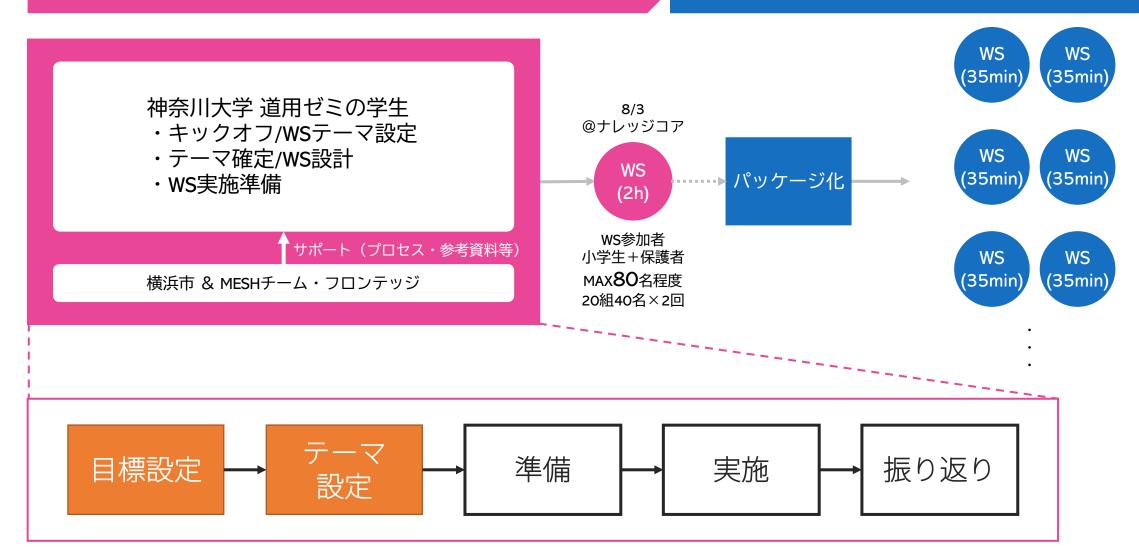
横浜市×神奈川大学の共創による 児童向けデジタル技術活用ワークショップ 制作プロジェクト

