

大,从而使自身的能力无限扩大,推动数量巨大的物质资料,获得丰富的生活资料。人类的智力具有继承性,这使得人力资源所具有的劳动力随着时间推移,得以积累、延续、增强。人本身的智能性是劳动力资源转化为人力资本的关键。

3. 人力资本的性质

人力资本除了遵守一般的生物学规律之外,还受到人类意识的支配和人类活动的影响。就是说,人力资本具有社会性。从社会经济运动的角度看,人类劳动是群体性劳动,不同的人一般分别处于各个劳动集体之中,这构成了人力资源社会性的微观基础。从宏观上看,人力资本是处于一定社会范围的,它的形成要依赖社会,它的配置要通过社会,它的使用要处于社会经济的分工体系之中。从本质上讲,人力资本是一种社会资本。

4. 人力资本在区域经济发展中的作用

区域经济发展到今天,人力资本的开发已经成为区域经济发展成败的关键。马克思指出,随着大工业的发展,“劳动表现为不再像以前那样被包括在生产过程中,相反地,表现为人以生产过程的监督者和调节者的身份同生产过程本身发生关系。……工人不再是生产过程的主要作用者,而是站在生产过程的旁边”。^①人力资本是新时代最活跃的生产要素。在科学技术日新月异的今天,只有不断更新知识,才能持续地推动经济增长。

人力资本的开发是区域经济发展的根本推动力。现代经济增长几乎有80%要依靠知识增长、科技进步,也就是主要靠人和知识的因素,实现加速增长。

人力资本的流动性是产业布局的决定因素之一。当人们摆脱了某个固定场所的禁锢之后,劳动力的流动成为一种常态。劳动者对于提高收入的追求,使人力资本的流动性逐步加强。由于区域产业布局不是仅涉及一个企业或一个部门,而是涉及一组企业或几个部门,这些企业或部门对人力资本的要求也不尽相同。一个地区发展某些产业,必须具备最低的人力资本数量,或者称为人力资本数量门槛。人力资本的质量对产业区位选择的影响是综合性的,对某些产业则是限制性的。这里主要是指作为地区发展方向的高新技术产业。从各类企业对科技人员数量的要求来看,如果劳动密集型产业要求科技人员比例为4%~5%,那么高新技术产业则须达到15%~20%,或者更高。因此,高新技术产业对科技人员的要求,也同样有一个门槛值。

(三) 科技要素

科技要素对区域发展的影响是通过技术进步促进产业结构的提升来体现的。科技要素对产业发展的影响包括:技术的进步扩展了产业分布的地域范围,改善

^① 《马克思恩格斯文集》第8卷,人民出版社2009年版,第196页。