


Ejecutor	Rosa Maria Quilindo Ledezma	ID Caso de Prueba	CP004
Nombre caso de prueba	Validación de campo obligatorio "Seguimiento"	Fecha Ejecución	11/07/2024
Resultado:	Paso		

Evidencia Actividades
<p><b>Id Caso de prueba:</b> CP004</p> <p><b>Nombre del caso de prueba:</b> Validación de campo obligatorio "Seguimiento"</p> <p><b>Resumen:</b> Verificar que cuando el usuario con perfil de líder evaluador ingrese al ERP odoo y al módulo Evaluación de desempeño, el campo "Seguimiento" sea obligatorio y presente opciones en la lista desplegable dentro de la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".</p> <p><b>Precondiciones:</b>            *El usuario ha iniciado sesión como líder evaluador.            *Existe una evaluación vigente para el colaborador.            *El usuario tiene acceso a la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".</p> <p><b>Pasos:</b>            1-ingresar al ERP odoo con credenciales de líder evaluador.            2- dar clic en el icono de "menú principal"            3- dar clic en el módulo "evaluación y desempeño"            4-dar clic en el botón "crear"            5-llenar lo campos: Fecha, tipo, nombre del empleado, fecha de ingreso, departamento, jefe inmediato, Evaluador.            6- navegar y dar clic en la sección "Objetivos de desarrollo laboral".            7-dar clic en el texto "agregar línea" en la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".            8- Verificar que el campo "Seguimiento" presente una lista desplegable con las opciones "Corto plazo", "Mediano plazo" y "Largo plazo" en la lista desplegable.            9-Dejar el campo "Seguimiento" en blanco.            10-dar clic en el botón guardar            11- validar que no se pueda guardar los cambios.</p> <p><b>Resultado ejecución:</b> Pasó</p> <p><b>Responsable ejecución:</b> Rosa Maria Quilindo Ledezma</p>

## Paso 1

### Base de Datos

LAST\_PROD\_DB

Select 

### Correo

responsable@qvision.us

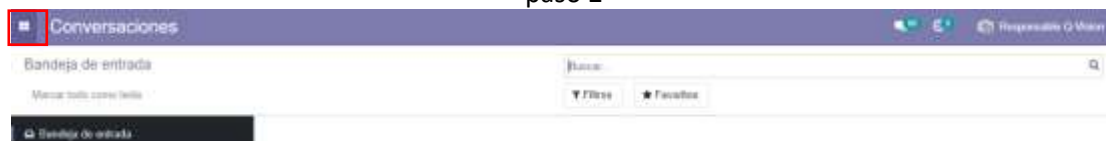
### Contraseña

Contraseña

Iniciar Sesión

[Restablecer contraseña](#)

## paso 2



## Paso 3



## Paso 4



**Evaluación de Desarrollo Laboral** Desempeño

Creación de desempeño

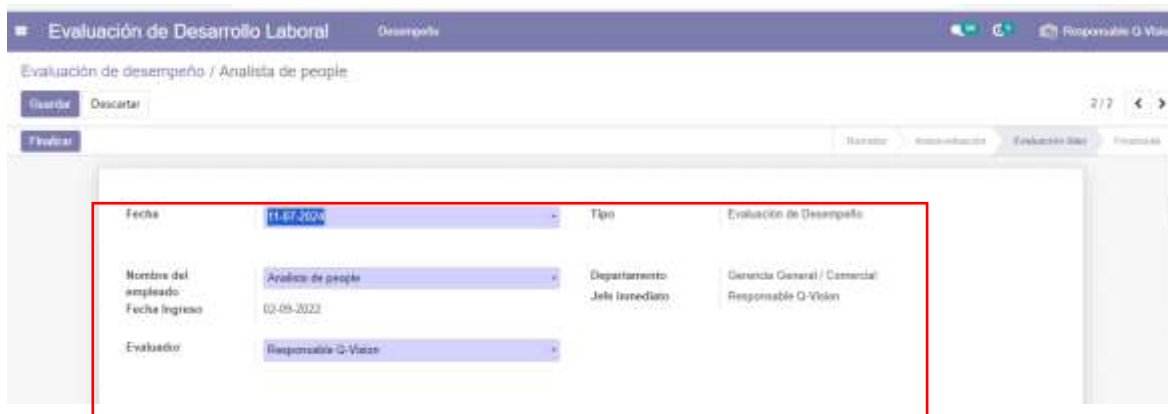
Crear

Buscar: [ ]

Filtros Agrupar por Favoritos 1/2/2

Nombre del empleado	Departamento	Fecha	Tipo	Estado de evaluación de desempeño	Objetivos de desarrollo laboral
Analista de people	Gerencia General / Comercial	10-05-2024	Evaluación de Desempeño	Finalizada	<a href="#">Gestionar</a> <a href="#">Cancelar</a>
Analista de people	Gerencia General / Comercial	11-07-2024	Evaluación de Desempeño	Evaluación libre	

