２０２２年　０３　月　０２　日

**通報書**

\*[[1]](#footnote-1)

　私は，公益通報者保護法等 \*1に基づき，以下のとおり通報します。

１　通報者について（□ 匿名希望 \*[[2]](#footnote-2)）

　(1) 氏名（ふりがな）

ソン　ジュヒン

SUN　SHUBIＮ　　（孫　樹斌）

　(2) 勤務先，所属

無職（悪意解雇の件を訴訟しています）

　(3) 連絡先

　　ア　住所

東京都江東区北砂5丁目20番１０―６０９

　　イ　電話番号（□ 自宅　■ 携帯電話　□ 勤務先　□ その他）

０８０＾４６５８―１５１８

　　ウ　メールアドレス（■ 自宅　□ 携帯電話　□ 勤務先　□ その他）

sunshubin@outlook.jp

　(4) 違反者（後記「２」記載の者）とあなたとの関係

　　　□ 職場の上司である　　　　□ 職場の職員（上司以外）である

　　　□ 他局（庁）職員　　　　　□ 取引先事業者関係

　　　□ その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

　　※現在はその関係にない場合は右にチェックしてください　→　■

　(5) 違反行為を裏付ける協力者の有無

　　　□ 無

　　　□ 有　→　・氏名（ふりがな）：

・勤務先，所属：

・連絡先：

２　違反者

　(1) 氏名（ふりがな）

ムトウ　リエ

武藤　　理恵

　(2) 勤務先，所属

株式会社　天時情報システム

３　違反行為について

　(1) 日時・時期

　　　□　２０１７　年　０７　月　３１　日　～　２０１８　年　０２　月１６　日

　　　□　　　　　年　　　月　　　日頃

　　 □ その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

　(2) 場所

会社

　(3) 違反行為の具体的内容

（誰が／誰と／何を／どのように／どうしたのか／その結果どうなったかについて，可能な限り具体的に記載してください。）

低いコストで　技術者を使用するために　正社員契約を解除し　技術者の名誉・信用を毀損する噂を　業界に伝わいます。就職契約を解除したら　個人事業主として　業務を再委託した。まだ　正社員の契約で　在留更新をサポートした。

技術者は　転職できず、安定の生活・就職にならない、さらに　違法の可能性は　高くなった。

　（※以下のいずれかにチェックしてください）

　　　上記の事実が

　　　　□生じている　　□生じようとしている　　□その他（　　　　　　　　　　）

　(4) 上記行為を違反とする根拠となるべき法令等

出入国管理及び難民認定法第十九条の二（就労資格証明書）

　(5) あなたが上記事実を知った理由と経緯

本人は被害者です。

　(6) 証拠書類の有無

　　□ 無

　　□ 有（証拠書類がある場合は本通報書に添付してください。）

１．会社基本情報

２．退職証明書、合意書

３．在職証明書

４、業務委託費支払証明書

５、会社弁護士の通知書

1. \*正当な理由がある場合を除き，あなたの通報秘密は保持され，個人情報は保護されます。

   \*　公益通報者保護法によるもののほか，通報主体や通報対象は拡充されています。詳しくは「公益通報者保護法を踏まえた国の行政機関の通報対応に関するガイドライン（内部の職員等からの通報）（外部の労働者等からの通報）」（消費者庁ＨＰ(http://www.caa.go.jp)）及び「出入国在留管理庁公益通報等対応規則」（出入国在留管理庁ＨＰ(http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyukan\_index.html)）を御確認ください。 [↑](#footnote-ref-1)
2. \*　匿名での通報も可能ですが，その場合，通報者本人が特定されず不利益な取扱いを受けないため，保護の対象となりません。また，匿名によることで，事実調査が困難な場合が想定されますので，御理解願います。 [↑](#footnote-ref-2)