

Invest in Bogotá

Technology
by PageGroup

Part of IT CONTENT series LATAM

TALENTO TI

Competitividad STEM en América Latina

Un vistazo al **talento STEM*** de América Latina

* (*Science, Technology, Engineering y Mathematics*)

7,7%

es la estimación de crecimiento para 2021 de la industria de TI en la región.

40%

del PIB en LATAM estará digitalizado para 2022.

48%

es la escasez en oferta de talento digital en LATAM.



Egresados STEM

VISIÓN 2025

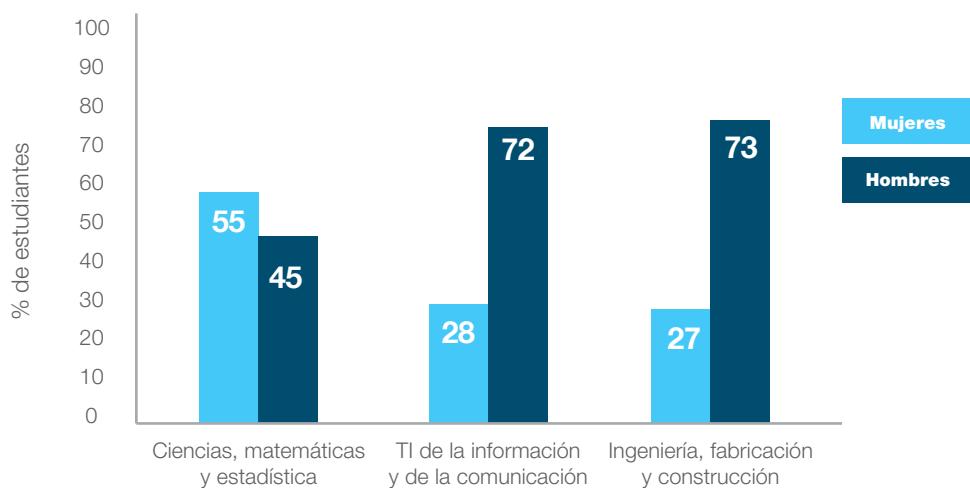
3.5 millones

de profesionales especializados en STEM serán demandados en LATAM.

Según datos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), para el año 2030, 80% de los empleos serán reemplazados por carreras STEM: Ingenierías de Software, Ingenierías Electrónicas, Ingenierías Mecánicas e Ingenierías Mecatrónicas.

Proporción de estudiantes

mujeres y hombres por campo de estudio, promedio mundial



Latinoamérica STEM Panorama Educación Superior

	STEM	Total Egresados
Argentina	54.719*	132.744*
Brasil	212.512	1.250.076
Chile	89.165	199.839
Colombia	135.627	398.149
Costa Rica	30.744	89.934
México	219.322	521.440
Panamá	6.420*	32.709*
Perú	--	80.181

■ Datos a 2018

■ Datos a 2019

*Fuente Gráfico 1: Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura

*Gráfico 2: Para la recopilación de esta base se definieron a las personas graduadas, como personas que ya han recibido su título certificado por el Ministerio de Educación de cada país

*Las cifras consideradas corresponden al año 2019 ya que 2020 fue un año atípico a causa de la pandemia y existe cierta alteración de los datos provistos en materia de educación así como en otras áreas

El avance de América Latina en STEM

25%

es el promedio de graduados en STEM de los países de la OCDE, donde **Chile, México, Argentina y Colombia** tienen los promedios más altos de América Latina con valores superiores al **30%**

Porcentaje egresados STEM por país:

 **45%**
Chile

 **42%**
México

 **41%**
Argentina

 **34%**
Colombia

 **17%**
Brasil

TOP 3 STEM

Países con mayor *NÚMERO* de egresados STEM

México **219.322** (29,3%)

Brasil **212.512** (28,3%)

Colombia **135.627** (18,1%)

La carrera por formar más talento en STEM tiene a entidades de gobierno, empresas privadas y organizaciones sin ánimo de lucro en América Latina implementando diversas iniciativas para aumentar la cantidad de profesionales en Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas.

Proyectos con impacto

En México, a través de la estrategia de Convocatorias CONACYT, el Consejo Nacional de Tecnología busca apoyar a más de 53.000 estudiantes para ofrecer becas y apoyos económicos en carreras STEM.

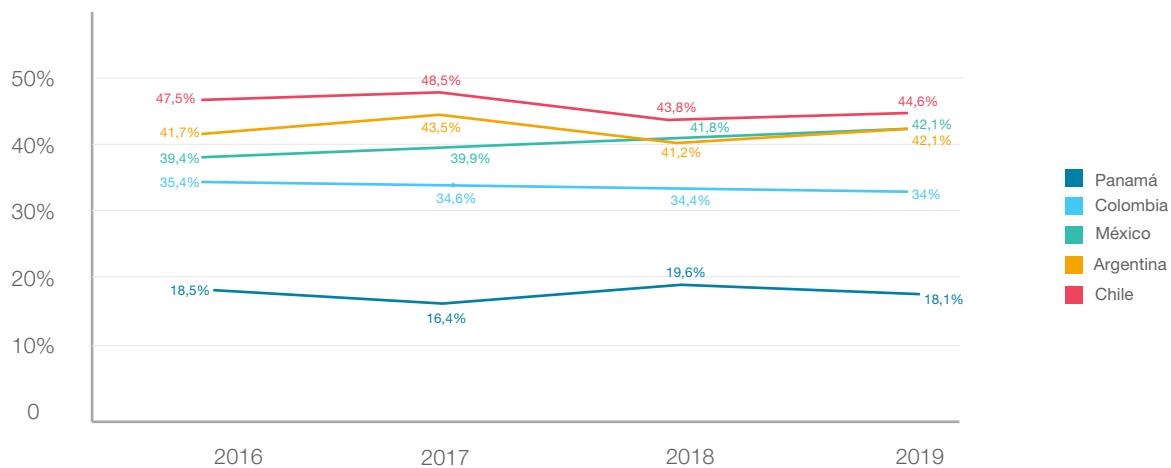
En Colombia, el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, abrió la convocatoria POR TIC MUJERES en alianza con IBM y la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, para formar a más de 6.000 mujeres en Inteligencia Artificial y Análisis de Datos.

En Chile y Argentina las iniciativas se están concentrando en cerrar las brechas de género. El primero a través de la Empresa Social WoomUp está incentivando a 1.000 estudiantes de último grado a estudiar carreras STEM y el segundo desde su Secretaría de Innovación Pública del Gabinete de Ministros de la Nación, está promoviendo la inserción laboral de más de 600 mujeres.

2016 vs 2021, ¿hemos avanzado en estos 5 años?

El mundo sigue transformando y evolucionando su demanda de talento STEM, centrando la mirada en la oferta de este tipo  profesionales alrededor del mundo. Si bien los esfuerzos en América Latina avanzan y, cada vez, hay más iniciativas que están impactando el porcentaje de perfiles con habilidades 4.0, no todos los países muestran un crecimiento de un año a otro y esto es una señal para no dejar de poner el acelerador y destinar recursos para el crecimiento de la industria desde la oferta de talento cualificado.

