

SENA CEET

ANÁLISIS DE DESARROLLO Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN

**PROYECTO ACDE
(ADMINISTRACIÓN EN CAPACITACIÓN Y DESARROLLO
EMPRESARIAL)**

INSTRUCTOR CARLOS ANDRES MORA HERRERA

**RUBEN ALEJANDRO YEPEZ GUERRERO
JOAN SEBASTIAN GOMEZ VELASQUEZ
JAIDER ERISNEY OBANDO GONZALEZ
TANIA MELISSA CASTAÑEDA LOPEZ**

BOGOTÁ,NOVIEMBRE DE 2020

TABLA DE CONTENIDO

1)OBJETIVOS

1.1 Objetivo General

1.2 Objetivos Específicos

2)PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

3)JUSTIFICACIÓN

4)ALCANCE DEL PROYECTO

5)TÉCNICA DE RECOLECCIÓN DE DATOS

6)DIAGRAMAS

6.1 Diagrama de clases

6.2 Diagrama de objetos

6.3 Diagrama secuencial

6.4 Diagrama de colaboraciones

6.5 Diagrama de estados

6.6 Diagrama de componentes

6.7 Diagrama de paquetes

OBJETIVOS DEL PROYECTO

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar un sistema de información dinámico orientado a la web, que permita evaluar el desempeño laboral de un empleado.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Actividades que promuevan y evalúen el desempeño laboral en cualquier circunstancia en la que se encuentre el trabajador.
- Asesorar y brindar acompañamiento a los empleados durante su proceso de formación.
- Dar en tiempo real la situación del empleado al empleador.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El sector de producción de las pequeñas y medianas empresas se han evidenciado dificultades en los desempeños laborales, por lo que el personal de recursos humanos ha decidido dictar evaluaciones manuales para ver el proceso de los trabajadores, las cuales se registran en hojas electrónicas que resultan ineficientes porque a su vez no cuentan con una base de datos sólida.

Como se ha visto últimamente, existen diferentes formas para llevar a cabo la evaluación de los empleados, en algunos casos estas generan la demora e ineficacia con los resultado. Estás tienen algunos desaciertos, por tal motivo no se puede obtener una evaluación de desempeño laboral precisa, causando erróneamente la falta de conocimiento por parte de la empresa hacia sus empleados

Basándose en lo anterior ,se desarrollaría un S.I para las empresas en cual su capital humano vea reflejado su trabajo en tiempo real ,el empleador tenga un amplio panorama de sus trabajadores para así poder implementar mejoras que beneficie su productividad, ya sea por retrasos,falta de personal en distintas áreas de trabajo.

JUSTIFICACIÓN:

El proyecto nace con el fin de hacer eficaz el proceso de evaluación del desempeño laboral al interior de la compañía en el sector talento humano, está basado en brindar capacitación y evaluación a los empleados por medio de una plataforma, la cual permitirá visualizar las capacidades de desempeño dependiendo de las áreas del entorno laboral . Como hemos podido visualizar en el mundo moderno, teniendo como resultado un aporte laboral óptimo a largo plazo facilitará el seguimiento a los empleados además de poder evidenciar la correcta realización de tareas hechas por los trabajadores.

ALCANCE DEL PROYECTO

El sistema de información está diseñado para la realización de una debida evaluación a los trabajadores y/o futuros empleados con el fin de que el empleado mejore su proceso de contratación y conozca oportunamente requerimientos necesarios para ejercer su labor, también se pretende que este sistema de información logre innovar la forma de calificar el personal de las empresas, ya que se está limitando un sector económico independiente.

TÉCNICA DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Se ha elegido como técnica de recolección de datos la encuesta, ya que es la más factible para el levantamiento de lo anterior expuesto:

El siguiente formulario nos servirá para evaluar el desempeño laboral de la empresa, solicitamos de su colaboración y tiempo para atender las siguientes preguntas:

- 1) Como cree que puede mejorar su desempeño laboral?
- 2) Como es evaluado su desempeño laboral en la empresa?
- 3) Cree usted que es importante realizar una evaluación para medir su desempeño laboral ?
- 4) ¿ Han sido evaluadas sus capacidades laborales con regularidad ?

