



VOS BESOINS PLUTÔT QUE NOS ENVIES !

Une équipe motivée pour **CHANGER** profondément
BEAUFORT-EN-ANJOU

La seule équipe qui respecte la charte signée lors de la constitution de la commune nouvelle, c'est-à-dire « un équilibre équitable des communes fondatrices au sein de la commune nouvelle »

Notre équipe est constituée de 24 Beaufortais et 9 Géens.



1- Maryvonne Meignan

Retraitée enseignement
Conseillère sortante
66 ans – Gée



2- Régis Prud'homme

Enseignant collège
39 ans – Beaufort-en-Vallée



3- Viviane Bouillon

Adjoint administratif,
comptable
52 ans – Beaufort-en-Vallée



4- Philippe Tessereau-Barbot

Directeur association
Conseiller sortant
56 ans – Gée



5- Nathalie Pironneau-Poitevin

Vendeuse à domicile
58 ans – Beaufort-en-Vallée



6- Jean-Marc Le Rol

Retraité Éducation nationale
65 ans – Gée



7- Ingrid Lerouge-Sylvestre

Animatrice enfance jeunesse
36 ans – Beaufort-en-Vallée



8- Ludovic Morin

Enseignant
37 ans – Beaufort-en-Vallée



9- Angélique Neveu

Sans profession
43 ans – Beaufort-en-Vallée



10- Jean-Philippe Ropers

Concepteur lumière
Conseiller sortant
42 ans – Gée



11- Magali Phelippeau

Ingénieur qualité sécurité
environnement
50 ans – Beaufort-en-Vallée



12- Nicolas Vionnet

Chef de service
42 ans – Gée



13- Danielle Cotet

Retraitée comptable
66 ans – Beaufort-en-Vallée



14- Christophe Bellenous

Agriculteur
42 ans – Beaufort-en-Vallée



15- Marina Dupas

Assistante maternelle
41 ans – Beaufort-en-Vallée



16- Armel Génon

Technico-commercial
41 ans – Beaufort-en-Vallée



17- Karine Poirier

Chauffeur taxi
46 ans – Beaufort-en-Vallée



18- Yohann Le Roy

Éducateur social et sportif
38 ans – Beaufort-en-Vallée



19- Séverine Bricard

Aide-soignante
41 ans – Beaufort-en-Vallée



20- Yves-Roland Toso

Retraité Marine nationale
60 ans – Beaufort-en-Vallée



21- Séverine Ferrand

Collaboratrice comptable
38 ans – Beaufort-en-Vallée



22- Laurent Vivier

Chef de secteur
54 ans – Beaufort-en-Vallée



23- Hélène Hodé

Assistante de direction
44 ans – Gée



24- Patrice Huau

Retraité commerçant
68 ans – Beaufort-en-Vallée



25- Marie-Hélène Graveleau

Retraitée
63 ans – Gée



26- Henrik Jeudy

Assistant d'éducation
31 ans – Beaufort-en-Vallée



27- Gwénaëlle Babu

Infirmière
39 ans – Beaufort-en-Vallée



28- Romain Pelletier

Paysagiste
Conseiller sortant
42 ans – Gée



29- Colette Meignan

Retraitée
70 ans – Beaufort-en-Vallée



30- Yoan Mercier

Comptable
32 ans – Beaufort-en-Vallée



31- Claire Boisson

Notaire assistant
25 ans – Beaufort-en-Vallée



32- Fabrice Lecointre

Paysagiste
Conseiller sortant
38 ans – Gée



33- Marie-Hélène Bonaventure

Soudeuse câbleuse
58 ans – Beaufort-en-Vallée

Notre équipe "sans étiquette" **CHANGER BEAUFORT-EN-ANJOU** vous propose de construire ensemble notre commune, dans un esprit nouveau, en transformant profondément les modèles actuels et le mode de fonctionnement.

Notre programme, que voici, repose sur le constat d'habitants et l'expérience de quelques élus faisant état d'un dysfonctionnement de la vie municipale et de l'éloignement élus-population.



