

A RELACIÓN XURÍDICA LABORAL NO ESTADO ESPAÑOL.

INTRODUCCIÓN

Na presente unidade estudaremos que é a relación xurídica laboral; analizaremos os seus elementos definitorios, contraporemos o significado de relación xurídica laboral con outro tipo de relacións, e veremos que cousas son e cales non son relación xurídica laboral.

A RELACIÓN XURÍDICA LABORAL

O vínculo que une @ empresari@ c@ traballador/a é unha relación xurídica laboral. É relación porque hai dous suxeitos, xurídica porque existen unhas normas legais que desenvolven dereitos e obrigacións de cada unha das partes e laboral porque afecta ao traballo que un/unha ofrece e outr@ se obriga a prestar.

O Estatuto recolle o ámbito da relación laboral: “Aplicarase a traballador@s que voluntariamente presten os seus servizos retribuídos por conta allea e dentro do ámbito de organización e dirección doutra persoa, física ou xurídica, denominada empresari@.”

Da definición anterior obtemos cinco notas definitorias do termo relación laboral:

Voluntariedade:

@ traballador/a debe dar o seu consentimento de forma libre e voluntaria. Cando se presenta unha catástrofe e as autoridades requiren o traballo, non estamos ante unha relación laboral porque ese traballo é obrigatorio.

Retribución:

@ traballador/a a cambio do seu traballo debe percibir un salario. Se axudamos a un veciño a instalar a cociña, non estamos ante unha relación laboral, porque o noso traballo é “a título de amizade, benevolencia ou boa veciñanza”. Sen retribución.

“Ajenidad”:

@ traballador/a debe prestar o seu traballo para outra persoa e non por conta propia. Enténdese, salvo proba en contrario, que os servizos laborais para familiares por consanguinidade, afinidade ou adopción ata o segundo grao e cos que convivamos, non son por conta allea.

Dependencia:

@ traballador/a debe estar baixo o poder de dirección e organización dun empresario.

Personalidade:

@ traballador/a debe prestar o seu traballo en persoa e non por medio de representante ou substituto.

O ET no seu articulado¹, exclúe unha serie de actividades do ámbito de aplicación da relación xurídica laboral, porque non reúnen algún dos requisitos esixidos anteriormente ou por regularse

¹ Artigo 1 ET

por normas distintas, como as prestacións persoais obrigatorias e a relación dos funcionarios públicos, respectivamente.