

发件人: 齋藤成乃
收件人: "Sun ShuBin-JP"; "xujp"; "譚 鴻"
抄送: Yuuko_1_Suzuki@member.metro.tokyo.jp; ruanjingjing@inexus.co.jp
主題: RE: 对ネクサステクノロジー株式会社の最终劝告
日期: 2016年12月2日 13:27:55
附件: 6月給与明細孫樹斌.pdf
源泉徴収票_孫樹斌.pdf

孫樹斌様

給与明細書、源泉徴収票を送ります。
使用する際は、ご自身で印刷願います。
前回送付分は郵送にてご返却下さい。

尚、私は齋藤です。齊藤ではありません。

-----Original Message-----

From: Sun ShuBin-JP [<mailto:sunshubin@outlook.jp>]
Sent: Thursday, December 1, 2016 1:26 PM
To: 齋藤成乃 <saitos@inexus.co.jp>; 'xujp' <xjp@inexus.co.jp>; '譚 鴻' <tanhong@inexus.co.jp>
Cc: Yuuko_1_Suzuki@member.metro.tokyo.jp; ruanjingjing@inexus.co.jp
Subject: RE: 对ネクサステクノロジー株式会社の最终劝告

齊藤さん

昨日 銀行口座を確認しました。

振込金額: 142651円です、ご計算明細書をいただきますか?
金額は不足だと思います。

今回のトラブルは 実質 悪意解雇です。
解雇予告手当の未支払い場合 労働基準監督署に 事前申請を行います。
ご手続きしましたか?

午後 私は 再度 労働基準監督署の高橋さんに いくつか不明点を確認します。

以下の3点は 今 全部 まだです。
> 1、給料と解雇予告手当の支払い
> 2、源泉徴収票
> 3、解雇予告書の解雇理由の3点について 反省資料

以上です。

そん じゅ ひん
孫 樹 斌
Sun Shu bin
Mobile: (81)080-4658-1518 (SoftBank)
QQ & WeChat: 15848047
E-mail: sunshubin@outlook.jp

> -----Original Message-----

> From: Sun ShuBin-JP
> Sent: Monday, November 28, 2016 7:48 AM
> To: '齋藤成乃' <saitos@inexus.co.jp>; 'xujp' <xjp@inexus.co.jp>; '譚 鴻' <tanhong@inexus.co.jp>
> Cc: Yuuko_1_Suzuki@member.metro.tokyo.jp; ruanjingjing@inexus.co.jp
> Subject: RE: 对ネクサステクノロジー株式会社の最终劝告
>

> 齊藤様
>
> 12月1日まで 以下の3点はできない場合 労働基準監督署の指導を中
> 止して 法テラス弁護士を頼んで 裁判所の手続きを行います。
> 1、給料と解雇予告手当の支払い
> 2、源泉徴収票
> 3、解雇予告書の解雇理由の3点について 反省資料
>
> 12月以後 和解できません。且つは 今回のトラブルは 公開裁判を申
> 請します。ですから 全東京IT業界に公開します。
>
> 以上です。
> =====
> そんな じゅ ひん
> 孫 樹 斌
> Sun Shu bin
> Mobile: (81)080-4658-1518 (SoftBank)
> QQ & WeChat: 15848047
> E-mail: sunshubin@outlook.jp
> ~~~~~
>
> -----Original Message-----
> From: 齋藤成乃 [<mailto:saitos@inexus.co.jp>]
> Sent: Friday, November 4, 2016 11:16 AM
> To: 'Sun ShuBin-JP' <sunshubin@outlook.jp>; 'xujp' <xjp@inexus.co.jp>;
> '譚
> 鴻' <tanhong@inexus.co.jp>
> Cc: Yuuko_1_Suzuki@member.metro.tokyo.jp; ruanjingjing@inexus.co.jp
> Subject: RE: 对ネクサステクノロジー株式会社の最终劝告
>
> 孫樹斌様
> ネクサステクノロジー株式会社 管理部齋藤です。
> 当社は、日本法人です。
> 日本語でお願いします。
>
> -----Original Message-----
> From: Sun ShuBin-JP [<mailto:sunshubin@outlook.jp>]
> Sent: Thursday, November 3, 2016 9:39 AM
> To: xujp <xjp@inexus.co.jp>; '譚 鴻' <tanhong@inexus.co.jp>; 'Saito Shigeno'
> <saitos@inexus.co.jp>
> Cc: Yuuko_1_Suzuki@member.metro.tokyo.jp; ruanjingjing@inexus.co.jp
> Subject: 对ネクサステクノロジー株式会社の最终劝告
>
> ネクサステクノロジー株式会社 徐社长及相关社员
>
> 上野東京都労働基準監督署の担当、关于ネクサステクノロジー株式会社
> 违反日本《劳动基准法》的调查与指导的内容、于上周曾与我电话联络。
>
> 虽然労働センター和上野東京都労働基準監督署关于ネクサステクノロジ
> ー株式会社的行为与日本《劳动基准法》相违进行了两次法律辅导和指导、
> 但ネクサステクノロジー株式会社仍然在继续藐视日本的法律、没有任何
> 悔改之意。
>
> 本次邮件我向ネクサステクノロジー株式会社表达我关于本次纠纷的最后
> 的劝告
> 1、请立即停止违法行为，依照上野東京都労働基準監督署的指示，与11
> 月10日前将所有欠款存入我的个人账户，并于2016年11月15日前将源
> 泉征收税票邮递到我的住处。
> 2、在与上野東京都労働基準監督署官员面谈的时候，我已经了解ネクサス
> テクノロジー株式会社依据日本《劳动基准法》可能是属于恶意解雇，而
> 且ネクサステクノロジー株式会社对我个人的多项权益亦有侵害，因此ネ

