**Als een anonieme gebruiker wil ik een overzicht kunnen bekijken van alle beschikbare profielen, zodat ik kan zien wie er beschikbaar is voor werk.**

Acceptatiecriteria:

- Anonieme gebruikers kunnen een lijst bekijken van profielen zonder in te loggen.

- De lijst bevat basisinformatie zoals naam, beroep, en beschikbaarheid.

- De gebruiker heeft de mogelijkheid om te filteren op basis van beroep of vaardigheden.

- De informatie wordt real-time bijgewerkt zodra de status van een profiel verandert.

**Als een anonieme gebruiker wil ik de details van profielen kunnen bekijken, om meer te weten te komen over sollicitanten.**

Acceptatiecriteria:

- Anonieme gebruikers kunnen op een profiel klikken om meer details te zien.

- Detailpagina toont informatie zoals ervaring, opleiding, en persoonlijke beschrijving.

- Contactgegevens zijn verborgen voor anonieme gebruikers.

**Als een anonieme gebruiker wil ik een account kunnen aanmaken, zodat ik toegang krijg tot meer functies van de app.**

Acceptatiecriteria:

- Een duidelijke optie voor het aanmaken van een nieuw account is zichtbaar voor anonieme gebruikers.

- Het aanmaken van een account vereist basisinformatie zoals e-mailadres, naam, en wachtwoord.

- Na het aanmaken van een account ontvangt de gebruiker een bevestigingsmail.

- Na bevestiging kan de gebruiker inloggen en toegang krijgen tot uitgebreidere functies.

**Als een anonieme gebruiker wil ik kunnen inloggen, zodat ik mijn account kan gebruiken.**

Acceptatiecriteria:

- Inlogpagina is toegankelijk voor anonieme gebruikers.

- Gebruikers kunnen inloggen met hun e-mailadres en wachtwoord.

- Bij onjuiste inloggegevens wordt een duidelijke foutmelding getoond.

- Na succesvol inloggen krijgt de gebruiker toegang tot zijn persoonlijke dashboard.

**Als sollicitant wil ik mijn accountgegevens kunnen bekijken, aanpassen, en verwijderen (CRUD), om mijn informatie actueel te houden.**

Acceptatiecriteria:

- Sollicitanten kunnen hun accountgegevens bekijken na het inloggen.

- Sollicitanten kunnen hun persoonlijke gegevens (zoals e-mail, naam, wachtwoord) bijwerken.

- Er is een optie voor sollicitanten om hun account permanent te verwijderen.

- Bijwerkingen en verwijderingen moeten worden bevestigd via een beveiliging prompt of e-mailbevestiging.

**Als sollicitant wil ik mijn profiel kunnen beheren (CRUD), zodat ik mijn beschikbaarheid en vaardigheden kan presenteren.**

Acceptatiecriteria:

- Sollicitanten kunnen hun profiel aanmaken met relevante informatie zoals vaardigheden, ervaringen en beschikbaarheid.

- Sollicitanten kunnen hun profielgegevens bijwerken wanneer nodig.

- Een voorbeeldweergave van het profiel is beschikbaar om te zien hoe het eruit ziet voor anderen.

- Sollicitanten kunnen hun profiel verwijderen, wat leidt tot het verwijderen van hun gegevens uit de database.

**Als sollicitant wil ik mijn profiel zichtbaar of onzichtbaar kunnen maken voor anonieme gebruikers, voor privacy doeleinden.**

Acceptatiecriteria:

- Sollicitanten hebben een optie in hun profiel instellingen om hun profiel zichtbaar of onzichtbaar te maken.

- Wanneer het profiel onzichtbaar is gemaakt, kan het niet worden bekeken door anonieme gebruikers.

- Er is een duidelijke indicatie op het profiel wanneer het zichtbaar of verborgen is.

- Wijzigingen in zichtbaarheid zijn direct van kracht.

**Als sollicitant wil ik mijn profiel kunnen resetten naar de standaardinstellingen, voor het geval ik grote wijzigingen wil ongedaan maken.**

Acceptatiecriteria:

- Sollicitanten hebben de optie om hun profiel te resetten naar standaard instellingen.

- Bij het resetten worden alle persoonlijke aanpassingen verwijderd en teruggezet naar de beginstatus.

- Sollicitanten ontvangen een waarschuwing voordat het resetten plaatsvindt, met de optie om de actie te annuleren.

- Na resetten wordt het profiel weergegeven in de oorspronkelijke, standaard staat.

**Als sollicitant wil ik mijn account (inclusief profiel) kunnen verwijderen, voor het geval ik de service niet meer wil gebruiken.**

Acceptatiecriteria:

- Sollicitanten hebben een duidelijke optie in hun accountinstellingen om hun account te verwijderen.

- De verwijder optie vereist bevestiging om onbedoeld verwijderen te voorkomen.

- Na verwijdering worden alle persoonlijke gegevens en het profiel permanent uit het systeem verwijderd.

- De gebruiker krijgt een bevestiging van het verwijderen van het account.

**Als recruiter wil ik alle profielen kunnen beheren (CRUD), om de informatie van sollicitanten actueel te houden.**

Acceptatiecriteria:

- Recruiters kunnen toegang krijgen tot alle sollicitant profielen.

- Ze hebben de mogelijkheid om informatie in de profielen te creëren, te bekijken, bij te werken en te verwijderen.

- Wijzigingen door recruiters worden direct weergegeven in de profielen.

- Er zijn voldoende beveiligingsmaatregelen om ongeautoriseerde bewerkingen te voorkomen.

**Als recruiter wil ik de zichtbaarheid van profielen kunnen aanpassen, om de privacy van sollicitanten te beheren.**

Acceptatiecriteria:

- Recruiters hebben de mogelijkheid om de zichtbaarheid van elk profiel in te stellen (zichtbaar of verborgen).

- Veranderingen in zichtbaarheid zijn onmiddellijk van toepassing.

- Er is een log van wie en wanneer de zichtbaarheid van een profiel heeft aangepast.

- Er zijn richtlijnen voor wanneer en hoe de zichtbaarheid van profielen aangepast mag worden.

**Als admin wil ik alle accounts kunnen beheren (CRUD), om het totale gebruikersbestand van de app te beheren.**

Acceptatiecriteria:

- Admins kunnen alle gebruikersaccounts in het systeem bekijken, creëren, updaten en verwijderen.

- Admins hebben tools om gebruikersactiviteit te monitoren en te beheren.

- Er zijn sterke beveiligingsmaatregelen om de toegang tot gebruikersaccountbeheer te beperken.

- Bij het verwijderen van een account wordt de admin gevraagd om een bevestiging om onbedoelde verwijderingen te voorkomen.