



BUSINESS INTELLIGENCE 2

NEGOCIOS Y PROCESOS

NUESTRO EQUIPO



**Sheila
Camacho**

Estudiante de
administración
de empresas



**Marcela
Bonifaz**

Estudiante de
administración de
negocios
internacionales



Daily Pérez

Estudiante de
administración
humana

NUESTRO EQUIPO

Sheila
Camacho



**Cristián
Polanco**

Estudiante de
administración
humana



**Jesús
García**

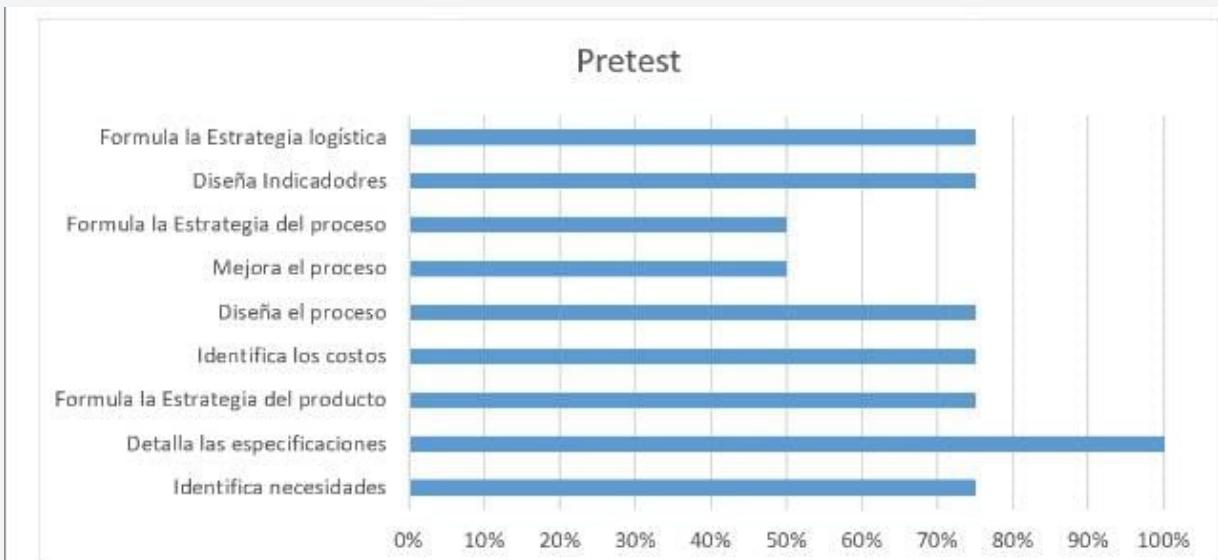
Estudiante de
administración de
negocios
internacionales