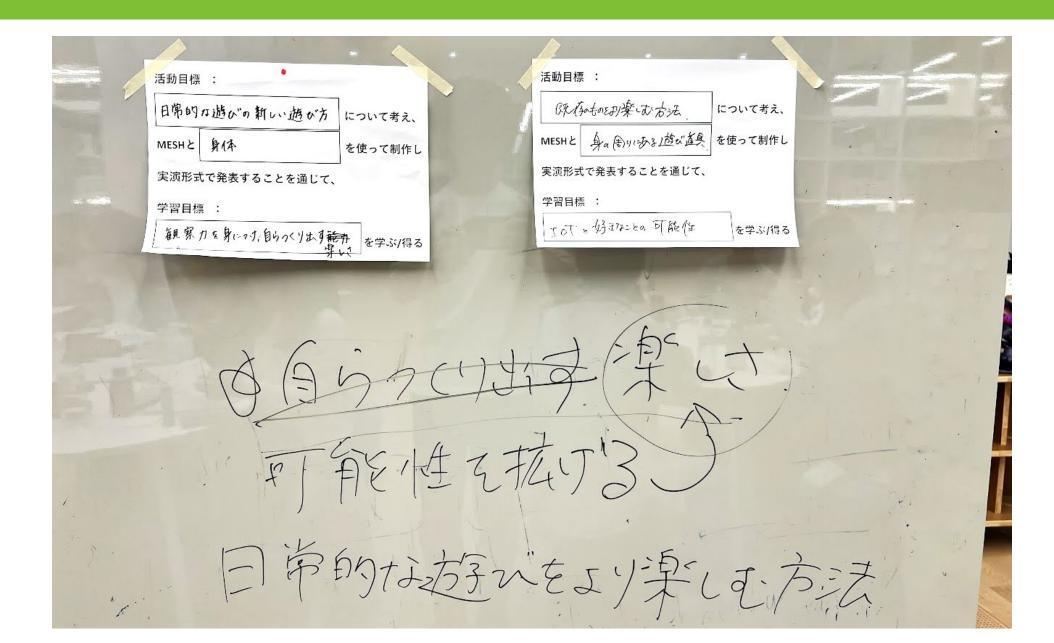
2024/5/24 #3 ワークショップ設計

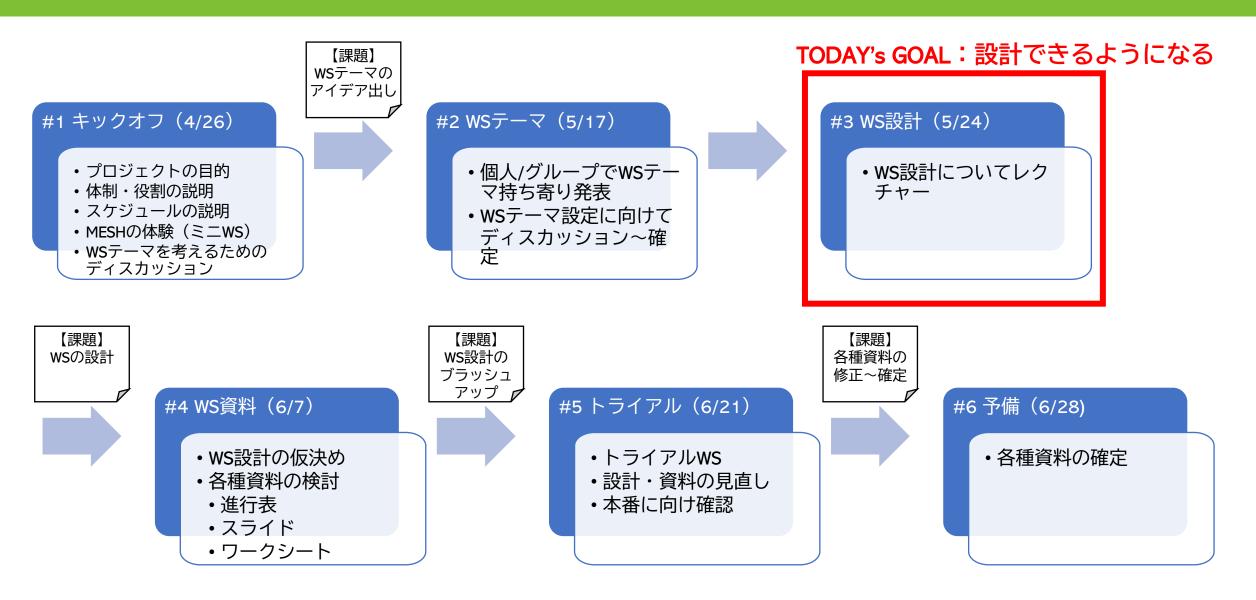


学生が主体となって開発したWSを

横浜市内のクラブ活動・学童で開催する

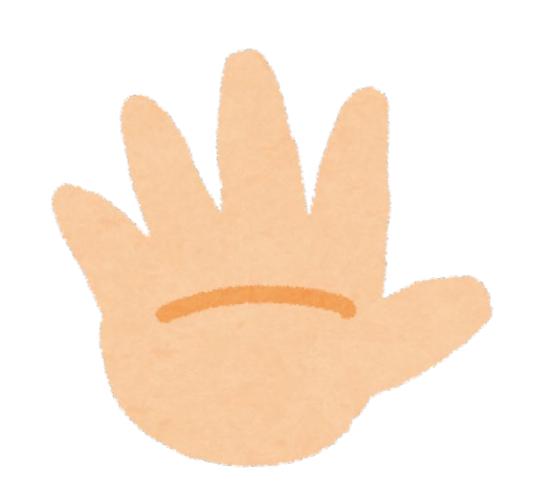


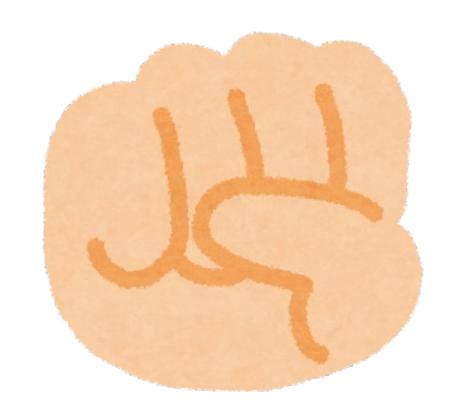




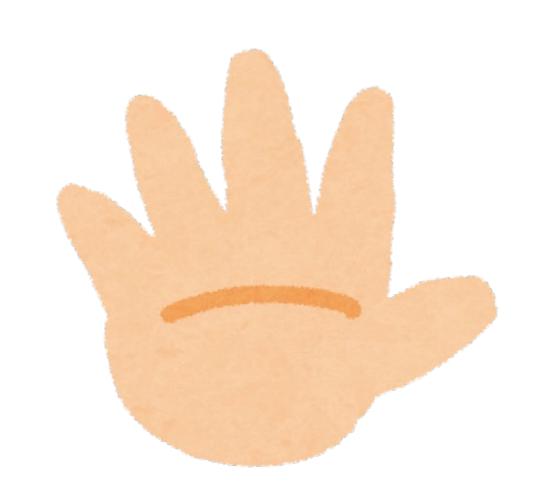
負けてください!