Porcentaje de egresados STEM por país Comparativo 2016 a 2019

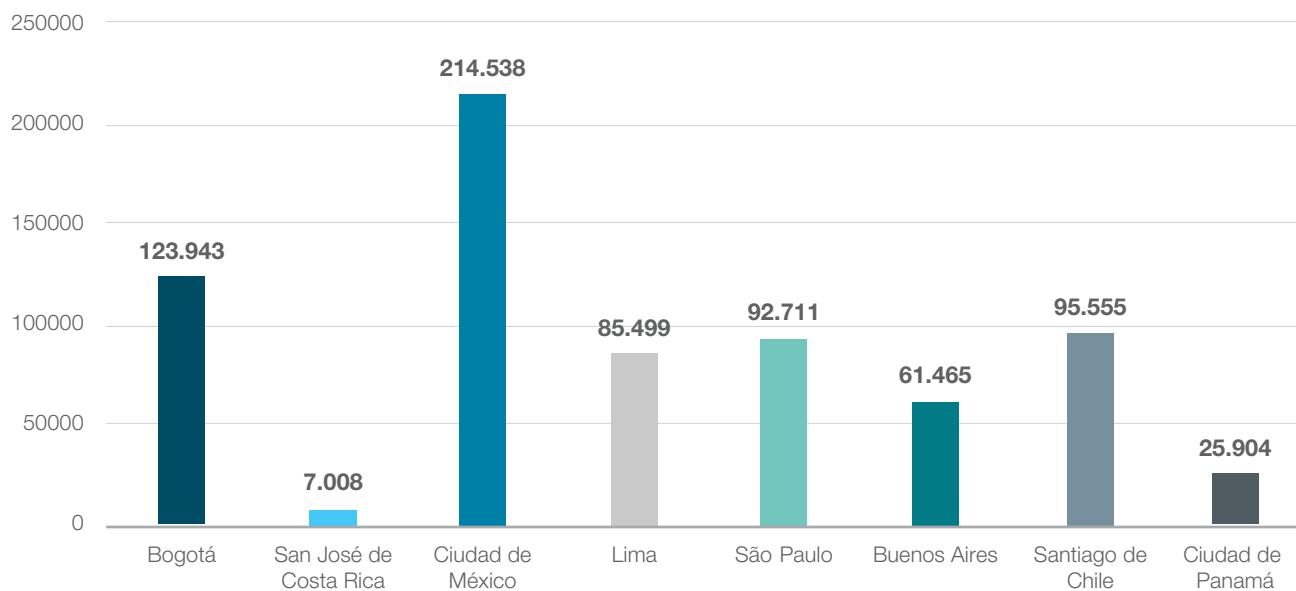


Si comparamos 2016 vs 2019 en Colombia se logró un crecimiento del 14,4%, es decir en 2016 se graduaron 118.464 profesionales en STEM mientras que para 2019 se graduaron 135.627. En México, el crecimiento de 2016 vs 2019 es del 21,5%, con 180.509 profesionales vs 219.322 profesionales respectivamente. En el caso de Chile se observa un decrecimiento del -4,3%, puesto que en 2016 se titularon 93.184 en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, mientras que en 2019 fueron 89.165”

**Daniel Camacho, Director
Michael Page IT, Digital & eCommerce Colombia**

Profesionales en IT por Ciudades Capitales

¿Cuál es el universo actual de profesionales en STEM?



La cantidad de profesionales graduados en STEM versus el potencial de empleabilidad y la fuerza laboral actual en tecnología evidencia la necesidad de graduar más talento de este tipo en América Latina, ya que a pesar de que en mercados como Colombia, México, Brasil y Costa Rica el número de egresados STEM es mayor a la capacidad de empleabilidad de estos perfiles en sus ciudades capitales, hay que tener en cuenta ciudades secundarias que aumentan la demanda. En Colombia, por ejemplo, si se suman los empleos actuales en TI en ciudades como Medellín, Barranquilla y Cali, la cifra total de país asciende a 233.558 contra 135.627 que se graduaron en 2019. Esto quiere decir que hay un déficit de más de 95.000 profesionales STEM.

En México, el número crece hasta 252.765 de profesionales IT actuales agregando Guadalajara, lo que representa una escasez de perfiles de 33.443 y en Brasil, si se suman los números de São Paulo más Río de Janeiro. El resultado son 11.929 profesionales que el mercado está demandando pero que la oferta de graduados no alcanza a suplir.



Si para 2022 el 40% del PIB en América Latina estará digitalizado, las inversiones en educación STEM deben ser la prioridad, puesto que para que la industria TI prospere no solo necesita inyección de capital sino también recurso humano para alcanzar los objetivos de productividad y competitividad global”.

Juan Fernando Anzola
Senior Investment Officer en Invest In Bogotá

STEM **TOP 5**

México, Río de Janeiro, Bogotá, Santiago y São Paulo conforman los principales mercados con más profesionales en TI, que oscilan entre el 21% y el 9% del total de la región.

Salario Emocional

¿Por qué es tan relevante el salario emocional hoy y más en el contexto STEM?

El rol protagónico de la tecnología en los negocios y la sociedad está provocando la implementación de estrategias emocionales que buscan potencializar la innovación y la eficiencia a través de la retención del talento.

La alta demanda de talentos tecnológicos en el mercado está aumentando la fuga de este tipo de profesionales y las compañías se encuentran hoy en una tarea maratónica de evitar la rotación excesiva. Si bien el salario es un factor decisivo para aceptar un nuevo cargo, los beneficios no monetarios están cobrando cada vez mayor relevancia y en perfiles como los de desarrollo están convirtiéndose en puntos de inflexión para elegir un empleo sobre otro.

Adicional, la convergencia de múltiples generaciones dentro de la fuerza laboral está haciendo que las organizaciones deban “personalizar” el salario emocional de acuerdo a las motivaciones de sus colaboradores, adelantándose de esta manera al futuro de la compensación y los beneficios que estará marcado por la activación de estrategias cada vez más individuales y más alineadas al propósito del empleado dentro de la compañía.

Motivadores no salariales por generaciones

Centennials



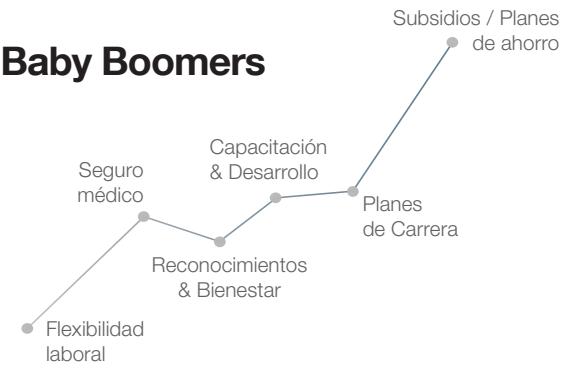
Millennials



Generación X



Baby Boomers



Modelos de trabajo

¿Cómo están enfrentando las empresas en la región las nuevas dinámicas laborales?

¿Teletrabajo sí o no?

74,5% de los ejecutivos en la región se inclinan por un modelo mixto, aunque se identifican algunas diferencias según el tipo de industria, capital y área de trabajo.

Es imposible no mencionar la pandemia para hablar de modelos híbridos de trabajo, ya que aceleró la implementación de este tipo de esquemas y transformó la manera en que las compañías conciben la productividad de su talento.