Une équipe responsable

- Faire réaliser un état des lieux financier et patrimonial et le rendre public.
- Mettre en place une commission et un adjoint aux finances chargés du suivi budgétaire des projets et des subventions allouées.
- Maîtriser les dépenses de fonctionnement et le fort endettement de la commune (1 499 € par habitant de Beaufort-en-Anjou alors que, pour une commune de même taille, il est de 849 €).



Des projets conçus par et pour les habitants

- Associer étroitement les habitants et les associations à l'élaboration des grands projets lors de la définition des besoins, du choix des solutions, de l'implantation et du fonctionnement. (équipements culturels : cinéma, théâtre, ...)
- Entretenir, rénover et développer les sites sportifs et les espaces associatifs en fonction des réels besoins.
- Développer une communication utilisant des moyens accessibles à chacun et rendre possible un suivi régulier de l'actualité et de l'état d'avancement des projets de la commune.
- Permettre de s'impliquer au plus près du quotidien des habitants grâce aux réunions de quartiers, au budget participatif. Généraliser les comités consultatifs avec des instances de dialogue entre élus et habitants.
- Associer les jeunes à la vie locale et mettre à leur disposition les moyens et un budget pour concrétiser leurs projets.
- Promouvoir la cohésion sociale et la solidarité entre les générations et entre les territoires (ville, campagne) : rencontres jeunes et aînés, plan d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite, journée citoyenne, ...



Rétablissement du dialogue entre élus et acteurs du bassin de vie

- Créer du lien entre élus – agents communaux.
- Faire du Conseil Municipal un vrai lieu de démocratie, de débat, de transparence ; un exemple : proposer un poste d'adjoint aux listes d'opposition.
- Faire vivre Beaufort-en-Anjou en respectant l'identité des communes déléguées qui la composent, conformément à la charte fondatrice votée en 2015 par les élus de Beaufort-en-Vallée et de Gée.
- Travailler en partenariat étroit avec les territoires : Communauté de Communes Bugeois-Vallée et Entente Vallée.
- Créer une commission « Forces locales » qui soutiendra l'activité économique, le commerce, l'agriculture et le tourisme, notamment en accueillant et accompagnant les porteurs de projets.



Une vision globale et durable de l'avenir de Beaufort en Anjou

Penser l'aménagement de Beaufort-en-Anjou pour les 10 années à venir

- Rendre notre territoire plus attractif et dynamique pour les habitants de tous les âges, des plus jeunes aux aînés, et pour les nouvelles familles (accueil, logements, structures scolaires, périscolaires, extrascolaires, ...).
- Soutenir l'activité économique : industrie, commerce, agriculture, services....
- Faciliter l'installation, favoriser les projets d'économie sociale et solidaire.
- Revitaliser le centre-ville (refonte de la Place Jeanne de Laval, réaménagement du parking de la Chalandrie,...).
- Rendre accessibles les bâtiments publics avec aménagement des trottoirs et mise en place de moyens de substitution pour l'accès aux équipements publics.
- Définir ensemble un projet culturel ambitieux pour tous et le mettre en place.

Faire du développement durable une priorité

- Mettre en place un projet territorial de développement durable (agenda 21 local).
- Entreprendre une démarche volontaire de responsabilité sociétale de la commune : considérer, avant toute prise de décision, les conséquences économiques, environnementales et sociales.
- Établir un bilan de l'impact énergétique et environnemental des équipements et espaces publics.
- Développer une restauration collective donnant la priorité aux approvisionnements locaux et aux produits issus de l'agriculture raisonnée et/ou biologique.
- Faciliter les déplacements, notamment la marche, le vélo, les transports en commun et le co-voiturage.

Valoriser le patrimoine de Beaufort-en-Anjou

- Réaliser un inventaire et un état des lieux des propriétés communales.
- Mettre en place un programme d'investissements et d'entretiens réguliers.

Unissons nos voix le 28 juin

et votons pour



@changerbeaufort