

(四) 劳动力资源有效配置的驱动机制

在典型的劳动力市场模型中,我们假设所有的劳动力和企业的劳动力需求是完全可以匹配的,每个企业都可以雇用到与自己需求相符的技术劳动力,劳动力也找到了与自己技能水平相符的就业岗位。但现实世界并非如此,劳动力技能水平与企业的劳动力需求之间并非总是匹配的,如果出现这种劳动力资源的不匹配现象,那么企业要支付很高的培训成本以提高劳动力的技能水平。产业和人口聚集所推动的城市化过程,可以实现劳动力与企业劳动力需求之间的匹配,进而降低企业的培训成本,提高企业的劳动生产率。

(五) 知识溢出效应的驱动机制

地理上的相互接近使得人们相互交换知识和技术变得更加容易,这是知识溢出效应的基本特征。在知识溢出效应作用下,不断涌现出新的思想、新的观念以及新的方法,这些不仅促进了新产品的生产,还可以创造出生产旧产品的新方法。一些知识溢出效应不仅出现在产业内部,而且经常跨越产业界限。知识溢出效应所带来的人力资本聚集和生产资本聚集,极大地推动了城市规模的扩展。

第二节 乡村经济与贫困

我们通常把乡村视为与城镇相对应的人类活动空间,乡村经济是乡村各种经济活动和经济关系的总称。本节重点分析乡村经济的基本特征、乡村土地市场、劳动力市场、金融市场以及公共服务问题。

一、乡村经济的基本特征

发展中国家或地区的乡村经济存在多样性。亚洲、非洲、拉丁美洲的乡村经济发展互不相同,甚至在一个县域内的不同乡村农业生产之间都存在差异。与产业化程度高、市场发达、规模经营为主的发达国家的乡村经济相比,发展中国家或地区的乡村经济主要以自给自足的自然经济为主,其商品化、市场化的程度远不如城镇高,主要特征表现在如下几个方面。

(一) 经济结构单一,农业技术进步缓慢

在一些发展中国家或地区的乡村中,农业生产成了唯一的生产方式。发展中国家或地区的农业,通常具有封闭性特点,技术进步缓慢,生产率低。一些地区的乡村经济也经历了一些改造,比如种子改良、耕作技术改进、兴修水利等,但在大多数情况下,乡村经济依然采用以人力、畜力、手工工具、铁器使用为主的手工劳动方式,依靠祖先积累下来的传统经验,自给自足的自然经济占主导地位。