**Strategisch (Beleidsmakers)**

Stakeholder alignment (A: 75-100, E: 25-50, M: 75-100)

Governance & Cultuur (A: 75-100, E:0-25, M: 65-100)

Netwerkvorming & Partnerships (A: 75-100, E: 75-100, M: 75-100)

Markt- en Trendontwikkeling (A: 50-75, E: 75-100, M: 75-100)

Beleidsplanning & Control (A: 0-25, E: 0-25, M: 75-100)

Compliancebeleid (A: 0-25, E: 0-25, M: 75-100)

Strategische innovatie & R&D (A: 0-25, E: 75-100, M: 75-100)

Visievorming nieuwe markten (A: 25-50, E: 75-100, M: 75-100)

**Tactisch (Managers)**

HR-processen (A: 75-100, E: 25-50, M: 25-50)

Organisatiecultuur (A: 75-100, E: 50-75, M:50-75)

Schakel en Afstemming (A: 75-100, E: 25-50, M: 50-75)

Teamontwikkeling & Samenwerking (A: 75-100, E: 50-75, M: 50-75)

Resourceplanning & Efficiency (A: 0-25, E: 0-25, M: 50-75)

Kwaliteitsmanagement (A: 0-25, E: 0-25, M: 25-50)

Procesmanagement (A: 0-25, E: 0-25, M: 25-50)

Procesinnovatie (A: 25-50, E: 50-75, M: 50-75)

**Operationeel (Uitvoerend)**

Relatiebeheer (A: 75-100, E: 25-50, M: 0-25)

Dienstverlening & Ondersteuning (A: 50-75, E: 25-50, M: 0-25)

Nieuwe relaties & Doelgroepen ontwikkelen (A: 75-100, E: 75-100, M: 25-50)

Efficiënte uitvoering van processen (A: 0-25, E: 0-25, M: 0-25)

Veiligheid & Naleving (A: 0-25, E: 0-25, M: 0-25)

Specialistisch werk (A: 0-25, E: 0-25, M: 0-25)

Kennis en inzicht delen (A: 25-50, E: 25-50, M: 25-50)

Praktische innovaties (A: 0-25, E: 50-75, M: 0-25)