Si bien algunas organizaciones estaban más adelantadas que otras, todas han tenido que replantear sus dinámicas y brindar alternativas flexibles a sus colaboradores para evitar frenar la operación ante cualquier nueva restricción que se

imponga por parte de los gobiernos debido al avance en la propagación del virus.

En América Latina el regreso a la oficina se ha ido dando de manera paulatina y, en algunos países, las elevadas cifras de contagio han obligado a volver a la virtualidad 100%. La implementación de un sistema de teletrabajo mixto o permanente representa un 80.7% priorizando aquellas áreas donde la operación no está relacionada con el uso de maquinaria especializada, como lo son las áreas de Ventas, Finanzas y Marketing.



60.3% de los líderes de IT indicaron que tuvieron que acelerar sus procesos de transformación para mantener a la empresa operativa.

Diego Monroy
Senior Associate Page Executive Colombia

El futuro será híbrido

A medida que la pandemia disminuya, los ejecutivos de la región afirman que el modelo híbrido, en el que los empleados trabajan tanto de forma remota como presencial, se volverá mucho más común. La mayoría de los ejecutivos espera que (para todos los roles en

que la presencialidad no es esencial) los empleados estén en la oficina entre el 21% y 80% del tiempo, o de uno a cuatro días a la semana.

El 87% de las industrias de TI está trabajando sobre el 80% en remoto, liderando el ranking junto con la industria de Finanzas con 84%.

Visión del cambio

Argentina, Brasil, Chile y México no están considerando implementar nuevas formas de trabajo después de la pandemia. Colombia (72%) y Perú (76%), por su lado, sí lo consideran. Esto es congruente con las perspectivas tecnológicas y de innovación que presentan los dos países.

Colombia sigue liderando este proceso en la región con un 74% de aceleración en la digitalización, seguida de Chile con un 71.4% y Perú con un 68%. La falta de inversión y la resistencia al cambio son las principales dificultades para avanzar hacia la modernidad. Los líderes de los sectores tecnológicos de Argentina (75%) y Colombia (71.4%) son particularmente críticos en este primer punto y seguidos de sus pares peruanos con un 85.7%. Brasil (26.7%) y México (14.3%), consideran que los profesionales de informática y tecnología en sus estructuras no están correctamente preparados para un escenario 100% virtual en post pandemia.

En este sentido, Colombia (100%), Perú (100%) y Brasil (94,1%) marcarán la tendencia con esta modalidad, abriéndose a la posibilidad de recurrir a talentos ubicados en otras regiones y haciéndose más competitivos.



El desafío para el CIO será asegurarse de que sus propios equipos de desarrollo y operaciones de TI no se “queden atrás” cuando se trata de participar en el nuevo modelo de trabajo híbrido.

**Elio Vignolo, Senior Manager
Michael Page IT Perú**



En Latinoamérica el 40% de las empresas tiene más del 80% de su estructura trabajando de forma remota. Colombia (57%) y Argentina (55%) son aquellos que tienen más organizaciones con más del 80% de su personal bajo esta modalidad. Brasil está sobre un 46%, mientras que Chile y Perú se mantienen bajo el 25%.

**Gijs van Delft
Sr. Managing Director & CEO
PageGroup Brasil**

% de la estructura en trabajo remoto

	+80%	50% a 80%	20% a 50%	Menos del 20%
Argentina	57%	16%	21%	6%
Brasil	41%	21%	19%	19%
Chile	41%	16%	22%	20%
Colombia	59%	18%	12%	11%
México	50%	19%	16%	15%
Perú	39%	21%	18%	22%

*Fuente: Estudio Expectativas y aprendizajes en el contexto Covid-19 PageGroup Latam

LATAM
Porcentaje empresas con trabajo híbrido

Áreas de más adhesión al sistema mixto

 **Finanzas**

 **Ventas**

 **Marketing**

 **IT**

Colombia, Argentina y México son los países con más empresas implementando modelos híbridos de trabajo.

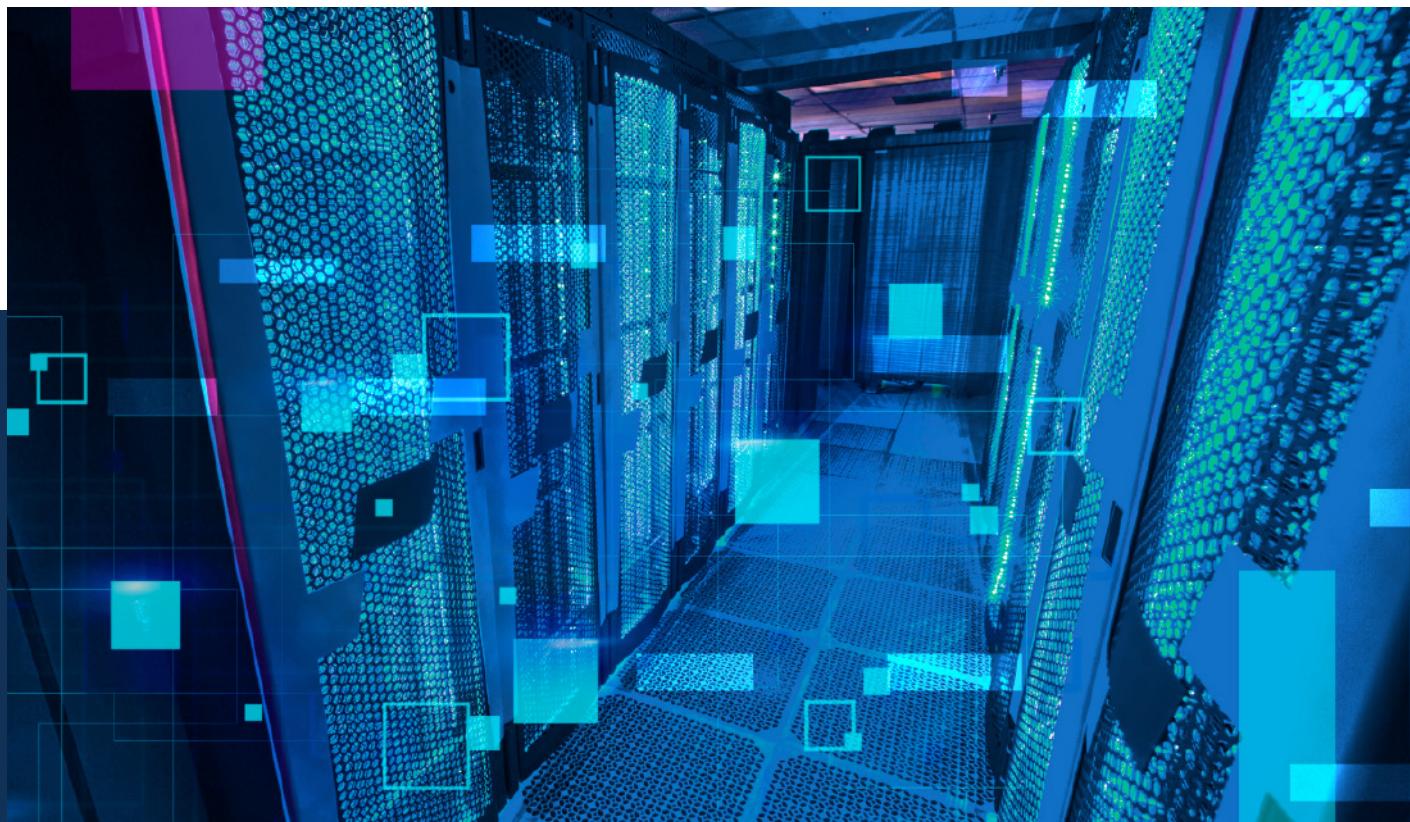
América Latina: ¿Cómo se ha comportado la inversión extranjera en los últimos años?