SI

NO

- 5) ¿ cuando fue la ultima vez que realizo una evaluación por parte del grupo de talento humano?

Hace 1 mes

Alrededor de 3 meses

Hace 6 meses

Alrededor de 1 año

- 6) ¿ Es importante para usted realizar una capacitación para proceder a una evaluación de conocimiento ? Justifique su respuesta
- 7) Ha usado alguna vez un sistema de información para evaluar su desempeño laboral? SI,NO ¿Cuál?

8) Cree usted que es importante implementar un sistema de información para su desempeño laboral?

9) Indique que características podría contener un sistema de evaluación para su empresa? Indique por favor el área correspondiente.

10) Cree usted que la forma de emplear hoy en día es de forma optima?

11) Cuales en su opinión, creería usted que procesos debe tener la empresa para evaluar su desempeño laboral?

12) ¿ Es de su interés desarrollar y mejorar sus habilidades con las herramientas tecnológicas?

13) ¿Utiliza plataformas tecnológicas frecuentemente en su área de trabajo?
Cuales?

14) Que opina usted sobre la evaluación de su trabajo.

15) Cree que podría mejorar su desempeño después de una evaluación del sistema?

16) Indique por favor algunos complementos que debería tener el sistema de evaluación si se llegaría emplear en su empresa. Ejemplo herramientas ofimáticas

17) ¿ Cree que necesita asesoría y acompañamiento para mejorar sus capacidades tecnológicas?

18) Le gustaría recibir algún cargo diferente de acuerdo a su posible desempeño laboral?

19) Que tan eficaz se considera al momento de realizar su trabajo del 1 al 10 ? por que?

20) Qué tan entregado es hacia su trabajo.

21) En que tipo de campo o espacio le gusta o se siente mejor para su desempeño laboral, argumente su respuesta.

22) Que principios tendría en cuenta para hacer parte de un mundo laboral?