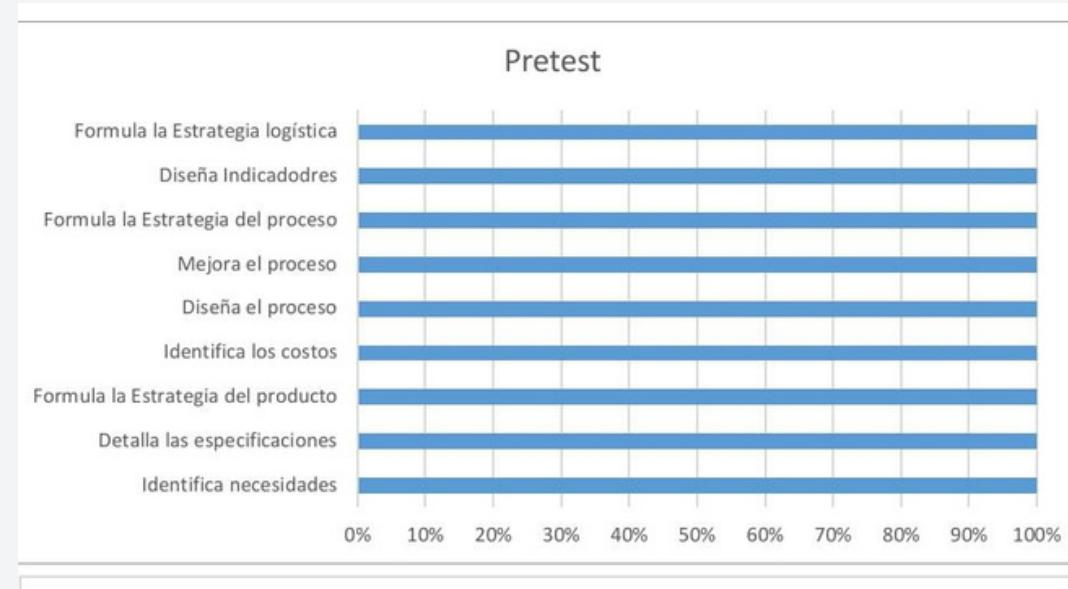
**Matías
López**

Estudiante de
administración
financiera

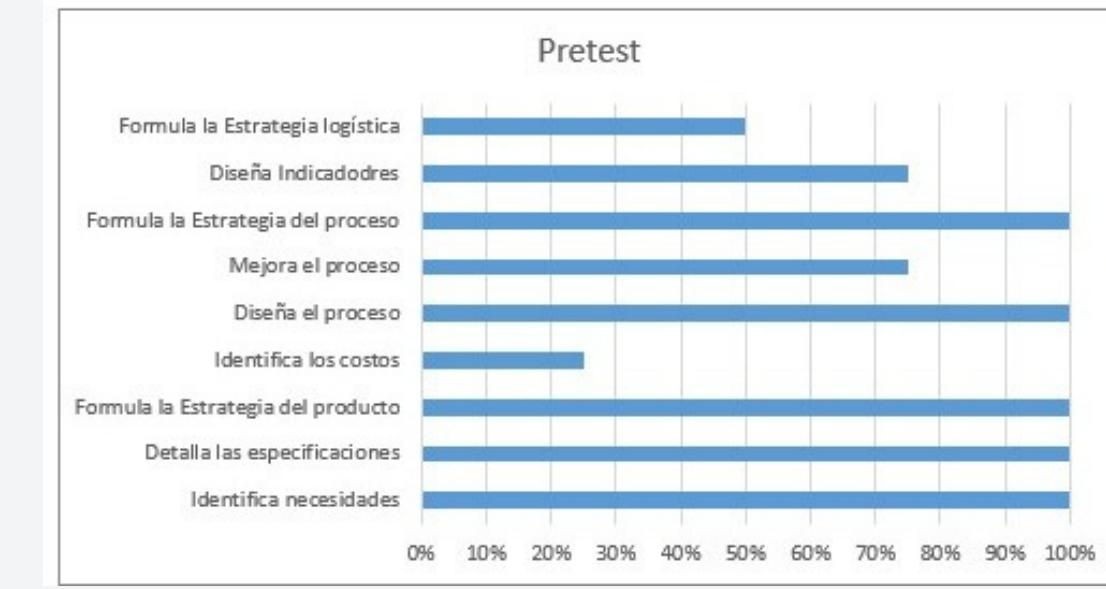
Daily
Dose



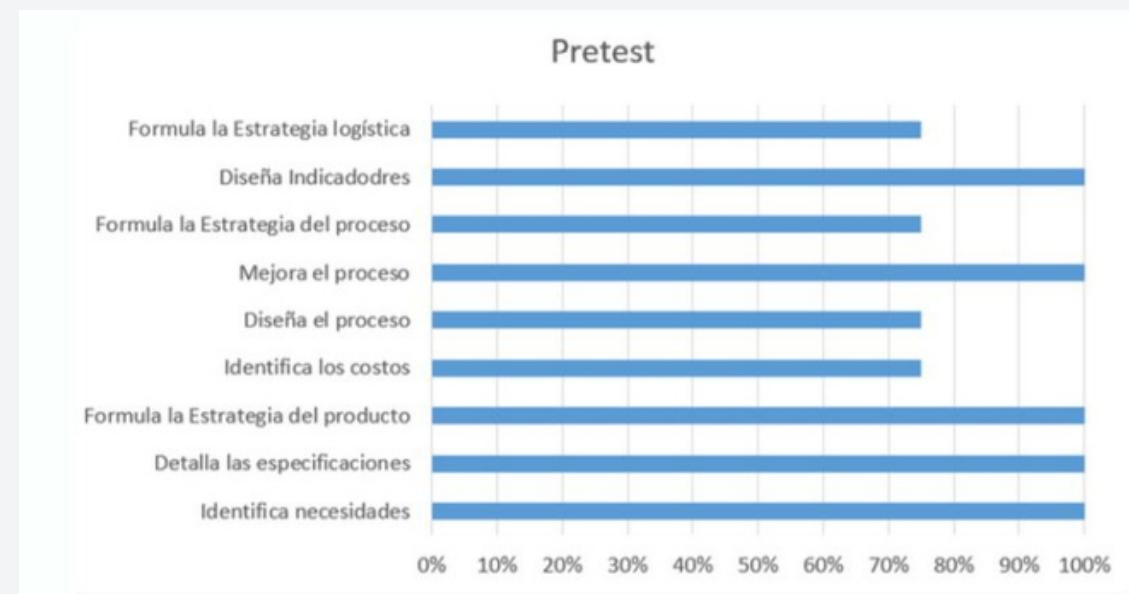
Matias López



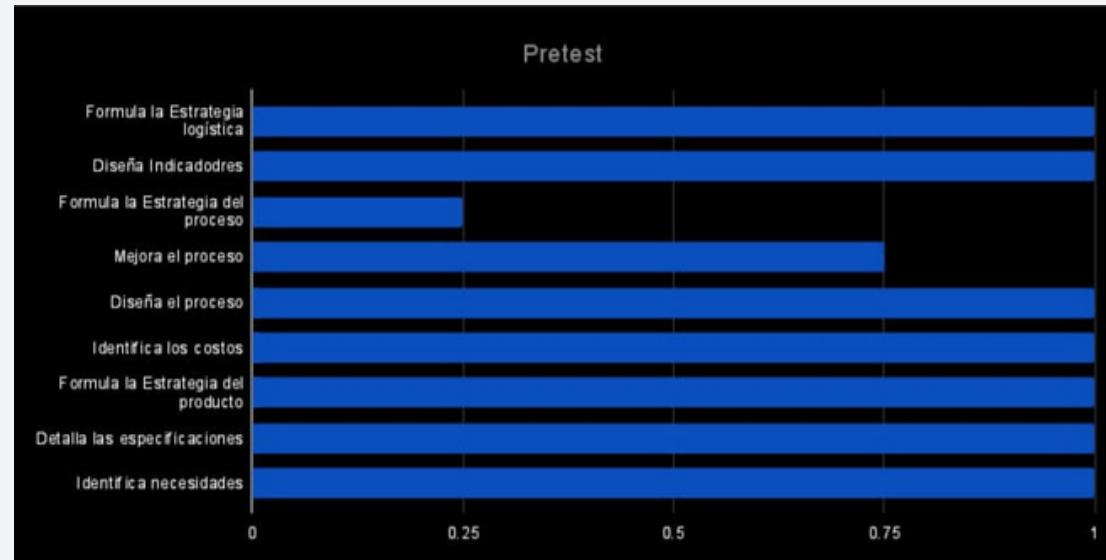
Cristian Polanco



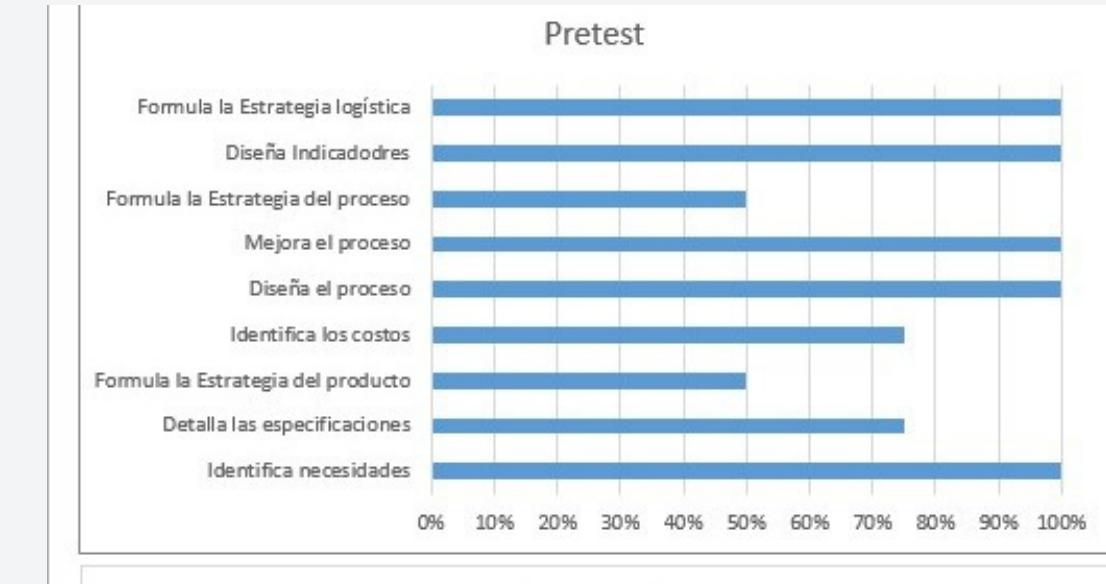
Sheila Camacho



Marcela Bonifaz



Jesus García



Daily Pérez

ANÁLISIS DE PRETEST



COMO EQUIPO MANEJAMOS UN BUEN DESEMPEÑO Y NOS COMPROMETEMOS A REFORZAR EN LAS AREAS Y TEMAS QUE OBTUVIMOS UN MENOR RESULTADO.

CRONOGRAMA ACTIVIDADES A DESARROLLAR

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL NUCLEO

Tipo de nota	ACTIVIDAD ESPECIFICA	1	2	3	4	5	6	7	8	RESPONSABLE	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION	VALOR
Segumiento	Debate									ACTIVIDAD INDIVIDUAL	13/06/2023	18/06/2023	10%
Segumiento	Test de entrada									ACTIVIDAD INDIVIDUAL	12/06/2023	02/06/2023	15%
Segumiento	Entregable 1									ACTIVIDAD GRUPAL	19/06/2023	25/06/2023	0%
