



Laurea Magistrale in informatica - Università di Salerno

Corso di Gestione dei Progetti Software - Prof.ssa F.Ferrucci, Prof. Palomba



SAFeGuard

Team Contract

Nome progetto: SAFeGuard

Durata: 16/10/2025 - 15/12/2025

Nome team: Team TBD

Membri: Giuseppe Napolitano, Pasquale Sorrentino, Alessandro Amendola, Alessandro Masone, Antonello Castelluccio, Francesco Carbone, Francesco Zambrino, Gianpaolo Aquilone, Giorgio Zazzerini, Giovanni Lamberti, Matteo Manganiello, Thomas Mercandino, Victor Di Gennaro



Laurea Magistrale in informatica - Università di Salerno

Corso di Gestione dei Progetti Software - Prof.ssa F.Ferrucci, Prof. Palomba

Codice di condotta

- Rispettarsi reciprocamente;
- Accettare e fornire critiche costruttive in modo professionale;
- Evitare linguaggi offensivi, discriminatori o irrispettosi;
- Rispettare le decisioni di gruppo anche in caso di disaccordo;
- Contribuire in modo equo e responsabile al lavoro comune.

Partecipazione

- Ogni membro parteciperà attivamente alle riunioni e alle attività del gruppo;
- In caso di assenza, dovrà avvisare in anticipo e recuperare il lavoro perso;
- Tutti si impegnano a completare i propri compiti nei tempi stabiliti;
- È richiesto un atteggiamento propositivo e collaborativo durante l'intero progetto.

Comunicazione

Ci impegniamo a:

- Assicurare una comunicazione tempestiva e completa di tutte le informazioni e aggiornamenti ai componenti del team, tramite l'applicazione di comunicazione **Discord**
- Garantire che le comunicazioni formali e le decisioni chiave siano documentate utilizzando gli strumenti approvati.



Laurea Magistrale in informatica - Università di Salerno

Corso di Gestione dei Progetti Software - Prof.ssa F.Ferrucci, Prof. Palomba

Problem Solving

Ci impegniamo a:

- In caso di oggettiva difficoltà nello svolgimento di un compito, di comunicarlo e sollecitare il supporto del team
- Incoraggiare la partecipazione di tutti i componenti del team alla risoluzione delle problematiche.
- Utilizzare critiche costruttive e concentrarsi sulla risoluzione delle problematiche. Evitare situazioni in cui gli altri componenti del team si colpevolizzano a vicenda.



Meeting Guidelines:

Ci impegniamo a:

- Tenere altre riunioni in base alle necessità.
- Registrare la minuta della riunione e caricarla sul drive condiviso entro 24 ore da tutti gli incontri di progetto, concentrandosi sulle decisioni prese e sulle azioni da intraprendere (*action items*) in ogni riunione.

Criteri di valutazione

Verrà effettuata una valutazione individuale del lavoro svolto, ad ogni milestone raggiunta, che verrà comunicata personalmente a ciascun membro del team.

Verranno utilizzati i seguenti criteri, utilizzando una scala da 1 a 5:

- Qualità del lavoro: Qualità dell'estetica e del contenuto degli artefatti;
- Partecipazione: Interesse e partecipazione alle attività di gruppo;
- Proattività: Capacità di anticipare il cambiamento e le problematiche;
- Rispetto delle scadenze: Rispetto delle scadenze prefissate;
- Teamwork: Capacità di lavorare in team.

Criterio\Punteggio	1	2	3	4	5
Qualità del lavoro	Gli artefatti sono mal progettati, esteticamente trascurati e con errori critici nel contenuto	Gli artefatti sono incompleti o mancano di coerenza estetica, con difetti significativi nel contenuto tecnico	Gli artefatti sono funzionali e completi, ma l'estetica o il contenuto possono essere migliorati in termini di precisione o cura dei dettagli	Gli artefatti sono ben realizzati, con un'eccellente cura dei dettagli, piccoli margini di miglioramento per quanto riguarda l'estetica o il contenuto	Gli artefatti prodotti sono di altissima qualità, ben progettati esteticamente e curati nei dettagli, con un contenuto tecnico impeccabile
Partecipazione	Mostra poco o nessun interesse nel partecipare alle attività di gruppo	La partecipazione è sporadica, e l'interesse sembra limitato	Partecipa alle attività di gruppo in modo costante, ma potrebbe contribuire di più o essere più coinvolto	Partecipa regolarmente alle attività di gruppo con un buon livello di interesse e coinvolgimento	Mostra costante entusiasmo e un forte coinvolgimento in tutte le attività di gruppo, contribuendo attivamente



Laurea Magistrale in informatica - Università di Salerno

Corso di Gestione dei Progetti Software - Prof.ssa F.Ferrucci, Prof. Palomba

Proattività	Non mostra proattività e aspetta istruzioni o che i problemi si manifestino completamente prima di agire	Agisce solo quando il problema diventa critico, e raramente anticipa i cambiamenti	Dimostra una buona capacità di affrontare problemi quando emergono, ma tende a reagire piuttosto che anticipare	È proattivo e identifica i problemi in anticipo, anche se potrebbe agire più velocemente in alcune situazioni	Anticipa regolarmente i problemi e i cambiamenti, proponendo soluzioni innovative e agendo senza bisogno di sollecitazioni
Rispetto delle scadenze	Raramente rispetta le scadenze, causando ritardi significativi nel progetto	Spesso non rispetta le scadenze e richiede estensioni frequenti	Rispetta la maggior parte delle scadenze, ma occasionalmente ha bisogno di estensioni o compromette la qualità	Rispetta le scadenze in modo costante, con rare eccezioni e con un buon livello di qualità	Rispetta sempre le scadenze, spesso consegnando con anticipo, mantenendo una qualità eccellente
Teamwork	Compromette l'efficacia del team, contribuendo poco e ostacolando la collaborazione	Ha difficoltà a lavorare in gruppo, tende a essere individualista o a comunicare poco	Lavora in modo adeguato con il team, ma potrebbe partecipare di più o essere più cooperativo in alcune situazioni	Lavora bene in squadra, è cooperativo e offre contributi positivi, con margini di miglioramento in specifiche situazioni	Lavora estremamente bene in squadra, facilitando la collaborazione e contribuendo in modo costante al successo del gruppo



Laurea Magistrale in informatica - Università di Salerno

Corso di Gestione dei Progetti Software - Prof.ssa F.Ferrucci, Prof. Palomba

Oltre ai criteri di valutazione sopra elencati, è prevista una **valutazione aggiuntiva discrezionale**, assegnata dal Project Manager, pari a un massimo di **2 punti bonus complessivi** (1 punto per ciascun Project Manager), che possono essere sommati alla **media finale delle valutazioni individuali** e concorrere quindi alla determinazione del voto finale.

L'introduzione di tale bonus tiene conto della natura evolutiva del progetto e della sua fase iniziale, in cui è fisiologico attendersi valutazioni non particolarmente elevate. In particolare, il bonus intende compensare:

- la necessità dei membri del team di **acquisire gradualmente affiatamento** e consolidare le dinamiche di collaborazione;
- la **prima esperienza** di alcuni membri nella realizzazione di specifici artefatti o prodotti progettuali complessi;
- il **miglioramento progressivo** dimostrato nel corso delle milestone successive, anche a fronte di valutazioni iniziali meno brillanti.

I punti bonus non sono automatici, ma vengono assegnati esclusivamente in presenza di impegno costante, crescita individuale, responsabilità dimostrata e contributo significativo al miglioramento del progetto e del team.

Questo meccanismo ha lo scopo di incentivare il miglioramento continuo, mantenere alta la motivazione del gruppo e garantire che eventuali difficoltà iniziali non precludano la possibilità di raggiungere il massimo punteggio finale, qualora il contributo complessivo del membro lo giustifichi.

Firme

Firmando qui sotto, ogni membro riconosce di aver letto, compreso e accettato di attenersi ai termini di questo Team Contract.

Nome	Firma	Data
Giuseppe Napolitano	<i>Giuseppe Napolitano</i>	27/10/2025
Pasquale Sorrentino	<i>Sorrentino Pasquale</i>	27/10/2025
Alessandro Amendola	<i>Alessandro Amendola</i>	27/10/2025
Alessandro Masone	<i>Alessandro Masone</i>	27/10/2025
Antonello Castelluccio	<i>Antonello Castelluccio</i>	27/10/2025



Laurea Magistrale in informatica - Università di Salerno

Corso di Gestione dei Progetti Software - Prof.ssa F.Ferrucci, Prof. Palomba

Francesco Carbone	<i>Francesco Carbone</i>	27/10/2025
Francesco Zambrino	<i>Francesco Zambrino</i>	27/10/2025
Gianpaolo Aquilone	<i>Gianpaolo Aquilone</i>	27/10/2025
Giorgio Zazzerini	<i>Giorgio Zazzerini</i>	27/10/2025
Giovanni Lamberti	<i>Giovanni Lamberti</i>	27/10/2025
Matteo Manganiello	<i>Matteo Manganiello</i>	27/10/2025
Thomas Mercandino	<i>Thomas Mercandino</i>	27/10/2025
Victor Di Gennaro	<i>Victor Di Gennaro</i>	27/10/2025