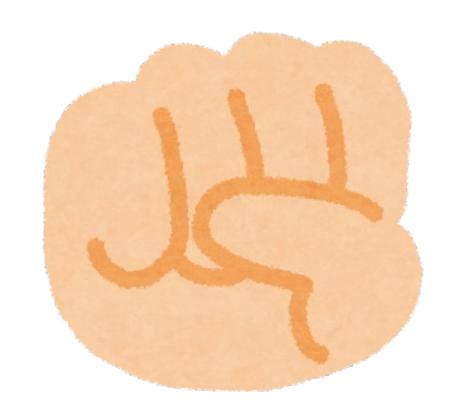


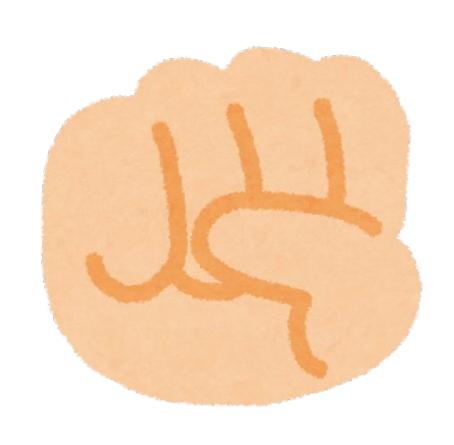




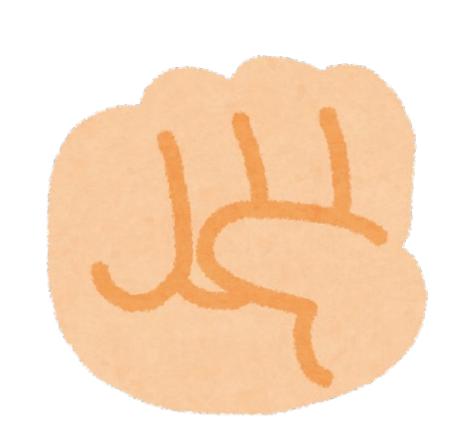










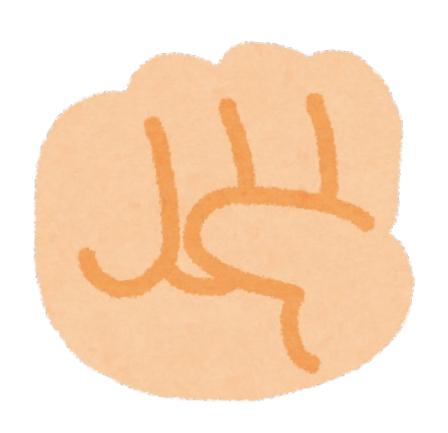


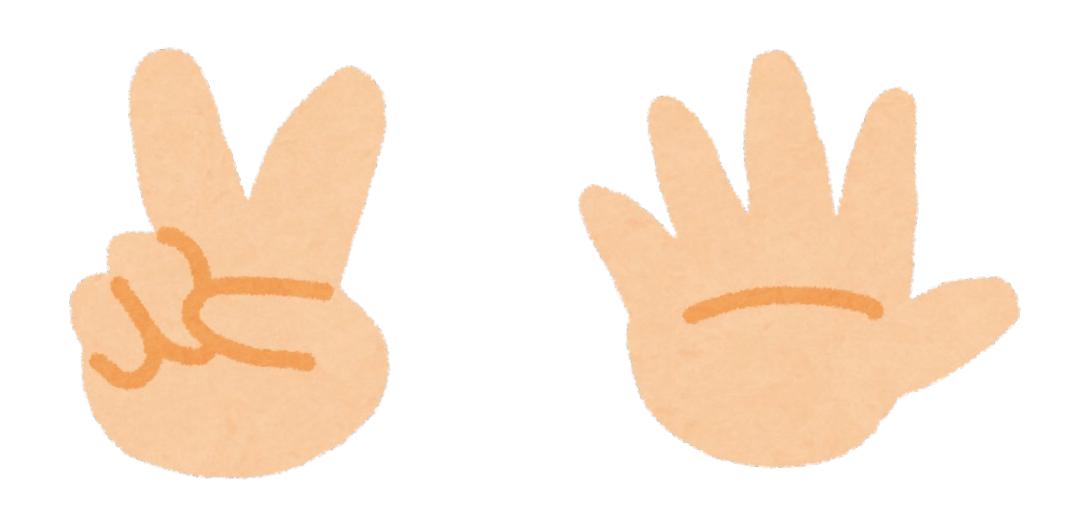


















ワークショップをデザインする

講義など一方的な知識伝達のスタイルではなく、

参加者が自ら参加・体験して、

共同で何か学びあったり、創り出したりする

学びと創造のスタイル

参加

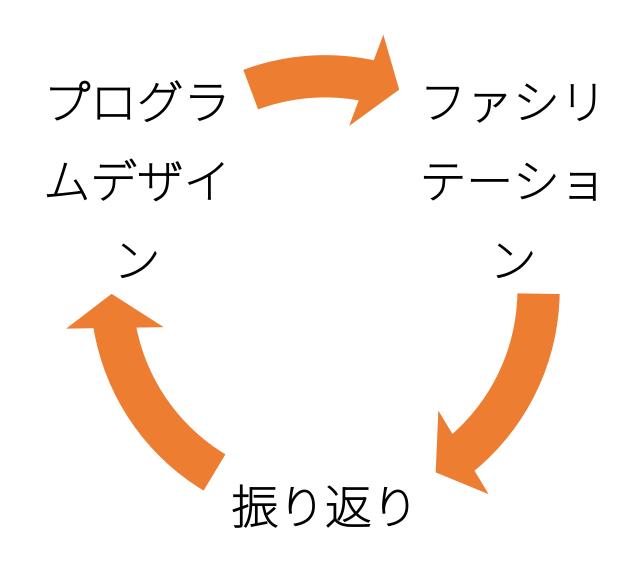
・先生、生徒はいない。 自ら主体的に参加す る。

体験

言葉や頭で考えるだけでなく、体験を重視

相互作用

一方向ではなくお互いに学び合う



本番までの流れ

MESH™



3チームに分かれて実施

全員で実施

プログラムデザインの全体像



ワークショップの「ゴール」を決める

「メインワークの内容」を決める

メインワークの「前後」を決める

「タイムスケジュールに落とし込む」

プログラムデザインの全体像

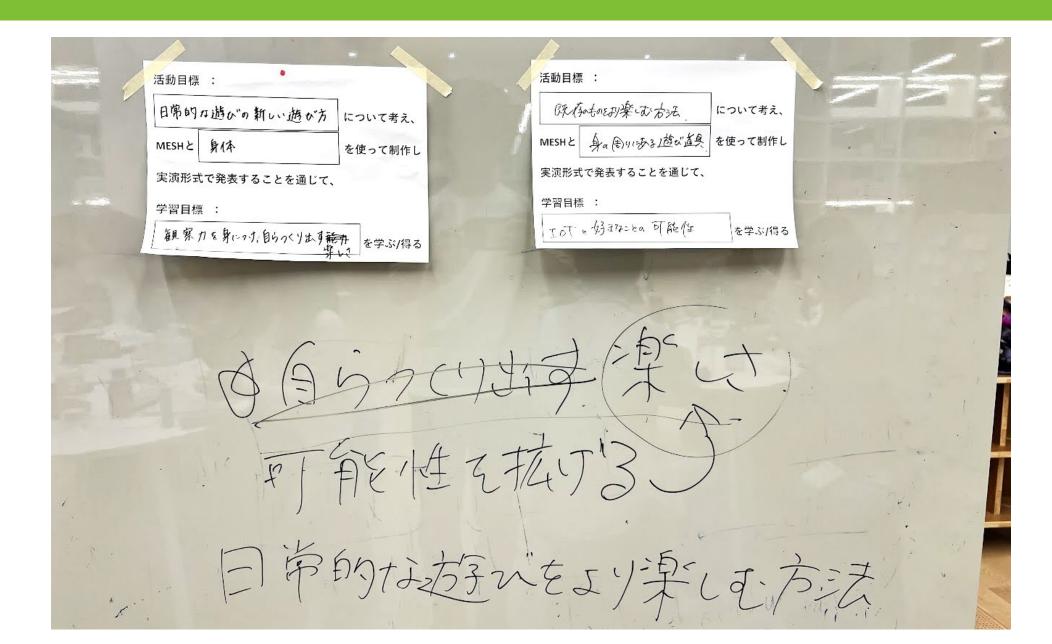


ワークショップの「ゴール」を決める

「メインワークの内容」を決める

メインワークの「前後」を決める

「タイムスケジュールに落とし込む」