América Latina ha sido durante mucho tiempo una fuente importante de talento tecnológico para Norteamérica, inicialmente centrado en la fabricación y los servicios comerciales. Durante el ciclo de crecimiento económico más reciente, el talento tecnológico de la región se ha enfocado cada vez más en el desarrollo y la innovación de software. Esto ha atraído a muchas empresas multinacionales de tecnología, así como también ha desarrollado aún más la propia industria tecnológica en Latinoamérica. Algunas de las principales claves para entender el desarrollo en la región son: la transformación acelerada de las tendencias y situaciones, que habían predicho tomarían muchos años y que solo están tomando meses en algunos casos.



Durante los últimos cinco años, la fuerza laboral de TI de la región ha crecido aproximadamente dos veces más rápido que la de EE. UU. Si bien los costos han aumentado con este rápido crecimiento, los salarios promedio en América Latina siguen siendo aproximadamente un tercio de los de EE. UU. Los tres mercados de talentos TI más grandes son São Paulo, Ciudad de México y Santiago, mientras que el de mayor crecimiento es Bogotá”.

Arturo Ángeles
Executive Manager Michel Page México



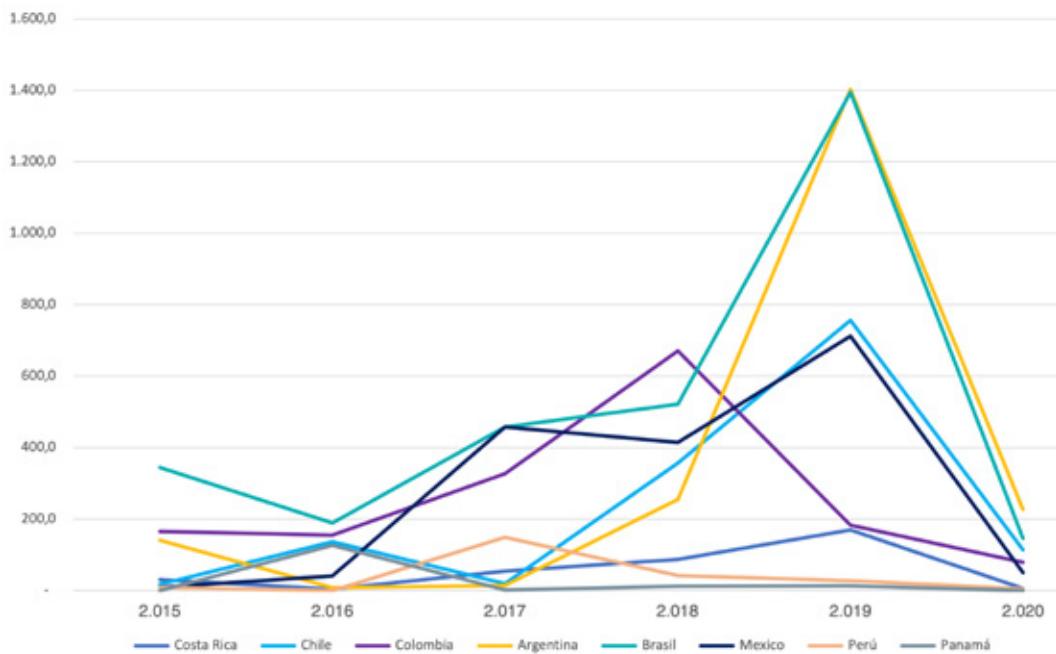
Inversión extranjera directa en Desarrollo de Software en LATAM

Últimos cinco años 2015 - 2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Argentina	141,0	8,4	13,6	254,4	1.402,9	227,5
Brasil	344,3	189,4	458,1	521,9	1.394,5	146,1
Chile	17,6	136,3	19,3	357,2	756,2	113,5
Colombia	165,7	155,3	327,1	671,2	183,3	78,9
Costa Rica	30,0	3,4	54,5	86,6	170,0	5,4
México	8,8	8,8	457,4	414,5	711,8	50,5
Panamá	--	125,9	1,9	11,7	12,8	-
Perú	8,8	-	-	41,5	27,0	4,5

* Los valores están expresados en US\$ millones

* Fuente: Orbis Cross Border



Latinoamérica **IT** Proyecciones de crecimiento

	2020	2021
Argentina	24.1%	10.4%
Brasil	12.2%	5%
Chile	6.3%	5.5%
Colombia	5.4%	3%
Méjico	-1.7%	10%
Perú	-12.2%	9%

América Latina	2020	2021
América Latina	5.5%	7.7%

*En dólares constantes. Fuente: IDC FutureScape 2021

Remuneración Desarrollo de Software

Moneda local

Desarrollo de Software / Back End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
.Net	3 a 5	150.000	39.615	200.000	52.820
	5 a 8	200.000	52.820	290.000	76.589
	8 a 12	300.000	79.230	360.000	95.076
Java (Spring, Hibernate, Spak)	3 a 5	200.000	52.820	280.000	73.948
	5 a 8	280.000	73.948	350.000	92.435
	8 a 12	350.000	92.435	420.000	110.992
Python (Django, Flask)	3 a 5	200.000	52.820	280.000	73.948
	5 a 8	280.000	73.948	350.000	92.435
	8 a 12	350.000	92.435	420.000	110.922
Ruby (Ruby on Rails)	3 a 5	150.000	39.615	210.000	55.461
	5 a 8	220.000	58.102	300.000	79.230
	8 a 12	300.000	79.230	380.000	100.358
NodeJS (hapi.JS, Socket.IO)	3 a 5	150.000	39.615	220.000	58.102
	5 a 8	220.000	58.102	310.000	81.871
	8 a 12	320.000	84.512	420.000	110.922
PHP (Laravel, Codeigniter, CakePhp)	3 a 5	150.000	39.615	200.000	52.820
	5 a 8	200.000	52.820	290.000	76.589
	8 a 12	300.000	79.230	360.000	95.076
# Go	3 a 5	200.000	52.820	280.000	73.948
	5 a 8	280.000	73.948	350.000	92.435
	8 a 12	350.000	92.435	420.000	110.922
# Scala	3 a 5	200.000	52.820	280.000	73.948
	5 a 8	280.000	73.948	350.000	92.435
	8 a 12	350.000	92.435	420.000	110.922

Desarrollo de Software / Front End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
JavaScript (Angular)	3 a 5	150.000	39.615	200.000	52.820
	5 a 8	200.000	52.820	290.000	76.589
	8 a 12	300.000	79.230	360.000	95.076
JavaScript (React)	3 a 5	160.000	42.256	220.000	58.102
	5 a 8	220.000	58.102	300.000	79.230
	8 a 12	310.000	81.871	420.000	110.922
JavaScript (Vue)	3 a 5	160.000	42.256	220.000	58.102
	5 a 8	220.000	58.102	300.000	79.230
	8 a 12	310.000	81.871	420.000	110.922
JavaScript (Ember)	3 a 5	160.000	42.256	220.000	58.102
	5 a 8	220.000	58.102	300.000	79.230
	8 a 12	310.00	81.871	420.000	110.922

