

**DAIZO****THAI DAIZO AEROSOL CO., LTD.**

## ประกาศ

ครั้งที่ 005 / 2563

เรื่อง ปรับเปลี่ยนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ปี พ.ศ. 2563

อ้างอิงตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ ปี 2563 ลงวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2563 โดยให้เลื่อนวันหยุดสงกรานต์ ระหว่างวันที่ 13 – 15 เมษายน พ.ศ. 2563 ออกไป เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และป้องกันผลกระทบจากการเดินทาง การรวมตัวของบุคคลจำนวนมากอันอาจทำให้มีการแพร่ระบาดของโรคได้ง่าย ทางบริษัทฯ จึงขอปรับเปลี่ยนวันหยุด ดังนี้

จากเดิม

**\* วันที่ 13-17 เมษายน พ.ศ. 2563 เป็นวันหยุด ให้ปรับเปลี่ยนเป็นวันทำงานปกติ**

โดยทางบริษัทฯ จะประกาศวันหยุดชดเชยให้ทราบในภายหลังอีกครั้ง

ทั้งนี้ นอกเหนือจากวันหยุดดังกล่าวข้างต้น ทางบริษัทฯ ยังให้คงไว้ตามประกาศครั้งที่ 031/2562 เรื่อง ปฏิทินประจำปี การปรับเปลี่ยนปฏิทินวัน และเวลาทำงานปกติ ประจำปี พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 เหมือนเดิม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2563

高橋正臣

( MR.MASAOMI TAKAHASHI )

PRESIDENT



ด่วนที่สุด  
ที่ รง ๐๕๐๕/๑๙๐๖



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ปี ๒๕๖๓  
๒. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลสงกรานต์และการปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว

ด้วยคณะกรรมการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) โดยมีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมเป็นประธาน ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลสงกรานต์ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ออกไปก่อนโดยไม่เป็นวันหยุดราชการและวันหยุดเอกชนปีนี้ และจะคืนวันหยุดให้ภายหลัง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ปี ๒๕๖๓ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลสงกรานต์และการปิดสถานที่เป็นการชั่วคราวตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอความร่วมมือจังหวัดโปรดมอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบกิจการได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิญญา สุจริตตานันท์)  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองนิติการ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๗๕๘๙





## ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง ขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ปี ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ กำหนดมาตรการ ๒ เลื่อน - ปิด โดยเลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ออกไปก่อนโดยไม่เป็นวันหยุดราชการและวันหยุดเอกชนปีนี้ และจะคืนวันหยุดให้ภายหลัง ซึ่งในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบและให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป นั้น

เพื่อให้การกำหนดวันหยุดตามประเพณีของนายจ้างภาคเอกชน ประจำปี ๒๕๖๓ ตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นไปตามนโยบายและมาตรการเร่งด่วนในการบริหารสถานการณ์ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อให้การเฝ้าระวัง การป้องกันผลกระทบจากการเดินทางและการรวมตัวของบุคคลจำนวนมาก อันอาจทำให้การแพร่ระบาดของโรคได้ง่าย เกิดความยุ่งยากในการสอบสวนโรค การควบคุมการแพร่ระบาดของโรค ลดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ และสอดคล้องกับการเลื่อนวันหยุดราชการประจำปีตามมติคณะกรรมการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือภาคเอกชนโดยขอให้นายจ้างเปลี่ยนแปลงวันหยุดตามประเพณี ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ไปหยุดในวันหยุดราชการประจำปีวันอื่นที่ยังมิได้ประกาศให้เป็นวันหยุดตามประเพณี หรือวันหยุดราชการอื่นที่ทางราชการจะได้ประกาศกำหนดต่อไป หรือวันหยุดทางศาสนา หรือวันหยุดตามขนบธรรมเนียมประเพณีแห่งท้องถิ่น

อนึ่ง ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อดังกล่าว ขอให้นายจ้าง สถานประกอบกิจการ และลูกจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการที่เกี่ยวข้องตามที่กระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานของรัฐ กำหนดอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอภิญา สุจริตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



## แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และการปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคโควิด ๑๙ โดยกำหนดให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ออกไปก่อน โดยไม่เป็นวันหยุดราชการและวันหยุดเอกชนปีนี้ โดยจะคืนวันหยุดให้ภายหลัง และมาตรการปิดสถานที่เป็นการชั่วคราวเพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการระบาดของโรคโควิด ๑๙ ไม่ให้แพร่ระบาดขยายไปในวงกว้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงวางแนวปฏิบัติให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ดังนี้

๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ที่ให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ โดยไม่เป็นวันหยุดราชการและวันหยุดเอกชน และมาตรการปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว มีเจตนารมณ์เพื่อป้องกัน และควบคุมการระบาดของโรคโควิด ๑๙ ไม่ให้แพร่ระบาดขยายไปในวงกว้าง โดยให้เลื่อนวันหยุดราชการและวันหยุดเอกชน และการปิดสถานที่บางประเภทเป็นการชั่วคราวยังเป็นไปตามหลักการแพทย์ “Social Distance” (ระยะห่างทางสังคม) ที่ไม่ให้ผู้คนมารวมตัวกันเป็นจำนวนมากเพราะจะทำให้เกิดความเสี่ยงที่โรคโควิด ๑๙ จะแพร่กระจายไปได้อย่างรวดเร็ว

๒. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการให้เลื่อนวันหยุดตามประเพณีในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ปี ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการขอความร่วมมือให้นายจ้างเปลี่ยนแปลงวันหยุดตามประเพณี ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ไปหยุดในวันหยุดราชการประจำปีอื่นที่ยังมิได้ประกาศให้เป็นวันหยุดตามประเพณี หรือวันหยุดราชการอื่นที่ทางราชการจะได้ประกาศกำหนดต่อไป หรือวันหยุดทางศาสนา หรือวันหยุดตามชนบประเพณีแห่งท้องถิ่น โดยวันหยุดตามประเพณีที่นายจ้างกำหนดจะต้องไม่น้อยกว่า ๑๓ วัน และไม่น้อยกว่าที่นายจ้างเคยประกาศ

๓. กรณีผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร มีคำสั่งปิดสถานประกอบกิจการตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ และมีผลให้นายจ้างต้องปิดกิจการตามคำสั่งดังกล่าว การถูกสั่งปิดสถานประกอบกิจการไม่ได้เกิดจากความผิดของนายจ้างและลูกจ้าง อาจทำให้นายจ้างไม่สามารถให้ลูกจ้างทำงานให้ได้ และลูกจ้างก็ไม่สามารถทำงานให้นายจ้างได้ ลูกจ้างจึงไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างตามหลักสัญญาต่างตอบแทน (no work no pay) อย่างไรก็ตาม หากนายจ้างมีความสามารถในการจ่ายค่าจ้างอาจจะจ่ายค่าจ้างหรือเงินบางส่วนให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับความเดือดร้อนในช่วงที่มีการปิดกิจการเป็นการชั่วคราว เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้าง และเพื่อเป็นการส่งเสริมแรงงานที่ดีในสถานประกอบกิจการด้วย อนึ่ง หากนายจ้างมีความจำเป็นที่จะต้องให้ลูกจ้างมาทำงานในสถานประกอบกิจการดังกล่าว เนื่องจากคำสั่งปิดสถานประกอบกิจการเป็นการปิดมิให้ลูกค้าหรือประชาชนมาใช้บริการ มิได้ห้ามให้ลูกจ้างมาทำงานโดยเด็ดขาด หรือนายจ้างให้ลูกจ้างทำงานที่บ้าน กรณีเช่นนี้นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเต็มจำนวน

๔. ในกรณีที่สถานประกอบกิจการไม่ถูกปิดกิจการตามคำสั่งของผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ตามข้อ ๓ แต่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด ๑๙ และมีความจำเป็นต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว นายจ้างอาจใช้สิทธิตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ด้วยการหยุดกิจการชั่วคราวโดยจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าจ้างในวันทำงาน และแจ้งการหยุดให้ลูกจ้างและพนักงานตรวจแรงงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