前回の振り返り:テーマ検討





(活動目標)

日常的な遊びをより楽しむ方法について考え、

MESHと〇〇を使って制作し実現形式で発表することを通じて、

(学習目標)

可能性を拡げる楽しさを学ぶ/得る

こやかけるもうひをより楽しむ方きな



(活動目標

メインワーク

日常的な遊びをより楽しむ方法について考え、 MESHと〇〇を使って制作し実現形式で発表す ることを通じて、

(学習目標

ゴール

可能性を拡げる楽しさを学ぶ/得る



プログラムデザインで大事なこと



共通項

• アイスブレイクの共有体験で、安心安全な対話のきっかけをつくる

難易度

• 易しい→難しいの順番で、能力によらず誰もが参加できるようにする

相互補完

• 2人以上で対話することで、1人での限界を乗り越えられるようにする



参加の増幅

目的:参加者の協働性を活性化すること

グループ作り

• 参加者の特性を意識して、協働性を高めるグループをつくる。

制約

• テーマ、時間、ルールの縛りをつくることで、協働性を高める。

即興性

• 即興性や身体性による偶発的なアウトプットが協働性を高める。

ワークショップはどのスタイル?

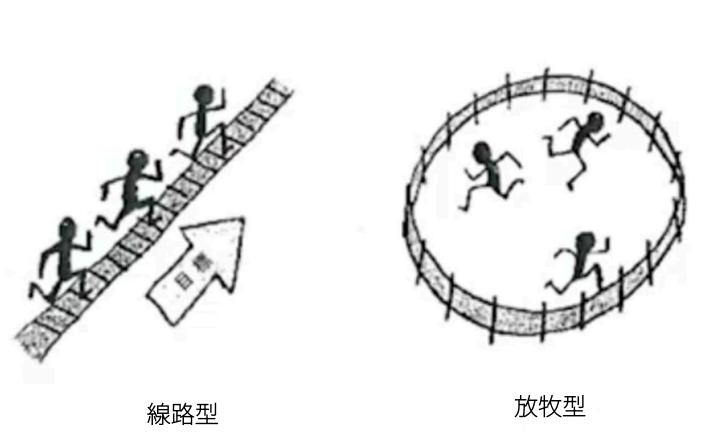
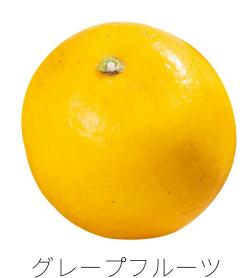




図 1-3 教育の3つのイメージ図(三田地, 2009)

出典:「ファシリテーター行動指南書」





グレープフルーツは そのままではむけない

できない領域

ナイフで切り込みをいれると?