> クサステクノロジー株式会社对于既有的行为应立即表示歉意，需要在本
> 月内给我一份致歉信。关于恶意解雇的法律解释及相关赔偿，如有疑问请
> 向劳动局官员进行咨询。
> 3，如2016年11月内以上1和2均没有完成，我将聘请律师向东京都裁判
> 所提出法律诉讼，包括恶意解雇，多重派遣（或伪装请负）和多项民事诉
> 讼，诉讼对象包括株式会社ネクサス，株式会社NTTデータ・フィナンシ
> ャルコア，株式会社エムディシステム以及关联の株式会社ネクサス社員，
> ネクサステクノロジー株式会社的行为已经对我个人的工作和生活，已经
> 精神上造成了严重的伤害，我将依据日本国的法律，坚决维护我个人的各
> 项权益，请求各项赔偿。
>
> 最后提醒一句，不要对法律的无知做为理由，在法律面前人人平等，及
> 早纠正错误的行为并表示歉意是最佳选择，否则等到身败名裂之时，即使
> 后悔亦无法挽回。
>
> 以上です。

=====

> そんな じゅ ひん
> 孫 樹 斌
> Sun Shu bin
> Mobile: (81)080-4658-1518 (SoftBank)
> QQ & WeChat: 15848047
> E-mail: sunshubin@outlook.jp

> ~~~~~

>
> -----Original Message-----

> From: Yuuko_1_Suzuki@member.metro.tokyo.jp
> [mailto:Yuuko_1_Suzuki@member.metro.tokyo.jp]
> Sent: Friday, August 5, 2016 8:28 PM
> To: sunshubin@outlook.jp
> Subject: 孫さま

>
> 孫さま

>
> こんにちは。労働相談情報センターの鈴木です。
> 本日、ネクサステクノロジーに行ってきました。
> お会いしたのは徐建平さんと、総務担当の女性（お名前はお聞きできま
> せんでした）の二人です。

>
> パスワードの件ですが、ネクサス社内のP C（Windows 7、Windows10）
> については、
> 孫さんから伺っていたとおり、既に会社にパスワードを知らせてあった
> ためP Cは使用することができる状態だったと
> 総務担当の女性はお話していました。

>
> 会社が孫さんに求めていたのは、NTTデータF Cで使用していたP C
> のパスワードでした。
> 雇用主であるネクサステクノロジーに対してパスワードを知らせること
> は、
> パスワードを外部に知らせることに該当しません、と徐建平さんはお話
> していました。

>
> 当所は会社に対して、
> 労働基準法に基づいた解雇の手続きと、
> 前もって予告をすることなく解雇する場合に必要な手続き（＝労働基準
> 監督署への除外認定）についてご説明しましたが
> ご理解頂けませんでした。

>
> 会社は、孫さんに損害賠償請求をすると、何度もお話していました。
> 本日、会社を訪問させていただきましたが、そのこともよく思っていた
> だけではない様子でした。

