事件経緯概要

AM本部長閻　璟菂　略称本部長閻

# ２０２１年

## ５月

アデコ紹介

大宇宙ジャパン株式会社の面接

## ６月

２０２１年６月１日　大宇宙ジャパン株式会社に入社し、６月３０日にまで、ＹＨプロジェクトのオフショア納品の受け入れ検証の業務を担当した。

２０２１年６月７日　50\_バッチ設計\_改善策

２０２１年６月９日　引継、分割処理テスト成果物ミスを指摘

２０２１年６月１１日　野村芝4現場入館証申請、[Perma Document]

Perma Documentの利用が可能となりました

２０２１年６月１４日　社内マネージャーに　納品品質の悪いことを報告しました。

２０２１年６月１５日　OMS成果物指摘3本

２０２１年６月１６日　代表成果物精査＆受入基準整理

２０２１年６月１７日　OMS受入精査3本

２０２１年６月２１日　午前:芝4勤務 OMS会議（Off）、受入レビュー指摘1件（客先指摘により、横展開要）

２０２１年６月２２日　午前：芝4勤務 午後：レビュー資料整理

２０２１年６月２３日　午前：芝4勤務 夕方：チーム会議

２０２１年６月２４日　午前：芝4勤務 午後：五反田本社、レビュー、会議など

プロジェクト「OMS 202202」のビジネスルール違反の事件について 3 点を報告＆申請します。　社内マネージャーに　納品品質の悪いことを報告しました。

２０２１年６月２４日　第１件セキュリティー違反事件を報告した。（誰も処分しません。）

２０２１年６月２５日　午前：五反田本社 報告（週末まで作成完了）

２０２１年６月２８日　午前：五反田本社

２０２１年６月２９日　ビジネスルール違反（４月と5月のオフショア作業は　進捗管理表に納品済みを記入し、開発成果物を客先サーバーに保存しない、品質検証作業はスキップし、設計不備などを発見しないなので　報告しない、7月疎通テストは不順調になる）を内部告発しました。けれども　誰も処分しませんでした。

2021/6/29　業務ルール違反（進捗管理表に納品済み、開発成果物を保存しない）を内部告発した。「緊急！プロジェクト「OMS 202202」の単体開発成果物やり直しについて

２０２１年６月３０日　ＹＨプロジェクト（オフショア納品の受け入れ検証）から　退出

## ７月

２０２１年７月５日　[AM2部]次の業務・仕事などについて　対面面談を要約します。

２０２１年７月６日　佐藤

２０２１年７月１４日　オフショア管理方法の提案

２０２１年７月２８日　第二件のセキュリティー違反事件を報告しました。まだ　誰も処分しませんでした。

第２件セキュリティー違反事件を報告した。「Re\_BPさんのセキュリティルール違反の確認について」（誰も処分しません。）

「回复：なぜ　BP技術者個人PCは　2階に持込できます？」

1ヵ月に　2回のBP技術者のビジネスルール違反事件を発生しました。

２０２１年７月２９日　業務責任者本部長閻と　面談しましたが、退職処分になりました。社長の承認は　提示しない。

## ８月

２０２１年８月３日　管理部部長三浦　昭彦と　面談しました。合意退職ではない、口頭で解雇通知書と解雇理由証明書など解雇の関連文書を請求しました。解雇文書は提出しませんでした。

「RE\_ 解雇の手続きについて」

２０２１年８月６日、管理部副部長宋　学睿と面談しました。口頭で第二回解雇通知書と解雇理由証明書など文書を請求しました。まだ　解雇文書はまだ提出しませんでした。

「Re\_RE\_ ミーティングの件」

２０２１年８月１０日　　Re\_８月の勤怠について（孫さん）

２０２１年８月１２日　关于学习会、个人PC持入的违规行为、及企业文化

２０２１年８月１３日　回复\_ 端末PC等々の返却依頼について

２０２１年８月２３日、メールで第三回解雇通知書と解雇理由証明書など文書を請求しました。解雇の件について　初めて　社長中山　国慶にメールを送信した。社長は返信しません。