Desarrollo de Software / Infraestructure - Agile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	260.000	68.666	320.000	84.512
	5 a 8	320.000	84.512	380.000	100.358
	8 a 12	380.000	100.358	420.000	110.922
Kotlin (Android)	3 a 5	320.000	84.512	360.000	95.076
	5 a 8	360.000	95.076	390.000	102.999
	8 a 12	390.000	102.999	420.000	110.922
Objective-C (iOS)	3 a 5	200.000	52.820	280.000	73.948
	5 a 8	290.000	76.589	360.000	95.076
	8 a 12	370.000	97.717	450.000	118.845

Desarrollo de Software / Mobile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	160.000	42.256	220.000	58.102
	5 a 8	220.000	58.102	300.000	79.230
	8 a 12	310.000	81.871	420.000	110.922
Kotlin (Android)	3 a 5	160.000	42.256	220.000	58.102
	5 a 8	220.000	58.102	300.000	79.230
	8 a 12	310.000	81.871	420.000	110.922
Objective-C (iOS)	3 a 5	190.000	50.179	240.000	63.384
	5 a 8	250.000	66.025	300.000	84.512
	8 a 12	330.000	87.153	420.000	110.922
Swift (iOS)	3 a 5	190.000	50.179	240.000	63.384
	5 a 8	250.000	66.025	320.000	84.512
	8 a 12	330.000	87.153	420.000	110.922
JavaScript (React Native)	3 a 5	200.000	52.820	280.000	73.948
	5 a 8	280.000	73.948	350.000	92.435
	8 a 12	350.000	92.435	420.000	110.922

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Argentina y están expresado en moneda argentina (ARS)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en millones de pesos colombianos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos técnicos de cada perfil.

Desarrollo de Software / Back End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
.Net	3 a 5	4.500	4.050	6.500	5.850
	5 a 8	7.000	6.300	9.500	8.550
	8 a 12	10.000	9.000	13.000	11.700
Java (Spring, Hibernate, Spak)	3 a 5	6.500	5.850	8.500	7.650
	5 a 8	9.000	8.100	12.500	11.250
	8 a 12	13.000	11.700	16.000	14.400
Python (Django, Flask)	3 a 5	4.000	3.600	6.500	5.850
	5 a 8	8.500	7.650	11.500	10.350
	8 a 12	13.000	11.700	15.000	13.500
Ruby (Ruby on Rails)	3 a 5	6.000	5.400	8.000	7.200
	5 a 8	8.000	7.200	12.000	10.800
	8 a 12	12.000	10.800	16.000	14.400
NodeJS (hapi.JS, Socket.IO)	3 a 5	6.000	5.400	8.000	7.200
	5 a 8	10.000	9.000	12.000	10.800
	8 a 12	12.000	10.800	16.000	14.400
PHP (Laravel, Codeigniter, CakePhp)	3 a 5	7.000	6.300	7.000	6.300
	5 a 8	8.000	7.200	12.000	10.800
	8 a 12	14.000	12.600	16.000	14.400
# Go	3 a 5	6.500	5.850	8.500	7.650
	5 a 8	9.000	8.100	12.500	11.250
	8 a 12	13.000	11.700	16.000	14.400
# Scala	3 a 5	6.500	5.850	8.500	7.650
	5 a 8	9.000	8.100	12.500	11.250
	8 a 12	13.000	11.700	16.000	14.400

Desarrollo de Software / Front End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
JavaScript (Angular)	3 a 5	5.000	4.500	7.000	6.300
	5 a 8	8.000	7.200	11.000	9.900
	8 a 12	12.000	10.800	15.000	13.500
JavaScript (React)	3 a 5	7.000	6.300	9.500	8.550
	5 a 8	10.000	9.000	14.000	12.600
	8 a 12	15.000	13.500	17.000	15.300
JavaScript (Vue)	3 a 5	6.000	5.400	8.500	7.650
	5 a 8	9.000	8.100	13.500	12.150
	8 a 12	14.000	12.600	17.000	15.300
JavaScript (Ember)	3 a 5	3.000	2.700	5.000	4.500
	5 a 8	5.500	4.950	8.000	7.200
	8 a 12	8.500	7.650	11.000	9.900

Desarrollo de Software / Infraestructure - Agile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	5.000	4.500	7.000	6.300
	5 a 8	8.000	7.200	11.000	9.900
	8 a 12	11.000	9.900	14.000	12.600
Kotlin (Android)	3 a 5	7.000	6.300	9.000	8.100
	5 a 8	10.000	9.000	13.000	11.700
	8 a 12	14.000	12.600	17.000	15.300
Objective-C (iOS)	3 a 5	9.000	8.100	12.500	11.250
	5 a 8	13.000	11.700	16.500	14.850
	8 a 12	17.000	15.300	22.000	19.800

Desarrollo de Software / Mobile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	5.000	4.500	7.500	6.750
	5 a 8	8.000	7.200	12.000	10.800
	8 a 12	13.000	11.700	15.000	13.500
Kotlin (Android)	3 a 5	5.000	4.500	7.500	6.750
	5 a 8	8.000	7.200	12.000	10.800
	8 a 12	13.000	11.700	15.000	13.500
Objective-C (iOS)	3 a 5	5.500	4.950	7.500	6.750
	5 a 8	8.000	7.200	10.000	9.000
	8 a 12	10.000	9.000	12.500	11.250
Swift (iOS)	3 a 5	6.000	5.400	8.000	7.200
	5 a 8	8.000	7.200	12.000	10.800
	8 a 12	13.000	11.700	17.000	15.300
JavaScript (React Native)	3 a 5	5.000	4.500	7.000	6.300
	5 a 8	7.500	6.750	9.500	8.550
	8 a 12	10.000	9.000	14.000	12.600

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Brasil y están expresado en reales brasileños (BRL)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en millones de pesos colombianos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos técnicos de cada perfil.

Desarrollo de Software / Back End

Posición	Años Experiencia	Salario promedio (2021)	Costo empleador salario promedio
.Net	3 a 5	1.500.000	83.100
	5 a 8	1.800.000	99.720
	8 a 12	2.200.000	121.880
Java (Spring, Hibernate, Spak)	3 a 5	1.800.000	99.720
	5 a 8	2.200.000	121.880
	8 a 12	2.800.000	155.120
Python (Django, Flask)	3 a 5	2.500.000	138.500
	5 a 8	3.000.000	166.200
	8 a 12	3.500.000	193.900
Ruby (Ruby on Rails)	3 a 5	1.800.000	99.720
	5 a 8	2.300.000	127.420
	8 a 12	2.800.000	155.120
NodeJS (hapi.JS, Socket.IO)	3 a 5	2.300.000	127.420
	5 a 8	2.800.000	155.120
	8 a 12	3.200.000	177.280
PHP (Laravel, Codeigniter, CakePhp)	3 a 5	1.200.000	66.480
	5 a 8	1.500.000	83.100
	8 a 12	1.800.000	99.720
# Go	3 a 5	2.300.000	127.420
	5 a 8	2.800.000	155.120
	8 a 12	3.200.000	177.280
# Scala	3 a 5	2.100.000	116.340
	5 a 8	2.600.000	144.040
	8 a 12	3.200.000	177.280

