

**差出人:** matsunagak <matsunagak@linkstec.com>  
**送信日時:** 2016年12月21日 星期三 23:01  
**宛先:** sunshubin@outlook.jp  
**件名:** RE: 关于イーテクノロジー社員造谣诽谤的行为  
**添付ファイル:** 法令ビジネスルール指導記録（日興部分の抜粋）.xlsx

孫 樹斌 様

ご無沙汰しております。  
イーテクノロジーの松永です。

孫さんからのご指摘頂いておりました法令・ビジネスルールの指導・教育につきましましては、セキュリティ等の内容も含め実施しましたので、ご連絡いたします。

今回は私が講師となり、社員、ビジネスパートナー、出張者も含め、オンラインメンバー全員対面形式で実施しました。

添付資料は日興範囲の実施記録を抜粋して Excel に張り付けております。

※指導内容、実施記録は添付の内容のみ開示いたします。その他情報は内部情報のため、外部に開示できませんが、ご了承願います。

尚、当社としては、孫さんのご指摘を真摯に受け止め、対応しておりますので、関係のないメンバーへのメール送信は、今後控えて頂きますよう、お願いいたします。

何かご不明点や、困ったことがありましたら、松永までご連絡を頂ければお力になれると思います。

携帯：080-4605-6337（松永）

以上、失礼いたします。

-----Original Message-----

From: Sun ShuBin-JP [mailto:sunshubin@outlook.jp]

Sent: Tuesday, December 20, 2016 9:07 AM

Cc: '松永和彦' <matsunagak@linkstec.com>

Subject: 转发: 关于イーテクノロジー社員造谣诽谤的行为

張（宝泉）社長；  
いつもお世話になっております。孫樹斌と申します。

名誉損害の件について最後連絡します。

私は 2015 年一回 イーテクノロジーに入社しました。  
この時 日興証券現場に 半年参画しました。この時 現場の日本人社員は何回法律とビジネスルールを違反しました。  
私は 会社の営業に報告しました。けれども 退職を処分しました。

今 会社の営業さんは 今年 何回 他会社の営業マンに 名誉損害の話を言いました。  
TOKYO の IT 派遣ネットワークに正義感強い営業マンがいますね。

今の状況によって私の信用を守るために 日興証券現場のトラブルの真実のことを派遣ネットワークに公開することが 必要です。  
ですから イーテクノロジー会社は 社内の法律とビジネスルールの教育を強化してください。  
他人の名誉の損害の行為は すぐ 止めてください。  
まだ続きの場合 裁判所に訴訟を提出します。

以上です。

=====

そん じゅ ひん  
孫 樹 斌  
Sun Shu bin

Mobile : (81)080-4658-1518 (SoftBank )

QQ & WeChat : 15848047

E-mail : sunshubin@outlook.jp

~~~~~

-----邮件原件-----

发件人: sun shubin [mailto:sunshubin@outlook.jp]

发送时间: 2016 年 3 月 25 日 9:21

收件人: zhangbq@linkstec.com

主题: RE: 关于イーテクノロジー社員造谣诽谤的行为

张董事长,

您好, 我是孙树斌。

上周四晚间, 松永和彦夜间通话时说他收到公司转来的邮件, 说中文看不懂, 然而却跟我却确认我是否已经

就职，并说要帮我联系现场。

イーテクノロジー至今，对于在日兴证券现场欺诈客户的行为，毫无反省之意和积极的动作，亦无致歉的诚意。

前几日，在与一个日本人男性营业，关于就职的交谈中，对方问我，关于钱和信用，我更看重哪一方。我不加思考的回答“信用”。

我只要将个人的单价降低，随时可以进入任何一个现场，但我已经过去三个月，至今没进现场，其实质是我在寻找一个公司，而不是一个现场。

不是任何一个公司都有资格可以雇佣我。

我想你至此应该清楚，我为什么多次给您发信。

不妨告诉你，我在 IBM 曾经与一位 band8 产生冲突，我当众告诉他，我不在那个项目干了，按 IBM 的规定，员工自己出项目，要写报告，并报告到 Site 的最高职。

这次冲突的结果就是没过多久，那个项目关掉了，项目内主要的中国 Band8 全部离职，还有其他故事，就不叙述了。

不仅仅中国人，即使日本人，只要他违反公司规定，我也同样修理过。

我自信还算聪明，无论哪种会让我信用受损的行为，我都会坚决的予以回击，这次也同样。

很遗憾，现实中，イーテクノロジー是一个毫无诚信的公司，令您失望了。

对于我来说信用是人生的全部，为了我个人的生存，我无暇顾及凌志软件的全体员工的利用了，三月份没几天了，我会依据日本的法律，整理好资料，彻底消除坊间谣言的影响，以保证 4 月份的就职。

=====

ソン ジュ ヒン

孫 樹 斌

Sun Shu bin

Mobile : (81)080-4658-1518 (SoftBank )

QQ & WeChat : 15848047

E-mail : sunshubin@outlook.jp

