|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ejecutor | Rosa Maria Quilindo Ledezma | ID Caso de Prueba | CP016 |
| Nombre caso de prueba | Funciones para Experiencia en Q-vision | Fecha Ejecución | 06/08/2024 |
| Resultado: | paso | | |

|  |
| --- |
| Evidencia Actividades |
| **Id Caso de prueba:** CP016  **Nombre del caso de prueba:** Funciones para Experiencia en Q-vision  **Resumen:**  En este caso de prueba se va a verificar que las funciones para la experiencia laboral en Q-vision se cargan automáticamente en el sistema en el espacio “Funciones”, las funciones se cargan dependiendo el cargo del colaborador, dentro de “Mi perfil”,” curriculum vitae” en el módulo “Evaluación de desarrollo laboral”.  **Precondiciones:**  \*El usuario ha iniciado sesión como empleado regular.  \*El colaborador debe estar dentro del módulo Evaluación de desempeño.  \*El colaborador debe estar en “mi perfil”  \*Existe la sección "Experiencia"  **Pasos:**  1-ingresar al ERP odoo con credenciales de empleado.  2-dar clic en el usuario  3- dar clic en "Mi perfil"  4-dar clic en el botón “Editar”  5-dar clic en el botón “Agregar” en “Experiencia”  6-seleccionar “Tipo experiencia”  7- seleccionar en el campo “Empresa” “Q-Vision Technologies”  8- Verificar que cuando se escoge en “empresa” “Q-Vision Technologies” se carguen las funciones dependiendo el cargo del colaborador.  **Resultado ejecución:** Pasó  **Responsable ejecución:** Rosa Maria Quilindo Ledezma  Paso 1    paso 2      Paso 3      Paso 4    Paso 5    Paso 6    Paso 7    Paso 8  El cargo de esta colaboradora es “Analista Líder de Calidad” por lo tanto se cargan las funciones de ese cargo:  1-Supervisión de Procesos de Calidad: Supervisar y gestionar los procesos de calidad en diferentes etapas de producción y desarrollo.  2-Desarrollo e Implementación de Políticas de Calidad: Desarrollar, implementar y mantener políticas y procedimientos de calidad.  3-Auditorías de Calidad: Realizar auditorías internas y externas para asegurar que los estándares de calidad se cumplan.  4-Análisis de Datos: Analizar datos de calidad y generar informes para identificar áreas de mejora.  5-Gestión de No Conformidades: Identificar, registrar y gestionar no conformidades y asegurar la implementación de acciones correctivas y preventivas.  6-Capacitación del Personal: Capacitar al personal en políticas y procedimientos de calidad.  7-Mejora Continua: Liderar iniciativas de mejora continua y proyectos de calidad para aumentar la eficiencia y eficacia de los procesos.  8-Relación con Proveedores: Evaluar y gestionar la calidad de los proveedores y sus productos o servicios.  9-Documentación: Mantener y actualizar la documentación relacionada con los sistemas de gestión de calidad.  10-Soporte a Clientes: Proporcionar soporte a los clientes en temas de calidad y asegurar la satisfacción del cliente. |
|  |