

Municipalidad Distrital
Calana

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 045-2019-A/MDC

Calana, 29 de Enero de 2019

VISTO:

El Informe N° 012-2019-GPPyR/MDC de 24 de enero de 2019, Informe N° 019-2019-GAF/MDC de 23 de Enero de 2019, Informe N° 007-2019-URH-MDC/TACNA de 16 de Enero de 2019, Informe N° 015-2019-GAJ-LEVM-MDC de 25 de Enero de 2019, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Art.194° de la Constitución Política del Estado, concordante con el Art. II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972, señala que las Municipalidades son órganos de Gobierno Local que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

Conforme a la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del D.S. Nro. 075-2008-PC, señala: Reglas aplicables a funcionarios y directivos designados por resolución. Los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento. Les son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulen la materia.

Siendo que la contratación de Funcionarios y Directivos bajo el régimen CAS resuelve que las entidades públicas comprendidas en el D.L. N° 1057 pueden contratar personal bajo el régimen CAS para que ejerza funciones que son propias de un funcionario o directivo de la institución, siempre que su designación en el cargo se haya efectuado por libre decisión del Titular de la Entidad; concordante con la Primer Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 que señala: que el personal del Empleado Público clasificado como Funcionario, Empleado de Confianza y Directivo Superior, según las definiciones de la Ley Marco del Empleado Público, pueden ser contratados mediante el Régimen de Contratación Administrativo de Servicios, estando su contratación excluida de la realización del concurso público.

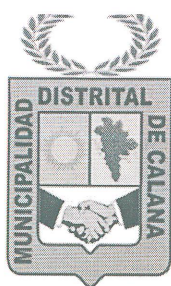
Que, efectuado el análisis el proyecto de Escala Remunerativa - CAS se enmarca a lo estipulado en la Cuarta Disposición Transitoria del D.S. N° 304-2012-EF - Texto Único Ordenado de la Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto Ley N° 28411 señala: "La aprobación y reajuste de remuneraciones, bonificaciones, aguinaldos, refrigerio y movilidad de los trabajadores de los gobiernos locales, se atienden con cargo a los ingresos corrientes de la cada municipalidad".

Que, el Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento establecen una regulación especial para los funcionarios y directivos que sean designados por resolución. Los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento. Les son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulen la materia. De acuerdo la norma, las entidades públicas comprendidas en el Decreto Legislativo N° 1057 pueden contratar personal bajo régimen CAS para que ejerza funciones que son propias de un funcionario o directivo de la institución siempre que su designación en el cargo se haya efectuado por libre decisión del titular de la entidad.

Asimismo, la Ley N° 28175 - Ley del Marco del Empleo Público establece en su artículo 4 la clasificación del personal del Empleo Público, precisando en el numeral 2) al Empleado de Confianza, definiéndolo como aquel que desempeña cargo de Confianza Técnico o Político, Distrito al del funcionario público, quien a su vez se encuentra en el entorno de quien lo designa o renueva libremente y en ningún caso será mayor al 5% de los Servicios Públicos existentes en cada entidad.

Por tanto, de acuerdo a las normas antes citadas, la retribución del personal, bajo el régimen CAS, en los niveles de gobierno nacional, regional y local, no puede ser menor a la remuneración mínima vital ni superior a las seis (6) Unidades de Ingreso del Sector Público, siendo que la entidad cuenta con total autonomía para fijar el monto de dicha retribución, pero dentro de los límites señalados y de acuerdo a su disponibilidad presupuestal y siguiendo parámetros objetivos, por lo que no constituye ninguna vulneración a la prohibición del incrementos de remuneraciones prevista en el artículo 6° de la Ley N° 30819, Ley del Presupuesto Público para el Año Fiscal 2019.

Por lo que, es menester adoptar las acciones administrativas correspondientes para la viabilidad de la Escala de Remuneraciones para los Directivos relacionados al Régimen Laboral Decreto Legislativo N° 1057 y Presupuesto Analítico de Personal de la Municipalidad Distrital de Calana en el marco de las normas legales y con el objetivo de contar con profesionales competitivos y de alto nivel que ocupen cargos de responsabilidad en la Municipalidad Distrital de Calana, que a su vez sean debidamente remunerados en proporción a su responsabilidad que implica el manejo Directivo de cada una de las Unidades Orgánicas de la entidad. Conforme a la Disposición Transitoria de la Ley Nro. 28411, señala que la entidad, mediante Resolución de su titular, aprueba las propuestas de modificación de Presupuesto Analítico de personal, previo informe favorable de la Oficina de Planificación y Presupuesto o la que haga sus veces en la Entidad, sobre su viabilidad presupuestal.



Municipalidad Distrital
Calana

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 045-2019-A/MDC

Calana, 29 de Enero de 2019

Que, mediante Informe N° 007-2019-URH-MDV/TACNA de fecha 16 de Enero de 2019, la Jefe de la Unidad de Recursos Humanos presenta la propuesta de la Escala Remunerativa CAS - MDC, conforme a la norma.

Que, mediante Informe N° 019-2019-GAF/MDC de fecha 23 de Enero de 2019, la Gerente de Administración remite la propuesta de la Escala Remunerativa CAS, para lo cual solicita la opinión jurídico - legal de la Gerencia de Asesoría Jurídica y la Gerencia de Planeamiento, presupuesto y Racionalización a fines de la emisión del Acto Resolutivo que apruebe dicha propuesta elaborada por la Unidad de Recursos Humanos.

Que, mediante Informe N° 012-2019-GPPyR/MDC de fecha 24 de enero de 2019, el Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización concluye que el financiamiento que demanda el incremento de la propuesta de remuneración bajo el régimen D. L. Nro. 10547, debe ser con cargo a las modificaciones internas, producto de realizar acciones de racionalidad y aplicar principios de economía, eficiencia y uso óptimo de los limitados recursos disponibles. Por lo que, la aplicación de la propuesta remunerativa no genera incremento en el marco presupuestal, ya que no existe recurso de libre disponibilidad, en este sentido esta dependencia emite opinión favorable para continuar con el trámite administrativo correspondiente para su aprobación.

Que, el artículo 17.1 de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, estipula: "La Autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto, el supuesto hecho justificativo para su adopción".

Estando a las consideraciones antes expuestas y en uso de las facultades concedidas por el artículo 194° de la Constitución Política del Estado, Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, Reglamento de Organización y Funciones aprobado por Ordenanza Municipal N° 003-2015 y sus modificatorias, al amparo de la normativa precitada y las visaciones de la Gerencia Municipal, Gerencia de Asesoría Jurídica y Gerencia de Administración y Finanzas y Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización.

SE RESUELVE:

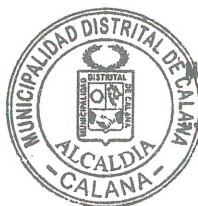
ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR con eficacia anticipada al primero de Enero de 2019, la Escala de Remuneraciones del Personal Empleado sujetos al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057 de la Municipalidad Distrital de Calana, conforme al anexo adjunto a la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO: DEJAR SIN EFECTO todo acto administrativo que se oponga a la presente Resolución.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR a la Gerencia de Administración y Finanzas la publicación de la presente en la página web de la Institución.

ARTICULO CUARTO: NOTIFICAR la presente resolución a las instancias correspondientes conforme a lo prescrito por Ley.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CALANA

Juan Ramos Arocutipa
ALCALDE

C.c. Arch.
GM
GAJ
GAF
GPP