

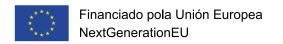






CONTRATO DE TRABALLO TEMPORAL

DATOS DA EMPRESA					
CIF/NIF/NIE					
D./DNA.	NI	F/NIE E	N CONCEPTO (1)		
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA	DO	OMICILIO SOCIAL			
PAÍS	CONCELLO				C. POSTAL
DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN					
RÉXIME CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN ACTIVIDADE	E ECONÓMICA				
DATOS DO CENTRO DE TRABALLO					
PAÍS	CONCELLO				
DATOS DO/A TRABALLADOR/A					
D./DNA.		NIF/NIE	DATA NACEMI	ENTO Nº AFILIACIÓN	N SEGURIDADE SOCIAL
NIVEL FORMATIVO			NACIONALIDADE		
CONCELLO			PAÍS DOMICILIO		
Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración o		LARAN o e, en consecue	encia, acordan forma	alizalo de acordo coa	as seguintes:
	CLÁI	JSULAS			
PRIMEIRA: O/A traballador/a prestará os seus servizos grupo laboral					incluído no
para a realización das funcións (4)segundo o sistema de clasificación profesional vixente					
·	•		•	,	
Traballo remoto (5)					
SEGUNDA: A xornada laboral será (6):					
A tempo completo: a xornada laboral será de descansos establecidos legal ou convencionalm		nanais, prestadas	s de	, a	, cos
A tempo parcial: a xornada laboral ordinaria será xornada inferior á dun/ha traballador/a comparal.		_	a semana,	ao mes, ao	ano (6). Sendo esta
A distribución do tempo de traballo será de (9)de acordo co establecido no convenio colectivo.					
No caso de traballo a tempo parcial, indicar se existe o	ou non acordo sobre	a realización de	e horas complement	tarias (10): SI	NON
TERCEIRA: A duración deste contrato estenderase de	sde	, ata	Establécese	un período de proba	а









CUARTA: O/A traballador/a percibirá unha retribución total de	euros brutos (12)
que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (13)	
QUINTA: A duración das vacacións anuais será de (14)	
SEXTA: Ao remate do contrato por circunstancias da produción e temporal de terá dereito a percibir unha indemnización conforme o artigo 49.1 do Estatuto de 29 de decembro.	
SÉTIMA : no non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que re Convenio Colectivo de	esulte de aplicación e particularmente, o Estatuto dos Traballadores e o
OITAVA: O contido deste contrato será comunicado ao Servizo Público de En no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación.	nprego de,
NOVENA : este contrato está acollido ao Plan de Recuperación, Transformaci NEXTGENERATIONEU.	ón e *Resiliencia, SENDO FINANCIADO POLA UNIÓN EUROPEA -
Encádrase no (15):	
Programa de Apoio a mulleres nos ámbitos rural e urbano (*C23 I2).	
Programa Investigo de persoas novas demandantes de emprego na re-	alización de iniciativas de investigación e innovación (*C23 I1).
Programa TandEM (contratación de persoal docente, directivo e de apo	oio).
Contratación de persoal para a execución dos fondos do *PRTR.	
Outros programas.	
No caso de que este contrato puidese dar dereito á aplicación de bonificación NEXTGENERATIONEU, senón que poderán ser cofinanciados polo Fondo So	•

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Os datos rexistrados neste modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016, da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro.

⁽¹⁾ Director/a, Xerente etc.

²⁾ Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que lle teña ao seu cargo.

⁽³⁾ Indicar profesión, oficio ou posto de traballo a desempeñar.

⁽⁴⁾ As funcións poden ser todas as do grupo profesional ou soamente algunhas delas.

⁽⁵⁾ O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021, do 9 de xullo e require a firma do correspondente acordo.

⁽⁶⁾ Marque o que corresponda.

⁷⁾ Indique a xornada do traballador.

Entenderase por «traballador a tempo completo comparable» a un traballador a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo co mesmo tipo de contrato de traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. Se na empresa non houbese ningún traballador comparable a tempo completo, considerarase a xornada a tempo completo prevista no convenio colectivo de aplicación, ou, na súa falta, a xornada máxima legal.

⁽⁹⁾ Indique a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.

¹⁰⁾ Sinálese o que proceda e en caso afirmativo achéguese o anexo se hai horas complementarias.

⁽¹¹⁾ Respectando o establecido no art. 14.1 do Estatuto dos Traballadores.

⁽¹²⁾ Diarios, semanais, mensuais ou anuais.

¹³⁾ Salario basee, complementos salariais, pluses.

¹⁴⁾ Mínimo: 30 días naturais.

⁽¹⁵⁾ Seleccione un programa do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliciencia en que se encadre o contrato.

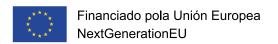








Que o CONTRATO TEMPORAL que se celebra (marque a casa que corresponda) realízase coas seguintes cláusulas específicas:
POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN
PARA SUBSTITUCIÓN DE PERSOA TRABALLADORA
PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESA DE INSERCIÓN
PARA PERSOAS TRABALLADORAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DOS SUBSIDIOS POR DESEMPREGO páx. 7
DE SUBSTITUCIÓN
DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS COS FONDOS NEXTGENERATIONEU PARA A EXECUCIÓN DO PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN E RESILIENCIA páx. 9
PARA PERSOAS TRABALLADORAS AO SERVIZO DO HOGAR FAMILIAR
PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE
PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO
PARA PERSOAL INVESTIGADOR
e cumpre os requisitos esixidos na norma regulatoria.











CLÁUSULAS ESPECÍFICAS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN	I	
INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE OU AS OSCILACIÓNS QUE, AÍNDA TRATÁND XERAN UN DESAXUSTE TEMPORAL ENTRE O EMPREGO ESTABLE DISPOÑIBLE E O C		DA EMPRESA,
	CÓDIGO I	DE CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	4 0 2
	TEMPO PARCIAL	5 0 2
As circunstancias concretas que xustifican este contrato son:		
A duración prevista, que non poderá exceder de 6 meses (ata 1 ano por convenio colectivo sectoria	ıl) será:	
A conexión entre as circunstancias concretas que xustifican este contrato e a súa duración é:		
SITUACIÓNS OCASIONAIS PREVISIBLES E DE DURACIÓN REDUCIDA E DELIMITADA	CÓDIGO I	DE CONTRATO
	TEMPO PARCIAL	5 0 2
Entenderase por situacións ocasionais previsibles as consistentes en:		
cuxa duración non poderá exceder de 90 días no ano natural.		
cuxa duración non poderá exceder de 90 días no ano natural.		
cuxa duración non poderá exceder de 90 días no ano natural.		
cuxa duración non poderá exceder de 90 días no ano natural.		
cuxa duración non poderá exceder de 90 días no ano natural.		
cuxa duración non poderá exceder de 90 días no ano natural.		







	CÓDIGO I	DE CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	4 1 0
	TEMPO PARCIAL	5 1 0
Substituír o/a traballador/a	on NIF/NIE se	ndo a causa:
Substituír a traballadores/as con dereito a reserva do posto de traballo.		
Substituír a traballadoras/é por maternidade/paternidade, sen bonificación de cotas.		
Para cubrir temporalmente un posto de traballo durante o proceso de selección ou promoci	ón, para a súa cobertura definitiva.	
Substituír a traballadores/as en formación por traballadores/as beneficiarios/as de prestacion	óns por desemprego.	
Substituír a traballadores/as con discapacidade que teñan suspendido o seu contrato por in discapacidade. Bonificación de 366 euros/mes na cotización. (Real Decreto-lei 1/2023, do	·	persoas con
Substituír a traballadoras victimas de violencia de xénero ou vítimas de violencia sexual. (L Orgánica 10/2022, do 6 de setembro).	ei Orgánica 1/2004, do 28 de decem	bro e Lei
Sinálese o que proceda:		
Que suspendesen o seu contrato de traballo. (Bonificación do 100 % das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencia. Que exercitasen o seu dereito á mobilidade xeográfica ou ao cambio do centro de traco (Bonificación do 100 % das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencia.	aballo.	suspensión).
Persoas traballadoras que teñan suspendido o contrato de traballo e sexan substituídas por anos durante os períodos por (2):	r persoas mozas desempregadas m	enores de 30
Maternidade. Paternidade. Adopción. Acollemento preadoptivo ou permanente. Risco durante o embarazo. Risco durante a lactación natural. Coidado do menor ou da menor ou exercicio corresponsable do coidado do ou da m	enor lactante.	
O Substituír a traballadores/as autónomos/as por conciliación da vida profesional e familiar. (A	Artigo 30 da Lei 20/2007, do 11 de xu	ıllo).
Substituír con persoas desempregadas a persoas traballadoras autónomas ou socios/as traballadoras durante os períodos por (2):	aballadores/as ou de traballo de soci	edades
Maternidade. Paternidade. Adopción. Acollemento preadoptivo ou permanente. Risco durante o embarazo. Risco durante a lactación natural. Coidado do menor ou da menor ou exercicio corresponsable do coidado do ou da m	enor lactante.	

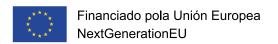
⁽¹⁾ Artigo 15.3 do Estatuto dos Traballadores.
(2) Poderase aplicar unha bonificación na cotización de 366 euros/mes na cotización. (Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).







CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PAR EN EMPRESAS DE INSERCIÓN	RA PERSOAS TRABALLADORAS EN S	ITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL
	POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓ	CÓDIGO DE CONTRATO
TEMPORAL DE DURACIÓN DETERMINADA	SUBSTITUCIÓN	TEMPO COMPLETO 4 5 0
	REMUDA	TEMPO PARCIAL 5 5 0
	OUTRAS SITUACIÓNS	,
		CÓDIGO DE CONTRATO
TEMPORAL DE FOMENTO DO EMPREGO ————————————————————————————————————		TEMPO COMPLETO 4 5 2
		TEMPO PARCIAL 5 5 2
adoptada en cada comunidade autó Persoas que non poidan acceder ás - Falta do período esixido de resir - Ter esgotado o período máximo Novos maiores de 18 anos e menore Persoas con problemas de drogoder social. Internos/as de centros penitenciarios incluída no eido de aplicación da rela liberados/as condicionais e antigos/a Menores internos incluídos no eido o menores, cuxa situación lles permita laboral especial á que se refire o arti xullo, así como os/as que se atopen Persoas procedentes de centros de	de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, de 12 de xane a acceder a un emprego e cuxa relación laboral non igo 53.4 do Regulamento da mencionada Lei, aprob en situación de liberdade vixiada e os/as antigos/as aloxamento alternativo autorizados polas comunida	encia beneficiarios dela. Interior por algunha das seguintes causas: da unidade perceptora. Ide menores. Ide menores de rehabilitación ou reinserción Ide un emprego e cuxa relación laboral non estea Decreto 782/2001, de 6 de xullo, así como eiro, reguladora da responsabilidade penal dos estea incluída no eido de aplicación da relación ado polo Real Decreto 1774/2004, de 30 de es presos/as. Ides autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
 Persoas procedentes de servizos de Ceuta e Melilla. 	e prevención e inserción laboral autorizados/as polas	s comunidades autónomas e as cidades de
70,83 euros ao mes durante toda a vixenci Se o contrato subscríbese con persoas me superior ao 33 % a bonificación será de 14 Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonific	a Lei 44/2007, do 13 de decembro, a empresa bonificia do contrato se este se concierta a tempo complete enores de 30 anos ou menores de 35 que teñan reco en completo en compl	o. Difecido un grao de discapacidade igual ou ese este se concierta a tempo completo. Stornada establecida no contrato, sen que
comparable. O citado límite de duración mínima o (Artigo 10.2 da Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de No non previsto neste contrato estarase á lexislado.	da xornada a tempo parcial non resulta de aplicación	n ao colectivo de persoas con discapacidade. ar ao previsto no Estatuto dos Traballadores, na
(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificac	ción.	









CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO				
	CÓDIGO DE	CONTRATO		
	O POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN	4 0 2		
	SUBSTITUCIÓN	4 1 0		
	OUTROS CONTRATOS	9 9 0		
O/a traballador/a:				
Que ten máis de 52 anos, está dado/a de alta no Servizo Público de Emprego e é b	peneficiario/a dalgunha das prestacións por desempr	ego:		
Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Soc	sial.			
Traballadores/as eventuais incluídos no Réxime Especial Agrario da Segurid	ade Social.			
A entidade xestora das prestacións aboará ao/á traballador/a o 50 % do importe do límite máximo do dobre do período pendente de percibir. O/a empresario/a, durante que lle corresponde ao/á traballador/a, completando a contía do subsidio recibido presponsable das cotizacións á Seguridade Social por todas as continxencias e polo	e este tempo, terá cumprida a obriga do pagamento c polo/a traballador/a ata o importe do devandito salario	do salario o, sendo		
No caso de traballadores/as incluídos/as no Réxime Especial Agrario da Seguridad do importe da cota do Réxime Especial Agrario da Seguridade Social durante a vix cotización por xornadas reais ao REASS polas continxencias correspondentes				



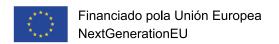






CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUBSTITUCIÓN	
	CÓDIGO DE CONTRATO
	TEMPO COMPLETO 4 4 1
	TEMPO PARCIAL 5 4 1
O/a traballador/a:	
Que se atopa en situación de desemprego e está inscrito/a como demandante no Servizo	Público de Emprego de:
Que ten un contrato de duración determinada coa empresa que foi comunicado no Serviz	o Público de Emprego de
co número con data	
O/a representante da empresa:	
Que o/a traballador/a da empresa D./Dna.:nado/a o	úa, número e localidade)
coa profesión degrupo laboral/nivel	incluído no
de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa xonun (1) por acceder á situación de xubilación parcial regulado 23 de outubro, suscribiu con data e ata o corresponder comunicado no Servizo Público de Emprego de con data	ornada ordinaria de traballo e o seu salario a no Real Decreto Lexislativo 2/2015, de nte contrato de traballo a tempo parcial

⁽¹⁾ Un mínimo do 25 % e un máximo do 50 %. A redución da xornada e o salario poderán alcanzar o 75 % cando o contrato de substitución se concierte de maneira indefinida e a xornada completa ou ben o 85 % nos supostos que resulte de aplicación o apartado 5º da disposición transitoria cuarta do Real Decreto Lexislativo 8/2015 ou, no seu caso, o apartado 6º da citada Disposición para empresas clasificadas de industria manufactureira.



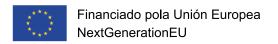








CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS COS FONDOS NEXTGENERATIONEU PARA A EXECUCIÓN DO PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN E RESILIENCIA			
	CÓDIGO DE CONTRA	TO	
	TEMPO COMPLETO 4 0	_	
		_	
	TEMPO PARCIAL 5 0	<u>•</u>	
Terá a duración necesaria para a execución do proxecto			
Cuxa duración será			
A duración destes contratos será a necesaria para a execución dos programas do Plan de Recupera	ación, Transformación e Resiliencia, de acord	lo	
ao establecido na Disposición Adicional quinta do Real Decreto-lei 32/2021, do 28 de decembro			