道具があればできる



ふつうのみかんは 自分でむける

できる領域

• 活動目標

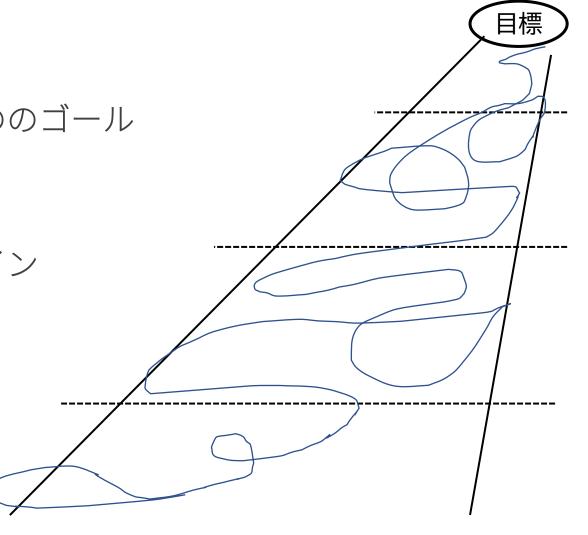
• メインワークの内容、つくるもののゴール

制約

• テーマやツールによるガイドライン

• 難易度

• できることから広げる足場掛け



前回の振り返り:テーマ検討





(活動目標)

日常的な遊びをより楽しむ方法について考え、

MESHと〇〇を使って制作し実現形式で発表することを通じて、

(学習目標)

可能性を拡げる楽しさを学ぶ/得る

こやかけるもうひをより楽しむ方きな



日常的な遊びとは?



• あそび【遊び】

- 1. 遊ぶこと。
- 2. 酒色やばくちにふけること。
- 3. 機会の連動して動く部分に設ける、運動をゆるやかに起こさせるための余裕。

新明解国語辞典



• あそぶ【遊ぶ】

1. [生活の手段としてではなく]