DIAGRAMAS

Diagrama de clases

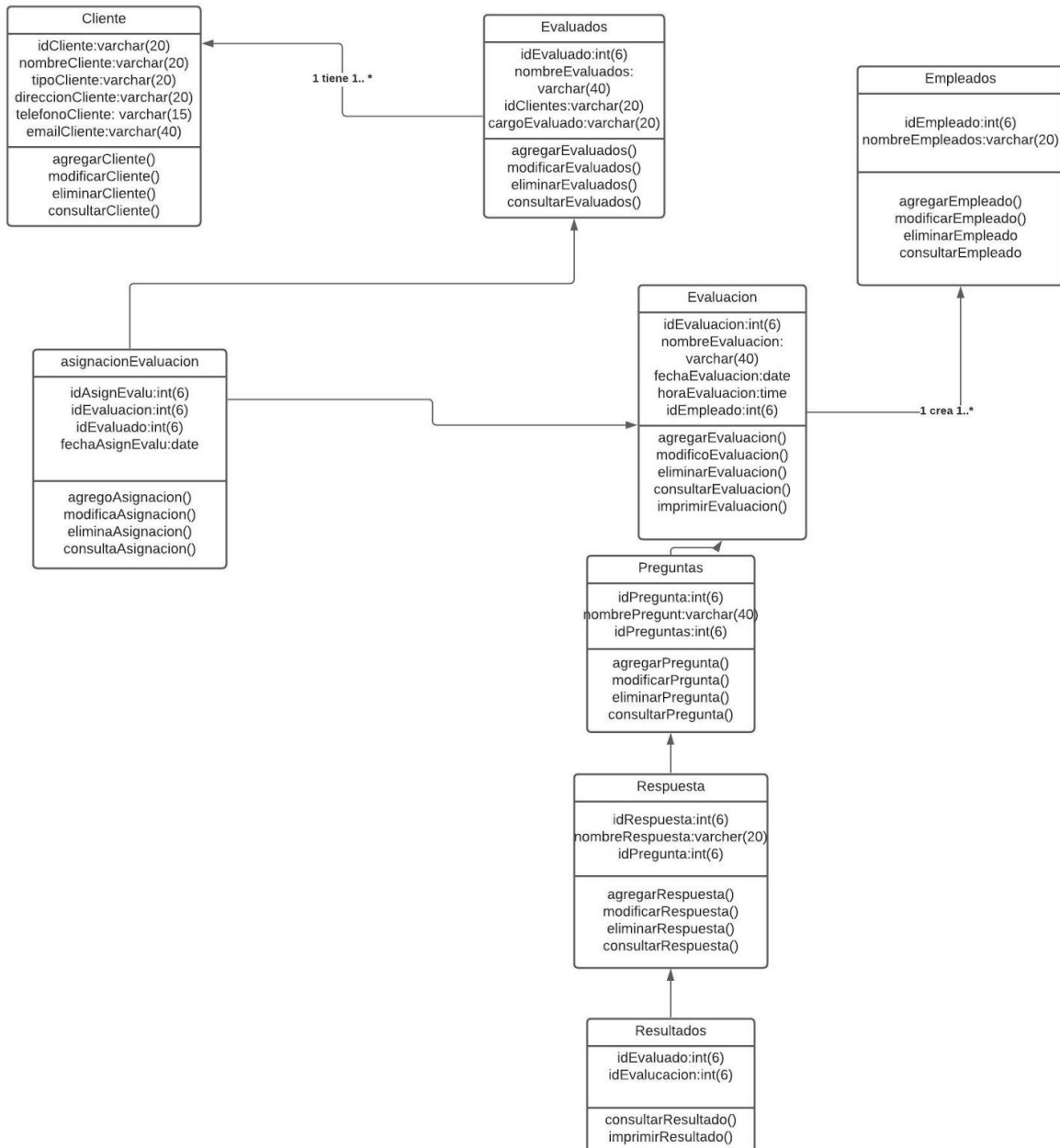


Diagrama de objetos:

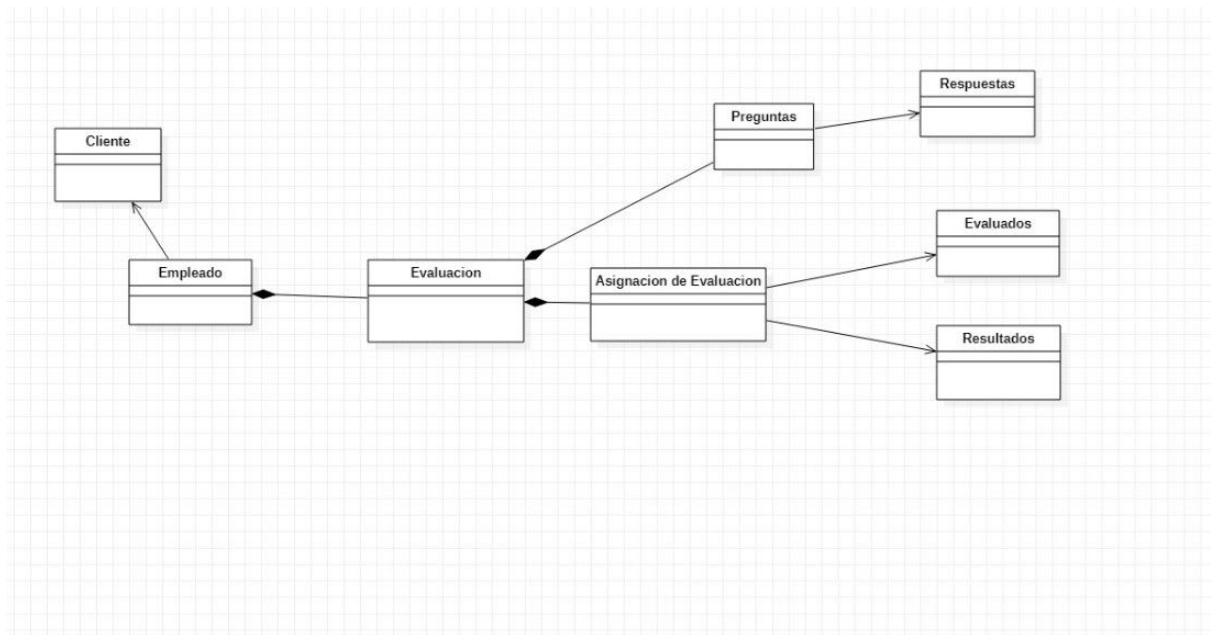


Diagrama secuencial

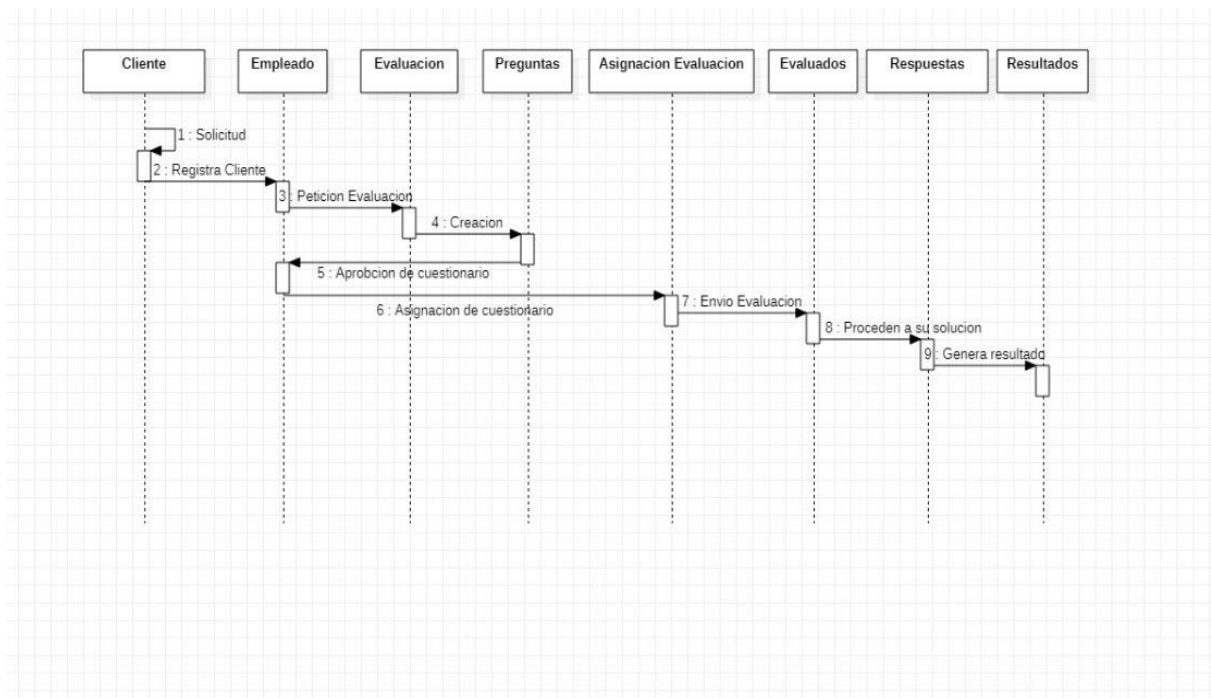