>
> 率直なところ、東京都のあっせんでの解決は難しいと思います。
> 以前、孫さんからのメールには、
> 東京都のあっせんが失敗した場合は、法テラスの弁護士に依頼されると
> 書かれていました。
> どのような結果になるかは何とも言えませんが、別の方法を講じられる
> ことをお勧めします。
>
>
> メールの内容についてもう少し詳しいお話を希望される場合は、
> 8月16日（火）、17日（水）、18日（木）の午後2時から4時の間にお電
> 話ください。
> よろしく申し上げます。
>
> * * * * *
> 東京都労働相談情報センター相談調査課
> 労働相談担当 鈴木 祐子
> TEL 03-5211-2347
> FAX 03-5211-3270
> E-mail Yuuko_1_Suzuki@member.metro.tokyo.jp
> * * * * *
>
> -----Original Message-----
> From: Sun ShuBin-JP [<mailto:sunshubin@outlook.jp>]
> Sent: Wednesday, August 03, 2016 6:58 AM
> To: 鈴木 祐子
> Subject: 8月2日电话内容的解释 孫樹斌
>
> 鈴木様
>
> いつもお世話になっております。孫樹斌です。
>
> 昨日加班到深夜，今天清晨时间短，简单用中文对昨日电话内容做解释。
> 时间不够用于翻译成日文，敬请谅解。
>
> 我在阅读日本劳动法相关书籍的时候留意到如下几点，因个人理解，不一
> 定正确：
> 1，不支付解雇预告手当，是需要解雇预告除外认定
> 2，解雇预告通知书中的第1，2条，没有提示NTTDATA
> FC(<http://www.nttdfc.co.jp>) 的认定资料，第3条，没有提示日本司法机构
> 的判决书，因此不排除会被劳动监督却认为解雇无效，如果是被判定位解
> 雇无效，参考2015年IBM解雇无效的案例，所应支付的金额要高于解雇预
> 告手当，并且还要支付赔偿金
> 3，人权的侵害行为，在日本法院没有给我定罪的前提下，我是无罪的，即
> 使是日本警察也不能说我有性骚扰的行为。同时未经我许可，在6月15日
> 强行收取我的工作卡，并将我的物品从工作现场强行持出，这也是侵害行
> 为。
>
>
>
> 关于高轮警察署的调查
> 高轮警察署只是在6月15日进行过调查，并没有出示任何结论性文书，并
> 且在6月15日以后再没有联系过我，并且6月15日当日我有问过警察这
> 次报案会对我有怎样的影响，警察回答说："只是有记录过来过高轮警察署，
> 但不会对在日本的生活，工作，以及更新签证有任何影响"。并且说如果有
> 需要确认本次调查结果的时候，可以随时给高轮警察署打电话，他们会做
> 相关的解释。
>
>
> 关于电脑密码
> ネクサス公司内部电脑是在4月至5月间曾经使用过，那台不是业务用
> 的电脑，没有业务相关的任何数据，其中有2个操作系统，windows10是
> 有密码的，windows7是没有密码的，可以直接登陆，并且以前告知过

> windows10のパスワード、如果有必要我可以尝试找一下证据。
> NTTDATA FC(<http://www.nttdfc.co.jp>) 客户现场在入场的时候已经做过
> NTTDATA FCのセキュリティ教育、并签署过セキュリティ协议、协议中有
> 禁止将使用的PC密码告知别人的内容、并没有特别标注例外情形。而且各
> IT公司都有这样的规定。退场后电脑需要重置、即使重置需要密码、也不
> 是将密码告知ネクサス公司的社员、而是应该依据セキュリティ管理、在
> NTTDATA FCのIT部门、输入密码并立即重置电脑、或者告知NTTDATA FC
> のセキュリティ管理部门。并且NTTDATA FCの电脑是NTTDATA FCの资产、
> ネクサス公司的社员是无权索要密码的、只有NTTDATA FC在不违反セキュ
> リティ管理的情形下具有资格。
> 因为本次从NTTDATA FC退场是非正常退场、我没有和NTTDATA FC办理任何
> 退场手续、因此我有怀疑ネクサス公司申请的退场理由和手续。
>
>
> 以上です。

> =====
> そん じゅ ひん
> 孫 樹 斌
> Sun Shu bin
> Mobile: (81)080-4658-1518 (SoftBank)
> QQ & WeChat: 15848047
> E-mail: sunshubin@outlook.jp
> ~~~~~

>
> -----Original Message-----
> From: Yuuko_1_Suzuki@member.metro.tokyo.jp
> [mailto:Yuuko_1_Suzuki@member.metro.tokyo.jp]
> Sent: Monday, August 1, 2016 4:51 PM
> To: sunshubin@outlook.jp
> Subject: RE: 退職証明書と解雇予告手当について「6月21日面談孫樹斌」
>
> 孫さま
>
> 労働相談情報センターの鈴木です。
> お忙しいところお手数をおかけしますが、
> 明日、午後2時から4時の間に、こちらにお電話をください。
> よろしく願います。

>
> 電話 03-3265-6110
>
> * * * * *
> 東京都労働相談情報センター相談調査課
> 労働相談担当 鈴木 祐子
> TEL 03-5211-2347
> FAX 03-5211-3270
> E-mail Yuuko_1_Suzuki@member.metro.tokyo.jp
> * * * * *