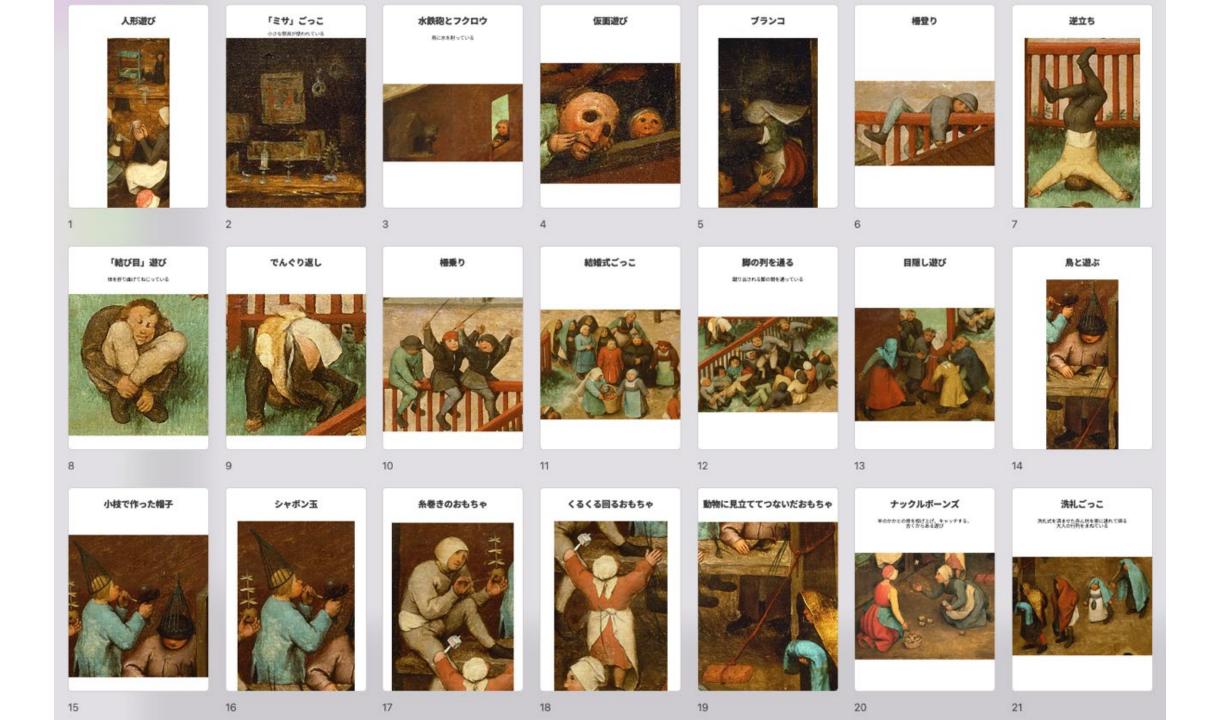
自分のしたいと思う事をして、楽しみながら時間を過ごす。

- 2. 仕事をしていない状態にある。
- 3. 学芸を修めたり見聞を広めたりするために、他郷へ行く。

新明解国語辞典







「遊び」の範囲に制約を加えて参加の増幅を促す



遊びを自由に 考える

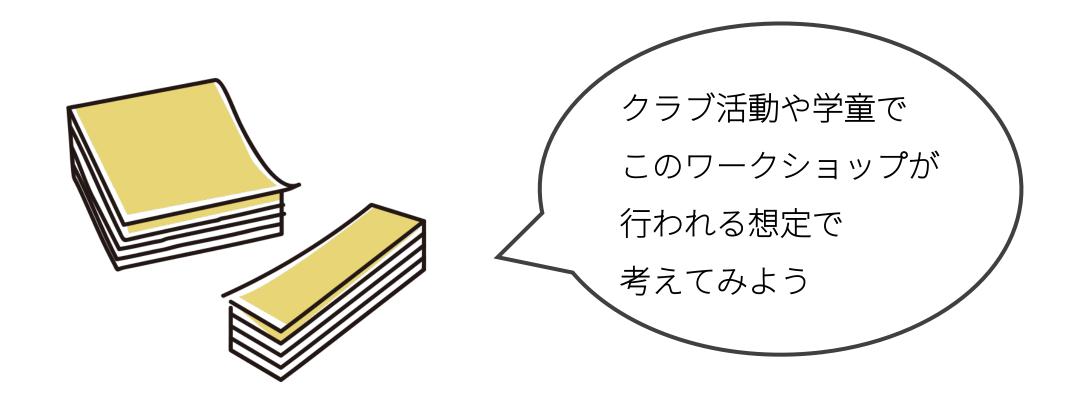
- 人によっては難易度高い
- 参加者間の共通項がなくなるリスク

あるテーマによって 選ばれた遊びの カタログから選ぶ

- ・ 共通項、難易度、相互補 完がしやすい
- 適度な制約により協働性 が高まる

1個の遊び

- ・ 自由度がなくつまらない
- 相互の学びがおきづらい



付箋に書いて共有してみましょう

全体で共有しよう

その他のポイント



- ゼロから考えるのではなく、少し足場掛けをつくる
- 子どもがそれだけで遊んでしまう道具は避けよう
- 自由に発想、創作できる余地は残す (みんなで同じ物つくるのは避ける)
- MESHは脇役
- 目的は学習目標と活動目標



これから3チームに分かれて進みます。 (4~5名で1チーム)

各チームごとにワークショップの プログラムデザインを実施してください。

<u>6/7</u> に「進行表」と「スライド(骨子)」を 発表していただきます。

6/7までの宿題

進行表

ワークショップ 子どもたちが本来持っている想像力と創造性を引き出す。現実世界をMESHでプログラミング! タイトル 子どもたちは、生まれながらにして、探求者であり発明家です。その無尽蔵な好奇心と創造性はまさに「人間らしさ」の象徴です。 そんな子どもたちが持つ本来の創造性を刺激する、文房具のようなテクノロジーのツール「MESH」を使ってアイデアを形にしていく楽しさを一緒に体験しませ んか?