~~~~~

-----Original Message-----

From: sun shubin [mailto:sunshubin@outlook.jp]

Sent: Tuesday, March 15, 2016 9:52 AM

To: zhangbq@linkstec.com

Subject: 关于イーテクノロジー社员造谣诽谤的行为

张董事长,

您好, 我是孙树斌。

近日, 我在转职日本其他公司的 1 个多月 (2 月份我整月在中国) 时间里, 多次有朋友反馈说有イーテクノロジー社员在对我进行造谣诽谤, 诋毁我的个人信用。

因此今日同您联络, 消除影响。我相信贵公司已经对日兴证券现场的几位日本社员和派遣的行为做过认真仔细的调查。

我的个人意见

- 1、请最晚本周 3 月 18 日将松永和彦与滨田洋一做开除处理, 并通告与イーテクノロジー有业务往来的公司
- 2、对于非イーテクノロジー有正式业务合作的公司, 也请尽快消除谣言所造成的恶劣影响并作逐一确认, 以确保我在 4 月 1 日能够进入新的工作现场

关于以上内容, 请于本周末将松永和彦与滨田洋一的辞退证明或其他证明贵公司已经在积极动作的证明发至我的邮箱, 如果再有朋友反馈イーテクノロジー社员仍旧在做违法的行为, 我将把イーテクノロジー社员在日兴证券现场的所作所为公布于众, 并委托律师进行相关法律诉讼, 坚决维护我的个人权益。

凌志软件也是千人规模的大公司, 我尊重这些技术者的努力工作, 而且イーテクノロジー这个公司信用极差, 不值得我为他服务, 因此离开我也就忍了, 但这不等同于我认可イーテクノロジー的行为。经过对日本法律的认真学习和厚生省劳动相谈、律师的咨询, 已经可以确认イーテクノロジー在多个法律的相关条款上有违法行为。例如派遣法第 49 条, 职业安定法第 44 条及第 64 条

人做事, 天在看。  
请凌志软件和イーテクノロジー好自为之。

=====

そん じゅ ひん  
孫 樹 斌  
Sun Shu bin  
Mobile : (81)080-4658-1518 (SoftBank )  
QQ & WeChat : 15848047  
E-mail : sunshubin@outlook.jp  
~~~~~

-----邮件原件-----  
发件人: sunshubin@japan [mailto:sunshubin@outlook.jp]  
发送时间: 2015 年 12 月 28 日 8:27

收件人: zhangbq@linkstec.com  
主题: 关于日兴证券开发现场的麻烦

张董事长,

您好, 关于日兴证券现场的几点信息供参考:

- 进驻现场 1、2 个月就退场的技术者以及目前还在现场的冈田, 这些技术者是如何通过技术面试的, 请点检他们的发注单价是多少? 公司真的在他们身上获利了吗?
- 佐藤的不当行为, 我向滨田报告后, 滨田是否向公司汇报了? 谁在保护佐藤? 谁从中获益了?
- 凌志软件是一个上市公司, 是要注重企业信用, 遵守商业规则, イーテクノロジー株式会社是否也应该维护公司的形象?

イーテクノロジー株式会社が日兴证券现场の所作所为, 我不敢苟同! 我来日本不是为了多赚几个钱就回国。

一个企业有自己的品牌和信用, 个人也同样如此。因此我绝不容许任何人损害我个人的品牌和信用, 对于涉及到我的不法行为, 我会坚决依照日本法律和商业规则进行自我保护。  
请您管理并教育好您的管理层, 让他们懂得如何维护好企业形象, 并服务好客户。

=====

そん じゅ ひん  
孫 樹 斌  
Sun Shu bin  
Mobile : (81)080-4658-1518 (SoftBank )  
QQ & WeChat : 15848047  
E-mail : sunshubin@outlook.jp