>
>
> -----Original Message-----
> From: Sun ShuBin-JP [<mailto:sunshubin@outlook.jp>]
> Sent: Monday, August 01, 2016 9:14 AM
> To: 鈴木 祐子
> Cc: xujp; '譚 鴻'; 'Saito Shigeno'
> Subject: RE: 退職証明書と解雇予告手当について「6月21日面談孫樹斌」
>
> 鈴木様
>
> いつもお世話になっております。孫樹斌です。
>
> 今日のメールは中国語と日本語で書きます。

>
> 中国語:
> 截止今天8月1日, ネクサステクノロジー株式会社没有将6月份工资和
> 解雇预告手当等支付到我的银行账户中。
> 考虑到ネクサス有40多员工, 为避免此次事件影响他人, 因此请铃木女士
> 将本次事件相关的日本法律向ネクサス进行一下说明, 如可能的情况下做
> 适当的调解。
> 铃木女士的调解, 将是我和ネクサス关于这次纠纷的最后的调解, 如果失
> 败, 我将委托法テラス的律师进行法律手续。
>
>
> ・日本語
> 今日 (8月1日) までネクサステクノロジー株式会社は6月の給料と解雇
> 予告手当を払いませんでした。
> ネクサスの40名社員に影響しなくて 鈴木様を頼んで 日本の労働法
> 律をネクサスに説明して 今回の事件を調解していただけますか?
> 鈴木様の調解は今回の事件の最後の調解です。失敗の場合、私は法テラ
> スの弁護士を頼んで法律の手続きをします。
>
> ネクサスの連絡方式は 解雇予告通知書にあります。
>
> 以上です。

> =====
> そんな じゅ ひん
> 孫 樹 斌
> Sun Shu bin
> Mobile: (81)080-4658-1518 (SoftBank)
> QQ & WeChat: 15848047
> E-mail: sunshubin@outlook.jp
> ~~~~~

>
> -----Original Message-----
> From: Sun ShuBin-J
> Sent: Thursday, July 7, 2016 9:39 AM
> To: 'yuuko_1_suzuki@member.metro.tokyo.jp'
> <yuuko_1_suzuki@member.metro.tokyo.jp>
> Cc: 'xujp' <xjp@inexus.co.jp>; '譚 鴻' <tanhong@inexus.co.jp>; 'Saito
> Shigeno' <saitos@inexus.co.jp>
> Subject: 退職証明書と解雇予告手当について「6月21日面談孫樹斌」
>
> 鈴木様
>
> お世話になっております。6月21日(火) 面談の孫樹斌です。
>
> 前回の面談の話によって 退職証明書は 解雇通知書の以後15日内
> 渡します。
> けれども 今 まだ 届きません。
>
> 今まで 私数回 メールでネクサステクノロジー株式会社に 解雇の手
> 続きを確認します。
> 残念ですが 一回返信しません。
> たぶんこの会社のマネージャーは 日本の労働法律の知識は知りません。
>
> 解雇手続きと解雇解雇予告手当の関連の知識はメールで教えていただき
> ますか。
>
> 以上です。

> =====
> そんな じゅ ひん
> 孫 樹 斌
> Sun Shu bin

> Mobile: (81)080-4658-1518 (SoftBank)
> QQ & WeChat: 15848047
> E-mail: sunshubin@outlook.jp
> ~~~~~
>
> -----Original Message-----
> From: Sun ShuBin-J
> Sent: Monday, July 4, 2016 8:56 AM
> To: 'Saito Shigeno' <saitos@inexus.co.jp>
> Cc: '譚 鴻' <tanhong@inexus.co.jp>
> Subject: 社員月締、退職証明書、健康保険通知書、解雇予告手当について
> て
>
> 斉藤様、
>
> いつもお世話になっております。孫です。
>
> ・ 勤怠管理簿と通勤手当を送付します。
>
> ・ 退職証明書について
> 今 退職証明書は渡しません。
> 飯田橋労働相談の話によって解雇通知書の解雇日から15日以内に 退
> 職証明書を渡します。
>
> ・ 健康保険通知書について
> 健康保険通知書は届きました。
> けれども、、私は手続きません。会社側、なにの手続きを行いますか?
> 教えていただけますか。
>
> ・ 解雇予告手当について飯田橋労働相談と確認しました。
> 会社の給料日(7月15日)迄に 6月の給料と解雇予告手当は 一緒に
> 私の銀行口座に振り込んでください。
>
> ご不明な点は 返信してください。
> 以上です。
> =====
> そん じゅ ひん
> 孫 樹 斌
> Sun Shu bin
> Mobile: (81)080-4658-1518 (SoftBank)
> QQ & WeChat: 15848047
> E-mail: sunshubin@outlook.jp
> ~~~~~
>
> -----Original Message-----
> From: Sun ShuBin-J
> Sent: Tuesday, June 21, 2016 9:45 AM
> To: '譚 鴻' <tanhong@inexus.co.jp>
> Cc: 'xujp' <xjp@inexus.co.jp>
> Subject: 個人情報保護について
>
> 譚様、
>
> いつもお世話になっております。孫です。
>
> 個人情報保護について 前日労働相談の時に確認しました。
> 個人情報保護法によって 私のネクサステクノロジー株式会社の仕事関
> 連情報は個人情報です。
> ですから 他人に話すことはできません。ご注意ください。
> 必要場合は事前連絡してください。
>

