



CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
D./DNA.	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN	ACTIVIDADE ECONÓMICA
--------	-------------------------	----------------------

DATOS DO CENTRO DE TRABAJO

PAÍS	CONCELLO
------	----------

DATOS DO/A TRABALLADOR/A

D./DNA.	NIF/NIE	DATA NACEMENTO	Nº AFILIACIÓN SEGURIDADE SOCIAL
NIVEL FORMATIVO		NACIONALIDADE	
CONCELLO		PAÍS DOMICILIO	

coa asistencia legal, no seu caso, de D./Dna.
con NIF/NIE, en calidade de (2)

DECLARAN

Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, en consecuencia, acordan formalizalo de acordo coas seguintes:

CLÁUSULAS

PRIMEIRA: O/A traballador/a prestará os seus servizos como (3) incluído no grupo laboral para a realización das funcións (4) segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa. No centro de traballo situado en (rúa, número e localidade)

☐ Traballo remoto (5)

SEGUNDA: A xornada laboral será (6):

☐ A tempo completo: a xornada laboral será de horas semanais, prestadas de, a, cos descansos establecidos legal ou convencionalmente. (7)

☐ A tempo parcial: a xornada laboral ordinaria será de horas ☐ ao día, ☐ á semana, ☐ ao mes, ☐ ao ano (6). Sendo esta xornada inferior á dun/ha traballador/a comparable a tempo completo (8).

A distribución do tempo de traballo será de (9) de acordo co establecido no convenio colectivo.

No caso de traballo a tempo parcial, indicar se existe ou non acordo sobre a realización de horas complementarias (10): ☐ SI ☐ NON

TERCEIRA: A duración deste contrato estenderase desde, ata Establécese un período de proba de (11)



CUARTA: O/a traballador/a percibirá unha retribución total de euros brutos (12)
que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (13)

QUINTA: A duración das vacacións anuais será de (14)

SEXTA: Ao remate do contrato por circunstancias da produción e temporal de fomento de emprego para persoas con discapacidade, o/a traballador/a terá dereito a percibir unha indemnización conforme o artigo 49.1 do Estatuto dos Traballadores, ou coa disposición adicional primeira da Lei 43/2006, de 29 de decembro.

SÉTIMA: no non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente, o Estatuto dos Traballadores e o Convenio Colectivo de

OITAVA: O contido deste contrato será comunicado ao Servizo Público de Emprego de ,
no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación.

NOVENA: este contrato está acollido ao Plan de Recuperación, Transformación e *Resiliencia, SENDO FINANCIADO POLA UNIÓN EUROPEA - NEXTGENERATIONEU.

Encádrase no (15):

- ☐ Programa de Apoio a mulleres nos ámbitos rural e urbano (*C23 I2).
- ☐ Programa Investigo de persoas novas demandantes de emprego na realización de iniciativas de investigación e innovación (*C23 I1).
- ☐ Programa TandEM (contratación de persoal docente, directivo e de apoio).
- ☐ Contratación de persoal para a execución dos fondos do *PRTR.
- ☐ Outros programas.

No caso de que este contrato puidese dar dereito á aplicación de bonificacións, estes incentivos non se financiarán con cargo ao Fondo NEXTGENERATIONEU, senón que poderán ser cofinanciados polo Fondo Social Europeo.

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Os datos rexistrados neste modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016, da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro.

- (1) Director/a, Xerente etc.
- (2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que lle teña ao seu cargo.
- (3) Indicar profesión, oficio ou posto de traballo a desempeñar.
- (4) As funcións poden ser todas as do grupo profesional ou soamente algunhas delas.
- (5) O traballo a distancia régúlase polo disposto na Lei 10/2021, do 9 de xullo e require a firma do correspondente acordo.
- (6) Marque o que corresponda.
- (7) Indique a xornada do traballador.
- (8) Entenderase por «traballador a tempo completo comparable» a un traballador a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo co mesmo tipo de contrato de traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. Se na empresa non houberse ningún traballador comparable a tempo completo, considerarase a xornada a tempo completo prevista no convenio colectivo de aplicación, ou, na súa falta, a xornada máxima legal.
- (9) Indique a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.
- (10) Sinálese o que proceda e en caso afirmativo achéguese o anexo se hai horas complementarias.
- (11) Respectando o establecido no art. 14.1 do Estatuto dos Traballadores.
- (12) Diarios, semanais, mensuais ou anuais.
- (13) Salario basee, complementos salariais, pluses.
- (14) Mínimo: 30 días naturais.
- (15) Seleccione un programa do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia en que se encadre o contrato.



