

Politique avantages employés

Résumé

Cette note interne contient une description des différentes initiatives en faveur des employés mises en place afin d’améliorer leurs conditions de vie et de travail, en plus du système de rémunération salarial “classique”.

Périmètre

La présente politique concernant les avantages accordés aux salariés de Gozem. Sont exclus par cette politique : stagiaires, freelance, prestataires, sauf mention spécifique à ce sujet.

Responsabilité	Attributions	Mises à jour
Global HR Manager	Validation des éléments décrits ci-dessous	Validé le 24 avril 2023

Gozem Groupe / HR / Politiques & Processes / Benefits Policy

1. Bonus annuel

Tous les salariés de Gozem sont éligibles au bonus annuel. La valeur du bonus est de 0 à 4,5 mois de salaire (au prorata du temps passé) basé sur la performance personnelle du salarié et celle de Gozem. Ce bonus laissé à la discrétion de l'employeur est payé l'année suivante, trimestriellement, selon le calendrier suivant :

- Un quart du bonus payé avec la paye de Février (il est possible pour ceux qui le souhaitent et qui informent au préalable les équipes RH d'avoir une avance sur le salaire de Février entre le 1er et le 15 Février correspondant à 85% du quart du bonus)
- Un quart du bonus payé avec la paye d'Avril
- Un quart du bonus payé avec la paye de Juillet
- Le dernier quart du bonus payé avec la paye d'Octobre

Ce bonus annuel est calculé sur les critères suivants :

- Niveau d'atteinte des objectifs du groupe Gozem définis en début d'année
- Niveau d'atteinte des objectifs de Gozem national définis en début d'année (applicable uniquement si le périmètre des fonctions du salarié est national)
- Niveau d'atteinte des objectifs personnels trimestriels de l'employé (communément appelés "Rocks", définis en début de trimestre), ainsi que l'appréciation générale du manager. A noter : ces objectifs ne seront pas pris en compte pour les équipes bénéficiant déjà d'une rémunération variable.

A noter, le niveau d'atteinte des objectifs personnels est régi par les règles suivantes :

- Les notes comprises entre 3 et 4 sont revues et validées par le N+2 du manager au cours de sa propre évaluation.
- Les rocks mal définis ne pourront pas être notés plus de 2.
- Les évaluations non faites dans les délais impartis ne pourront être prises en compte dans le calcul annuel du bonus. L'appréciation générale du manager sera automatiquement 0.
- Un trimestre est évalué uniquement si le collaborateur a travaillé pendant 3 mois complets (le premier trimestre d'un collaborateur est donc exclu si la personne rejoint Gozem après le premier jour du trimestre)

Cas de figure en cas de rupture/ fin de contrat d'un salarié :

- En cas de démission d'un salarié : celui-ci perd accès aux futurs paiements de son bonus le jour de la réception de sa notification écrite de démission
- En cas de fin de contrat de travail (cdd non renouvelé) : le salarié perd accès aux futurs paiements de son bonus le jour où il termine son contrat.
- En cas de licenciement : le salarié perd accès aux futurs paiements de son bonus le jour de son licenciement.

2. Assurance santé employés

Il existe à ce jour 4 niveaux d'avantages concernant l'assurance santé des employés chez Gozem.

Gozem Groupe / HR / Politiques & Processes / Benefits Policy

- Niveau Standard
- Niveau Avancé
- Niveau Manager
- Niveau Senior Manager

Le niveau d'attribution de l'avantage Assurance Santé employés dépend du périmètre de votre poste et de votre grade. Il suit la règle suivante :

Grade	Périmètre contrat employé	Niveau d'assurance	Périmètre contrat employé	Niveau d'assurance
1	Local	Standard	Global	Standard
2	Local	Standard	Global	Standard
3	Local	Standard	Global	Standard
4	Local	Standard	Global	Standard
5	Local	Standard	Global	Standard
6	Local	Avancé	Global	Avancé
7	Local	Avancé	Global	Avancé
8	Local	Avancé	Global	Manager
9	Local	Manager	Global	Manager
10	Local	Manager	Global	Manager
11	Local	Senior Manager	Global	Senior Manager
12	Local	Senior Manager	Global	Senior Manager

Niveau Standard & Avancé :

Gozem a souscrit à une assurance santé pour tous les salariés¹ considérés dans le niveau standard & avancé, et inclus dans les conditions d'éligibilité suivantes :

- Togo, Benin : tous les salariés dès leur arrivée (à noter, 1 mois de carence sera appliqué).
- Au Gabon : avoir un contrat de travail de plus de 6 mois et avoir validé sa période d'essai.
- Au Cameroun : avoir validé ses 3 premiers mois chez Gozem ou sa période d'essai si celle-ci est supérieure à 3 mois

Le coût de cette prime d'assurance est pris en charge à 100% par Gozem, et répond aux exigences suivantes :

- Couverture sur l'ensemble du territoire national (incluant le rapatriement national)
- Frais remboursés à 80% dans la limite des plafonds de la catégorie (les plafonds varient en fonction du niveau standard & avancé)
- La période de couverture correspond à la durée du contrat de travail de l'employé (hors délai de carence)

¹ Sauf en cas de disposition individuelle spécifique définie avec l'employé à l'embauche.