> 以上です。

> =====
> そんな じゅ ひん
> 孫 樹 斌
> Sun Shu bin
> Mobile: (81)080-4658-1518 (SoftBank)
> QQ & WeChat: 15848047
> E-mail: sunshubin@outlook.jp
> ~~~~~

>
> -----Original Message-----
> From: Sun ShuBin-J
> Sent: Monday, June 20, 2016 9:00 AM
> To: '譚 鴻' <tanhong@inexus.co.jp>
> Cc: 'Saito Shigeno' <saitos@inexus.co.jp>
> Subject: 解雇予告手当について

>
> 譚様、
>
> いつもお世話になっております。孫です。
>
> 今月15日朝 高輪警察署の件の結論は確認しますか。
>
> 日本の労働基準法19条、20条、21条について、今回の解雇に解雇予告
> 手当は必要です。
> もう労働相談コーナーに確認しました。40万基本給（さらに年金と健康
> 保険料）の解雇予告手当です。
> 会社の給料日7月15日迄に15日分の6月給料と30日分の解雇予告手当
> をわたしの口座に振り込んでください。
>
> なお 会社の解雇通知書の内容について、③はもう結論がありました。
> 不正です。
> 今日は①と②について NTTデータFCビジネス管理とセキュリティ管理
> と一回打合せます。
> あと ハローワークに確認します。
> 良ければ、会社の解雇通知書の内容はすぐ直してください。
>
>
> 参照資料: https://www.rosei.jp/jinjour/article.php?entry_no=60065
>
>
> 以上です。

> =====
> そんな じゅ ひん
> 孫 樹 斌
> Sun Shu bin
> Mobile: (81)080-4658-1518 (SoftBank)
> QQ & WeChat: 15848047
> E-mail: sunshubin@outlook.jp
> ~~~~~

>
> -----Original Message-----
> From: sun shubin [<mailto:sunshubin@inexus.co.jp>]
> Sent: Tuesday, June 14, 2016 3:08 AM
> To: 'xujp' <xjp@inexus.co.jp>; '譚 鴻' <tanhong@inexus.co.jp>
> Cc: ruanjingjing@inexus.co.jp
> Subject: 关于社员抹黑行为和品川地银现场的现状（自即日起持续更新）
>
>
>
> 坚持实事求是，严格遵守商业规则和保持良好的职业素养与形象，做事光

> 明磊落，是我为人处事的基本原则。

>

> 因为本邮件主要对品川地银现场进行客观的描述与评价，本着公开公平公正的原则，为促进品川现场的改善，更好的创造更高的价值以向客户提供更高的价值，所以本邮件同时抄送了阮璟晶。

>

> 同时本邮件也针对现场不公正的评价进行反驳，对于为达到个人不当目的而不择手段的设计圈套，抹黑他人的行为我表示极大的愤慨。

>

> 我的工资是客户的钱，我在评价和决策事情的标准就是能为客户创造的价值有多少。因此本邮件中描述的现场出现的不当行为，旨在期望公司立刻予以批评并加强基本的职业素养教育，避免不当行为再次发生，同时我保留出于自我保护的目的随时向客户汇报的权利，包括本邮件的内容。

>

> 在过去的一年半时间里，我曾经两次在出于自我保护的目的情形下向客户直接汇报过侵害客户利益的不当行为。以下内容请参阅。

> 其一，是在一个现场我作为BSE独立担当一个案件，当进行到系统测试阶段时候，由于测试用例写的比较全面，发现了既存的一个Bug，这个Bug的效果是会产生个人情报泄露，会违反个人情报保护法，因此向现场Lead做了汇报，并强调了该Bug的危险程度，修复这个Bug需要修改几本程序，并需要重新进行测试，初步估算需要6个人月，但是Lead却想先不报告这个Bug，等end user报告了这个故障再进行对应，那时从系统调查开始，能多要几个人月。但是该Bug的危害性是违反日本的法律，具有极大的危害程序，再三劝说无果的情形下，我直接向客户进行了汇报，最终客户给案件延期2个月并追加了对应的工时，即使这样，仍然多赚了4个人月的费用回来。同时由于系统测试的用例写的比较全面细致，也被end user直接拿去做了移行前打键测试。在离开这个现场之后，每次与其他人聊天提到IT派遣技术者职业素养的时候，我都会讲给他们听这个经历，以了解不同人的观点，其中有多人反馈说：好危险啊，如果你不及时报告，将来Bug出来了，被调查出是你主担当没汇报，将来你就在派遣圈里无立身之地了。因此，虽然我因为报告了被退场了，但我并不后悔。