Diagrama de colaboraciones

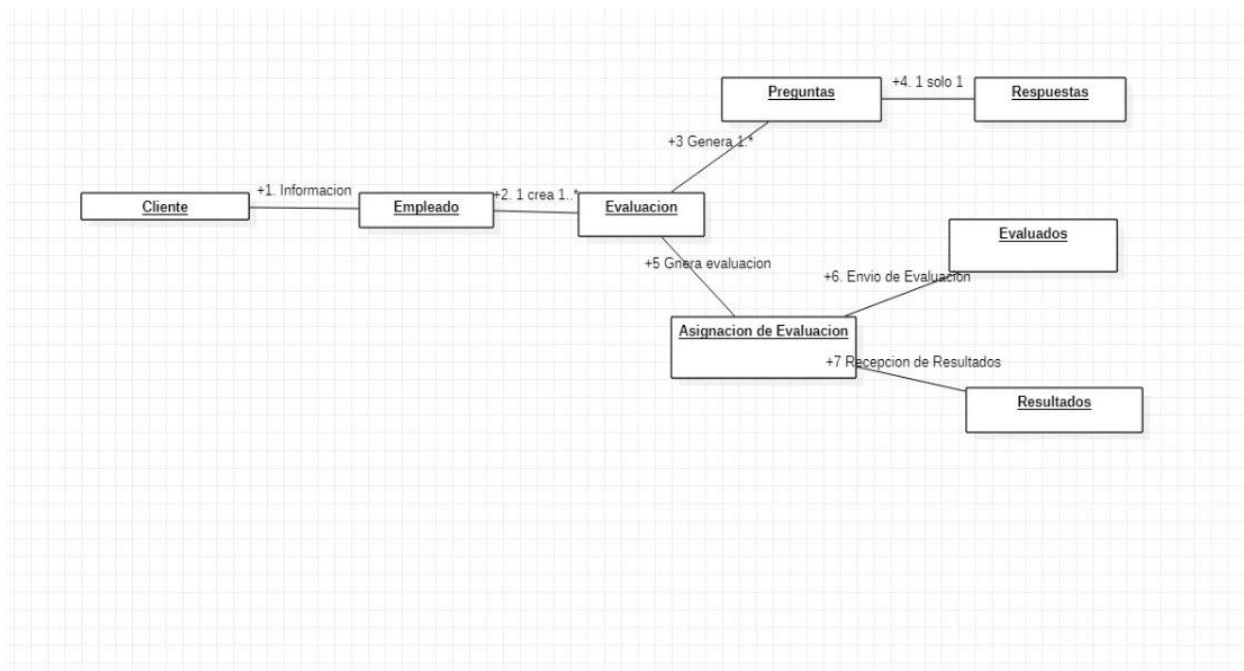


Diagrama de estados

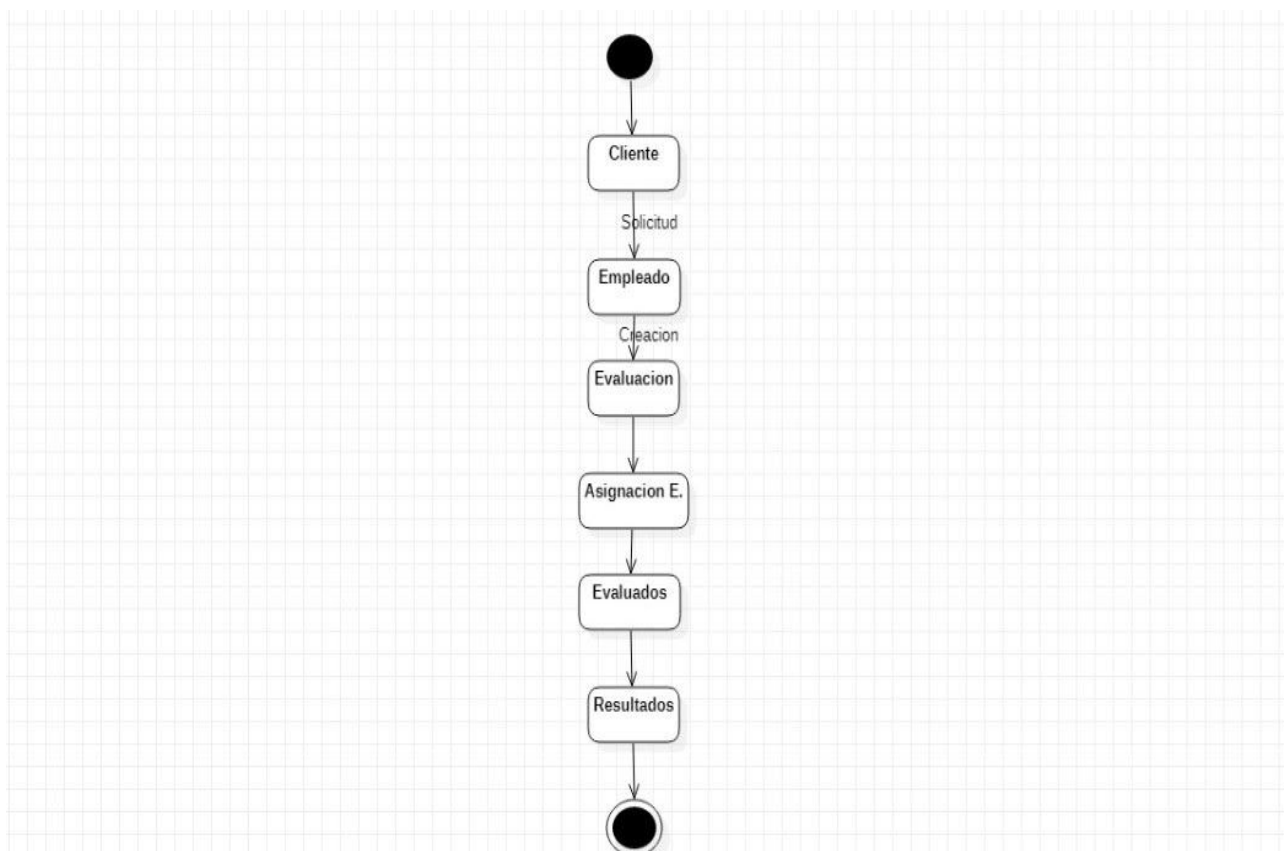


