ヒューマンリソースディベロッパー (概要版・編集中) スマートブリッジコミュニティチェーン 2020年1月

ビジネスプラン サンプルとは 仮想事業の提案文書です。面談・プレゼンの時 詳細版で説明します。

履歴書、職務経歴書、キャリアプラン及び提案文書サンプルなどの資料は情報の提供のみを目的としています。情報は更新日のものを掲載していますのでご利用時には変更されている場合もあります。したがって、本資料を用いた運用は必ず自身の責任と判断によって行ってください。これらの情報の運用の結果について著者はいかなる責任も負けいません。資料に記載されている会社名、製品名は一般に各社の商標または登録商標です。本文中では™、©、®マークなどは表示しておりません。

資料の一部または全部を著作権法の定める範囲を越え、無断で複写、複製、転載、テープ化、ファイルにおとすことを禁じます。

この資料は 書類選考済みの1社(S*)の会社営業業務プレゼン用ホームページに参照されました。

第2页

□ ビジネスモデル □ EdTech □ HRTech □ プラットフォームサービス ✓ プラットフォームアーキテクチャ ✓ 意思決定システム ✓ ソーシャルネットワーク □ SWOT
Add a series

ビジネスモデル

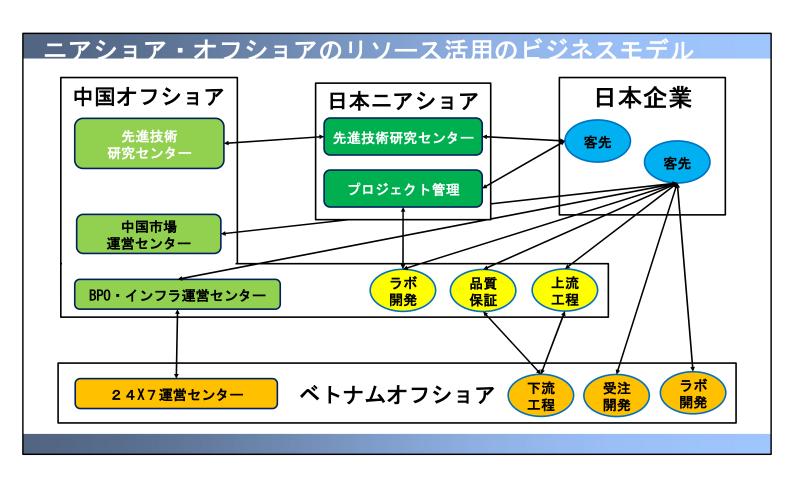
第4页

EdTechとHRTechの人材バンク(人資銀行)ビジネスモデル

教育技術(EdTech)市場の規模は200万億円以上、まだ 毎年10%以上を増長しています。 ヒューマンリソース管理技術(HRTech)市場の規模は50万億円以上、まだ 毎年9%以上を 増長しています。

EdTechとHRTechをを組み合わせ、クラウドやビッグデータ解析、人工知能(AI)など最先端のIT関連技術を使って、オンラインライニングと学力分析から、採用・育成・評価・配置、離職リスク予防まで人事関連業務を行う、採用やタレントマネジメント、リーダー育成、評価、給与計算、業務改善など幅広い領域に新しいテクノロジーを導入し、巨大ビジネスに成長する可能性も期待されています。

第5页



グローバルビジネスイノベーション

中国の先進技術、安心な品質とベトナムの低コストを組み合わせてリスクをコントロールし プロジェクトの利益を確保します。

✔安心な品質 中国のIT業界は25年の日本向けソフトウェア開発経験を積み、高品質の納品とサービスを提供することができます。

✔豊富な人材 先進技術人材について まだ10年以上 2%~5%のニーズを続いています。中国の大学にIT+日本語の専門(4年制)を設立しました。先進技術人材と日本語のIT人材需給(N2以上レベル合格)を確保できます。

✔低いコスト IT人材の平均年収について 日本人は600万円/年、中国人は400万円/年、ベトナム人は200万円/年、中国とベトナムの人材を組み合わせて 開発コストを削減できます。

✔スピード対応 開発プロセスは ワォーターフォール型ではなくて アジャイル型開発になりました。ビジネスニーズによって 機能を早速追加・修正することができます。

✔先進技術の活用 中国の先進技術人材、オフショア開発人材を活用し、課題を解決し、価値創造と事業 共創のグローバルビジネスモデルになります。

第7页

生涯支援できるHRDプラットフォーム

サブシステム	個人	学校	企業
HRMS	自己評価	学力評価	人材管理/労務管理
HRBP	就職/転職	就職指導	リクルート/離職予防
LMS	オンライン自習	バーチャルスクール	社員教育
セキュリティ	安否確認	安否確認	安否確認
ヘルスケア	健康管理	健康管理	健康管理