>

> 其二，我是经过一个新三板上市的软件公司的渠道进了一个日本客户的现场，有点类似品川地银现场。在我进这个现场之前，这个公司有2个日本男性技术者在这里，A是一个派遣，已经呆了9个月，B是一个正社员，已经有3个月了，与我一同进去的是一个日本男性年轻人C，客户发过来2个活，C做一个DB调查，由A指导，我做一个文件传送机能的JOB测试并整理文档，由B指导，由于是IBM的OS390系统，因此很快测试好了，客户的主要指摘还是基于JOB流程图的说明上，因此用了点心，文档整理的比较赏心悦目，因此在线之后当周的例会上客户给予了肯定的表扬。在开发过程中，曾经也问过B2个问题，但是B给予的回答和我查到的资料不符，都是错误的，而且客户的表扬，也让B很不爽。某天清晨上班后，我发现我的抽屉里多了厚厚的一本资料，我当时愣住了，这么厚的资料我都在这个现场没见过，我每天归宅前都会整理桌面和抽屉，前天明明没有这玩意的，随后问B这是你的资料吗？B把资料拿走了。C的作业进度很慢，有一次例会上客户问到了C的进度，会后我翻阅了他的资料，并问他：你做成的调查资料是干什么用的？我有些看不懂。并与C讨论了起来，这时候我发现A在看我，B也插话进来。又过了几天后，C有一天早上登陆不进去电脑了。前一天晚上我归宅后只剩下B一个人在现场，B当天请假休息了，A跑过来问我：孙，你干得吗？我大声回复他不是，隔了2天公司营业来现场，我做了汇报，从此B再没有任何过分的行为出现。C在现场郁闷了一阵子，一事无成的退场了。他做的活在线前大家加班了近2周，用了大概1.5个人月干完了C用了好几个月没干完的活，事后发现A给C的指导全部是错的，其目的就是要把C给撵走，随后现场又来了4个人，说过几个月要承接一个小项目，其中一个正社员D，做Lead，说是跟客户学习系统设计，但连基本的软件测试的名词都不懂，还有一个日本人E，两个中国男孩FG，EFG主要做残存的不是很着急的故障调查对应，F干了1个月什么也干不了走了，又进了一个中国女孩H，E干了1个半月什么也干不了，又换成了一个日本人J，最终客户评价是人员一直不稳定，日本人E和J好像都是YPS Cobol技术者。D跟客户一同管理一个挺大的项目，学习设计，管理，和系统测试，系统测试时候的帐票设计没让协力公司去做，

