

# BA Business Hackathon

Wie wir uns dem Thema Data Science u.a. genähert haben...

Einblicke und Lessons Learned

Jörg Müller, Alexander Kramer

November 2022

# Ausgangssituation



**Fachkräftemangel**

**Fachkräfteverschleiß**

Aus Keynote DSAG Jahreskongress 2022

**Neue SAP Produkte/Technologien**

**Komplexität und Geschwindigkeit**

**Unsichere Zeiten**

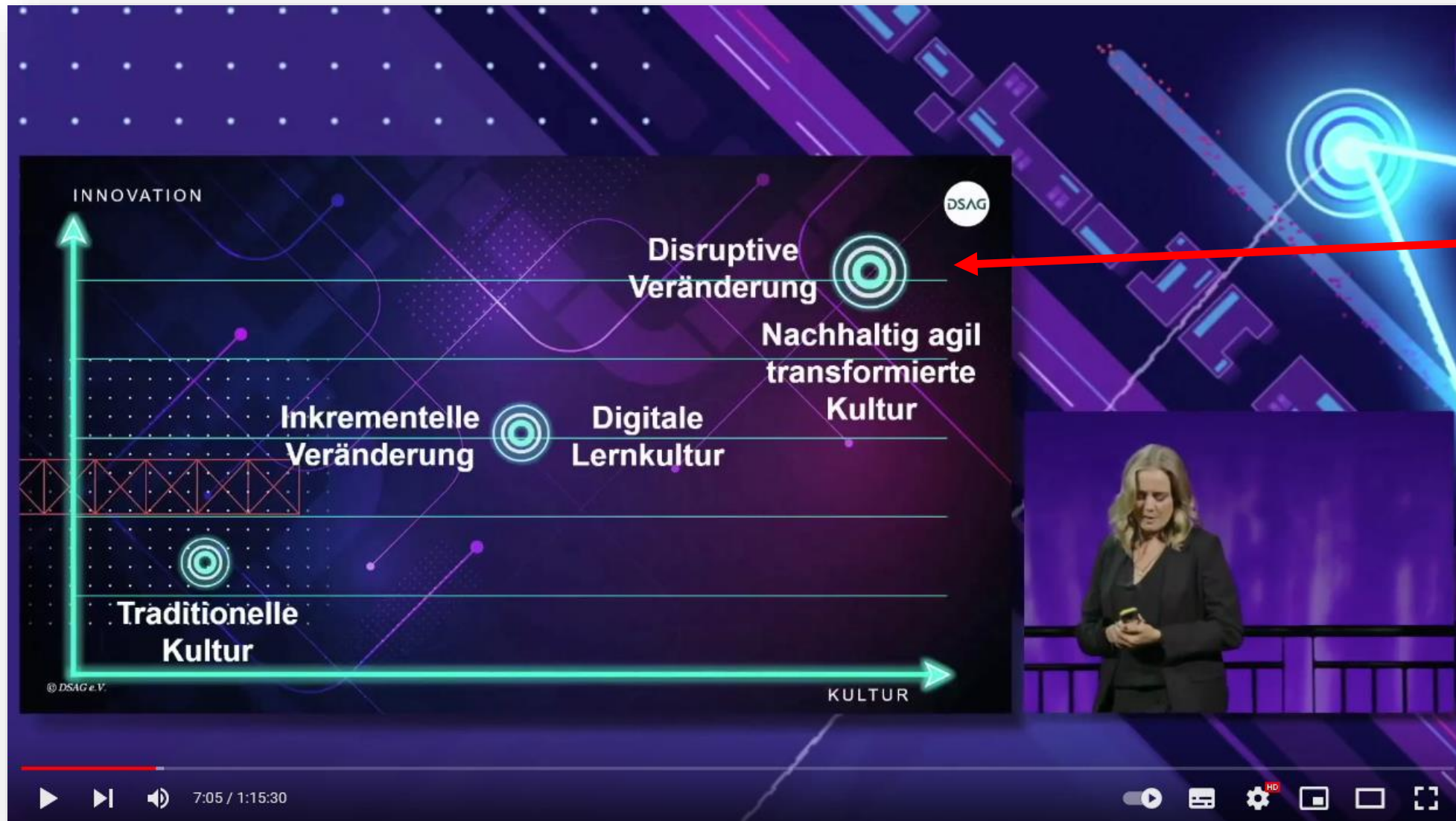
**Digitale Transformation**

**Die Menschen mitnehmen?!**

*„Wir haben Wichtigeres zu tun!“      „Wann soll ich das noch alles schaffen?“*

*„Dafür hatte ich noch keine Schulung.“*

# Herausforderungen (DSAG Keynote Jahreskongress 2022)



Dort sollten wir alle irgendwann ankommen...

<https://youtu.be/4htKswV-VU0> „DSAG-Keynote – Transform to Win“



# Herausforderung „Agiles Mindset“



*“Wenn Du ein Problem nicht lösen kannst, liegt es daran, dass du dich an die Regeln hältst.”*

*“Wir müssen nicht lernen, schneller zu laufen, sondern kürzere Wege zu gehen.”*

*“Schwimmen lernt man durch schwimmen.”*

*„Lernen, lernen und nochmals lernen“*

*Wenn man hinfällt, muss man ANDERS aufstehen\*\**

\* <https://sapstammtisch.github.io/gusbad/ZITATE.html> (mit Quellen)

\*\* <https://www.omnisophie.com/dd364-steh-anders-auf-als-du-fielst/>

# Warum machen wir nicht einen ...„Business Hackathon“...?



- Es geht nicht nur um Technologie und Softwareentwicklung