~~~~~

-----邮件原件-----

发件人: sunshubin@japan [mailto:sunshubin@outlook.jp]  
发送时间: 2015 年 12 月 12 日 17:28  
收件人: zhangbq@linkstec.com  
主题: 转发: 雇用契約終了通知書について

张董事长,

半年内 7 个人的现场, 连换 4 个人, 这 4 个人现场的活都是几乎什么都干不了, 为什么还会通过面接后入场, 至今现场还有 2 个日本人吃闲饭的, 7 个人的活 4 个人干, 公司的信用受损真的没什么关系吗?  
如果您对这个现场的状况感兴趣, 请回复。

=====C=====

そん じゅ ひん

孫 樹 斌

Sun Shu bin

Mobile : (81)080-4658-1518 (SoftBank )

QQ & WeChat : 15848047

E-mail : sunshubin@outlook.jp

~~~~~

-----邮件原件-----

发件人: matsunagak [mailto:matsunagak@linkstec.com]

发送时间: 2015 年 12 月 1 日 9:34

收件人: 'sunshubin@japan' <sunshubin@outlook.jp>

抄送: sunshubin@outlook.ph

主题: RE: 雇用契約終了通知書について

To : 孫さん

お疲れ様です。松永です。

今回の件は大変残念に思っておりますが、お客様より口頭にて何度かクレームを頂いてしまいましたので、本社から契約解除の指示がでました。

また、現場の不正行為というのはこちらではわかりませんが、何か気付かれた点があればご報告をお願いいたします。

では、失礼します。

-----Original Message-----

From: sunshubin@japan [mailto:sunshubin@outlook.jp]

Sent: Tuesday, December 1, 2015 7:32 AM

To: 松永和彦 <matsunagak@linkstec.com>

Cc: sunshubin@outlook.ph

Subject: 雇用契約終了通知書について

松永さん、

お世話になっております。孫です

雇用契約終了通知書について以下のポイントを確認します。

①2015 年 9 月 30 日イーテクノロジー株式会社入職について私数回自分の希望を話しました。

私の希望は長期安定の正社員採用です。2015 年 9 月 30 日の時、私は他会社に正社員採用されました。

この時 松永さんの話は 1 年契約社員後、正社員採用できます。

ですから イーテクノロジーの現場業務を守るために入職しました。今回の雇用契約終了通知書の理由は十分ですか

②今の現場、佐藤さん、五月女さん、都築さんは三人 日本法律&ビジネスルールの違反行為はありました。

添付の 2015 年 11 年 25 濱田面談メモは最近の現場状況を報告するメモです。

今まで三回以上報告しました。けれども、現場状況は改善しません。

今現場の不正行為処分結果はありません。この時退場は自分の信用を損害することがあります。

ですから、ぜひ早速現場の不正行為処分結果を発表してください。

③今朝時間は不足ですが、今日夜 6 月から今まで 現場の不正行為について、まとめて整理して再報告します。

=====

そん じゅ ひん

孫 樹 斌

Sun Shu bin

Mobile : (81)080-4658-1518 (SoftBank )

QQ & WeChat : 15848047

E-mail : sunshubin@outlook.jp

~~~~~