> 客户那也只有2个有经验者，但也没有亲自做过，可能是要积累经验于是
> 让D去做，D又把活发给我了，让我准备一下，晚上客户面谈问我:孙，这
> 个如果没人教你，你大概多久能完成。我回答1周后单体，2周后可以系
> 统测试。客户看了一下进度表，1个月后进行系统测试。我把所有资料打
> 印出来，足足有20公分厚，在没人教的情况下最终2周后如约完成结合测
> 试，坐等系统测试，其间客户曾经让有经验者做了一次口头答疑，在调试
> 手法上还是给了很大的帮助。每天除了担当案件开发，还有好多兼职要做，
> 比如从开发环境向测试环境的移行作业，还要监视本番模拟环境，出障害
> 了要及时对应，各种发邮件和电话联络各协力会社和开发统括部，以保证
> 每天本番模拟测试环境能跑完一个循环。可能我能干的事情太多了，A又
> 不爽了。客户又给了我一个紧急对应案件，是要写一个JOB去模拟系统打
> 键以实现按照一个复杂的条件修改DB表的几个字段的值，具体要修改条
> 件要自己调查，这活难在条件的调查上，A对这个系统比较熟悉，因此客
> 户让A指导我，但A根本不帮忙，后来我做了一版交了上去，客户不确定
> 是否对，于是组织了各个相关业务部门的部长开会审查，总结出来了一个
> 数据抽出条件，开发完后又审查，精彩的是临上线当天，盖章的时候又要
> 改条件，要修正一个日期字段，客户告诉A应设成XXXX，然而A告诉我的
> 是YYYY，我按YYYY对应好交给客户后，客户告诉我说应该是XXXX，此时
> 距离系统修正的契机已经只剩下不到2个小时了，于是我又改JOB，测试，
> 连续sub了2次结果都不对，我急了，然后发现跑出的结果都是旧的值，
> 只有旧版job才有这个值，于是我改了出力的文件命名，客户的部长就站
> 在我身后看着我忙乎，总算对了，赶快报告OK，然后打印画成果，总算在本
> 番JOB停掉前，将插入的执行JOB发了出去，跑了1个多小时后，出来了
> 本番检证数据，全部OK，我终于回到自己座位上，这时候A的脸色特别难
> 看。第二天我打电话把公司的营业给叫了过来，把最近3个月现场的冲突
> 报告了，但是奇葩的事情出现了，等待我的是《契约终了通知书》，要跟我
> 解约了，过了几天，现场其他派遣公司的朋友跟我说:客户跟他谈起我了，
> 说走了挺可惜的。为什么要辞退我? 其实很简单，因为我不是日本人，因
> 为现场人员的一直不稳定，原计划要承接的案件没拿到，需要有替罪羊。
> 在拿到契约终了通知书后至退场前一个月内，我连续几封邮件发给了这家
> 上市公司的董事长，然而可惜的是没有任何改善，估计是并不相信我的举
> 报。无奈为了自保，我在退场前，将现场发生的违反商业规则的事情通过
> 邮件向客户做了全面的汇报，并做了举证。在我退场后不久，这家公司被
> 全员清场，然后这家公司换了营业，同时开除了营业部长。根据日本的法
> 律，不当解雇是违反日本的《职业安定法》，是要有补偿金的，在前不久的
> IBM前员工起诉IBM的案例中，那些被辞退的员工集体胜诉，每人获得了
> 5年工资的赔款。
>
>
>
> 关于现场改善案
>
> 在进入现场的1个月里曾经2次向阮璟晶提到过改善，其中第一次在现场
> 口头提议，后来与谭鸿在微信上也聊过提案，由于当时仅是构想，并且阮
> 璟晶也提出异议，因此并未真正形成提案，只是个人将学习到的内容整理
> 成文档，目前可以参考的有TSS操作和业务打键(已经完成新建客户，开设
> 预金口座，投信口座及特定口座)，第二次是微信上讲改善点发给阮璟晶，
> 全文如下;
> 1,做一个team用的进步管理表，方便查看每日TODO，同时可以提升客户
> 评价，让客户认可我们的基本的管理能力
> 2，成果物机上checklist和交叉审查票(或者叫レビュー票，评价票)
> 3，交叉审查是成员backup和能力提升，强化责任感的一个有效手段
>
> 其实无论是我做的新人育成用的资料还是进步管理，成果物交叉审查，都
> 是项目管理里的基本手段，但应注意到这些实施以后的效果是全员能力的
> 提升。
>
> 问题是为什么每一次我提出这些提议后，带来的是更强烈的要求我退场的
> 声音，甚至不惜使用手段抹黑我。
> 上周做的练习和这周正在做的小案件，即使做的慢，我都是在努力自己做，
> 为什么? 理由很简单，我在总结经验，在案件成果物提交之后，我将把资