Desarrollo de Software / Front End

Posición	Años Experiencia	Salario promedio (2021)	Costo empleador salario promedio
JavaScript (Angular)	3 a 5	1.500.000	83.100
	5 a 8	2.300.000	127.420
	8 a 12	2.800.000	155.120
JavaScript (React)	3 a 5	1.800.000	99.720
	5 a 8	2.300.000	127.420
	8 a 12	2.800.000	155.120
JavaScript (Vue)	3 a 5	1.500.000	83.100
	5 a 8	2.000.000	110.800
	8 a 12	2.500.000	138.500
JavaScript (Ember)	3 a 5	1.500.000	83.100
	5 a 8	1.800.000	99.720
	8 a 12	2.300.000	127.420

Desarrollo de Software / Infraestructure - Agile

Posición	Años Experiencia	Salario promedio (2021)	Costo empleador salario promedio
Java (Android)	3 a 5	2.300.000	127.420
	5 a 8	2.800.000	155.120
	8 a 12	3.500.000	193.900
Kotlin (Android)	3 a 5	3.500.000	193.900
	5 a 8	4.000.000	221.600
	8 a 12	-	-
Objective-C (iOS)	3 a 5	2.800.000	155.120
	5 a 8	4.500.000	249.300
	8 a 12	-	-

Desarrollo de Software / Mobile

Posición	Años Experiencia	Salario promedio (2021)	Costo empleador salario bajo
Java (Android)	3 a 5	2.000.000	110.800
	5 a 8	2.700.000	149.580
	8 a 12	3.200.000	177.280
Kotlin (Android)	3 a 5	2.200.000	121.880
	5 a 8	2.800.000	155.120
	8 a 12	3.300.000	182.820
Objective-C (iOS)	3 a 5	2.700.000	149.580
	5 a 8	3.300.000	182.820
	8 a 12	4.000.000	221.600
Swift (iOS)	3 a 5	2.000.000	110.800
	5 a 8	2.500.000	138.500
	8 a 12	3.000.000	166.200
JavaScript (React Native)	3 a 5	2.200.000	121.880
	5 a 8	2.800.000	155.120
	8 a 12	3.500.000	182.820

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Chile y están expresado en moneda chilena (CLP)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en millones de pesos colombianos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos técnicos de cada perfil.

Desarrollo de Software / Back End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
.Net	3 a 5	5.000.000	1.917.930	7.000.000	2.685.102
	5 a 8	7.500.000	2.876.895	9.000.000	3.452.274
	8 a 12	9.500.000	3.644.067	14.000.000	3.525.956
Java (Spring, Hibernate, Spak)	3 a 5	4.000.000	1.534.344	6.000.000	2.301.516
	5 a 8	6.500.000	2.493.309	9.000.000	3.452.274
	8 a 12	9.500.000	3.644.067	13.000.000	3.274.102
Python (Django, Flask)	3 a 5	6.000.000	2.301.516	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	9.500.000	3.452.274	12.000.000	3.022.248
	8 a 12	12.000.000	3.022.248	15.000.000	3.777.810
Ruby (Ruby on Rails)	3 a 5	6.200.000	2.378.233	8.200.000	3.145.405
	5 a 8	9.200.000	3.528.991	12.500.000	3.148.175
	8 a 12	12.500.000	3.148.175	16.000.000	4.029.664
NodeJS (hapi.JS, Socket.IO)	3 a 5	6.200.000	2.378.233	8.200.000	3.145.405
	5 a 8	9.200.000	3.528.991	12.500.000	3.148.175
	8 a 12	12.500.000	3.148.175	16.000.000	4.029.664
PHP (Laravel, Codeigniter, CakePhp)	3 a 5	4.000.000	1.534.344	6.000.000	2.301.516
	5 a 8	6.500.000	2.493.309	9.000.000	3.452.274
	8 a 12	9.500.000	3.644.067	13.000.000	3.274.102
# Go	3 a 5	7.000.000	2.685.102	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.500.000	3.644.067	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.500.000	3.400.029	16.000.000	4.029.664
# Scala	3 a 5	7.000.000	2.685.102	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.500.000	3.644.067	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.500.000	3.400.029	16.000.000	4.029.664

Desarrollo de Software / Front End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
JavaScript (Angular)	3 a 5	7.000.000	2.685.102	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.500.000	3.644.067	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.500.000	3.400.029	16.000.000	4.029.664
JavaScript (React)	3 a 5	7.000.000	2.685.102	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.500.000	3.644.067	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.500.000	3.400.029	16.000.000	4.029.664
JavaScript (Vue)	3 a 5	5.200.000	1.994.647	7.200.000	2.761.819
	5 a 8	7.200.000	2.761.819	9.400.000	3.605.708
	8 a 12	9.400.000	3.605.708	13.000.000	3.274.102
JavaScript (Ember)	3 a 5	5.200.000	1.994.647	7.200.000	2.761.819
	5 a 8	7.200.000	2.761.819	9.400.000	3.605.708
	8 a 12	9.400.000	3.605.708	13.000.000	3.274.102

Desarrollo de Software / Infraestructure - Agile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	7.000.000	2.685.102	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.000.000	3.452.274	12.000.000	3.022.248
	8 a 12	12.000.000	3.022.248	15.000.000	3.777.810
Kotlin (Android)	3 a 5	6.000.000	2.301.516	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	8.000.000	3.068.688	12.000.000	3.022.248
	8 a 12	12.000.000	3.022.248	18.000.000	4.533.372
Objective-C (iOS)	3 a 5	6.000.000	2.301.516	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	8.000.000	3.068.688	14.000.000	3.525.956
	8 a 12	14.000.000	3.525.956	18.000.000	4.533.372

Desarrollo de Software / Mobile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	5.000.000	1.917.930	7.000.000	2.685.102
	5 a 8	7.000.000	2.685.102	9.000.000	3.452.274
	8 a 12	9.000.000	3.452.274	12.000.000	3.022.248
Kotlin (Android)	3 a 5	7.000.000	2.685.102	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.000.000	3.452.274	12.000.000	3.022.248
	8 a 12	12.000.000	3.022.248	18.000.000	4.533.372
Objective-C (iOS)	3 a 5	6.000.000	2.301.516	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	8.000.000	3.068.688	12.000.000	3.022.248
	8 a 12	12.000.000	3.022.248	15.000.000	3.777.810
Swift (iOS)	3 a 5	7.000.000	2.685.102	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.000.000	3.452.274	12.000.000	3.022.248
	8 a 12	12.000.000	3.022.248	18.000.000	4.533.372
JavaScript (React Native)	3 a 5	6.000.000	2.301.516	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	8.000.000	3.068.688	12.000.000	3.022.248
	8 a 12	12.000.000	3.022.248	15.000.000	3.777.810

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Colombia y están expresado en moneda colombiana (COP).

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en millones de pesos colombianos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos técnicos de cada perfil.

