

Verslag Interview

Door Ryan van Lil (ryan.van.lil@hva.nl)

Datum	19-dec-2024
Wie	Samim -> Joey
Wat/doel	Transitie "Verkoop/overname"
Waar (bedrijf)	Wessels Rolluiken Fabriek, de Goorn

Introductie

Samim heeft een interview afgenomen met Joey, een van de nieuwe eigenaren van de fabriek na de overname. Dit gesprek biedt een overzicht van wie hij is en wat zijn rol en kijk is op de transitie en het verleden & toekomst van het bedrijf.

Type vragen

Open of gesloten vragen

 = **Gesloten vragen**

- Vragen die je met Ja of Nee kunt beantwoorden.
- Deze vragen zijn vaak leidend.
- *Voorbeeld:* _ "Ben je een harde werker?"

 = **Open vragen**

- Zijn vragen waar de ontvanger creatief mee om moet gaan.
- Ze zorgen ervoor dat de vrager verrast kan worden.
- *Voorbeeld:* _ "Wat voor werker ben jij?"

Type vragen

 = **Feitelijke vragen**

- Richt zich op concrete informatie.
- Ze helpen om helderheid en overzicht te krijgen.
- *Voorbeeld:* *Wat is er precies gebeurd? Wat zijn de stappen die je hebt genomen?*

 = **Gevoelsvragen**

- Vraagt naar persoonlijke ervaringen of emoties.
- Ze stimuleren introspectie en helpen om verbinding te maken met hoe/wat iemand echt ervaart.
- *Voorbeeld:* *Hoe voelde je je bij deze verandering?*

 = **Analytische vragen**

- Stimuleert denken, verbanden leggen en het ontleden van een situatie of probleem.
- *Voorbeeld: Wat zijn de oorzaken van dit probleem? Hoe hangen deze factoren samen?*

♦ = Toekomstgericht vragen

- Vragen die focussen op de toekomst, mogelijkheden en acties.
- Stimuleren vooruitdenken, doelen stellen en opties.
- *Voorbeeld: Hoe zie je dit over vijf jaar? Welke stappen ga je zetten om daar te komen?*

Vraag	♠ ♥ ♦ ♣	💬 / 🔒	Non verbale reactie van Joey
Kan je iets over jezelf vertellen	♠ Analytisch	💬 Open	Blij en heel opgewekt.
Dus je was aanwezig tijdens de transitie, en je hebt het overgenomen en bent eigenaar?	♣ Feitelijk	🔒 Gesloten	Ontspannen.
Dachten jullie gelijk van, we moeten een andere richting op?	♣ Feitelijk	🔒 Gesloten	Neutraal.
Hoe heb je de transitie beleefd? Hoe heb je dat totaal beleefd?	♠ Analytisch	💬 Open	Enthousiast.
Wat zouden volgens jou de grootste veranderingen zijn?	♣ Feitelijk	💬 Open	Neutraal.
Overstap naar andere software of andere veranderingen?	♠ Analytisch	💬 Open	Blij om te verdiepen.
Heb je daar dan ook verandering in gezien?	♣ Feitelijk	🔒 Gesloten	Neutraal.
Zijn er ook dingen hetzelfde gebleven of is echt alles op de schop gegaan?	♣ Feitelijk	💬 Open	Neutraal.
Heb je veel verandering gezien qua hoe je met elkaar omgaat? Zijn er meer bedrijfsuitjes of..	♠ Analytisch	🔒 Gesloten	Neutraal.
Zou je dingen anders hebben gedaan, met de kennis die je nu hebt?	♦ Toekomstig	💬 Open	Gesloten houding, twijfelachtig.
Hoe is het opgepakt door collega's dat jullie het zouden overnemen?	♥ Gevoels	💬 Open	Beetje terughoudend.
Zijn er nog specifieke dingen waar jullie aan liepen tijdens de overname?	♣ Feitelijk	💬 Open	Twijfelachtig, terughoudend.
Merkte je ook dat dat invloed had op de medewerkers? (dat de overname zo lang duurde)	♥ Gevoels	🔒 Gesloten	Zelfverzekerd, open

Vraag	♠ ♥ ♦ ♣	💬 / 🔒	Non verbale reactie van Joey
Hoe lang duurde het?	♣ Feitelijk	🔒 Gesloten	Neutraal
Wat doet dat proces met je?	♥ Gevoels	💬 Open	Rustig, trots
Met wat voor gevoel zit je als je terugkijkt naar toen het begon?	♥ Gevoels	💬 Open	Enthousiast
Hoe combineerde je school met de overname en een sociaal leven?	♠ Analytisch	💬 Open	Open.
Je zei dat je op je 17e begon, was dat lang geleden?	♣ Feitelijk	💬 Open	Dromerig en blij
Is je opleiding ook gerelateerd, je hbo -opleiding?	♣ Feitelijk	💬 Open	Neutraal.