> 料成立成OJT的Case study, 为将来team的成长奠定基础。

> 是什么动机促使有些人极力的反对我积累这些资产, 理由很简单, 不希望

> 有人能超越自己, 或者说威胁到自己的位置。

> 同时应该注意到这种思想不仅仅损害了公司的利益, 同时也无形中损害了

> 客户的利益。

> 因此请公司社长和营业切实提起注意。

>

>

> 本邮件以下全部基于我个人在地银现场的近一个月的观察, 进行客观的描

> 述与评价, 如有不当之处, 敬请指出, 我会进一步整理证据或者进行修正。

> 我原则上不背后评价他人, 但本邮件是对品川地银现场的全面性的汇报,

> 因此全部实名进行客观的阐述与评价。

>

> 违背诚信原则, 弄虚作假, 虚报工时

> 现场的某些社员, 为了换休虚报工时, 晚6点归宅, 却虚报到晚7点半归

> 宅, 或者白天不积极工作, 晚上加班加点。

> 最恶的后果是让客户认为我们生产性极低下。

> 社员典型:张一

> 工作时间长时间玩手机看手机, 大声中文进行与工作内容无关的聊天

> 这个是普遍现象, 需要注意的是, 同一个会议室内还有多名日本技术者,

> 与我们形成反差的是, 日本人几乎全天都在勤奋的工作

> 着装与礼仪

> 这个私下已经与谭鸿汇报过了

> 最卑劣的手段, 设圈套抹黑, 具有这种人品的人是团队的蛀虫

> 张一, 我认为需要重点强调, 这个人过于心计, 缺乏基本的职业操守, 对

> 于团队的良好协作, 将构成一定的伤害。

> 其实, 在这次案件的第一天, 还是同时给张森和我讲解, 张森缺乏主动性,

> 后来几天, 都是 张一叫上张森去开发室, 张一坐在张森身边, 全程一步步

> 的指导去做, 而我是独自一个人在做, 发现问题了, 10几分钟自己解决不

> 掉, 我再去问, 同时今天在最终整理的时候发现上周五打键测试的时候有

> 遗漏证据, 所以又将周五的重新做了一遍, 浪费了2个小时。需要注意的

> 是, TSS操作和各种工具我是第一使用, 本身从学习到熟练就需要一个过程,

> 而且使用这些工具去构造测试数据, 有时候是有一个先后顺序, 顺序错了

> 也会浪费时间。对于首次使用全新的开发工具来说, 既有的经验实际上发

> 挥不了太大的价值。

> 对于这个案件, 我不追求有多快, 而重要的是能掌握多少, 能积累多少经

> 验。

> 我相信, 如果重新做一遍, 我一定比张森做的快, 因为本次案件所用到的

> 工具的全部的命令和操作方法, 我可以说全部了然于胸, 不再依靠别人我

> 也能独立的进行, 甚至画面上的菜单能对哪个字段产生影响, 字段的值会

> 变成什么, 为构建测试数据而需要的必要的打键顺序, 我都已经记住了。

> 这就是我花时间换来的经验。

> 我的学习能力可能让某些人产生了恐惧症。如果我在这个现场1年以后,

> 谁是这个现场最受尊重的人呢?

> 其实从上周四我就感觉不对劲, 但对于 张一 所述的言论, 我根本不介意,

> 我相信客户和公司的管理层是一个有经验者, 会有自己的判断力。

> 而且我们也有同事看到我在努力, 也有人会看到张一在手把手指导张森,

> 我相信每一位同事心中都有一杆秤, 对于每件事情会有自己的评价。

> 客户的工作现场, 没有“女王驾到”

> 日本的现场的确是有论资排辈的习惯。

> 先入场, 懂的多, 是优势。

> 但软件开发是团队活动, 客户看到的是贡献的价值, 客户的满意度是评价

> 协力会社的标准。

> 现场的Lead既是现场的管理者, 更是公司的营业。如何为客户创造更大的

> 价值, 如何提升客户的满意度, 是现场的Lead的永远的课题。

> 不要以为进现场早, 就可以居高临下, 肆意妄为。

> 别的公司的经验也值得我们借鉴

> 坐在我对面的华信的社员, 人家也有争执的时候, 但人家讨论的是如何优

> 化管理流程

> 坐在我旁边的思派的社员, 也有过因为分担的任务量而争吵, 但是人家也

> 都在齐心协力地在一起努力解决案件的难题, 推进进度

- > 相比之下，真令人汗颜。我们是在设圈套利用话题抹黑别人。
- >
- >
- > 值得我学习的同事是黄帆，就坐在我旁边，自从领了案件后，每天都很勤奋的在工作，主动性和责任感很强。
- > 马唤和邵毅，一直在默默的工作，人也很随和，比较好相处
- >
- >
- > 以下是6月12日整理给阮璟晶的一些建议，分享给大家，
- > 良好的个人形象
- > 正确的价值观，永远不要做会损伤他人利益的行为
- > 工作态度与积极性，时刻都在为客户创造价值，工作时间的每一小时，
- > 客户都是付了酬金的。拿人钱财，替人消灾，没有任何理由去空稼动。
- > 尊重他人，团结互助。无论职位高低，每个人都是平等的，每一个人
- > 都在观察，都有自己的评价，也许你无意的一个行为，会给别人留下不好的印象，会让别人疏远你
- > 冲动是魔鬼，冲动时的行为是个人本性的真实表现。因此必须要学会
- > 控制情绪，三思而行。
- > 人是自私的。当人在思考问题的时候，首先会从自己的立场分析问题，
- > 考虑得失，而并不会完全站在他人的立场。因此职场上有一门入门课程
- > 《MOT》，MOT是moments of Truth的缩写，翻译成“关键时刻”。不妨去找
- > 些更详细的资料阅读一下
- > 慎独，是成就自己的法宝，永远不要做违背道德良知的事情，否则只
- > 会掩耳盗铃，自欺欺人，不要让后悔莫及的事情频繁发生。
- > 为客户着想，替客户做更多的事情，减轻客户负担，永远是职场成功
- > 的绝技
- > 领导要有宽容心，为企业创造最大的价值，不在于个人能力多高，能
- > 解决多少问题，而是能为企业发现并提拔多少人才。一个人能耐再大，他
- > 只能创造一个人的价值，因此领导要思考的是如何让每个人的价值最大化。
- > 以卑微的姿态与人打交道，更容易获得对方的好感。
- > 物以类聚，人以群分。近朱者赤，近墨者黑。如何判断谁是你的真心
- > 朋友。
- > 良好的社交能力会增强你的影响力，无论多大的冲突，永远让对方开
- > 心，让他觉得你是朋友，这的确很难做到