- Funktionsübergreifende Teams mit unterschiedlichen Themen
- Selbstorganisierte Teams können für einen klar definierten Zeitraum dem „Alltag entfliehen“ und „Regeln brechen“
- Fehler sind ausdrücklich erlaubt
- Ein grobes Team-Ziel wird vorab skizziert, aber nicht der Weg dahin
- Nebenziele:
  - Agilität üben
  - Zusammenarbeit, Team Building
  - neue Tools und Methoden kennen lernen
  - Technologie anfassen und verstehen

## Ein Hackathon ist eine Mitmachveranstaltung!

\* Die Bilder wurden von einer künstlichen Intelligenz erstellt und sind nicht echt!



# Konkreter Lösungsansatz „Business Hackathon“

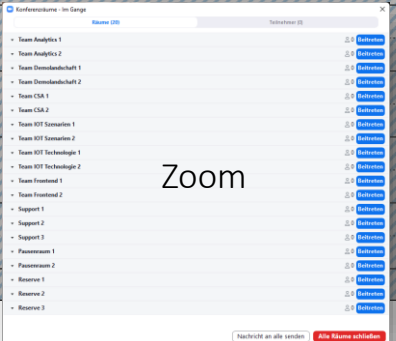


- Hackathon nicht nur für „Technik-Nerds“ sondern für alle „Handlungsfelder der Digitalen Transformation“ und (perspektivisch) für alle Personen der Organisation
- Alle 2-3 Monate für 2 Tage mit unterschiedlichen Teams und Themen
- 2 Tage ohne „Alltagsstress“ als Motivation/Ablenkung
- Ziel: agile Zusammenarbeit in gemischten Teams zum „üben“ und gemeinsam mal anders zum Erfolg kommen
- 4 Hackathons in 2022 mit sehr gutem Feedback und überraschenden Ergebnissen
- Der 4. Hackathon im Nov 2022 mit 9 Teams
- Beispiel „Analytics Team“:
  - Im Alltag hauptsächlich Reporting (S/4, SAC, ...)
  - Kaum Zeit für Data Science, KI, ...
  - Hackathon, um die „neue Welt zu erforschen“ → Tools kennen lernen, mit der Praxis verproben
  - Neue Angebote erarbeiten und anbieten

