|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ejecutor | Rosa Maria Quilindo Ledezma | ID Caso de Prueba | CP002 |
| Nombre caso de prueba | verificar que si se descartan los cambios. | Fecha Ejecución | 01/08/2024 |
| Resultado: | paso | | |

|  |
| --- |
| Evidencia Actividades |
| **Id Caso de prueba:** CP002  **Nombre del caso de prueba:** verificar que si se descartan los cambios.  **Resumen:**  En este caso de prueba se verifica que al dar clic en el botón “descartar” el sistema deje la información anteriormente registrada, dentro de la tabla Objetivos de desarrollo laboral, en el módulo evaluación de desempeño.  **Precondiciones:**  \*Debe existir al menos una evaluación de desempeño con compromisos en la tabla de 'Objetivos de desarrollo laboral'.  \*El usuario (evaluador o empleado) debe tener permisos para modificar la evaluación de desempeño.  **Pasos:**  1-Iniciar sesión como evaluador o empleado con permisos para modificar evaluaciones de desempeño.  2-dar clic en el icono que aparece en la parte superior del sistema.  3- dar clic en el módulo Evaluación de desempeño.  4-Navegar a la evaluación de desempeño del evaluado.  5 dar clic en el botón editar.  6-Realizar un cambio en la tabla de 'Objetivos de desarrollo laboral' (ej. editar un compromiso existente).  7-verificar que se genere la alerta "Se han registrado cambios en los compromisos del colaborador"  8-dar clic en el botón descartar  9- verificar que el sistema mantenga la información anteriormente registrada.  **Resultado ejecución:** Pasó  **Responsable ejecución:** Rosa Maria Quilindo Ledezma  Paso 1    paso 2      Paso 3    Paso 4    Paso 5    Paso 6 y 7  Antes de editar      Paso 8    Paso 9 |