

Siły (Strengths):

Stabilny zespół programistów: Posiadanie zróżnicowanej grupy programistów o różnym poziomie doświadczenia (senior, midowie, juniorzy) może pomóc w efektywnym wykonywaniu projektów oraz zapewnieniu wszechstronności w podejmowaniu zadań.

Stąły dochód z utrzymania oprogramowania: Firma posiada stabilny źródło dochodu, co zapewnia pewność finansową i umożliwia dalszy rozwój przedsiębiorstwa.

Własne biuro, komputery i oprogramowanie: Posiadanie własnej infrastruktury pozwala firmie kontrolować koszty oraz zapewnia niezależność w działaniu.

Słabości (Weaknesses):

Zależność od niewielkiego zespołu programistów: Przy tak małym zespole programistycznym firma może mieć trudności z elastycznym reagowaniem na zmieniające się potrzeby projektów oraz ryzykiem związanym z ewentualnym odejściem kluczowych pracowników.

Brak zróżnicowania personelu poza dziedziną IT: Firma opiera się głównie na personelu programistycznym, co może ograniczać jej zdolność do innowacji w innych obszarach biznesowych.

Lokalizacja: Morąg może być niedostatecznie atrakcyjnym miejscem dla potencjalnych pracowników, co może utrudnić rekrutację oraz prowadzenie biznesu na większą skalę.

Szanse (Opportunities):

Rozwój i poszerzenie działalności: Stabilny dochód z utrzymania oprogramowania może być wykorzystany do rozwoju i poszerzenia oferty produktowej lub usługowej firmy.

Możliwość pozyskania nowych klientów: Przy odpowiednim podejściu do marketingu oraz sprzedaży, firma może zyskać nowych klientów, co zwiększy jej obroty i pozycję na rynku.

Możliwość rozwoju kompetencji zespołu: Dostępność różnorodnych projektów może stanowić szansę dla programistów na rozwój ich umiejętności i doświadczenia.

Zagrożenia (Threats):

Konkurencja na rynku IT: Rynek IT jest dynamiczny i konkurencyjny, co może stanowić wyzwanie dla małego przedsiębiorstwa w pozyskiwaniu nowych klientów oraz utrzymaniu konkurencyjności.

Zmiany technologiczne: Szybkie postępy w technologii mogą sprawić, że obecne oprogramowanie firmy stanie się przestarzałe, co może wymagać znaczących nakładów na jego aktualizację lub całkowitą zmianę.

Trudności rekrutacyjne: Mała miejscowość może ograniczać dostępność wykwalifikowanych pracowników, co może utrudnić rozwój zespołu oraz prowadzenie projektów na większą skalę.

Ocena SWOT:

S:

- Stabilny zespół programistów +2
- Stały dochód z utrzymania oprogramowania +2
- Własne biuro, komputery i oprogramowanie 0

łącznie: +4

W:

- Zależność od niewielkiego zespołu programistów -2
- Brak różnicowania personelu poza dziedziną IT 0
- Lokalizacja 0

łącznie: -2

O:

- Rozwój i poszerzenie działalności +2
- Możliwość pozyskania nowych klientów +1
- Możliwość rozwoju kompetencji zespołu 0

łącznie: +3

T:

- Konkurencja na rynku IT -2
- Zmiany technologiczne -2
- Trudności rekrutacyjne -1

łącznie: -5

S/O: 7

W/O: 5

S/T: 9

W/T: 7

Zalecana strategia: Strategia dywersyfikacji