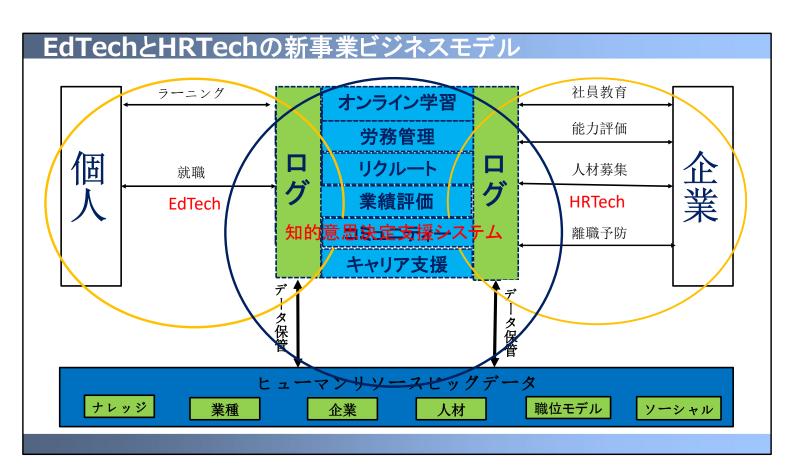
多様な端末の貸出が可能

5G・6Gで、WIFIなしでも、どこでも、いつでも、自由な利用する、健康管理も可能家庭、スクール、職場部署などグループ化のアカウント管理、コミュニケーションが便利地域間格差がなし、学校間格差がなし、公平なオンライン教育を実現する豊富な教学ツールが活用の可能、クラウドのバーチャルスクール

2022/1/25

- 8 -

GIGAスクール構想で進化する学校



- ✔学力診断テスト 学力を把握・分析し、指導上の課題を明らかにするとともに、個人に応じたきめ細かな学習プランの工夫や改善の充実に役立てます。
- ✔職業能力評価 仕事をこなすために必要な「知識」と「技術・技能」に加えて、「成果につながる職務行動例(職務遂行能力)」を評価したものです。
- ✔最適化の人材紹介 学力診断テストと職業能力評価のデータを基に 企業の職位の能力マップとマーチングして 結果は 80%以上ポイントが一致する人材を企業に紹介します。
- ✔人材管理分析と評価 組織の可視化により適材適所を実現、人が育つ組織になります。 従業員満足度調査も簡単、基幹システムとの連携し、退職リスクも早期発見、人材情報の 一元化になります。
- ✔学習の進捗と成果の可視化 マイページで 個人のレポートを確認できます。

第10页

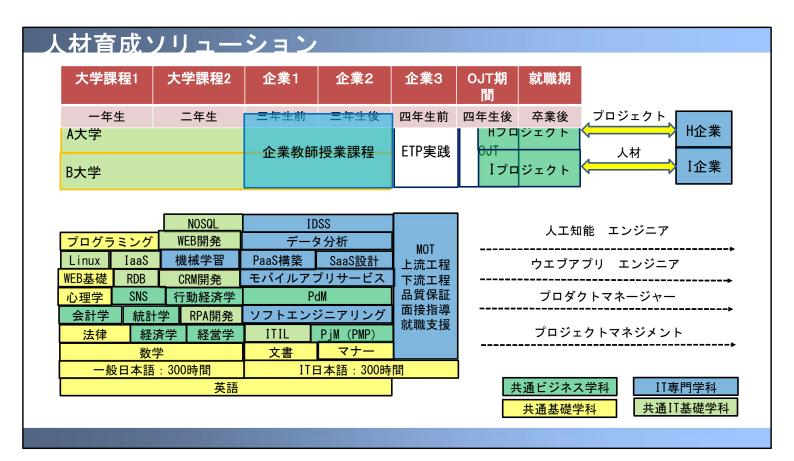


人材育成ソリューション

2017年から 中国有名の北京師範大学のイベントを参加して 教育学と教育技術など知識を勉強しています。さらに 中国の大学、中学の教育現場の現状と将来のニーズを調査しました。

