

Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP006
Nombre caso de prueba	validación del campo "Continuar" en true	Fecha Ejecución	11/07/2024
Resultado:	paso		

Evidencia Actividades

Id Caso de prueba: CP006

Nombre del caso de prueba: validación del campo "Continuar" en true

Resumen:

Verificar que cuando el usuario con perfil de líder evaluador ingrese al ERP odoo y al módulo Evaluación de desempeño, el campo "continuar" sea un campo booleano y por defecto debe ser true, dentro de la tabla "Objetivos de desarrollo laboral", cuando se cree un compromiso nuevo.

Precondiciones:

*El usuario ha iniciado sesión como líder evaluador.

*'El usuario tiene acceso a la tabla "Objetivos de desarrollo laboral" ya que la evaluación se encuentra en estado 'Evaluación líder'.

Pasos:

1-ingresar al ERP odoo con credenciales de líder evaluador.

2- dar clic en el icono de "menú principal"

3- dar clic en el módulo "evaluación y desempeño"

4-dar clic en el botón "crear"

5-llenar los campos: Fecha, tipo, nombre del empleado, fecha de ingreso, departamento, jefe inmediato, Evaluador.

6- navegar y dar clic en la sección "Objetivos de desarrollo laboral".

7-dar clic en el texto "agregar línea" en la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".

8-verificar que el campo "continuar" se dé tipo booleano y que por defecto se cargue true


Resultado ejecución: Pasó

Responsable ejecución: Rosa Maria Quilindo Ledezma

Paso 1

Base de Datos

LAST_PROD_DB

Select 

Correo

responsable@qvision.us

Contraseña

Contraseña

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

paso 2



Paso 3



Paso 4



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

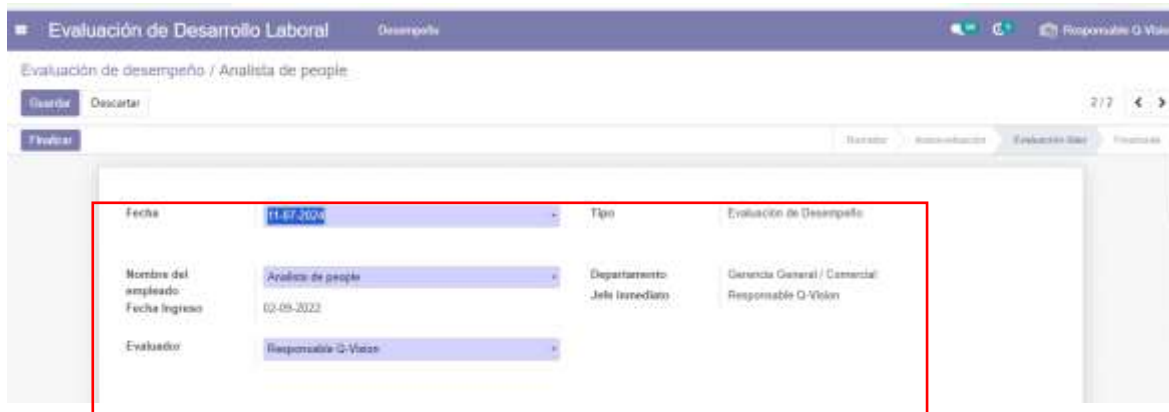
Evaluación de desempeño

Crear

Filtros Agrupar por Favoritos 1/2/3

Nombre del empleado	Departamento	Fecha	Tipo	Estado de evaluación de desempeño	Objetivos de desarrollo laboral
Analista de people	Gerencia General / Comercial	16-05-2024	Evaluación de Desempeño	Finalizada	Crear objetivos Crear evidencias
Analista de people	Gerencia General / Comercial	11-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación líder	

Paso 5



Evaluación de Desarrollo Laboral Desempeño

Evaluación de desempeño / Analista de people

Guardar Descartar 2/7

Finalizar

Crear Actualizar Evaluación líder Finalizar

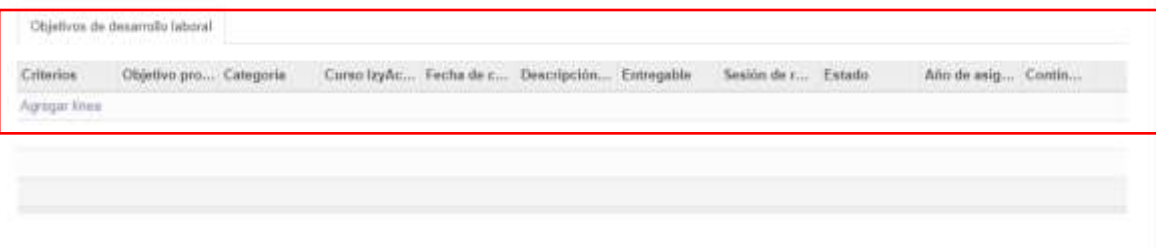
Fecha: 11-07-2024 Tipo: Evaluación de Desempeño

Nombre del empleado: Analista de people Departamento: Gerencia General / Comercial

Fecha ingreso: 02-05-2022 Jefe inmediato: Responsable Q-Vision

Evaluador: Responsable Q-Vision

Paso 6



Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso IzzyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
Agregar línea										

Paso 7



Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso IzzyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
				11-07-2024		Cargar tu archivo			2024	
Agregar línea										

Paso 8

Se verifica que el campo continuar cuando se esta creando un nuevo compromiso por defecto se carga en true .

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pr...	Categoría	Curso IzylA...	Fecha de c...	Descripción...	Entrega...	Sesión de r...	Estado	Año de así...	Seguimiento...	Continuar
Aprendizaje	Certificación			11-07-2024	dd	d		En proceso	2024	Corto plazo	<input checked="" type="checkbox"/>
				15-07-2024					2024		<input checked="" type="checkbox"/>

Agregar línea