子どもも大人も大歓迎です。 このワークショップでは、ソニーの「MESH」を使います。「MESH」はプログラミングや電子工作の専門知識がなくても、身近なアイテムを生活を楽しくする 概要説明文 ようなゆかいな発明に生まれ変わらせることができるツールです。その制作過程を通じて、身近なものへの視点が変わり、変えていく力が自分自身にあること に気づきます。「自分でもできる」「つくるって楽しい」そういった自己効力感や創造性への気づきと、プログラミングなどのコンピュータテクノロジーとの 付き合い方について、実際に手を動かしながら体感しましょう。 わくわくする体験へ、ぜひご参加ください。 活動目標 身近なものをMESHを使ってパワーアップさせることで ワークショップの 学習目標 自分の可能性を広げる、手を動かすことの重要性 コンセプト ・子どもが本来持っている好奇心や想像力、Creativityをどう引き出して、「人間らしさ」を取り戻すのかについての新たな気づきを得る AI時代に唯一無二の「人間らしさ」をどう育てるか?「人間らしい複雑性」に焦点を置き、それをどう開花させるか?を多用な視点から考える 1:55 時間 活動のねらい 所要時間 活動内容 留意点 必要な道具 自己紹介、イントロ ・スライド 10:00 プロジェクター 今日の趣旨につながる話 子どもの時に持っている好奇心や想 話を長くしすぎない。 ・スライド 像力を育ってきた過程でフタをして プロジェクター 10:15 0:10 しまう。そのフタをはずすことをし 10:05 てきたことを紹介(少年院の例な MESHの使い方 作業的にならないように、できるだ MESHがどういうものか知ってもら け教えずに行う。 プロジェクター 10:30 0:15 MESH ·iPad お題に対するディスカッション MESHを知ったうえで、お題につい ・付箋