2030年まで IT人材不足は続いています。IBMの成功ケースとマーキングニーズによって新しいIT企業と大学の協力の人材育成モデルをデザインしました。

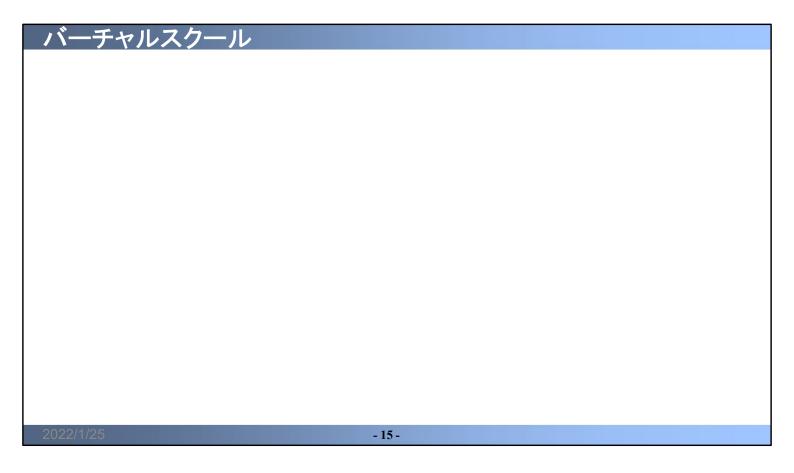
第12页



	授業内容	担当先生
第一学年	大学共通学科	大学先生
第二学年	大学専門基礎学科	大学先生
第三学年前半	ビジネス学科	大学先生
第三学年後半	専門学科(ケーススタディを含め)	企業先生
第四学年前半	ETPケーススタディのチーム管理	大学先生
	ETPケーススタディ(総合)	企業先生
第四学年後半	論文/設計	大学先生
	企業OJT	企業先生

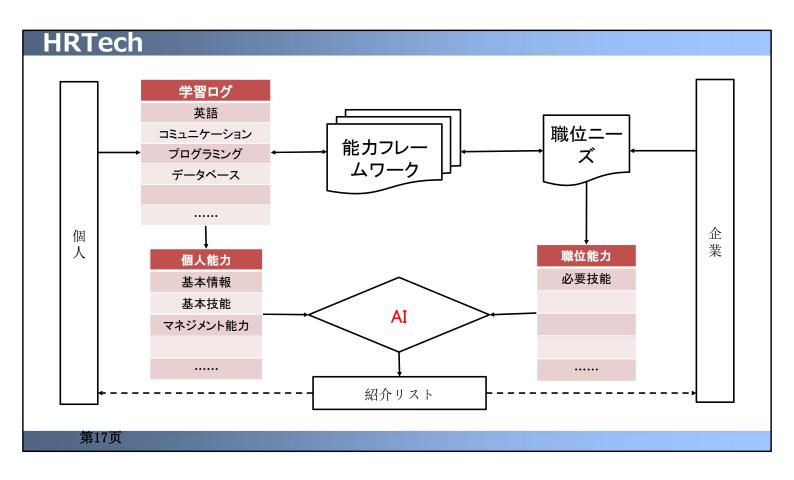
評価ポイント	評価方法	満点	灹
出欠勤	出欠勤の回数	10	
宿題∙練習	評点	10	
テスト	中途テスト、終了テスト	60	基本:中:高=40:40:20
ケーススタディ	プレゼン	20	チームワーク
合格基準	総合得点60以上	100	

第14页



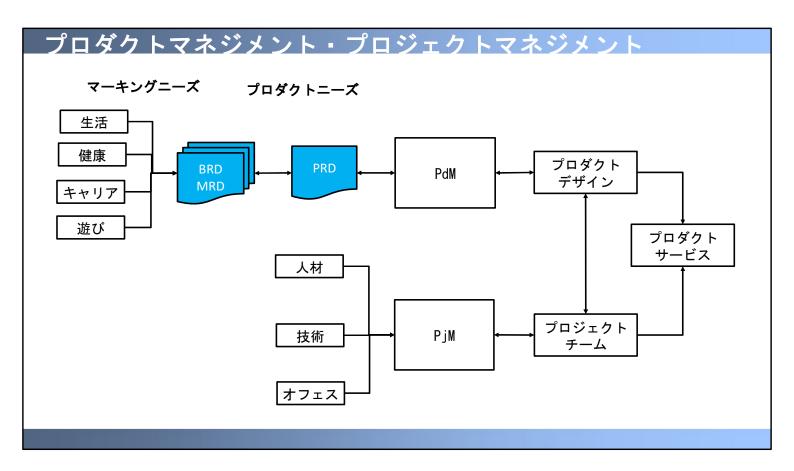
2022/1/16add





知识图谱

第18页



	プロダクトマネージャー(PdM)	プロジェクトマネージャー(PjM)
客先	エンドユーザー	プロダクトオーナー
インプット情報	業界の情報	プロダクトデザイン
成果物	BRD	設計書
	MRD	ソース
	PRD	テストケースとデータ
		プロジェクトマネジメントレポート
	プロダクトのデモ	システムガイド
アウトプット情報	プロダクトデザイン	プロダクト

