

ПОЛИТИКА

в отношении предотвращения беспорядков и насилия

ЦЕЛИ:

- Установление общих принципов поведения работников;
- Установление культуры доверительных взаимоотношений между работниками;
- Достижение доверия между работниками и руководителями;
- Недопущение межнациональных и расовых конфликтов;
- Недопущение насильственных действий в отношении кого-либо;
- Недопущение беспорядков и несанкционированных забастовок;
- Защита сотрудников от наказания при сообщении об инцидентах, опасностях, рисках и возможностях.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- Руководство ТОО «CTCS Logistics» обязуется личным примером повышать культуру поведения и культуру общения;
- Весь персонал Компании должен следовать установленным в Компании правилам;
- Не допускать к работе лиц, грубое поведение которых является помехой для работы коллег;
- К грубым нарушениям настоящей политики относятся, но ими не ограничиваются:
- Дискриминация на национальной, расовой, религиозной, гендерной, возрастной почве;
- Угрозы, приставания, оскорбления и запугивания;
- Удары, домогательства и другие виды физического насилия;
- Пособничество и провокация к любым агрессивным действиям;
- Поджог, саботаж, вандализм, порча имущества компании, грабеж и преследование;
- Сексуальные домогательства.

Политика Компании и ответственность ее руководителей и всех ее сотрудников заключается в том, чтобы поддерживать рабочее место свободным от угроз и актов насилия. Компания будет работать над тем, чтобы обеспечить безопасное рабочее место для сотрудников и посетителей на рабочем месте. Каждый сотрудник и все, с кем мы соприкасаемся в нашей работе, заслуживают того, чтобы к ним относились вежливо и уважительно.

Компания не терпит никакого насилия на рабочем месте, совершаемого сотрудниками или в отношении них. Сотрудникам запрещено угрожать или участвовать в насильственных действиях.

О любых потенциально опасных ситуациях необходимо немедленно сообщать вашему руководителю или в отдел кадров. Сообщения о насилии на рабочем месте могут подаваться анонимно и соответствующим образом расследоваться. Сообщения или инциденты, гарантирующие конфиденциальность, будут обрабатываться надлежащим образом, и информация будет раскрываться другим лицам только по мере необходимости.

К нарушителям настоящей Политики будут применяться строгие дисциплинарные меры, вплоть до отстранения от работы и расторжения трудового договора.

Генеральный директор

Юн В.А.