Desarrollo de Software / Back End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
.Net	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	45.000	13.699	65.000	15.972
	8 a 12	80.000	17.663	140.000	24.394
Java (Spring, Hibernate, Spak)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	45.000	13.699	65.000	15.972
	8 a 12	80.000	17.663	140.000	24.394
Python (Django, Flask)	3 a 5	40.000	13.130	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	60.000	15.404
	8 a 12	80.000	17.663	140.000	24.394
Ruby (Ruby on Rails)	3 a 5	50.000	14.267	65.000	15.972
	5 a 8	-	--	-	--
	8 a 12	80.000	17.663	140.000	24.394
NodeJS (hapi.JS, Socket.IO)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	60.000	15.404
	8 a 12	80.000	17.663	140.000	24.394
PHP (Laravel, Codeigniter, CakePhp)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	55.000	14.836
	8 a 12	80.000	17.663	140.000	24.394
# Go	3 a 5	50.000	14.267	60.000	15.404
	5 a 8	-	--	-	--
	8 a 12	80.000	17.663	140.000	24.394
# Scala	3 a 5	50.000	14.267	60.000	15.404
	5 a 8	-	--	-	--
	8 a 12	-	--	-	--

Desarrollo de Software / Front End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
JavaScript (Angular)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	55.000	14.836
	8 a 12	80.000	17.663	120.000	22.150
JavaScript (React)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	55.000	14.836
	8 a 12	80.000	17.663	120.000	22.150
JavaScript (Vue)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	55.000	14.836
	8 a 12	80.000	17.663	120.000	22.150
JavaScript (Ember)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	55.000	14.836
	8 a 12	80.000	17.663	120.000	22.150

Desarrollo de Software / Infraestructure - Agile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	30.000	12.675	40.000	13.130
	5 a 8	45.000	13.699	55.000	14.836
	8 a 12	56.000	14.949	90.000	18.785
Kotlin (Android)	3 a 5	45.000	13.699	55.000	14.836
	5 a 8	-	--	-	--
	8 a 12	80.000	17.663	140.000	24.394
Objective-C (iOS)	3 a 5	50.000	14.267	60.000	15.404
	5 a 8	-	--	-	--
	8 a 12	80.000	17.663	140.000	24.394

Desarrollo de Software / Mobile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	55.000	14.836
	8 a 12	80.000	17.663	120.000	22.150
Kotlin (Android)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	55.000	14.836
	8 a 12	80.000	17.663	120.000	22.150
Objective-C (iOS)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	55.000	14.836
	8 a 12	80.000	17.663	120.000	22.150
Swift (iOS)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	55.000	14.836
	8 a 12	80.000	17.663	120.000	22.150
JavaScript (React Native)	3 a 5	35.000	12.675	45.000	13.699
	5 a 8	46.000	13.812	55.000	14.836
	8 a 12	80.000	17.663	120.000	22.150

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en México y están expresado en moneda mexicana (MXN)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en millones de pesos colombianos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos técnicos de cada perfil.

Desarrollo de Software / Back End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
.Net	3 a 5	5.000	2.250	7.500	3.375
	5 a 8	7.500	3.375	9.000	4.050
	8 a 12	9.000	4.050	11.000	4.950
Java (Spring, Hibernate, Spak)	3 a 5	5.000	2.250	7.500	3.375
	5 a 8	8.000	3.600	9.000	4.050
	8 a 12	9.500	4.275	11.000	4.950
Python (Django, Flask)	3 a 5	6.000	2.700	7.500	3.375
	5 a 8	8.000	3.600	11.000	4.950
	8 a 12	11.000	4.950	13.000	5.850
Ruby (Ruby on Rails)	3 a 5	6.000	2.700	7.500	3.375
	5 a 8	7.500	3.375	10.000	4.500
	8 a 12	10.000	4.500	11.000	4.950
NodeJS (hapi.JS, Socket.IO)	3 a 5	6.000	2.700	8.000	3.600
	5 a 8	8.000	3.600	10.000	4.500
	8 a 12	11.000	4.950	13.000	5.850
PHP (Laravel, Codeigniter, CakePhp)	3 a 5	4.500	2.025	6.000	2.700
	5 a 8	6.000	2.700	8.500	3.825
	8 a 12	8.500	3.825	10.000	4.500
# Go	3 a 5	7.000	3.150	9.000	4.050
	5 a 8	9.000	4.050	11.000	4.950
	8 a 12	11.000	4.925	14.000	6.300
# Scala	3 a 5	7.000	3.150	9.500	4.275
	5 a 8	9.500	4.275	12.000	5.400
	8 a 12	12.000	5.400	15.000	6.750

Desarrollo de Software / Front End

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
JavaScript (Angular)	3 a 5	7.000	3.150	9.000	4.050
	5 a 8	9.000	4.050	11.000	4.950
	8 a 12	11.000	4.950	15.000	6.750
JavaScript (React)	3 a 5	7.000	3.150	9.000	4.050
	5 a 8	9.000	4.050	11.000	4.950
	8 a 12	11.000	4.950	15.000	6.750
JavaScript (Vue)	3 a 5	6.000	2.700	7.500	3.375
	5 a 8	7.500	3.375	9.000	4.050
	8 a 12	9.000	4.050	12.000	5.400
JavaScript (Ember)	3 a 5	6.000	2.700	7.500	3.375
	5 a 8	7.500	3.375	9.000	4.050
	8 a 12	9.000	4.050	12.000	5.400

Desarrollo de Software / Infraestructure - Agile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	7.000	3.150	9.000	4.050
	5 a 8	9.000	4.050	12.000	5.400
	8 a 12	12.000	5.400	15.000	6.750
Kotlin (Android)	3 a 5	9.000	4.050	11.000	4.950
	5 a 8	11.000	4.950	15.000	6.750
	8 a 12	15.000	6.750	22.000	9.900
Objective-C (iOS)	3 a 5	6.000	2.700	8.000	3.600
	5 a 8	8.000	3.600	13.000	5.850
	8 a 12	13.000	5.850	16.000	7.200

Desarrollo de Software / Mobile

Posición	Años Experiencia	Salario inferior (2021)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2021)	Costo empleador salario superior
Java (Android)	3 a 5	5.000	2.250	7.000	3.150
	5 a 8	7.000	3.150	9.000	4.050
	8 a 12	9.000	4.050	11.000	4.950
Kotlin (Android)	3 a 5	6.000	2.700	9.000	4.050
	5 a 8	9.000	4.050	11.000	4.950
	8 a 12	11.000	4.950	13.000	5.850
Objective-C (iOS)	3 a 5	6.000	2.700	9.000	4.050
	5 a 8	9.000	4.050	11.000	4.950
	8 a 12	11.000	4.950	13.000	5.850
Swift (iOS)	3 a 5	6.000	2.700	9.000	4.050
	5 a 8	9.000	4.050	11.000	4.950
	8 a 12	11.000	4.950	13.000	5.850
JavaScript (React Native)	3 a 5	7.000	3.150	9.000	4.050
	5 a 8	9.000	4.050	11.000	4.950
	8 a 12	11.000	4.950	14.000	6.300

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Perú y están expresado en moneda peruana (PEN)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en millones de pesos colombianos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos técnicos de cada perfil.