Segumiento	Quiz película									ACTIVIDAD INDIVIDUAL	26/06/2023	02/07/2023	10%
Segumiento	Entregable 2									ACTIVIDAD GRUPAL	03/07/2023	09/07/2023	15%
Trabajo de aplicación	Entregable 3									ACTIVIDAD GRUPAL	10/07/2023	16/07/2023	10%
Trabajo de aplicación	Entregable 4									ACTIVIDAD GRUPAL	17/07/2023	23/07/2023	10%
Trabajo de aplicación	Entregable 5									ACTIVIDAD GRUPAL	24/07/2023	30/07/2023	10%
Segumiento	Test de salida									ACTIVIDAD INDIVIDUAL	12/07/2023	06/08/2023	0%
Sustentacion	Brouchure y sustentacion									ACTIVIDAD GRUPAL	31/07/2023	06/08/2023	20%



ACUERDO DE TRABAJO

¿Por qué puede fallar el trabajo en equipo para un grupo conformado que no se conocen lo suficiente? ¿Qué situaciones especiales pueden presentarse?

- Falta de comunicación
- Falta de compromiso
- Falta de responsabilidad y sentido de pertenencia
- Desacuerdos entre integrantes del equipo.
- Ausencia de participación

Por ende, al momento de la conformación de equipos, es necesario establecer normas claras y reales que permitan garantizar un buen ambiente.

Así mismo, de no cumplir dichas normas, se pueden generar situaciones que alteren en orden del equipo: Desacuerdos constantes, mal clima entre él integrantes, falta de interés en las actividades

Nuestro compromiso está basado en tener una postura proactiva y tener en cuenta las opiniones de cada integrante respetando sus ideas, manteniendo un ambiente sano, desempeñando con eficiencia cada tarea asignadas, cumpliendo con los horarios y compromiso de cada quien.

Normas de trabajo y convivencia:

ACUERDO DE TRABAJO

Consecuencias: Si algo falla en las normas de trabajo y convivencia, los entregables pueden presentar retrasos, pueden verse incompletas, además de que se puede ver afectada la convivencia que en algún momento se tuvo, ya que la tolerancia y el clima entre compañeros puede deteriorarse.