# Wie sieht ein typischer Hackathon bei uns aus?



Donnerstag		Freitag
17		18
BA Hackathon #4 - Zoom Anmeldung;		Blocker Hackathon #4; Hybrid
07:00		
08:00	Hackathon #4 - Kickoff (nur Teilnehmer); Microsoft Teams-Besprechung;	
09:00		
10:00		
11:00		
12:00		
13:00		
14:00		Hackathon #4 - Abschlusspräsentation (alle Mitarbeiter); Microsoft Teams-Besprechung
15:00		
16:00	Hackathon #4 - Zwischenpräsentation (nur Teilnehmer)	
17:00		
18:00		
19:00		
20:00		
21:00		



1. Sehr früher **Kalenderblocker** für alle Kollegen (mit Vorbehalt)
2. Über diesen Blocker werden die **Kollegen informiert** (z.B. über Teams/Themen)
3. 1. Tag Start mit **Kickoff** (nur Teilnehmer)
4. 1. Tag Nachmittag **Zwischenpräsentation** (nur Teilnehmer und Gäste)
5. 2. Tag Nachmittag **Abschlusspräsentation** für alle Mitarbeiter (freiwillig mit Aufzeichnung)
6. Die ganzen 2 Tage **virtuelles Zoom Meeting** mit 2 Konferenzräumen je Team + virtuelle Support und Kaffeeräume
7. Hybrid mit **Schwerpunkt virtuell** – Vor-Ort-Teams haben einen Rechner im Zoom
8. **Gegenseitige Besuche** sind erlaubt, aber „Teamregeln“ sind zu akzeptieren
9. Der Hackathon wird von uns genutzt, um **neue Mitarbeiter** schnell in vorhandene Teams zu integrieren...

