

ACTIVIDADE REFORZO UNIDADE DIDÁCTICA “CONCEPTOS INTRODUTORIOS
Seguridade e Saúde Laboral (SSL)”

Paloma, Helena e Brais, comparten espazo de traballo na empresa Computación S.L. (integrada por 6 persoas). Os tres realizan funcións vinculadas coa informática, dende tarefas de tipo ofimática, até programación.

O xefe, Ricardo, case nunca está presente e non planifica nin atende as dúbidas do persoal ao seu cargo.

Paloma, está embarazada de sete meses e realiza o groso da súa xornada sentada.

Helena, recentemente contratada, ten 17 anos e realiza funcións ofimáticas, aínda que non sabe moi ben cales son as súas funcións e responsabilidades.

Brais, administrador de redes, é asmático. José, limpador, está de baixa por lumbalxia, e hai moito po acumulado.

Na descrición do ambiente de traballo, figura o seguinte:

- A cadeira de Paloma, ten o respaldo roto e non é regulábel en altura nin verticalmente.
- As ventás permanecen abertas polo Covid-19 e comeza o inverno.
- Con frecuencia, seis persoas comparten un espazo de sete metros cadrados.
- As luminarias (formadas por tubos fluorescentes), parpadexan constantemente.
- Os monitores son TRC (tubo Raios catódicos)
- No falso teito, hai unha plancha de pladur que está a piques de caer.
- No medio da oficina, sobre a superficie de baldosas, hai unha regreta que recolle os cables.
- A toma de corrente do equipo de Helena, está deteriorada e ás veces “chisporrotea”.

- 1) Realiza un esquema no que relaciones os perigos incluídos no apartado correspondente de ambiente laboral, cos danos que se poden derivar para a saúde (5 puntos)

PERIGOS	DANOS SAÚDE
CONDICIÓN S SEGURIDADE <ul style="list-style-type: none">• Instalación eléctrica• Plancha pladur• Regreta• Espazo traballo	<ul style="list-style-type: none">• Queimaduras• Contusións/traumatismos varios• Contusións/traumatismos varios• Contusións varias
CONDICIÓN S HIXIENE <ul style="list-style-type: none">• Instalación eléctrica• Pó	<ul style="list-style-type: none">• Queimaduras/fibrilación

	<ul style="list-style-type: none"> Afeccións respiratorias
CONDICIÓNS ERGONOMÍA <ul style="list-style-type: none"> Ventás Cadeira Pantalla Luminarias Tempo de traballo (Paloma) 	<ul style="list-style-type: none"> Malestar xeral Danos musculoesqueléticos Dores de cabeza, escozor ollos,... Dores de cabeza, escozor ollos,... Danos musculoesqueléticos
CONDICIÓNS PSICOSOCIAIS <ul style="list-style-type: none"> Contido da tarefa (Helena) Planificación das tarefas (Xefe) 	<ul style="list-style-type: none"> Inseguridade, Ansiedade, nervosismo,... Inseguridade, Ansiedade, nervosismo,...

2) Identifica a/as situación/óns de risco grave e inminente e xustifica a túa resposta. Ordena as actuacións para controlar o risco, en función dos principios da acción preventiva. (2 puntos)

- Plancha de pladur (está a piques de caer, e podería ocasionar un traumatismo craneoencefálico dependendo do peso) → Tentaremos eliminar o problema, pola vía da substitución da plancha deteriorada; poderíamos reparala, delimitar a zona conflictiva e sinalizar, ademais de informar e formar @s traballador@s.
- Instalación eléctrica (A inmediatez do dano debido ao reducido espazo e a posibilidade de morte devida a un contacto eléctrico) → Deberíamos reparar a instalación; para iso debemos cortar a corrente, sinalizar a reparación e utilizar os EPIs axeitados para manipular esa instalación

3) Identifica os dereitos específicos que atopas e xustifica a súa necesidade. (2 puntos)

- Dereito específico de protección da maternidade: debido á situación de gravidez de Púloma, debería adaptarse a súa xornada a outra compatíbel co seu estado (rotación de traballos, cambio de tarefas,..)
- Dereito específico de protección a menores: Helena, con 17 anos, é susceptible de asumir riscos derivados da súa falta de madurez, que poderían comprometer a súa saúde tanto física, como mental (sobre todo este último aspecto debido á falta de clarificación de roles, funcións e responsabilidades)
- Dereito específico de protección a persoas especialmente sensíbeis: Brais é asmático, e polo tanto, en virtude deste dereito, haberá que garantir que a oficina estea limpa para evitar que o pó afecte á súa asma

- 4) Xustifica cal cres que será a organización dos servizos de prevención máis acaída para esta empresa. (1 punto)

Nos artigos 10 e seguintes do Regulamento dos Servizos de Prevención, detállase este aspecto:

- Podería ser asumida pol@ empresari@, posto que a empresa non supera @s 10 traballador@s; tamén semella que a actividade non entraña risco moi elevados en función do tipo de actividade; pero descoñecemos se ten os coñecementos e o tempo para adicar a estas funcións.
- Podería, en todo caso designarse a unha ou varias traballadoras, sempre e cando tivesen tempo e coñecementos para realizaren as devanditas funcións.
- Podería contratar os servizos cunha entidade externa (tipo ASEPEYO, MUTUA, DKV, MAPHRE,...). A contratación sería de todas as actividades preventivas, ou daquelas que non puideran ser realizadas pol@s traballador@s designad@s e/ou realizadas pol@ patr@n.

ANEXO MÍNIMOS ESIXÍBEIS:

1ª PREGUNTA (Criterios de Avaliación):

CA1.1 - Relacionáronse as condicións laborais coa saúde da persoa traballadora.

CA1.3 - Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais.

2ª PREGUNTA (Criterios de Avaliación):

CA1.4.1 - Caracterizáronse as situacións de risco grave e inminente

CA1.5 - Valoráronse as medidas de protección específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de protección da maternidade e a lactación, e de menores.

CA1.8 - Valoráronse as medidas de prevención específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de prevención da maternidade e a lactación, e de menores.

CA1.2 - Distinguíronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde das persoas traballadoras.

3ª PREGUNTA (Criterios de Avaliación):

CA1.3 - Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais.

CA1.6 - Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector.

CA1.7 - Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas das persoas traballadoras en materia de prevención de riscos laborais.

CA1.8 - Valoráronse as medidas de prevención específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de prevención da maternidade e a lactación, e de menores.

4ª PREGUNTA (Criterios de Avaliación):

CA3.2 - Clasificáronse os xeitos de organización da prevención na empresa en función dos criterios establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais.