

# PROGRAMA DE COMPENSACIÓN ESTRATÉGICA APLICADA

**Convierte la compensación en decisiones estratégicas que transforman tu organización**



**Cupos Limitados: 15 personas | Fecha estimada de inicio: 15 de Julio de 2025**

Figure 2: Events of Default

## ¿A quién está dirigido?



- Profesionales de Gestión Humana
- Especialistas en compensación
- Gerentes que toman decisiones sobre talento
- Líderes de organizaciones que quieren:

Agreement. Payments are covered in more detail in the 'Payments' section.

- Diseñar, actualizar o implementar

Applies to the failure by any party to comply with any agreement or obligation under the ISDA

- un sistema técnico y estratégico de compensación

make a payment when due under the ISDA Master Agreement (or any other agreement that provides for a payment to be made under the ISDA Master Agreement), since these events are subject to different treatment elsewhere.



*“Diseña estructuras competitivas, equitativas y  
alineadas al negocio.”*

# ¿Qué hace diferente a este programa y cómo lo logra?



Este programa está diseñado como un proceso progresivo por fases.

No está organizado en módulos sueltos.

Cada paso te permitirá diagnosticar, construir, validar y aplicar decisiones de compensación directamente en tu organización.

**Queremos que transformes, no que solo aprendas conceptos o metodologías.**

Avanzarás a través de fases conectadas, **con más de 65 horas entre clases en vivo y sesiones de soporte** para asegurar que realmente puedas aplicar lo aprendido en tu organización.

- **Teoría estratégica** aplicada, sin rodeos.
- **Casos prácticos** inspirados en situaciones reales.
- **Entregables accionables**, listos para implementar.

Además, contarás con:

- Acompañamiento directo semanal.
- Grupo exclusivo (máximo 15 personas).
- Posibilidad de aplicar lo aprendido en contextos reales de tu organización..

**Al finalizar, no solo habrás aprendido: habrás diseñado el sistema que tu organización necesita.**

**No estarás solo. Tendrás acceso a un grupo cerrado de WhatsApp, donde podrás compartir ideas, aprendizajes y preguntas con los demás participantes.**

**Será un espacio de colaboración entre colegas, moderado por el facilitador, pensado para enriquecer la experiencia durante el programa.**

**La participación es totalmente opcional.**

**Así será el camino  
para transformar la  
compensación en  
tu organización...**



## Fases del programa: camino a la transformación.

- **Fase 0:** Bienvenidos al mundo de la compensación
- **Fase 1:** Lo que tu estructura salarial te dice (o no)
- **Fase 2:** Diseña el rumbo: define tus lineamientos estratégicos
- **Fase 3:** Valora con criterio: entiende el peso y el impacto de cada rol
- **Fase 4:** Diseña la estructura: crea bandas salariales claras y funcionales
- **Fase 5:** Diseña movilidad, no solo sueldos: políticas y plan de carrera
- **Fase 6:** Conecta resultados con recompensa: compensación variable corporativa
- **Fase 7:** Impulsa las ventas con sentido: compensación variable comercial
- **Fase 8:** Comunica con intención: transforma la percepción salarial

*Convierte la compensación en decisiones estratégicas que transforman tu organización*



**“La compensación bien diseñada no solo fideliza... también inspira, impulsa y diferencia.”**



# Mayor información:



+ 57 321 844 67 73



[roymanguao@gmail.com](mailto:roymanguao@gmail.com)

**Preínscríbete ya y asegura tu  
cupo en el link suministrado  
junto con este PDF**