

# REGARDS MONDONVILLOIS 2020

## *Votre ville, autrement!*

### Ensemble !

L'union de nos deux listes illustre notre **esprit d'ouverture** et notre volonté d'associer tous les Mondonvillois. Pour impulser une dynamique nouvelle et réactive, capable de porter notre commune vers **un avenir plus serein**.

La situation de crise actuelle génère, chez beaucoup d'administrés, des questionnements, des inquiétudes voir des angoisses. Pour y répondre, nous allons créer **un socle social d'envergure** à la disposition de tous, et assurerons une communication de proximité rapide et efficace.

Nous avons également la volonté d'optimiser notre cadre de vie actuel qui conditionne le quotidien : notre santé, nos relations, notre sécurité, la jeunesse, les transports, le tissu économique.

Le tout en harmonie avec une écologie moderne et adaptée : **l'urbanisation sera maîtrisée et repensée** en cohérence avec les mesures et besoins des mondonvillois.

La forêt de Bouconne est un atout majeur qui donne à Mondonville sa **vocation de commune verte**. Nous créerons des **circuits aménagés** conviviaux et naturels entre le village et la forêt, notamment avec l'IGG.

C'est cela que vous propose  
« **Regards Mondonvillois 2020** »



*Avec vous, devenons acteurs  
de Mondonville autrement.*

*J. Camille*  
g. Camille

*J.F. Bequet*



REGARDS  
MONDONVILLOIS  
2020

Nous nous rapprocherons de juristes et d'experts qui sauront nous conseiller pour mener à bien l'analyse des futurs projets de la commune.

- L'investissement a été privilégié au détriment du fonctionnement, nous y remédierons.
- Nous effectuerons un audit financier approfondi par une structure indépendante.
- Nous préserverons l'intérêt de la commune en portant une voix forte au sein de Toulouse Métropole.

## URBANISME ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Réguler l'urbanisation en cohérence avec le patrimoine de Mondonville et en préservant l'identité de la commune et des quartiers.
- Oxygéner Mondonville et déployer une politique de transition écologique en réduisant les consommations énergétiques, les déchets, dans le respect de la biodiversité.
- Offrir des solutions de mobilités variées et adaptées : sécuriser les piétons et les cyclistes, favoriser le covoiturage, augmenter la rotation et des arrêts de bus, rendre Mondonville accessible en tramway.

## ÉDUCATION - ENFANCE

- Réorganiser le système de réservation et de facturation (as-soupli au quart d'heures) de l'accueil de loisirs périscolaire.
- Promouvoir le bio et le local à la cantine.
- Sécuriser l'axe reliant les écoles communales afin que les parents et les enfants puissent rejoindre à pied les deux établissements en toute sérénité.
- Aménager des zones de jeux dans les cours de récréation et dans l'espace public.
- Améliorer la prise en charge des enfants en situation de handicap.
- Mettre en place un Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité afin de proposer de l'aide aux devoirs.
- Développer les alternatives de garde d'enfants (M.A.M, Crèche...).
- Demander l'orientation de nos collégiens vers l'établissement d'Aussonne.
- Défendre le projet de Collège prévu par le conseil départemental (sur Mondonville).

## JEUNESSE

- Accompagner une jeunesse mondonvilloise active dans la construction de leur vie de citoyens (loisirs, bourse aux permis de conduire, emplois et stages...)
- Aménager et entretenir les différents lieux de rencontres des jeunes sur Mondonville.
- Étendre le conseil municipal des enfants aux collégiens.

## TRANQUILITÉ PUBLIQUE

Créer les conditions d'un cadre de vie agréable et apaisé :

- Favoriser la police de proximité en créant du lien avec les habitants, les acteurs de la commune et les autres collectivités territoriales.
- Renforcer les missions de prévention, de surveillance, de présence de la police municipale en s'appuyant, notamment, sur la vidéo surveillance.

## SANTÉ ET SOCIAL

- Déployer un plan local de santé de concert avec le Conseil Départemental afin d'améliorer la qualité de vie, de réduire l'exposition aux polluants et d'insuffler une dynamique préventive et sanitaire globale.
- Réserver un espace dédié à l'activité physique de nos seniors.
- Retrouver une dynamique d'échanges intergénérationnels et renforcer la mixité sociale.
- Créer une épicerie solidaire intercommunale pour les Mondonvillois.
- Mettre en place une cellule sanitaire liée au COVID pour aider les personnes les plus touchées en lien avec les organismes et le CCAS.
- Améliorer l'accès aux soins pour tous par une structure de santé apportant une offre basée sur les principes de solidarité et d'égalité.
- Renforcer les hébergements d'urgence pour soutenir les personnes en proie aux violences conjugales ou en situation d'expulsion.
- Proposer un accompagnement personnalisé dans les projets de reconversion professionnelle des mondonvillois.

## VIE LOCALE, ASSOCIATIVE ET SPORTIVE

- Redonner du souffle à la vie démocratique locale en mettant en place une véritable politique d'information, de communication et de participation (comités de quartiers, retransmission en direct des conseils municipaux sur le site internet de la Mairie...)
- Instaurer un dialogue constructif avec les acteurs locaux (associations, commerces, services publics...) dans une dynamique de cohésion sociale.
- Accompagner les associations dans le développement de leurs activités et de leurs projets : respect du cadre juridique, financement, locaux, communication...
- Envisager la mise en commun d'équipements sportifs dans le cadre de l'intercommunalité.
- Aider au développement du commerce de proximité.
- Développer le marché de plein vent
- Donner à La Poste les moyens de remplir son rôle de service public avec des horaires d'ouverture correspondant aux besoins des habitants.

## CULTURE

- Développer l'action culturelle et artistique en cohérence avec les projets de Toulouse Métropole, de la région et du département, dans une dynamique de lien social et d'éveil à la Culture.

## FINANCES

- Optimiser les dépenses par la valorisation de notre patrimoine et des ressources humaines en favorisant la transversalité, la mutualisation et les partenariats, et par conséquent ne pas augmenter les impôts.
- Construire avec le personnel une politique RH (Ressources Humaines) en cohérence avec les besoins de la commune.