



Código de Conducta

R-Ladies se dedica a proporcionar una experiencia libre de acoso para todos. Desde R-Ladies no toleramos el acoso de los participantes en ninguna de las formas posibles.

Este código de conducta aplica en todos los espacios de participación de R-Ladies, incluyendo reuniones, Twitter, Slack, listas de correo, tanto online como offline. Cualquier persona que viole este código de conducta deberá ser sancionada o expulsada de estos espacios a discreción del Equipo de Dirección Global.

Algunos espacios de R-Ladies pueden tener reglas de conducta adicionales, las cuales serán de libre acceso y estarán disponibles para los participantes.

Los participantes en R-Ladies deben conocer, ser responsables y respetar las reglas de conducta.

El acoso incluye:

- Comentarios ofensivos relacionados con género, identidad y expresión de género, orientación sexual, discapacidad, enfermedad mental, neuro (a) tipicidad, apariencia física, tamaño corporal, edad, raza o religión.
- Comentarios no deseados sobre las opciones y prácticas de estilo de vida de una persona, incluyendo aquellos relacionados con alimentos, salud, crianza de los hijos, drogas y empleo.
- Deliberadamente referirse de forma equivocada al género de alguien, o uso de nombres "muertos" o despectivos.
- Imágenes o comportamientos sexuales gratuitos o fuera de tema en espacios donde no son apropiados.
- Contacto físico y contacto físico simulado (por ejemplo, descripciones textuales como "abrazo" o "masaje") sin consentimiento o después de una solicitud de detención.
- Amenazas de violencia.
- Incitación a la violencia hacia cualquier individuo, incluyendo el alentar a una persona a suicidarse o agredirse a sí misma.
- Intimidación deliberada.
- Acechamiento o seguimiento de forma que pueda ser intimidatorio para otra persona.
- Acoso mediante fotografías o grabaciones, incluyendo registro de actividad en línea con el propósito de acosar.
- Interrupción sostenida del debate y/o discusiones.
- Atención sexual no deseada.
- Patrón de contacto social inapropiado, como solicitar/asumir niveles inadecuados de intimidad con otros.
- Continuación de la comunicación uno-a-uno después de las solicitudes de cesación.
- Deliberadamente "publicar" cualquier aspecto de la identidad de una persona sin su consentimiento, salvo cuando sea necesario para proteger a las personas vulnerables de abuso intencional.
- Publicación de una comunicación privada no hostigadora.



R-Ladies prioriza la seguridad de las personas marginadas sobre la comodidad de las personas privilegiadas. Equipo de Dirección Global no actuará sobre las quejas relativas a:

- Los "inversos", como el racismo inverso, el sexismo inverso y la cisfobia.
- La comunicación razonable de los límites, como "déjame en paz", o "No estoy hablando de esto contigo".
- La comunicación en un "tono" que pueda parecer no agradable.
- Crítica a comportamientos o suposiciones racistas, sexistas, cissexistas u opresivas.

Reportar

Si estás siendo acosado por un miembro/invitado/participante de R-Ladies, o notas que alguien más está siendo acosado, o tienes cualquier otra preocupación, por favor ponte en contacto con el Equipo de Dirección Global a través de reporting@rladies.org o con tu capítulo local en santafe@rladies.org. Las incidencias locales serán manejadas junto con las organizadoras locales. Si la persona que te está acosando está en el equipo, ella se recusará de manejar tu incidente. Responderemos pronto.

Este código de conducta se aplica a los espacios de R-Ladies, pero si usted está siendo acosado por un miembro/invitado/participante de R-Ladies fuera de nuestros espacios, también queremos saberlo. Tomaremos en serio todos los informes de buena fe de acoso de los miembros de R-Ladies, especialmente de los 5 miembros del Equipo de Dirección Global. Esto incluye el acoso fuera de nuestros espacios y sea cual sea el momento. El Equipo de Dirección Global se reserva el derecho de excluir a las personas de R-Ladies sobre la base de su comportamiento pasado, incluyendo el comportamiento fuera de los espacios de R-Ladies y hacia las personas que no están en R-Ladies.

Con el fin de proteger a los voluntarios contra el abuso y el agotamiento que este podría generar, nos reservamos el derecho de rechazar cualquier informe que creamos haber sido hecho de mala fe. Los informes destinados a silenciar las críticas legítimas pueden ser eliminados sin respuesta.

Respetaremos las solicitudes de confidencialidad con el propósito de proteger a las víctimas de abuso. A nuestra discreción, podemos nombrar públicamente a una persona sobre quien hemos recibido quejas de acoso, o advertir privadamente a terceros acerca de ellos, si creemos que hacerlo aumentará la seguridad de los miembros de R-Ladies o del público en general. No nombraremos víctimas de acoso sin su consentimiento.

Consecuencias

Se espera que los participantes a los que se les pida detener cualquier comportamiento de acoso, cumplan de inmediato.

Si un participante se involucra en un comportamiento de acoso, el Equipo de Dirección Global podrá tomar cualquier acción que considere apropiada, incluyendo la expulsión de todos los espacios de R-Ladies y la identificación del participante como acosador frente a otros miembros de R-Ladies o al público en general.