Que o CONTRATO TEMPORAL que se celebra (marque a casa que corresponda) realízase coas seguintes cláusulas específicas:

- ☐ POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN páx. 4
- ☐ PARA SUBSTITUCIÓN DE PERSOA TRABALLADORA páx. 5
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESA DE INSERCIÓN páx. 6
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DOS SUBSIDIOS POR DESEMPREGO páx. 7
- ☐ DE SUBSTITUCIÓN páx. 8
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS COS FONDOS
NEXTGENERATIONEU PARA A EXECUCIÓN DO PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN E RESILIENCIA páx. 9
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS AO SERVIZO DO HOGAR FAMILIAR páx. 10
- ☐ PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE páx. 11
- ☐ PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO páx. 12
- ☐ PARA PERSOAL INVESTIGADOR páx. 13

e cumpre os requisitos esixidos na norma regulatoria.



☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN

- ☐ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE OU AS OSCILACIÓNS QUE, AÍNDA TRATÁNDOSE DA ACTIVIDADE NORMAL DA EMPRESA, XERAN UN DESAXUSTE TEMPORAL ENTRE O EMPREGO ESTABLE DISPOÑIBLE E O QUE SE REQUIRE

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/>
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/>

As circunstancias concretas que xustifican este contrato son:

.....

.....

.....

A duración prevista, que non poderá exceder de 6 meses (ata 1 ano por convenio colectivo sectorial) será:

.....

A conexión entre as circunstancias concretas que xustifican este contrato e a súa duración é:

.....

.....

.....

- ☐ SITUACIÓNS OCASIONAIS PREVISIBLES E DE DURACIÓN REDUCIDA E DELIMITADA

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<input type="text" value="4"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/>
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/>

Entenderase por situacións ocasionais previsibles as consistentes en:

.....

.....

.....

.....

cuxa duración non poderá exceder de 90 días no ano natural.



☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA SUBSTITUCIÓN DE PERSOA TRABALLADORA

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	4	1	0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	5	1	0

Substituír o/a traballador/a con NIF/NIE sendo a causa:

- ☐ Substituír a traballadores/as con dereito a reserva do posto de traballo.
- ☐ Substituír a traballadoras/é por maternidade/paternidade, sen bonificación de cotas.
- ☐ Para cubrir temporalmente un posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva.
- ☐ Substituír a traballadores/as en formación por traballadores/as beneficiarios/as de prestacións por desemprego.
- ☐ Substituír a traballadores/as con discapacidade que teñan suspendido o seu contrato por incapacidade temporal, contratando a persoas con discapacidade. Bonificación de 366 euros/mes na cotización. (Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).
- ☐ Substituír a traballadoras vítimas de violencia de xénero ou vítimas de violencia sexual. (Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro e Lei Orgánica 10/2022, do 6 de setembro).

Sínalese o que proceda:

- ☐ Que suspendesen o seu contrato de traballo.
(Bonificación do 100 % das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns durante todo o período de suspensión).
Que exercitasen o seu dereito á mobilidade xeográfica ou ao cambio do centro de traballo.
- ☐ (Bonificación do 100 % das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns, durante 6 meses).
- ☐ Persoas traballadoras que teñan suspendido o contrato de traballo e sexan substituídas por persoas mozas desempregadas menores de 30 anos durante os períodos por (2):
 - ☐ Maternidade.
 - ☐ Paternidade.
 - ☐ Adopción.
 - ☐ Acollemento preadoptivo ou permanente.
 - ☐ Risco durante o embarazo.
 - ☐ Risco durante a lactación natural.
 - ☐ Coidado do menor ou da menor ou exercicio corresponsable do coidado do ou da menor lactante.
- ☐ Substituír a traballadores/as autónomos/as por conciliación da vida profesional e familiar. (Artigo 30 da Lei 20/2007, do 11 de xullo).
- ☐ Substituír con persoas desempregadas a persoas traballadoras autónomas ou socios/as traballadores/as ou de traballo de sociedades cooperativas durante os períodos por (2):
 - ☐ Maternidade.
 - ☐ Paternidade.
 - ☐ Adopción.
 - ☐ Acollemento preadoptivo ou permanente.
 - ☐ Risco durante o embarazo.
 - ☐ Risco durante a lactación natural.
 - ☐ Coidado do menor ou da menor ou exercicio corresponsable do coidado do ou da menor lactante.

(1) Artigo 15.3 do Estatuto dos Traballadores.

(2) Poderase aplicar unha bonificación na cotización de 366 euros/mes na cotización. (Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).



☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN

☐ TEMPORAL DE DURACIÓN DETERMINADA

☐ POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN

☐ SUBSTITUCIÓN

☐ REMUDA

☐ OUTRAS SITUACIÓNS

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4 5 0

☐ TEMPO PARCIAL

5 5 0

☐ TEMPORAL DE FOMENTO DO EMPREGO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4 5 2

☐ TEMPO PARCIAL

5 5 2

☐ Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluído/a nalguna das situacións contempladas no apartado 5 do artigo 2 e a disposición adicional segunda da Lei 43/2006, de 29 de decembro, modificada pola disposición adicional terceira da Lei 44/2007, de 13 de decembro, e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de (1):

que pertence ao colectivo de:

- ☐ Perceptores/as de rendas mínimas de inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunidade autónoma, así como os membros da unidade de convivencia beneficiarios dela.
- ☐ Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior por algunha das seguintes causas:
 - Falta do período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da unidade perceptora.
 - Ter esgotado o período máximo de percepción legalmente establecido.
- ☐ Novos maiores de 18 anos e menores de 30 procedentes de institucións de protección de menores.
- ☐ Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.
- ☐ Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no eido de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/2001, de 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e antigos/as presos/as.
- ☐ Menores internos incluídos no eido de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, de 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no eido de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do Regulamento da mencionada Lei, aprobado polo Real Decreto 1774/2004, de 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as antigos/as presos/as.
- ☐ Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizados polas comunidades autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
- ☐ Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción laboral autorizados/as polas comunidades autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

recollido no citado apartado.

☐ Se se reúnen os requisitos establecidos na Lei 44/2007, do 13 de decembro, a empresa bonifícase na cota empresarial á Seguridade Social 70,83 euros ao mes durante toda a vixencia do contrato se este se concierda a tempo completo.

☐ Se o contrato subscríbese con persoas menores de 30 anos ou menores de 35 que teñan recoñecido un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 % a bonificación será de 147 euros ao mes durante toda a vixencia do contrato se este se concierda a tempo completo.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, a efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. O citado límite de duración mínima da xornada a tempo parcial non resulta de aplicación ao colectivo de persoas con discapacidade. (Artigo 10.2 da Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, en particular ao previsto no Estatuto dos Traballadores, na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos artigos 5 ao 9 da Lei 43/2006, do 29 de decembro e na Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN	4	0	2
<input type="radio"/> SUBSTITUCIÓN	4	1	0
<input type="radio"/> OUTROS CONTRATOS	9	9	0

O/a traballador/a:

Que ten máis de 52 anos, está dado/a de alta no Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a dalgunha das prestacións por desemprego:

- ☐ Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.
- ☐ Traballadores/as eventuais incluídos no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social.

A entidade xestora das prestacións aboará ao/á traballador/a o 50 % do importe do subsidio mensualmente durante a vixencia do contrato, cun límite máximo do dobre do período pendente de percibir. O/a empresario/a, durante este tempo, terá cumprida a obriga do pagamento do salario que lle corresponde ao/á traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/a traballador/a ata o importe do devandito salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por todas as continxencias e polo total do salario indicado, incluíndo o importe do subsidio.

No caso de traballadores/as incluídos/as no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social, a entidade xestora aboará ao/á traballador/á o 50 % do importe da cota do Réxime Especial Agrario da Seguridade Social durante a vixencia do contrato e será o/a empresario/a o/a responsable da cotización por xornadas reais ao REASS polas continxencias correspondentes



☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUBSTITUCIÓN

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<table><tr><td>4</td><td>4</td><td>1</td></tr></table>	4	4	1
4	4	1		
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>4</td><td>1</td></tr></table>	5	4	1
5	4	1		

☐ O/a traballador/a:

- ☐ Que se atopa en situación de desemprego e está inscrito/a como demandante no Servizo Público de Emprego de:
.....
- ☐ Que ten un contrato de duración determinada coa empresa que foi comunicado no Servizo Público de Emprego de
.....
co número con data

☐ O/a representante da empresa:

Que o/a traballador/a da empresa D./Dña.:
nado/a o que presta os seus servizos no centro de traballo situado en (rúa, número e localidade)
.....
coa profesión de incluído no
grupo laboral/nivel
de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa xornada ordinaria de traballo e o seu salario
nun (1) por acceder á situación de xubilación parcial regulada no Real Decreto Lexislativo 2/2015, de
23 de outubro, suscribiu con data e ata o correspondente contrato de traballo a tempo parcial
comunicado no Servizo Público de Emprego de
co número con data

(1) Un mínimo do 25 % e un máximo do 50 %. A redución da xornada e o salario poderán alcanzar o 75 % cando o contrato de substitución se concierte de maneira indefinida e a xornada completa ou ben o 85 % nos supostos que resulte de aplicación o apartado 5º da disposición transitoria cuarta do Real Decreto Lexislativo 8/2015 ou, no seu caso, o apartado 6º da citada Disposición para empresas clasificadas de industria manufacturera.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS COS FONDOS NEXTGENERATIONEU PARA A EXECUCIÓN DO PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN E RESILIENCIA**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<table><tr><td>4</td><td>0</td><td>6</td></tr></table>	4	0	6
4	0	6		
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>0</td><td>6</td></tr></table>	5	0	6
5	0	6		

Terá a duración necesaria para a execución do proxecto

.....

.....

.....

Cuxa duración será

.....

.....

.....

A duración destes contratos será a necesaria para a execución dos programas do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, de acordo ao establecido na Disposición Adicional quinta do Real Decreto-lei 32/2021, do 28 de decembro



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS AO SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ SUBSTITUCIÓN

☐ TEMPO COMPLETO

4 1 0

☐ TEMPO PARCIAL

5 1 0

☐ CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN (*)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE

☐ TEMPO COMPLETO

4 0 2

☐ SITUACIÓN OCASIONAIS PREVISIBLES E DE DURACIÓN REDUCIDA E DELIMITADA (**)

☐ TEMPO PARCIAL

5 0 2

(*) As circunstancias concretas que xustifican este contrato son:

.....
.....
.....

A duración prevista, que non poderá exceder de seis meses, ata un ano por convenio colectivo sectorial, será:

(**) Entenderase que as situacións ocasionais previsibles consisten en:

.....
.....
.....

cuxa duración non poderá exceder dun máximo de 90 días no ano natural.

☐ SI ☐ NON acórdase facilitar horas de presenza a disposición do empregador. As horas de presenza serán horas semanais, distribuídas do seguinte xeito

O tempo de presenza estará suxeito a remuneración ou compensación da seguinte forma (Sinálese o que proceda.):

- ☐ Compensación con períodos de descanso retribuído equivalentes.
☐ Retribución cun salario dunha contía non inferior ao correspondente ás horas ordinarias.
☐ De calquera das anteriores maneiras.