## Paso 5



**Evaluación de Desarrollo Laboral** Desempeño

Evaluación de desempeño / Analista de people

Guardar Descartar

Finalizar

Tramitar Revisar y aprobar Evaluación libre Finalizar

Fecha: 11-07-2024 Tipo: Evaluación de Desempeño

Nombre del empleado: Analista de people Departamento: Gerencia General / Comercial

Fecha ingreso: 02-05-2022 Jefe inmediato: Responsable Q-Vision

Evaluador: Responsable Q-Vision

## Paso 6



Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso IzzyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
Agregar líneas										

## Paso 7

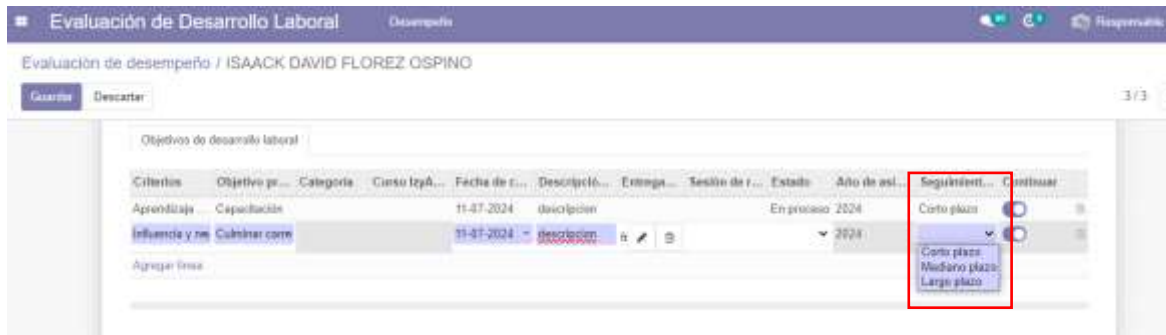


Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pro...	Categoría	Curso lzyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entregable	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Contin...
				11-07-2024		Cargar su act...			2024	

Agregar línea

## Paso 8



Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño / ISAACK DAVID FLOREZ OSPINO

Guardar Descartar

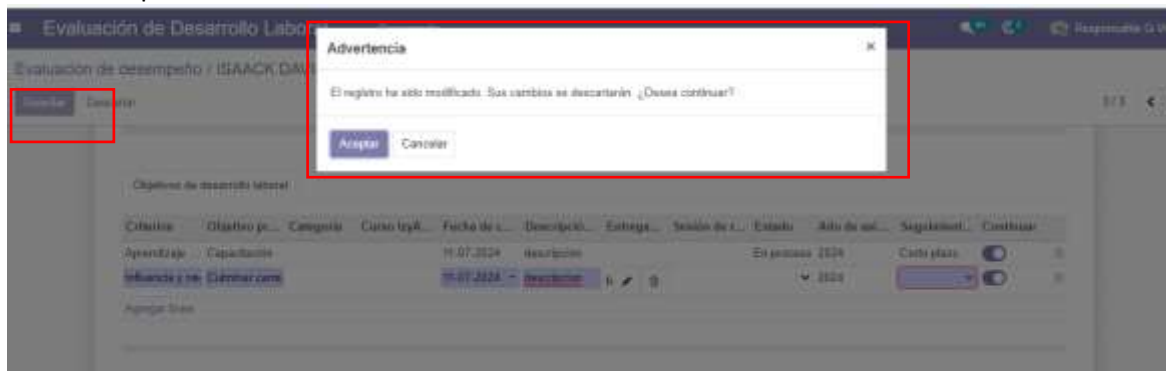
Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pr...	Categoría	Curso lzyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entrega...	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Seguimiento...	Continuar
Aprendizaje	Capacitación			11-07-2024	descripcion			En proceso	2024	Corto plazo	
Influencia y m...	Culinar con...			11-07-2024	descripcion				2024	Corto plazo Mediano plazo Largo plazo	

Agregar línea

## Paso 9, 10 y 11

Se verifica que si no se llena el campo requerido “seguimiento” el sistema no deja guardar el nuevo compromiso en el sistema.



Evaluación de Desarrollo Laboral

Evaluación de desempeño / ISAACK DAVID FLOREZ OSPINO

Guardar Descartar

Objetivos de desarrollo laboral

Criterios	Objetivo pr...	Categoría	Curso lzyAc...	Fecha de c...	Descripción...	Entrega...	Sesión de r...	Estado	Año de asig...	Seguimiento...	Continuar
Aprendizaje	Capacitación			11-07-2024	descripcion			En proceso	2024	Corto plazo	
Influencia y m...	Culinar con...			11-07-2024	descripcion				2024		

Agregar línea

**Advertencia**

El registro ha sido modificado. Sus cambios se descartarán. ¿Desea continuar?

Aceptar Cancelar