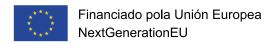








CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS AO SER	VIZO DO FOGAR FAMILIAR	
	CÓDIGO DE CONTRATO	
SUBSTITUCIÓN	TEMPO COMPLETO 4 1 0	
	TEMPO PARCIAL 5 1 0	
CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN (*)	CÓDIGO DE CONTRATO	J
INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE	TEMPO COMPLETO 4 0 2	
SITUACIÓNS OCASIONAIS PREVISIBLES E DE DURACIÓN REDUCIDA E DELIMITADA (**)	TEMPO PARCIAL 5 0 2	
(*) As circunstancias concretas que xustifican este contrato son:		
A duración prevista, que non poderá exceder de seis meses, ata un ano por convenio colectivo sectorial, (**) Entenderase que as situacións ocasionais previsibles consisten en:	será:	
cuxa duración non poderá exceder dun máximo de 90 días no ano natural. SI NON acórdase facilitar horas de presenza a disposición do empregador. As horas de prese distribuídas do seguinte xeito O tempo de presenza estará suxeito a remuneración ou compensación da seguinte forma (Sinálese o que Compensación con períodos de descanso retribuído equivalentes.		
Retribución cun salario dunha contía non inferior ao correspondente ás horas ordinarias. De calquera das anteriores maneras. SI NON acórdase que o/a traballador/a pase a noite no domicilio do empregador. O réxime nor á semana. Durante o descanso semanal e o período de vacacións, o/a traballador/a non está obriga empregador.		
SI NON páctanse beneficios salariais en especie.		
Aplicarase unha redución do 20 % ás cotizacións devindicadas á Seguridade Social por continxencias co artigo 9 da Lei 40/2013, de 18 de novembro, poderase aplicar unha bonificación do 45 % no caso de famiredución do 20 % anterior.	·	
Así mesmo aplicarase unha bonificación do 80 % nas achegas empresariais á cotización por desemprego (Disposición adicional primeira e disposición adicional sétima apartado 4 da Real Decreto-lei 16/2022, do		
No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e particularmente novembro e supletoriamente no que resulte compatible, o Estatuto dos Traballadores.	e ao Real Decreto 1620/2011, do 14 de	
A persoa contratada terá dereito á cobertura das continxencias de protección por desemprego e Fondo de normativa aplicable.	e Garantía Salarial nos termos previstos na	
O contido do presente contrato presentarase na Tesourería Xeral da Seguridade Social no trámite de alta Seguridade Social a efectos de comunicación do contido do contrato ao Servizo Público de Emprego.	do/a empregado/a de o fogar na	





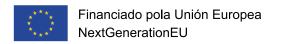






			CÓDIGO	DE CONTRATO
	TEMPO COM	IPLETO	O CON BONIFICACIÓN	4 3 0
			SEN BONIFICACIÓN	4 3 0
			CÓDIGO	DE CONTRATO
	TEMPO PAR	CIAL	ON BONIFICACIÓN	5 3 0
			SEN BONIFICACIÓN	5 3 0
/o traballador/a:				
ue é persoa con discapacidade e ten recoñecida	a condición de tal, como se acre	edita coa certif	icación expedida por (1)	
onificacións na cota empresarial á Seguridade So onificacións que resulten de aplicar serán en prop aneiro).				
TRABALLADORES/AS CON DISCAPACID	ADE SEN ESPECIAIS DIFICUL	TADES PARA	A súa INSERCIÓN LABORAL (2)	
	HOMBRES	MULL	ERES	
MENORES DE 45 AÑOS	291,66 euros/mes	341,6	6 euros/mes	
MAIORES DE 45 ANOS	341,66 euros/mes	391,6	6 euros/mes	
TRABALLADORES/AS CON DISCAPACID	ADE CON ESPECIAIS DIFICUL	TADES PARA	A súa INSERCIÓN LABORAL (2)	
	HOMBRES	MULL	ERES	
MENORES DE 45 AÑOS	341,66 euros/mes	391,6	6 euros/mes	
MAIORES DE 45 ANOS	391,66 euros/mes	441,6	6 euros/mes	
lo non previsto neste contrato, estarase á lexislac	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ción, e particu	larmente á disposición adicional prin	neira da Lei
3/2006, do 29 de decembro e o Estatuto dos Trab	alladores.			

Persoas con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral. Artigo 2.2.2). da Lei 43/2006, do 29 de decembro.