☐ SI ☐ NON acórdase que o/a traballador/a pase a noite no domicilio do empregador. O réxime nocturno será de noites á semana. Durante o descanso semanal e o período de vacacións, o/a traballador/a non está obrigado/a a residir no domicilio familiar do empregador.

☐ SI ☐ NON páctanse beneficios salariais en especie.

Aplicarase unha redución do 20 % ás cotizacións devindicadas á Seguridade Social por continxencias comúns. Se se cumpren os requisitos do artigo 9 da Lei 40/2013, de 18 de novembro, poderase aplicar unha bonificación do 45 % no caso de familias numerosas, que será incompatible coa redución do 20 % anterior.

Así mesmo aplicarase unha bonificación do 80 % nas achegas empresariais á cotización por desemprego e ao Fondo de Garantía Salarial. (Disposición adicional primeira e disposición adicional sétima apartado 4 da Real Decreto-lei 16/2022, do 6 de setembro).

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e particularmente ao Real Decreto 1620/2011, do 14 de novembro e supletoriamente no que resulte compatible, o Estatuto dos Traballadores.

A persoa contratada terá dereito á cobertura das continxencias de protección por desemprego e Fondo de Garantía Salarial nos termos previstos na normativa aplicable.

O contido do presente contrato presentarase na Tesourería Xeral da Seguridade Social no trámite de alta do/a empregado/a de o fogar na Seguridade Social a efectos de comunicación do contido do contrato ao Servizo Público de Emprego.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO TEMPORAL DE FOMENTO DE EMPREGO PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

☐ CON BONIFICACIÓN

4 3 0

☐ SEN BONIFICACIÓN

4 3 0

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO PARCIAL

☐ CON BONIFICACIÓN

5 3 0

☐ SEN BONIFICACIÓN

5 3 0

O/o traballador/a:

Que é persoa con discapacidade e ten recoñecida a condición de tal, como se acredita coa certificación expedida por (1)

de acordo con o artigo 2.2 da Lei 43/2006, do 29 de decembro, se o contrato celébrase a tempo completo, a empresa terá dereito ás seguintes bonificacións na cota empresarial á Seguridade Social durante a vixencia do contrato. No caso de que o contrato sexa a tempo parcial, as bonificacións que resulten de aplicar serán en proporción á xornada establecida no contrato. (Artigo 10.2 da Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE SEN ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A súa INSERCIÓN LABORAL (2)

	HOMBRES	MULLERES
MENORES DE 45 AÑOS	<input type="radio"/> 291,66 euros/mes	<input type="radio"/> 341,66 euros/mes
MAIORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 341,66 euros/mes	<input type="radio"/> 391,66 euros/mes

TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE CON ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A súa INSERCIÓN LABORAL (2)

	HOMBRES	MULLERES
MENORES DE 45 AÑOS	<input type="radio"/> 341,66 euros/mes	<input type="radio"/> 391,66 euros/mes
MAIORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 391,66 euros/mes	<input type="radio"/> 441,66 euros/mes

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e particularmente á disposición adicional primeira da Lei 43/2006, do 29 de decembro e o Estatuto dos Traballadores.

(1) Indicar o organismo oficial que emite a certificación.

(2) Persoas con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral. Artigo 2.2.2). da Lei 43/2006, do 29 de decembro.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO**

☐ TEMPO COMPLETO

☐ TEMPO PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

CÓDIGO DE CONTRATO

- | | |
|---|--|
| <input type="radio"/> POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN | <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/> |
| <input type="radio"/> SUBSTITUCIÓN | <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="0"/> |
| <input type="radio"/> TEMPORAL PERSOA CON DISCAPACIDADE | <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/> |
| <input type="radio"/> REMUDA | <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="1"/> |
| <input type="radio"/> OUTRAS SITUACIÓNS | <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="0"/> |

