

ACTIVIDADE REFORZO

Recentemente, Sebastián sufriu un accidente cunha traspaleta nos “muelles” de carga da empresa. Ía pensando nas cousas do traballo e esas dores cervicais limitan a flexión do pescozo... non viu vir a máquina. As máquinas son cada vez máis silenciosas, ademais o tránsito de maquinaria non estaba sinalizado nin acoutada a zona de paso. A altura que alcanzan as caixas cos nobelos almacenados, non permite que os condutores teñan unha visibilidade clara. Ademais Pedro, o condutor está tomando antiestamínicos para a alerxia primaveral e anda un pouco durmido.

Como resultado do accidente, que tivo lugar ás 12:00, cando restaban 6 horas para o termo dunha xornada laboral de 8 horas diarias prestadas de luns a venres, Sebastián permaneceu de baixa dende o 16 de maio até o 30 de setembro.

Berta e Helena prestaron os 1^{os} auxilios ao seu compañeiro, acompañándoo ao centro hospitalario, perdendo o resto do día.

A encargada, Xulia, en activación do protocolo de emerxencias e tramitación do parte de AT “perdeu” catro horas

A baixa de Sebastián foi cuberta por Sandra que, aínda que é unha rapaza moi eficiente, tardou 3 días en desenvolverse de forma autónoma no seu traballo.

Durante a baixa médica a prestación de seguridade social se incrementa nun 25% do salario

Por baixada de produtividade d@s miróns/as estimáronse perdas por 2 horas de 4 persoas.

A paralización da produción supuxo un lucro cesante por diferenza entre produción real e prevista de 10000€.

A Inspección de Traballo e Seguridade Social impón unha sanción de 4000 € por incumprimento de medidas preventivas, logo de teres realizado a pertinente investigación de accidentes.

ANEXO CON INFORMACIÓN

Táboa salarial:

	Salario bruto anual	Cotizacións Seguridade Social (anuais)
Operari@s	18200 €	6370 €
Substituta	14700 €	5145 €
Mandos	23982 €	8393.70 €

Resposta, XUSTIFICANDO, as seguintes cuestións:

Realiza o cálculo dos custes do accidente, empregando o método de cálculo de custes integrais.

CUSTOS DE PERSOAL:

1. Horas perdidas por accidentado:
 - a. Salario: $6/8 \times 18200/14/30 \rightarrow$ 32,50 €
 - b. Seguridade social: $6/8 \times 6370/14/30 \rightarrow$ 11.38 €
2. Horas perdidas por compañeiros:
 - a. Salario: $2 \times 6/8 \times 18200/14/30 \rightarrow$ 65 €
 - b. Seguridade social: $2 \times 6/8 \times 6370/14/30 \rightarrow$ 22,75 €
3. Horas perdidas por encargada (Xulia):
 - a. Salario: $4/8 \times 23982/14/30 \rightarrow$ 28,55 €
 - b. Seguridade social: $4/8 \times 8393,70/14/30 \rightarrow$ 9,99 €
4. Custos substitut@:
 - a. Salario: $3 \text{ días} \times 14700/14/30 \rightarrow$ 105,00 €
 - b. Seguridade Social: $3 \text{ días} \times 5145/14/30 \rightarrow$ 36,75 €

5. Baixa médica:

- a. Cotizacións accidentado: $6370/14/30 \times (15+30+30+30+30^1) \rightarrow 2047,50 \text{ €}$
- b. Complemento IT: $(16+30+31+31+30)^2 \times 25\% \times 18200/14/30 \rightarrow 1495,00 \text{ €}$

6. Miróns:

- a. Salario: $4 \times 2/8 \times 18200/14/30 \rightarrow 43,33 \text{ €}$
- b. Seguridade social: $4 \times 2/8 \times 6370/14/30 \rightarrow 15,17 \text{ €}$

TOTAL PARCIAL \rightarrow 3912,92 €

CUSTOS DANOS MATERIAIS:

- 1. Perdas produción real e prevista: $\rightarrow 10000 \text{ €}$

TOTAL PARCIAL \rightarrow 10000,00 €

¹ A fórmula para determinar os **días cotizados pola empresa** é: Cotización mensual = $30 - n^{\circ}$ de días naturais do mes traballados \rightarrow Maio: $30 - 15 = 15$; xuño: $30 - 30 = 0$; xullo: $30 - 30 = 0$; agosto: $30 - 30 = 0$; setembro: $30 - 30 = 0$. $\Sigma = 135$ días.

² O Complemento de IT di que se cobra en función do salario do traballador, durante o tempo que se cobre a prestación, e a prestación cóbrase por días naturais en situación de IT \rightarrow Maio = 16; xuño = 30; xullo = 31; agosto = 31; setembro = 30. $\Sigma = 138$ días.

OUTROS CUSTOS:

1. Responsabilidades administrativas →	4000 €
TOTAL PARCIAL →	<u>4000 €</u>
TOTAL CUSTO →	17.912,92 €