第20页

	プロダクトマネージャー(PdM)	プロジェクトマネージャー(PjM)
必要な知識	ソーシャルネットワーク	ITIL
	一般心理学·行動経済学	PMP
	ビジネスマネージメント	経理
	ユーザーエクスペリエンス	IT関連知識
主な作業内容	マーケティング調査	スコープ管理
	ユーザーエクスペリエンスデザイン	スケジュール計画と管理
		チーム体制、要員計画と管理
		見積、コスト管理
		品質管理
		リスク管理

第21页

Step by Stepのケーススタディテキストブックと人材育成ワークショップ

テキストブック資料は私の自習ノートです。一部資料は大学講習と新入社員研修資料として活用しました。2020年9月から整理してウエッブサイト「https://Experience-Training.github.io/」に公開しています。

(英):英語(中):中国語(日):日本語(中日):中国語と日本語

✔外国語シリーズ

一般英語

IT英語

一般日本語

JLPT N1

JLPT N2

IT日本語基礎

日本企業の文化とビジネスマナー(敬語を含め)

✔新入社員教育シリーズ Moment of Truth(中) PythonとDjangoの入門(中) 業務プロセス自動化(中) Vue.js(中)

第22页

Step by Stepのケーススタディテキストブックと人材育成ワークショップ

✔メインフレーム開発シリーズ

COBOL(中日) PL/1(中日) TSO(中日)

JCL(中日)

✔先進技術シリーズ

仮想マシン Hadoopプラットフォーム グラフデータベース データ可視化 機械学習

知的意思決定支援(IDSS)

✔プロダクトマネジメントシ・プロジェクトマネジメントシリーズ プロダクトマネジャー(PdM、中)

プロジェクトマネジメント(PjM、中日)

ソーシャルネットワーク(中)

ソフトウエア工学(Software Engineering、中日)

モバイルアプリデザイン

行動心理学

行動経済学

✓コンサルティングシリーズ

中小企業ビジネスイノベーション

キャリアデザイン

コンサルのビジネス文書

CRM

第23页

ケーススタディ	習得知識•能力
銀行預金システムの入出金と帳票	メインフレーム(IBM z/OS)
企業の物流システム	WEB
JLPTオンラインライニングアプリ(端末版・WEB版)	WEB、IOS、Android
プロダクトマネージャー	プロダクトデザイン、PMP、プレゼン、講演
ECサイトデザイン	EC、物流、経理(準備中 2020/11/1)

第24页

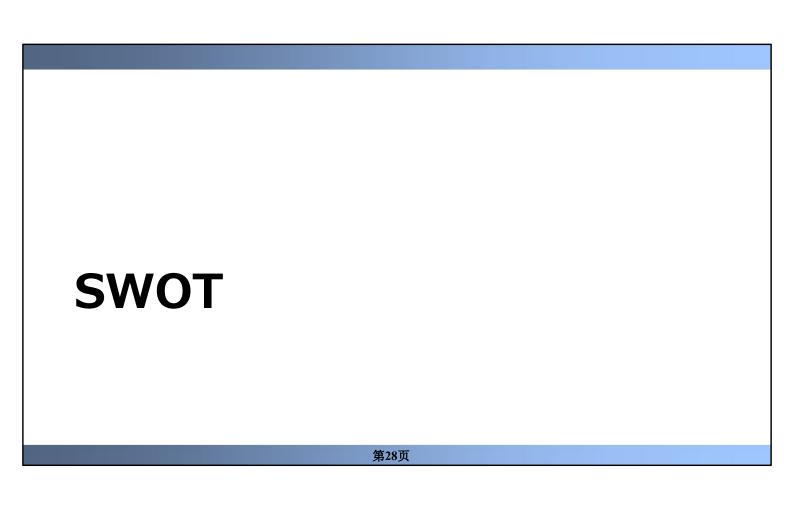
プラットフォームサービス

第25页

プラットフォームについて
共通プラットフォームサービスなのでプラットフォーム紹介資料をご覧ください。
第26页

社内総合管理サービス料金プラン

会社規模	有料プラン(万円/年)	無料プラン
<50	18	人材紹介成約:1名
50~100	36	人材採用成約:2名
100~200	60	人材採用成約:4名
200~300	120	人材採用成約:6名
300~500	180	人材採用成約:12名
500~1000	240	人材採用成約:18名
1000~2000		人材採用成約:36名
2000~3000		人材採用成約:60名
3000~5000		人材採用成約:90名
5000~		
人材サービス料金は職位によって 精	5算します。	



SWOT
このページ以降のビジネス運営など内容は略です。
第29页