Desarrollo de Software

Remuneración en dólares

Comparativo en dólares

3 Talento TI: Competitividad STEM en América Latina

Desarrollo de Software / Back End

Posición	Años Experiencia	Salario promedio USD (2021)				
		Brasil	Chile	Colombia	México	Perú
.Net	3 a 5	1.064	1.923	1.576	1.949	1.531
	5 a 8	1.596	2.308	2.233	2.680	2.018
	8 a 12	2.225	2.821	3.021	5.361	2.446
Java (Spring, Hibernate, Spak)	3 a 5	1.451	2.308	1.313	1.949	1.467
	5 a 8	2.080	2.821	1.972	2.680	2.140
	8 a 12	2.805	3.590	3.021	5.361	2.507
Python (Django, Flask)	3 a 5	1.016	3.205	1.839	2.071	1.651
	5 a 8	1.354	3.846	2.758	2.583	2.323
	8 a 12	2.708	4.487	3.547	5.361	2.935
Ruby (Ruby on Rails)	3 a 5	1.354	2.308	1.891	2.802	1.651
	5 a 8	1.935	2.949	2.850	-	2.140
	8 a 12	2.708	3.590	3.744	5.361	2.568
NodeJS (hapi.JS, Socket.IO)	3 a 5	1.354	2.949	1.891	1.949	1.712
	5 a 8	2.128	3.590	2.850	2.583	2.201
	8 a 12	2.708	4.103	3.744	2.361	2.935
PHP (Laravel, Codeigniter, CakePhp)	3 a 5	1.112	1.539	1.313	1.949	1.284
	5 a 8	1.935	1.923	2.036	2.583	1.773
	8 a 12	2.902	2.308	2.955	5.361	2.262
# Go	3 a 5	1.451	2.949	2.101	2.680	1.956
	5 a 8	2.080	3.590	2.955	-	2.446
	8 a 12	2.805	4.103	3.875	5.361	3.179
# Scala	3 a 5	1.451	2.692	2.101	2.680	2.018
	5 a 8	2.080	3.333	2.955	-	2.629
	8 a 12	2.805	4.103	3.875	-	3.302

Desarrollo de Software / Front End

Posición	Años Experiencia	Salario promedio USD (2021)				
		Brasil	Chile	Colombia	México	Perú
JavaScript (Angular)	3 a 5	1.161	1.923	2.102	1.949	1.956
	5 a 8	1.838	2.949	2.956	2.461	2.446
	8 a 12	2.612	3.590	3.875	4.873	3.179
JavaScript (React)	3 a 5	1.596	2.308	2.102	1.949	1.956
	5 a 8	2.322	2.949	2.956	2.461	2.446
	8 a 12	3.095	3.590	3.875	4.873	3.179
JavaScript (Vue)	3 a 5	1.403	1.923	1.629	1.949	2.935
	5 a 8	2.176	2.564	2.181	2.461	2.018
	8 a 12	2.999	3.205	2.943	4.873	2.568
JavaScript (Ember)	3 a 5	774	1.923	1.366	1.949	1.651
	5 a 8	1.306	2.308	2.181	2.461	2.018
	8 a 12	1.886	2.949	2.943	4.873	2.568

Comparativo en dólares

3 Talento TI: Competitividad STEM en América Latina

Desarrollo de Software / Infraestructure - Agile

Salario promedio USD (2021)

Posición	Años Experiencia	Brasil	Chile	Colombia	México	Perú
Java (Android)	3 a 5	1.161	2.949	2.102	1.706	1.956
	5 a 8	1.838	3.590	2.759	2.437	2.568
	8 a 12	2.418	4.487	3.416	3.558	3.302
Kotlin (Android)	3 a 5	1.548	4.487	1.839	2.437	2.446
	5 a 8	2.225	5.128	2.627	-	3.179
	8 a 12	2.999	-	3.941	5.361	4.524
Objective-C (iOS)	3 a 5	2.418	3.590	1.839	2.680	1.712
	5 a 8	2.854	5.769	2.890	-	2.568
	8 a 12	3.772	-	4.204	5.361	3.546

Desarrollo de Software / Mobile

Salario promedio USD (2021)

Posición	Años Experiencia	Brasil	Chile	Colombia	México	Perú
Java (Android)	3 a 5	1.209	2.564	1.576	1.949	1.467
	5 a 8	1.935	3.462	2.102	2.583	1.956
	8 a 12	2.418	4.103	2.759	4.873	2.446
Kotlin (Android)	3 a 5	1.209	2.821	2.102	1.949	1.712
	5 a 8	1.935	3.590	2.759	2.583	2.446
	8 a 12	2.148	4.231	3.941	4.873	2.935
Objective-C (iOS)	3 a 5	1.257	3.462	1.839	1.949	1.834
	5 a 8	1.741	4.231	2.627	2.583	2.446
	8 a 12	2.176	5.128	3.547	4.873	2.935
Swift (iOS)	3 a 5	1.354	2.564	2.102	1.949	1.834
	5 a 8	1.935	3.205	2.759	2.583	2.446
	8 a 12	2.902	3.846	3.941	4.873	2.935
JavaScript (React Native)	3 a 5	1.161	2.821	1.839	1.949	1.956
	5 a 8	1.644	3.590	2.627	2.583	2.446
	8 a 12	2.322	4.487	3.941	4.873	3.057

FX RATES

Tasas de cambio de referencia por países a 31 de agosto de 2021.

Colombia (COP 3,806.87)

México (MXN 20.52)

Perú (PEN 4,089)

Brasil (BRL 5,169)

Chile (CLP 779,97)

Anotación

Debido a la volatilidad del mercado argentino, la devaluación de dicha moneda y las múltiples tasas de cambio que componen el mercado, no se incluyó a Argentina en las tablas salariales en dólares.

América Latina

TOP+ demandadas

.Net

Java (Spring, Hibernate, Spak)
Python (Django, Flask)
NodeJS (hapi.JS, Socket.IO)
JavaScript

5 POSICIONES

Con mayor incremento salarial entre
2020 y 2021

JavaScript Angular (+78%)
JavaScript Ember (+67%)
Objective-C iOS (+63%)
JavaScript Vue (+49%)
Java Android (+44%)

Tiempo promedio en compañía

Rotación talentos TI en la región

Desarrollo de Software / Back End

Posición	Tiempo promedio duración en compañía
.Net	12 meses
Java (<i>Spring, Hibernate, Spak</i>)	12 meses
Python (<i>Django, Flask</i>)	12 meses
Ruby (<i>Ruby on Rails</i>)	14 meses
NodeJS (<i>hapi.JS, Socket.IO</i>)	8 meses
PHP (<i>Laravel, Codeigniter, CakePhp</i>)	12 meses
# Go	8 meses
# Scala	12 meses

Desarrollo de Software / Front End

Posición	Tiempo promedio duración en compañía
JavaScript (<i>Angular</i>)	8 meses
JavaScript (<i>React</i>)	6 meses
JavaScript (<i>Vue</i>)	8 meses
JavaScript (<i>Ember</i>)	12 meses

Desarrollo de Software / Mobile

Posición	Tiempo promedio duración en compañía
Java (Android)	8 meses
Kotlin (Android)	8 meses
Objective-C (iOS)	8 meses
Swift (iOS)	8 meses
JavaScript (React Native)	8 meses

Desarrollo de Software / Infraestructure - Agile

Posición	Tiempo promedio duración en compañía
Java (Android)	15 meses
Kotlin (Android)	15 meses
Objective-C (iOS)	10 meses

Technology

by PageGroup