课程实践作业

案例：拯救项目团队案例

学号： 姓名：

**要求**：

（1）在案例的基础上，简短扼要地回答讨论问问题

（2）提交网址：https://www.wjx.top/vm/wP0ZN4i.aspx#

（3）作业/报告/实验报告序号：课程实践

（4）截至日期：2024年1月10日晚8点

（5）文件命名：学号 姓名 课程实践

（6）关于成绩：此作业作为平时成绩的评分项之一

（7）答案直接写在“答案”部分的相应位置

---------------------------------作业如下----------------------------

## 案例说明

徐家龙最近被公司任命为项目经理，负责一个重要但不紧急的项目实施。公司项目管理部为其民备了 7 位项目成员。这些项目成员来自不同部门，大家都不太悉。徐家龙召集大家开启动会时，说了很多谦虚的话，也请大家一起为做好项目出主意，一起来承担责任。会议开得比较沉。

项目开始以后，项目成员一有问题就去找项目经理，请徐家龙给出意见。徐家龙为了树立自己的权威，表现自己的能力，总是身体力行。其实有些问题项目成员之间就可以互相帮助，但是他们怕自己的弱点被别人发现，作为以后攻击的借口，所以他们一有问题就找经理。其实徐家龙的做法也不全对，成员发现了也不吭声，因为他们认为我是按你说的做的，有问题你经理负责。团队成员之间一团和气，“找徐经理去“”我们听你的”成为了该项目团队的口头禅。但随着时间的推移，这个貌似祥和团结的团队在进度上很快就出了问题。该项目由“重要但不紧急的项目”变成了“重要且紧急的项目”。项目管理部意识到问题的严重性，派高级项目经理张风来指导该项目的实施。

## 讨论问题；

1.你认为徐家龙错在哪里？请说明原因。（40分）

2.项目成员一有问题就去找项目经理，说明了什么？（20分）

3如果你是徐家龙，你打算怎么做？（40分）

## 答案

1.你认为徐家龙错在哪里？请说明原因。

2.项目成员一有问题就去找项目经理，说明了什么？

3.如果你是徐家龙，你打算怎么做