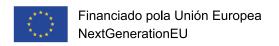






CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA EMPREGO	PERSOAS CON	DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIA	IS DE
TEMPO COMPLETO		TEMPO PARCIAL	
CÓDIG	O DE CONTRATO	CÓDIG	O DE CONTRATO
POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN	4 0 2	O POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN	5 0 2
SUBSTITUCIÓN	4 1 0	SUBSTITUCIÓN	5 1 0
TEMPORAL PERSOA CON DISCAPACIDADE	4 3 0	TEMPORAL PERSOA CON DISCAPACIDADE	5 3 0
		SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL	5 4 0
REMUDA	4 4 1	REMUDA	5 4 1
OUTRAS SITUACIÓNS	9 9 0	OUTRAS SITUACIÓNS	9 9 0
e/ou no caso de que o contrato sexa a distancia realiz	zaranse os servizos o	de axuste de persoal e social seguintes:	
a bonificación do 100 % da cota empresarial á Seguri ecadación conxunta, #de acordo con o establecido n Así mesmo, poderán ter dereito ás subvenciones corr nos termos que determine o Servizo Público de Empr	dade Social, incluída a Lei 43/2006, do 29 respondentes, #de ad rego competente.	s con discapacidade terán dereito durante toda a vixencia es as de accidente de traballo e enfermidade profesional de decembro e o Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xandordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 den especial, no Real Decreto 1368/1985, do 17 de xullo, 15 do Estatuto dos Traballadores.	e as cotas de eiro. s de setembro,
(1) Non poderá exceder de 6 meses			

12







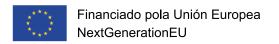


CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA O PERSOAL INVESTIGADOR	
CONTRATO PREDOUTORAL DE PERSOAL INVESTIGADOR PREDOUTORAL EN FORMACIÓN (artigo 21 da Lei 14/2011 e o Real Decreto 103/2019) (1)	CÓDIGO DE CONTRATO
	TEMPO COMPLETO 4 0 4
CONTRATO DE ACCESO DE PERSOAL INVESTIGADOR DOUTOR AO SISTEMA ESPAÑOL DE CIENCIA, TECNOLOXÍA E INNOVACIÓN (artigo 22 da Lei 14/2011)	CÓDIGO DE CONTRATO
	TEMPO COMPLETO 4 1 2
Que o empregador/a é (2):	
Organismo Público de Investigación da Administración Xeral do Estado.	
Organismo de Investigación doutra Administración Pública.	
Universidade Pública.	
Universidades privadas e Universidades da Igrexa católica, cando perciban fondos cuxo destino in nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.	nclúa a contratación de persoal investigador,
Entidades privadas sen ánimo de lucro que realicen actividades de I+D tecnolóxico nos termos da 14/2011.	disposición adicional primeira da Lei
Consorcios públicos e fundacións do sector público nos termos da disposición adicional primeira o	da Lei 14/2011.
Outros organismos de investigación da Administración Xeral do Estado, nos termos da disposición	n adicional primeira da Lei 14/2011.
Outros axentes de execución do Sistema Español de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación dos consid Lei 14/2011.	derados na disposición adicional primeira da
Centros do Sistema Nacional de Saúde e aqueles vinculados ou concertados con leste.	
Outros.	
Indíquese a opción elixida:	
A Que o/o traballador/a para ser persoal investigador predoutoral en formación está en poses Arquitecto, Graduado Universitario de polo menos 300 créditos ECTS ou Máster Universita Programa de Doutoramento (3). Que o lugar de realización efectivo das actividades do persoal investigador predoutoral en electivo das actividades de electivo da electivo da electivo da electivo da ele	rio ou equivalente e foi admitido nun
B Que o/o traballador/a para acceder como persoal investigador doutor ao Sistema Español o posesión do título de Doutor/a (4) Que non estivo contratado/a baixo esta modalidade en leste ou outro Organismo por tempo discapacidade no que o tempo non poderá ser superior a oito anos.	
(1) Este contrato dará dereito á bonificación establecida no artigo 27 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.	

⁽²⁾ Indicar a entidade contratante

⁽²⁾ O/o traballador/a deberá entregar ao empresario fotocopia compulsada do título, certificación da súa solicitude ou certificación acreditativa da terminación dos estudos.

⁽⁴⁾ Deberá acompañar o escrito de admisión ao programa de doutoramento expedido pola unidade responsable do #este programa ou pola escola de doutoramento ou posgrao.









CLÁUSULAS ADICIONAIS		
E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a seguir indicados, asinando as partes interesadas.		
En	a de	de
O/a trahallada/-	O/o representanta	0/0 ***********************************
O/o traballador/a	O/a representante	O/a representante legal
	da empresa	do/a menor, se procede

IMPORTANTE

(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE IZQUIERDO PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)