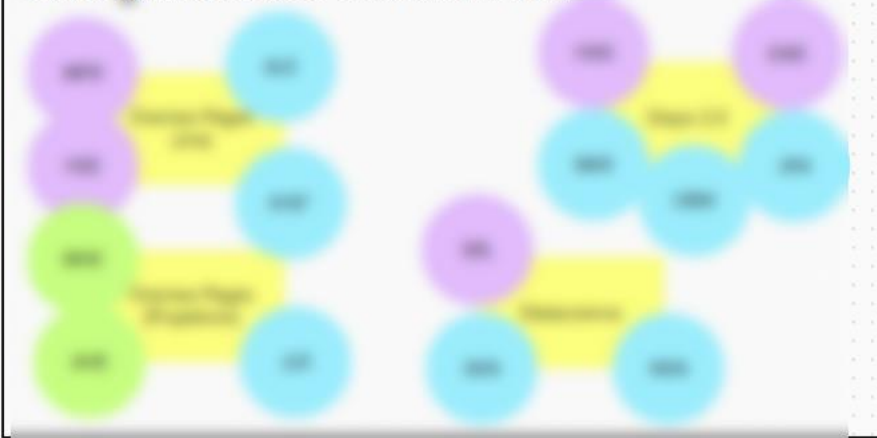


# Wie entstehen Teams und Themen?

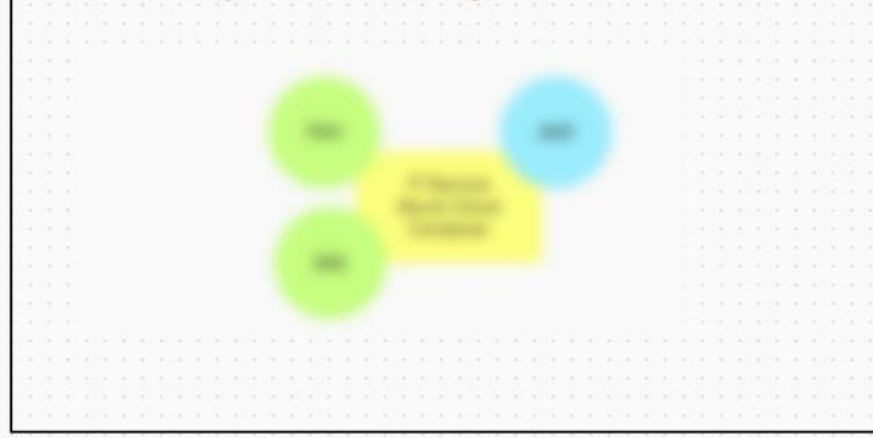
Hackathon #4: November 2022

Motto: Vorhandenes Wissen/Technologie anwenden

Datengetriebenes Unternehmen



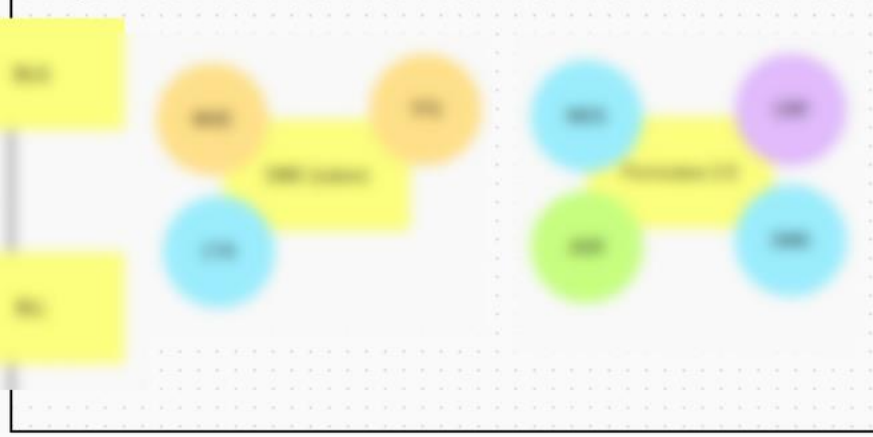
Vorbereitung auf Übermorgen



Lösungen



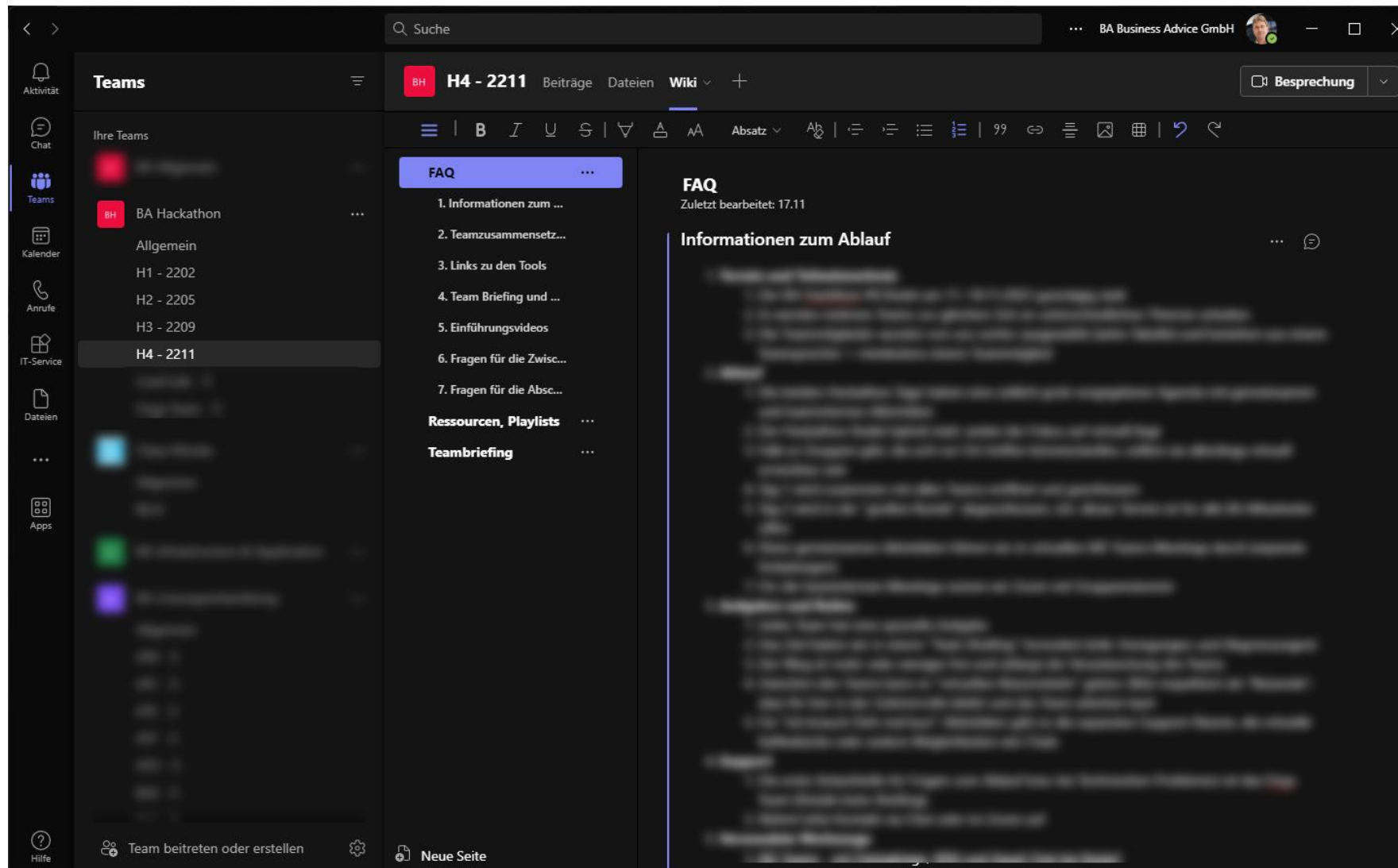
Projekttools



- Einfache Planung im Mural
- Sektoren mit den groben Zielen frühzeitig definiert
- In den Sektoren virtuelle „Tische“ (gelb)
- Personen, die dabei sein müssen und Personen, die dabei sein sollten an den Tischen verteilen (in Absprache mit GF, Teamleitern, u.ä.)
- Unterschiedliche Farben symbolisieren unterschiedliche organisatorische Teams



# Vorbereitung und Tools



- Zentrales Werkzeug MS Teams (wiederverwendbar, Historie)
- Infos entstehen nach und nach...
- Holschuld!
- WIKI für schnelle Informationsaufbereitung
- Dateiablage (je Team)
- Videos im Microsoft Stream (im Teams verlinkt)
- Zusätzlich:
  - Mural
  - Jira
  - ...

# Das Briefing



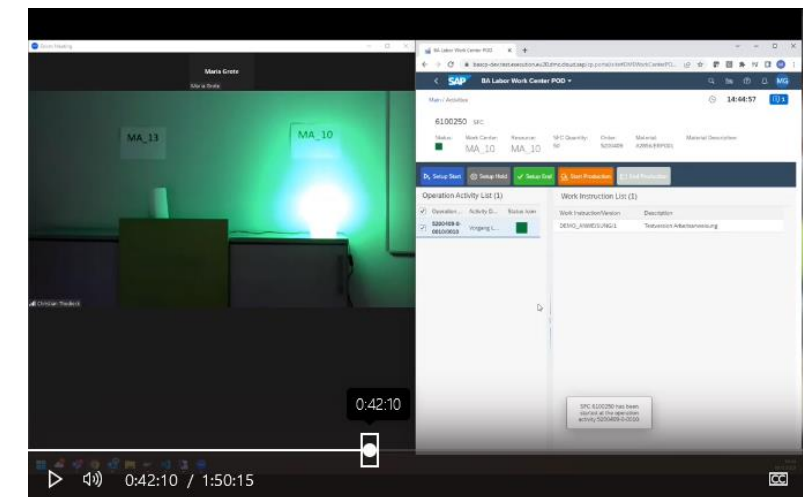
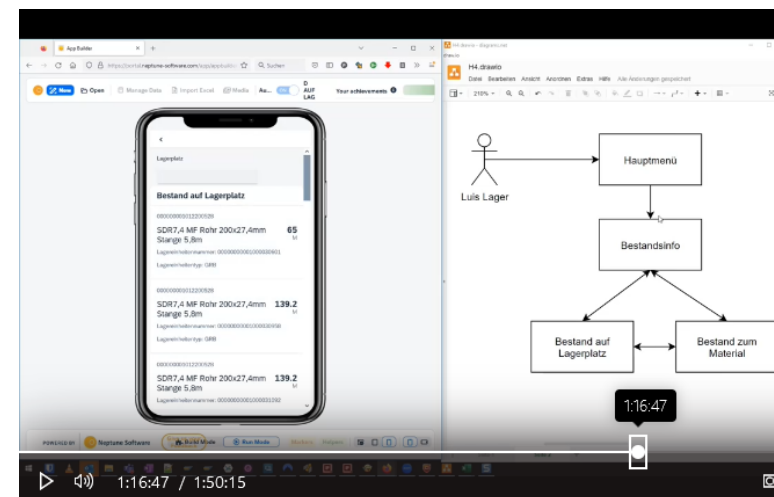
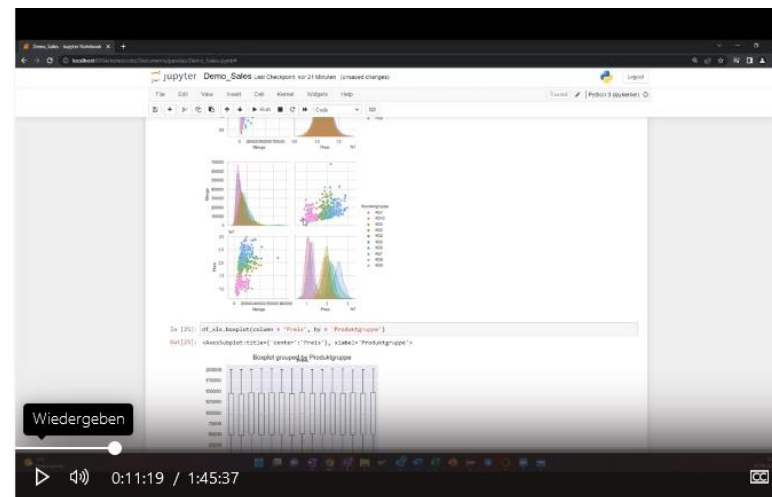
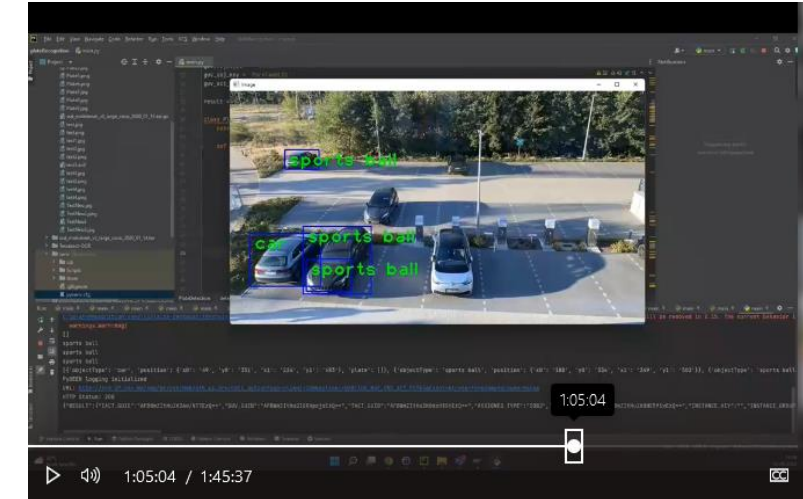
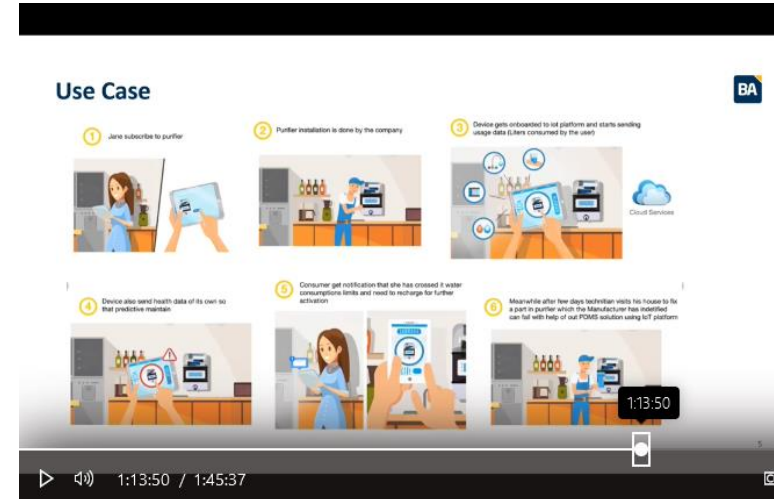
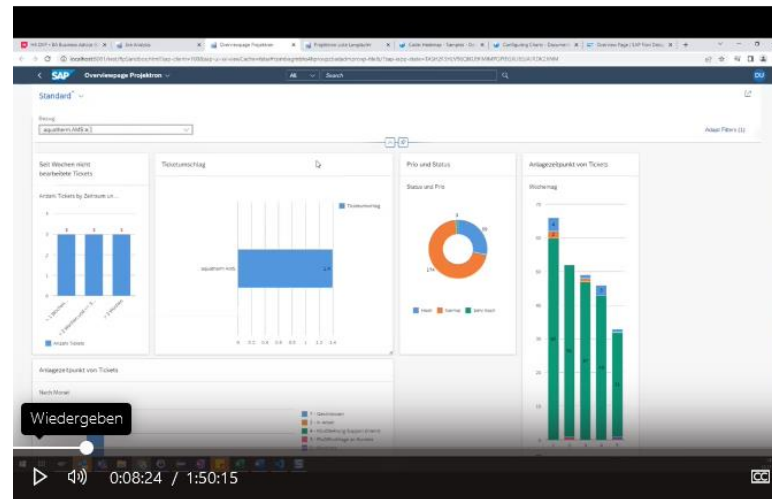
The screenshot shows a web interface for a team briefing. On the left, a sidebar contains a menu with 'FAQ', 'Ressourcen, Playlists', and 'Teambriefing' (highlighted). The main content area is titled 'Team' and lists five sections: 1. Erwartungshaltung, 2. Anregungen, 3. Abgrenzung, 4. Qualitätskriterien, and 5. Bonus. Red text overlays are placed over the content: 'Was ist das Ziel? Wofür machen wir das?' over section 1, 'Wie könnte man dieses Ziel erreichen?' over section 2, 'Was sollten wir nicht machen (Luftschlösser)?' over section 3, 'Woran könnten wir den "Erfolg" messen?' over section 4, and 'Wir langweilen uns...?' over section 5. The bottom left corner has a 'Neue Seite' button.

- Die „Tür“ beschreiben, nicht den Weg dorthin
- Das Team soll eigenverantwortlich selbst einen Lösungsweg finden und entsprechende Entscheidungen treffen
- Das Briefing soll (vorher bekannte) unnötige Abstecher, Sackgassen oder „Cherry Picking“ verhindern...
- Unterstützt durch „Video-Briefing“ und „Public Viewing im Team“

The screenshot shows a video stream titled 'Stream (klassisch)'. The main content is a business process diagram with a 'Start' node, a 'Prozess' node, and a 'Kunde' node. A 'Zeitstrahl / Kalenderwoche' (Timeline / Calendar Week) is shown on the right. The video player interface includes a 'Wiedergeben' (Play) button, a progress bar, and a timestamp of 2:12 / 8:22. A small video feed of a person is visible in the bottom right corner.



# Beispiele für Hackathon Ergebnisse



# „Abfallprodukte“



The screenshot shows the Pydeen 0.11.0 project page on PyPI. The header is blue with a search bar and navigation links. The main content area is white with a blue sidebar on the left. The sidebar contains a 'Navigation' section with links to 'Projekt-Beschreibung', 'Veröffentlichungs-Historie', and 'Dateien zum Herunterladen'. The main content area has a 'Projekt-Beschreibung' section with the title 'PYDEEN' and a description: 'Python Data Engineer Enterprise Notebook. Work with Enterprise data as an Data Engineer in notebook style.' Below this, there is a 'Main features:' section with three bullet points: 'Extract data from SAP ABAP Backend OData Services', 'Extract data from SAP ABAP Backend via SQL (SAP abapGit Addon ZDEEB requires SAP NetWeaver ABAP)', and 'Websocket Stack for secure SAP ABAP callbacks and realtime messaging'. At the bottom, there is a 'Statistiken' section with a link to 'Libraries.io' and a link to 'unseren öffentlichen Datensatz auf Google BigQuery'.

- Python ist für uns zum Standardwerkzeug für die neue Welt geworden
- Inspiriert durch **openSAP Kurs** (Christian Drumm)
- Hohe Akzeptanz bei den Kollegen in Entwicklung, Service, Administration, Analytics
- Funktionalität unserer „Python Toolbox“
  - Datenbereitstellung für Data Scientists (OData)
  - Datenextraktion aus ABAP Backends
  - Datenübernahme ins SAP ABAP Backend
  - Maschinenanbindung
- Open Source Idee wird unterstützt

The screenshot shows the 'ABAP Open Source Projects' page. The header is dark blue with a search bar and navigation links. The main content area is white with a dark blue sidebar on the left. The sidebar contains a 'Navigation' section with links to 'Projekt-Beschreibung', 'Veröffentlichungs-Historie', and 'Dateien zum Herunterladen'. The main content area has a 'Main features:' section with the title 'ABAP Open Source Projects' and a description: 'Work with Enterprise data as an Data Engineer in notebook style.' Below this, there is a 'Main features:' section with three bullet points: 'Extract data from SAP ABAP Backend OData Services', 'Extract data from SAP ABAP Backend via SQL (SAP abapGit Addon ZDEEB requires SAP NetWeaver ABAP)', and 'Websocket Stack for secure SAP ABAP callbacks and realtime messaging'. At the bottom, there is a 'Statistiken' section with a link to 'Libraries.io' and a link to 'unseren öffentlichen Datensatz auf Google BigQuery'.

<https://pypi.org/project/pydeen/>  
<https://dotabap.org/>

# Lessons Learned



- Bereits der erste Hackathon war ein **Erfolg**
- Die meiste Arbeit steckt im ersten Hackathon, danach kann man **sehr viel wiederverwenden**
- Der **grundsätzliche Ablauf** hat sich trotz einiger Diskussionen nicht mehr geändert (Do/Fr)
- Ein **hybrider Hackathon** mit Schwerpunkt auf virtuell macht flexibler – die Kollegen haben sich sehr schnell an die Tools gewöhnt
- **Video-Briefings** und das „**Public Viewing** Konzept“ sparen Zeit, weil sich das Team schneller „findet“
- Aufgrund der knappen Zeit und dem Wunsch, „etwas Vernünftiges“ zur Abschlusspräsentation vorstellen zu können, sind **Powerpoint-Präsentationen** bei uns während des Hackathons von allein „ausgestorben“ → neue Tools wie Mural wurden sofort akzeptiert
- Uns sind allein aus dem Tagesgeschäft heraus bisher immer **interessante Themen** eingefallen
- Es ergaben sich **spannende Situationen** und die Möglichkeit, dass Teams ungeplant kooperieren konnten (wichtig dafür ist die Zwischenpräsentation)
- Es wurde bisher nie über die gesetzten Ziele diskutiert: die Ziele wurden meistens erreicht, ggf. sogar übertroffen, manchmal nicht erreicht (**Fehlerkultur!**)
- 9 parallele Teams sind grenzwertig (alle Teams wollen präsentieren und wollen betreut werden) – **ideal 4-6 mit 2-6 Personen**
- **Konfliktpotenzial** durch agile Vorgehensweisen, „unübliche“ Rollen bzw. Rollentausch und durch Personenkreise, die sonst in Silos arbeiten...





# Erfahrungen aus Sicht des Analytics Teams