- | | |
|---|--|
| <input type="radio"/> POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN | <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="2"/> |
| <input type="radio"/> SUBSTITUCIÓN | <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="0"/> |
| <input type="radio"/> TEMPORAL PERSOA CON DISCAPACIDADE | <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/> |
| <input type="radio"/> SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL | <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="0"/> |
| <input type="radio"/> REMUDA | <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="1"/> |
| <input type="radio"/> OUTRAS SITUACIÓNS | <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="0"/> |

Establécese un período de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de período de proba de (1)
en condicións seguintes (2):

Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/do traballador/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptacións
ao posto de traballo:

e/ou no caso de que o contrato sexa a distancia realizaranse os servizos de axuste de persoal e social seguintes:

Os centros especiais de emprego que contraten temporalmente a persoas con discapacidade terán dereito durante toda a vixencia do contrato á bonificación do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de recadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de decembro e o Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

Así mesmo, poderán ter dereito ás subvencións correspondentes, #de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o Servizo Público de Emprego competente.

As partes comprométese a observar o disposto na lexislación vixente, e en especial, no Real Decreto 1368/1985, do 17 de xullo, no Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, na Lei 43/2006, do 29 de decembro, o artigo 15 do Estatuto dos Traballadores.

(1) Non poderá exceder de 6 meses

(2) As condicións do período de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo equipo multiprofesional.



☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA O PERSOAL INVESTIGADOR

CONTRATO PREDOUTORAL DE PERSOAL INVESTIGADOR PREDOUTORAL EN FORMACIÓN
(artigo 21 da Lei 14/2011 e o Real Decreto 103/2019) (1)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	0	4
---	---	---

CONTRATO DE ACCESO DE PERSOAL INVESTIGADOR DOUTOR AO SISTEMA ESPAÑOL
DE CIENCIA, TECNOLOXÍA E INNOVACIÓN (artigo 22 da Lei 14/2011)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	1	2
---	---	---

Que o empregador/a é (2):

- ☐ Organismo Público de Investigación da Administración Xeral do Estado.
- ☐ Organismo de Investigación doutra Administración Pública.
- ☐ Universidade Pública.
- ☐ Universidades privadas e Universidades da Igrexa católica, cando perciban fondos cuxo destino inclúa a contratación de persoal investigador, nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Entidades privadas sen ánimo de lucro que realicen actividades de I+D tecnolóxico nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Consorcios públicos e fundacións do sector público nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Outros organismos de investigación da Administración Xeral do Estado, nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Outros axentes de execución do Sistema Español de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación dos considerados na disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Centros do Sistema Nacional de Saúde e aqueles vinculados ou concertados con leste.
- ☐ Outros.

Indíquese a opción elixida:

- ☐ A Que o/o traballador/a para ser persoal investigador predoutoral en formación está en posesión do título de Licenciado, Enxeñeiro, Arquitecto, Graduado Universitario de polo menos 300 créditos ECTS ou Máster Universitario ou equivalente e foi admitido nun Programa de Doutoramento (3).
Que o lugar de realización efectivo das actividades do persoal investigador predoutoral en formación é
.....
.....
.....
- ☐ B Que o/o traballador/a para acceder como persoal investigador doutor ao Sistema Español de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación, está en posesión do título de Doutor/a (4)
Que non estivo contratado/a baixo esta modalidade en leste ou outro Organismo por tempo superior a seis anos, salvo persoas con discapacidade no que o tempo non poderá ser superior a oito anos.

(1) Este contrato dará dereito á bonificación establecida no artigo 27 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

(2) Indicar a entidade contratante.

(3) O/o traballador/a deberá entregar ao empresario fotocopia compulsada do título, certificación da súa solicitude ou certificación acreditativa da terminación dos estudos.

(4) Deberá acompañar o escrito de admisión ao programa de doutoramento expedido pola unidade responsable do #este programa ou pola escola de doutoramento ou posgrao.

CLÁUSULAS ADICIONAIS

[illegible]

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a seguir indicados, asinando as partes interesadas.

En a de de

O/o treballador/a

O/a representante
da empresa

O/a representante legal
do/a menor, se procede

IMPORTANTE

**(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE IZQUIERDO PARA
MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)**