1-Iniciar sesión en el sistema con credenciales de administrador.            2- dar clic en el icono del menú principal            3-dar clic en el módulo evaluación de desempeño            4-Observar la interfaz del módulo para verificar la presencia del botón 'Crear'.            5-dar clic en el botón 'Crear' para iniciar una nueva evaluación.            6-Llenar todos los campos requeridos para la evaluación manual, los campos son los siguientes:            *Fecha campo [ tipo Date]            *Tipo con lista desplegable con opciones: Evaluación por periodos, Evaluación de desempeño            *Nombre del empleado*Evaluador            7-dar clic en botón cargar dimensiones            8-dar clic en el botón "Aceptar"            9-dar clic en el botón guardar la creación de la evaluación.</p> <p><b>Resultado ejecución:</b> Pasó</p> <p><b>Responsable ejecución:</b> Rosa Maria Quilindo Ledezma</p>

## Paso 1

### Base de Datos

LAST\_PROD\_DB

Select 

### Correo

admin

### Contraseña

.....

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

## paso 2



## Paso 3



## Paso 4

El botón 'Crear' está presente en la interfaz del módulo de Evaluación de desarrollo laboral para un administrador.



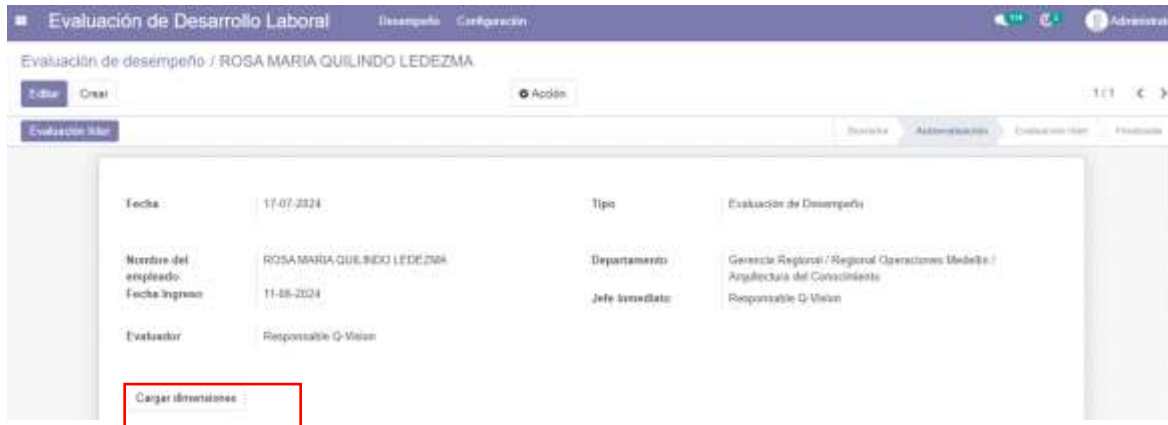
## Paso 5



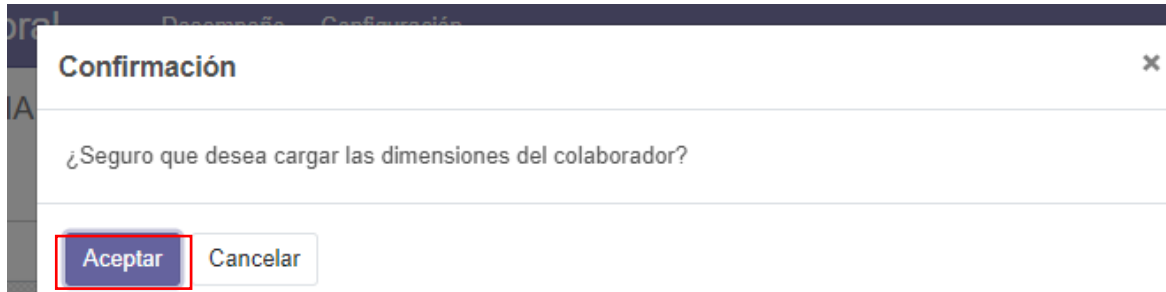
## Paso 6



## Paso 7



## Paso 8

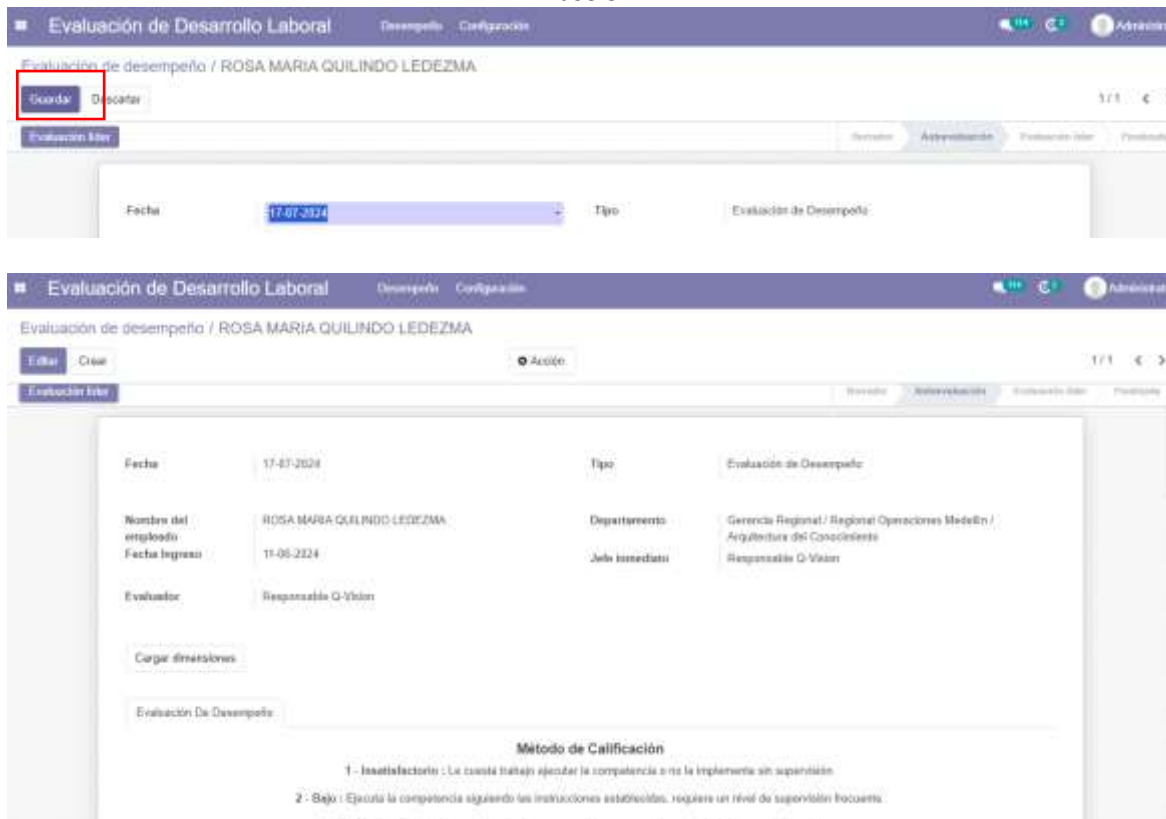


**Confirmación**

¿Seguro que desea cargar las dimensiones del colaborador?

**Aceptar** Cancelar

## Paso 9



**Evaluación de Desarrollo Laboral**

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

**Guardar** Cancelar

**Evaluación de Desarrollo Laboral**

Evaluación de desempeño / ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA

**Editar** Crear

**Evaluación de Desarrollo Laboral**

Fecha: 17-07-2024 Tipo: Evaluación de Desempeño

Nombre del empleado: ROSA MARIA QUILINDO LEDEZMA Departamento: Gerencia Regional / Regional Operaciones Medellín / Arquitectura del Conocimiento

Fecha ingreso: 11-05-2024 Jefe inmediato: Responsable Q-Vision

Evaluador: Responsable Q-Vision

Cargar dimensiones

Evaluación De Desempeño

**Método de Calificación**

1 - Insatisfactorio : La cuenta trabajo ejerce la competencia o no la implementa sin supervisión

2 - Bajo : Ejecuta la competencia siguiendo las instrucciones recibidas, requiere un nivel de supervisión frecuente