|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ejecutor | Rosa Maria Quilindo Ledezma | ID Caso de Prueba | CP004 |
| Nombre caso de prueba | Validación de campo obligatorio "Seguimiento" | Fecha Ejecución | 11/07/2024 |
| Resultado: | Paso | | |

|  |
| --- |
| Evidencia Actividades |
| **Id Caso de prueba:** CP004  **Nombre del caso de prueba:** Validación de campo obligatorio "Seguimiento"  **Resumen:**  Verificar que cuando el usuario con perfil de líder evaluador ingrese al ERP odoo y al módulo Evaluación de desempeño, el campo "Seguimiento" sea obligatorio y presente opciones en la lista desplegable dentro de la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".  **Precondiciones:**  \*El usuario ha iniciado sesión como líder evaluador.  \*Existe una evaluación vigente para el colaborador.  \*El usuario tiene acceso a la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".  **Pasos:**  1-ingresar al ERP odoo con credenciales de líder evaluador.  2- dar clic en el icono de “menú principal”  3- dar clic en el módulo “evaluación y desempeño”  4-dar clic en el botón “crear”  5-llenar lo campos: Fecha, tipo, nombre del empleado, fecha de ingreso, departamento, jefe inmediato, Evaluador.  6- navegar y dar clic en la sección “Objetivos de desarrollo laboral".  7-dar clic en el texto “agregar línea” en la tabla "Objetivos de desarrollo laboral".  8- Verificar que el campo "Seguimiento" presente una lista desplegable con las opciones "Corto plazo", "Mediano plazo" y "Largo plazo" en la lista desplegable.  9-Dejar el campo "Seguimiento" en blanco.  10-dar clic en el botón guardar  11- validar que no se pueda guardar los cambios.  **Resultado ejecución:** Pasó  **Responsable ejecución:** Rosa Maria Quilindo Ledezma  Paso 1    paso 2      Paso 3    Paso 4    Paso 5    PPaso 6    Paso 7    Paso 8    Paso 9, 10 y 11  Se verifica que si no se llena el campo requerido “seguimiento” el sistema no deja guardar el nuevo compromiso en el sistema. |