Gozem Groupe / HR / Politiques & Processes / Benefits Policy

A noter : la différence entre le niveau d'assurance standard et avancé est lié à la variation des plafonds de remboursement accordés par les sociétés d'assurances par type de soin.

Niveau Management & Senior Management :

Les employés inclus dans ces catégories reçoivent une prime mensuelle afin de souscrire à l'assurance maladie de leur choix. S'ils le souhaitent, ils ont la possibilité de souscrire à l'assurance santé Gozem des niveaux standards ou avancés. Dans ce cas, leur prime individuelle sera diminuée de la valeur du coût de leur inscription à cette offre.

- Prime assurance niveau manager : 45 000 FCFA / mois
- Prime assurance niveau senior manager : 90 000 FCFA / mois

3. Indemnisation du matériel informatique

L'utilisation du matériel informatique personnel des employés est dédommagée par une prime dédiée, versée mensuellement aux employés. Il existe deux niveaux de prime :

- Prime standard : dont la valeur est définie par la direction du pays où est embauché l'employé. Cette prime compense l'utilisation d'un ordinateur personnel.
- Prime avancée : réservée aux employés des départements tech, data, design & aux employés désignés (confère tableau d'attribution ci-dessous). Cette prime avancée est d'une valeur de 60 000 FCFA et comprend les compensations suivantes :
 - utilisation de l'ordinateur personnel
 - utilisation du téléphone personnel
 - recharge de données mobiles

A noter :

- Les employés bénéficiant d'une prime IT avancée ont la responsabilité de recharger eux-mêmes leurs abonnements & crédits de communication afin de rester joignables pendant les heures de bureau. En cas de télétravail, ou d'astreintes, leurs demandes d'envoi de données mobiles ou de crédits de communication ne pourraient être validées.
- Le versement de cette prime est conditionnée au fait que le collaborateur maintienne à tout moment:
 - Pour la prime standard et avancée: un ordinateur personnel qui fonctionne selon les besoins de son travail, avec un clavier et une souris qui fonctionnent normalement
 - Pour la prime avancée seulement : un smartphone qui fonctionne normalement et qui permette à Gozem de joindre le collaborateur durant les heures de travail et une connexion internet 4G qui permet au collaborateur de joindre en vidéo tous les appels Gozem.
 - Si ces conditions ne sont pas respectées, Gozem se réserve le droit de supprimer ces primes tant que le collaborateur ne les respecte pas.
- Dans le cas où les collaborateurs n'utilisent pas leur matériel personnel, les primes ne seront pas versées non plus.

Règle d'attribution des niveaux de prime (hors exceptions pour département tech, data & design) :

Gozem Groupe / HR / Politiques & Processes / Benefits Policy

Grade	Périmètre contrat employé	Prime IT	Périmètre contrat employé	Prime IT
1	Local	Standard	Global	Standard
2	Local	Standard	Global	Standard
3	Local	Standard	Global	Standard
4	Local	Standard	Global	Standard
5	Local	Standard	Global	Standard
6	Local	Standard	Global	Standard
7	Local	Standard	Global	Avancé
8	Local	Standard	Global	Avancé
9	Local	Avancé	Global	Avancé
10	Local	Avancé	Global	Avancé
11	Local	Avancé	Global	Avancé
12	Local	Avancé	Global	Avancé

4. Congés supplémentaires

4.1 Congé paternité

A l'occasion de la naissance de l'enfant d'un salarié (homme), Gozem offre au papa 20 jours de congés (contre généralement 3 jours légaux) à prendre dans les 6 mois suivant la naissance du nouvel enfant. Ces congés peuvent être fractionnés.

4.1 Congés exceptionnels

Chaque année, vous acquerez également le droit de jouissance à des congés payés spéciaux. Ils concernent des occasions familiales très spécifiques. Ils sont à demander sur la plateforme désignée par les équipes RH en amont (autant que possible), et à justifier (remise du certificat de décès, de mariage, de naissance etc.)

