|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ejecutor | Rosa Maria Quilindo Ledezma | ID Caso de Prueba | CP009 |
| Nombre caso de prueba | Opciones del campo 'Habilidad' habilidades blandas. | Fecha Ejecución | 05/08/2024 |
| Resultado: | paso | | |

|  |
| --- |
| Evidencia Actividades |
| **Id Caso de prueba:** CP009  **Nombre del caso de prueba:** Opciones del campo 'Habilidad' habilidades blandas.  **Resumen:**  Este caso de prueba se asegura de que el campo ‘Habilidad' muestre una lista desplegable cuyas opciones dependen del tipo de habilidad seleccionada:  Si el usuario selecciona "Habilidades blandas-Gerente general y CTO" las opciones son: \*Liderazgo \*Pensamiento estratégico \*Comunicación efectiva \*Relaciones de negocio \*Inteligencia emocional \*Toma de decisiones estratégica \*Gestión del cambio \*Resiliencia  \*Visión estratégica del negocio \*Innovación \*Agile Mindset   Si el usuario selecciona "Habilidades blandas-Gerente regionales" las opciones son: \*Trabajo en equipo \*Aprendizaje continuo \*Habilidades de negociación \*Visión de futuro \*Flexibilidad \*Liderazgo \*Inteligencia emocional \*Toma de decisiones táctica \*Pensamiento analítico y critico \*Planificación estratégica \*Gestión y desarrollo de equipos \*Comunicación estratégica \*Gestión del riesgo    Si el usuario selecciona "Habilidades blandas-Lideres, directores, coordinadores y senior" las opciones son: \*Liderazgo \* Comunicación Asertiva \* Negociación \* Aprendizaje continuo \* Desarrollo de las personas \* Inteligencia emocional \* Gestión del cambio \* Trabajo en equipo \* Flexibilidad \* Resolución de problemas \* Toma de decisiones operativa \* Organización y Priorización \* Pensamiento analítico.  Si el usuario selecciona "Habilidades blandas-Analistas (administrativos) y semisenior " las opciones son: \* Comunicación y escucha activa \* Manejo y gestión del conflicto \* Trabajo en equipo \* Gestión del tiempo \* Aprendizaje continuo \* Pensamiento Analítico  \* Resolución de problemas \* Flexibilidad y adaptación \* Orientación al resultado \*Proactividad  Si el usuario selecciona "Habilidades blandas-Auxiliares, asistentes y junior" las opciones son:  \* Comunicación y escucha activa \* Manejo y gestión del conflicto \* Trabajo en equipo \* Aprendizaje continuo \* Gestión del tiempo \* Flexibilidad y adaptación \* Atención al detalle \* Orientación al resultado \* Proactividad  **Precondiciones:**  \*El usuario ha iniciado sesión como empleado regular.  \*El colaborador debe estar en “mi perfil”  \*Existe el campo "Tipo habilidades"  **Pasos:**  1-ingresar al ERP odoo con credenciales de empleado.  2-dar clic en el usuario  3- dar clic en "Mi perfil"  4- dar clic en el botón "Editar"  5-dar clic en el botón "agregar" dentro a sección "Habilidades" 6- Verificar que las opciones del campo 'Habilidad' se actualicen según el tipo de habilidad seleccionado.  **Resultado ejecución:** Pasó  **Responsable ejecución:** Rosa Maria Quilindo Ledezma  Paso 1    paso 2      Paso 3      Paso 4    Paso 5    Paso 6  Si el usuario selecciona "Habilidades blandas-Gerente general y CTO" las opciones son: \*Liderazgo  \*Pensamiento estratégico  \*Comunicación efectiva  \*Relaciones de negocio  \*Inteligencia emocional  \*Toma de decisiones estratégica  \*Gestión del cambio \*Resiliencia  \*Visión estratégica del negocio  \*Innovación  \*Agile Mindset    Dar clic en el texto “Buscar Más” para visualizar todas las habilidades.    Si el usuario selecciona "Habilidades blandas-Gerente regionales" las opciones son: \*Trabajo en equipo  \*Aprendizaje continuo  \*Habilidades de negociación  \*Visión de futuro  \*Flexibilidad  \*Liderazgo  \*Inteligencia emocional  \*Toma de decisiones táctica  \*Pensamiento analítico y critico  \*Planificación estratégica  \*Gestión y desarrollo de equipos  \*Comunicación estratégica  \*Gestión del riesgo    Dar clic en el texto “Buscar Más” para visualizar todas las habilidades.    Si el usuario selecciona "Habilidades blandas-Lideres, directores, coordinadores y senior" las opciones son:  \*Liderazgo  \* Comunicación Asertiva  \* Negociación  \* Aprendizaje continuo  \* Desarrollo de las personas  \* Inteligencia emocional  \* Gestión del cambio  \* Trabajo en equipo  \* Flexibilidad  \* Resolución de problemas  \* Toma de decisiones operativa  \* Organización y Priorización  \* Pensamiento analítico.    Dar clic en el texto “Buscar Más” para visualizar todas las habilidades.    Si el usuario selecciona "Habilidades blandas-Analistas (administrativos) y semisenior " las opciones son:  \* Comunicación y escucha activa  \* Manejo y gestión del conflicto  \* Trabajo en equipo  \* Gestión del tiempo  \* Aprendizaje continuo  \* Pensamiento Analítico  \* Resolución de problemas  \* Flexibilidad y adaptación  \* Orientación al resultado  \*Proactividad    Dar clic en el texto “Buscar Más” para visualizar todas las habilidades.    Si el usuario selecciona "Habilidades blandas-Auxiliares, asistentes y junior" las opciones son:  \* Comunicación y escucha activa  \* Manejo y gestión del conflicto  \* Trabajo en equipo  \* Aprendizaje continuo  \* Gestión del tiempo  \* Flexibilidad y adaptación  \* Atención al detalle  \* Orientación al resultado  \* Proactividad.    Dar clic en el texto “Buscar Más” para visualizar todas las habilidades. |