Diagrama de componentes

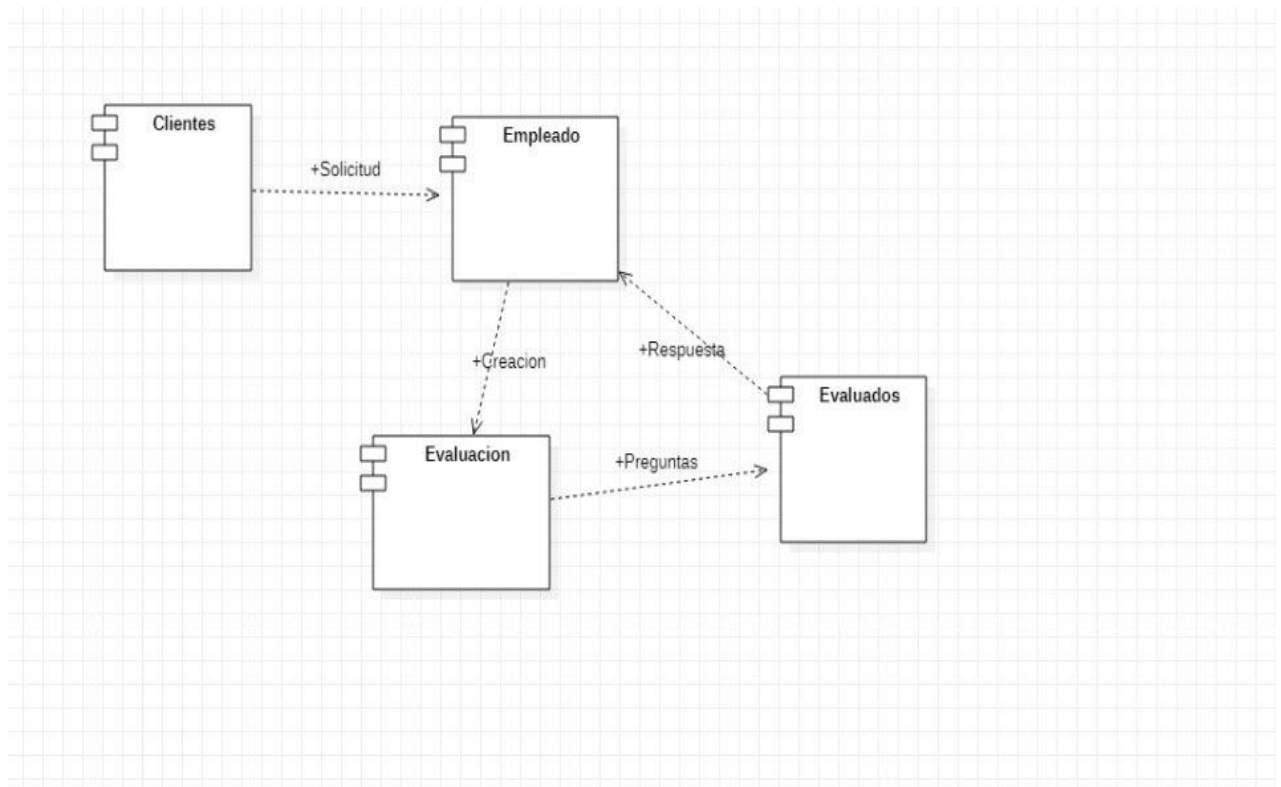


Diagrama de paquetes