スライド (骨子)





One more thing...

インタビュー概要



日時:5/31(金)17:30-18:15@オンライン

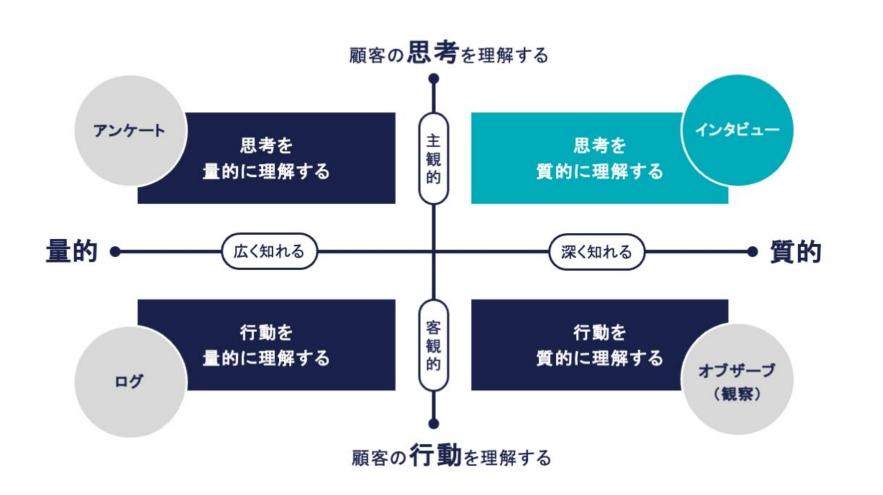
場所:神奈川大学ナレッジコア

対象:横浜市内の小学校の先生2~3名

目的:WS設計に活かしたい内容・情報をお伺いする



顧客理解の4分類 + 代表的な手法



SAIRU

参考: <u>見込み顧客へのデプスインタビューの効果を高める26のチェックリスト〜ビザスク活用編〜</u>

オープンクエスチョン

- $\bigcirc\bigcirc$ はいかがでしたか?
- ○○についてどうお考えですか?

- 相手に考えや気持ちを自由に答えてい ただくため、深い内容まで聞ける可能 性がある。
- 話も広げやすく、さまざまな情報を得 られる
- タイミングによっては相手が答えづら くなったり、話が抽象的になりすぎた り、意図していない答えが返ってきた りすることもある。

聞き方

AとBどちらが好きですか?

クローズドクエスチョン

○○商品は好きですか?

特長

- 事実確認をしたいとき、相手の考えを 明確にさせたいとき、白黒はっきりと した明確な情報を得られる。
- インタビュー開始直後やアイスブレイ ク時にも使いやすい質問形式です。
- ただし、会話のキャッチボールが一往 復しただけで完結してしまい、話が広 がらないこともある。

当日の役割分担決め



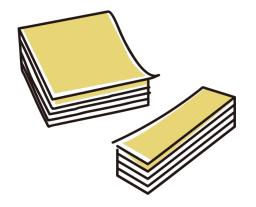
当日のインタビューでの役割分担をしましょう

- ・ファシリテーター 1人
 - ・インタビュワー 5人

その他の皆さんはメモを取ってください!



質問を考えよう 6分

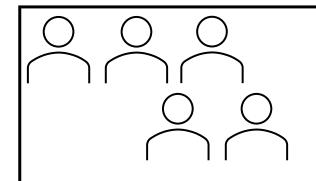


ファシリテーター、インタビュワーの皆さんで、 優先順位をつけ、質問項目を絞ってきてください!

・当日、もちろんプラスαの質問をしてもOKです!

参考:テンプレート





どんな先生たち?

質問1	
質問2	
	l
質問3	

質問4

質問5