- ❖ Décès d'une personne du 1er degré* : 5 jours
- ❖ Décès d'une personne du 2ème degré** : 2 jours
- ❖ Décès d'un beau parent : 3 jours
- ❖ Mariage du travailleur : 4 jours
- ❖ Mariage d'un enfant du travailleur : 2 jours
- ❖ Mariage d'un frère ou sœur : 1 jour
- ❖ Baptême du travailleur : 1 jour
- ❖ Déménagement du travailleur : 1 jour (Togo)

Gozem Groupe / HR / Politiques & Processes / Benefits Policy

* Sont considérés du 1er degré : conjoints, parents, frères et sœurs, enfants

**Sont considérés du 2ème degré : Les grands-parents, les petits enfants, les neveux et nièces, oncles et tante

5. Aide à l'installation

Cet avantage concerne les employés recrutés depuis une autre ville / pays que leur lieu d'affectation.

Niveau Standard :

- Aide aux frais de déménagement et d'emménagement.
Valeur maximale : 50% du salaire brut mensuel
Remboursé sur présentation de factures.
Exemple : ajout de valises supplémentaires sur un billet d'avion, paiement d'une entreprise de déménagement ou d'un transporteur, avance de loyer, paiement de caution de loyers
- Trajet aller 100% pris en charge par Gozem pour **le collaborateur uniquement**.
Un montant maximum du prix du billet à ne pas dépasser est donné à titre indicatif, dépendant du trajet à réaliser.
- Prise en charge des frais de logement temporaire pendant **1 mois maximum**.
Jusqu'à 20% maximum du salaire brut de l'employé.
- Possibilité de faire une demande de prêt malgré la période d'essai en cours.
Montant maximal accordable : 2 mois de salaire, remboursable en 6 mensualités maximum.

Niveau Avancé :

- Aide aux frais de déménagement et d'emménagement.
Valeur maximale : 50% du salaire brut mensuel
Remboursé sur présentation de factures.
Exemple : ajout de valises supplémentaires sur un billet d'avion, paiement d'une entreprise de déménagement ou d'un transporteur, avance de loyer, paiement de caution de loyers
- Trajet aller 100% pris en charge par Gozem **pour le collaborateur et 2 ayants droits maximum** (conjoint et/ou enfants).
Un montant maximum du prix du billet à ne pas dépasser est donné à titre indicatif dépendant du trajet à réaliser.
- Prise en charge des frais de logement temporaire pendant **2 mois maximum**.
Jusqu'à 20% maximum du salaire brut de l'employé.
- Possibilité de faire une demande de prêt malgré la période d'essai en cours.
Montant maximal accordable : 2 mois de salaire, remboursable en 6 mensualités maximum.

Grade	Périmètre contrat employé	Aide installation	Périmètre contrat employée	Aide installation
1	Local	Standard	Global	Standard
2	Local	Standard	Global	Standard
3	Local	Standard	Global	Standard
4	Local	Standard	Global	Standard

Gozem Groupe / HR / Policies & Processes / Benefits Policy

5	Local	Standard	Global	Standard
6	Local	Standard	Global	Standard
7	Local	Standard	Global	Standard
8	Local	Standard	Global	Standard
9	Local	Standard	Global	Standard
10	Local	Standard	Global	Avancé
11	Local	Avancé	Global	Avancé
12	Local	Avancé	Global	Avancé

6. Plan d'achat d'actions - ESOP

Cet avantage offre la possibilité à certains employés de pouvoir acheter des parts de Gozem à des tarifs préférentiels.

Cet avantage est accordé aux employés en fonction de leur grade salarial. La possibilité d'acheter les parts se débloque avec le temps :

- Après 2 ans d'ancienneté : possibilité d'acquérir 1/3 de la valeur initiale fixée.
- Après 3 ans d'ancienneté : possibilité d'acquérir 2/3 de la valeur initiale fixée.
- Après 4 ans d'ancienneté : possibilité d'acquérir 3/3 de la valeur initiale fixée.

Grade	Périmètre contrat employé	ESOP	Périmètre contrat employée	ESOP
1	Local	Non	Global	Non
2	Local	Non	Global	Non
3	Local	Non	Global	Non
4	Local	Non	Global	Non
5	Local	Non	Global	Non
6	Local	Non	Global	Oui
7	Local	Oui	Global	Oui
8	Local	Oui	Global	Oui
9	Local	Oui	Global	Oui
10	Local	Oui	Global	Oui
11	Local	Oui	Global	Oui
12	Local	Oui	Global	Oui

Gozem Groupe / HR / Policies & Processes / Benefits Policy

Lu et approuvé

DocuSigned by:
Larissa Siliki
A9FE9FC0121545E...