Sanciones:

- El integrante que no tenga participación dentro de los entregables a la primera falla, tendrá que recompensar al equipo.
- A la segunda falla, se le excluye de la nota del entregable y se le notificará el docente.
- A la tercera falla, se notificará nuevamente a la docente, y de ser necesario se retirará del equipo.

Mecanismos de solución de conflictos:

Como grupo, trabajamos en un mecanismo que parte desde la empatía y la Comunicación asertiva, ya que ningún integrante está exento de que le pueda ocurrir algo, por ende siempre vamos a ser comprensivos y alinearnos a una solución.

En términos de trabajos y actividades, decidimos tener en consideración la Lluvia de ideas en términos de soluciones revisando diferentes perspectivas de cada integrante y poder unirlas dentro de los entregables.



ACUERDO DE COMUNICACION GRUPAL

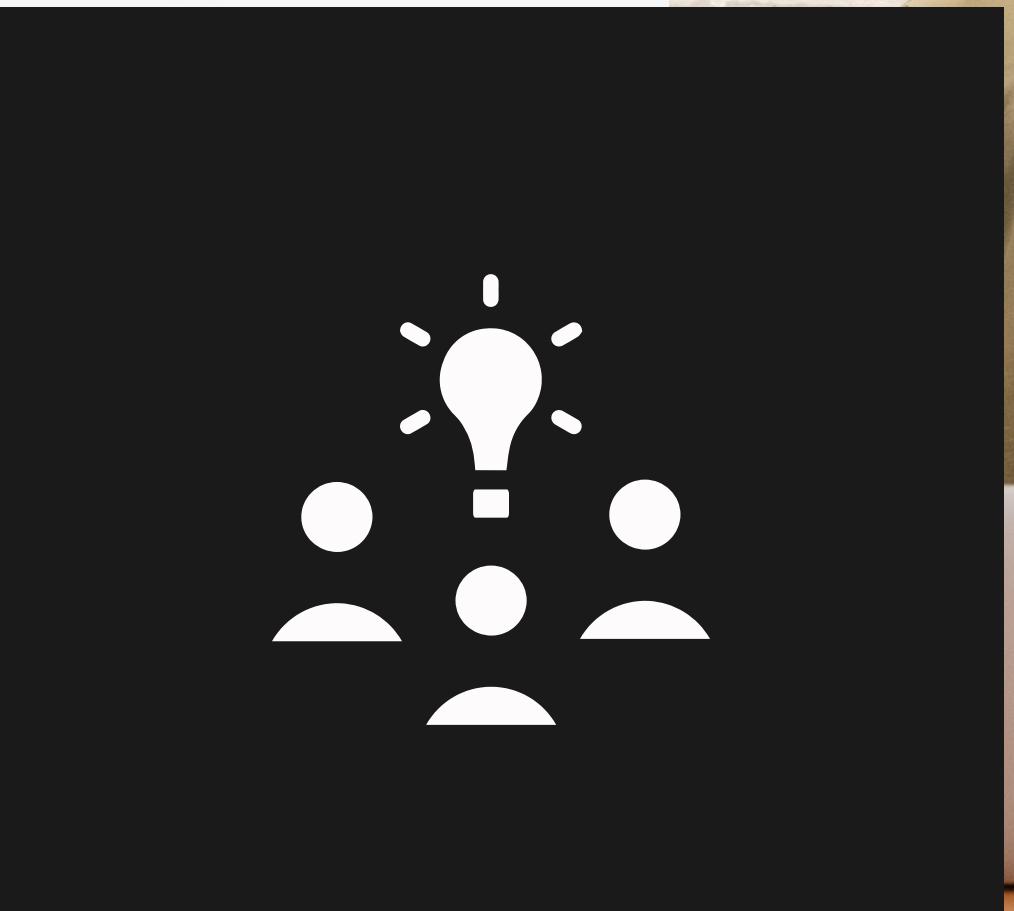
Nuestros canales de comunicacion serán:

- Comunicación grupal
- Whatsapp
- Zoom
- Reuniones presenciales

• Líder del grupo:

Escogida Sheila Camacho como la líder de nuestro equipo.

Nombre del equipo:
SCH store



ACUERDO DE TRABAJO

¿Qué nos une como equipo?

Consideramos que cada integrante tiene algo especial que complementa lo que necesitamos para trabajar muy bien, además que sentimos qué hay mucho compañerismo entre nosotros ya que venimos trabajando en núcleos anteriores y tenemos una buena relación.

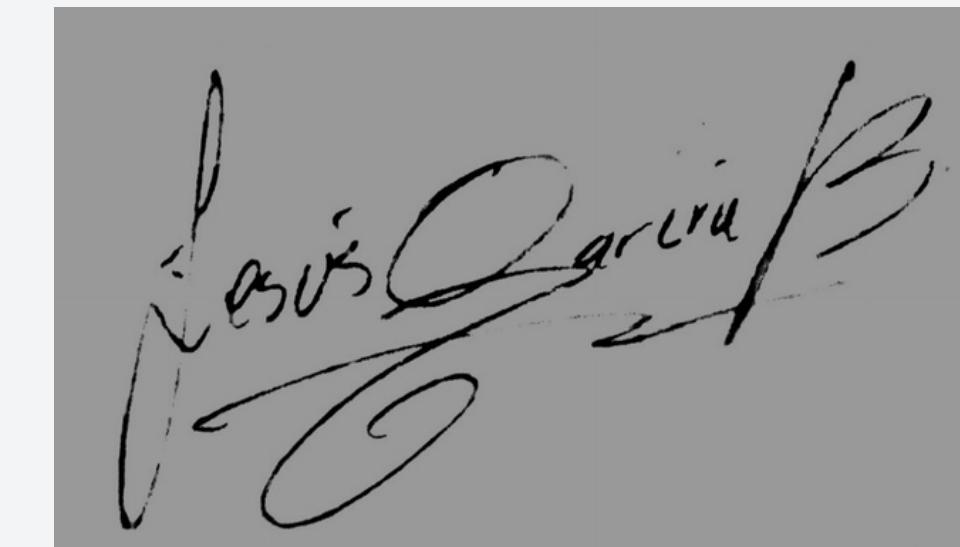
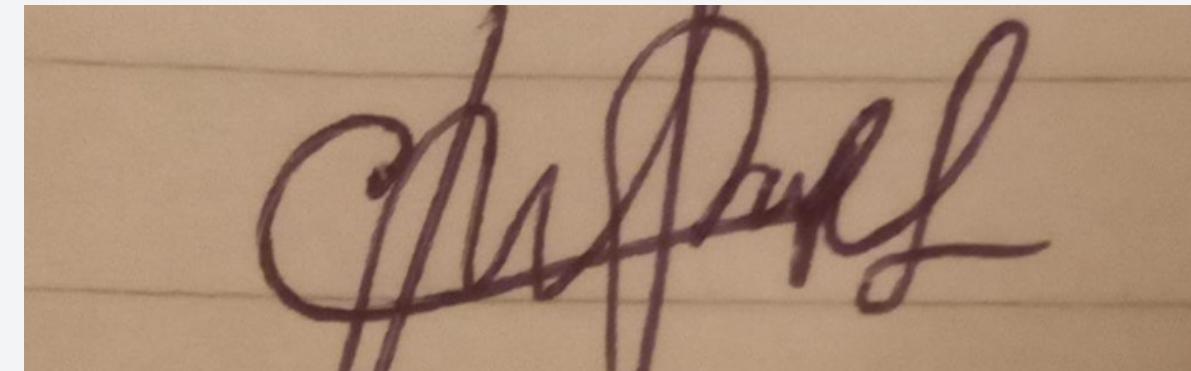
Como criterio principal, tenemos la responsabilidad ya que es la base de un buen grupo, también qué cada integrante tenga una participación activa, no solo en los entregables, si no también en clases.

Criterios

Matián Lopez f.

Sheila Camacho .

Daillyperoz



Hacela Toda Bonita Real

COMPROMISO

Como grupo nos hemos comprometido a respetar los tiempos de las entregas, por ende siempre tenemos que llevar control del tiempo y aprovecharlo al máximo.

Respetar a cada integrante y sus ideas, entender que cada perspectiva nos ayuda a ver las cosas de otra forma que puede ser beneficiosa en los entregables.

Estar enfocados en cada clase para garantizar un excelente desarrollo en las actividades