２０２１年８月２４日、管理部部長三浦、管理部副部長宋と面談し、解雇通知書と解雇理由証明書をもらいました、退職手続きがサインしない。解雇理由証明書の理由は全てうそです。ブラック企業のやり方は　名誉毀損の理由で　技術者を解雇して　うわさをIT業界に飛ばします。技術者の転職は　難しくなります。

２０２１年８月２６日（木）　第一回の品川労働基準監督署相談、トラブル経緯を聞かなくて　解雇有効の結論を話した。助言・指導制度を紹介しなくて　あっせんを紹介した。さらに何回　「あっせんは強制性がない」を説明した。

２０２１年８月２７日（金）　第二回の品川労働基準監督署相談　トラブル経緯を確認しない、２時間ほど　繰り返しの「あっせんは強制性がない」を説明した。

２０２１年８月２７日（金）　告訴人は　初めて　大崎警察署へ行って　事件の告訴について　相談した。けれども　西山警察官は　資料をコピーしたが　受理しない。

２０２１年８月２９日　労働局監督課へ相談した。「品川労働基準監督署から　対応できるかどうか」を明確した。

## ９月

２０２１年９月３日　あっせん申請書

２０２１年９月６日　あっせん開始通知書

２０２１年９月７日　雇用保険資格喪失通知書（ゆうパック）

２０２１年９月９日　給与所得の源泉徴収票（ゆうパック）

２０２１年９月１０日　第三回品川労働基準監督署へ相談した。　９月１５日（水）相談を要約した。

２０２１年9月１５日　朝　品川労働基準監督署から体調不良の理由で　相談をキャンセルした。

２０２１年9月１６日（木）朝　当日の品川労働基準監督署１６時相談を要約した。

午後16時　告訴人は　品川労働基準監督へ　行って資料を提出した。

その後　大宇宙ジャパン本社に出社した。けれども　個人の違法行為を隠すために、警察の110に通報しました。会社側は　民法第五百四十条（解除権の行使）により社長承認済みの契約解除証拠を提出しない。

あっせん打切り通知書

２０２１年9月17日（金）朝10時　突然　大崎警察署の西山警察官は　電話を受けた。「逮捕など」を脅かした。　　　　【録音あり】

品川労働基準監督署へ漏れ資料を追加した。

午後16時　大崎警察署へ事件の受理を確認する。複数名警察官は全て噓を話している。　　　　　　　　　　　【録音あり】

２０２１年9月２１日　電話で「品川労働基準監督署は　対応できない」を通知した。

２０２１年9月２２日　品川労働基準監督署へ相談（3ポイント提示）

２０２１年9月２５日　トランスコスモス本社へ

２０２１年9月２７日　品川労働基準監督署へ相談（再度3ポイント提示）

２０２１年9月２９日　法テラス要約

２０２１年9月３０日　大宇宙ジャパン弁護士通知書　中央労働基準監督署へ相談して　品川労働基準監督署の業務ルール違反事実を確認した。

## １０月

2021年10月と11月、品川労働基準監督署監督官と大崎警察署警察官に依頼して　労働契約解除の社長承認記録を３回確認しました。結論は　社長の承認記録がありません。

２０２１年１０月５日　品川労働基準監督署へ告訴状を提出

２０２１年１０月１３日（水）　午後17時15分頃　大崎警察署へ告訴状を第1回提出する。まだ　受理できない。　　　　　　　　　　　　　　　【録音あり】

２０２１年１０月１８日　大宇宙ジャパン弁護士通知書

２０２１年１０月２０日（水）　午後16時15分頃、大崎警察署へ告訴状を第2回提出する。生活安全課のある警部は全て噓を話している。結局　受理できない。17時40分頃、受付担当に「署長へ　告訴状を提出する方法を教えてください」を聞く、受付担当は「公務執行妨害」の理由で　脅かされた。　　　　　　　　　　　　　　【録音あり】

２０２１年１０月２７日（水）　昼12時頃、品川労働基準監督署監督官と相談したら　会社へ行った。会社側は再度　110番へ通報した。3時間を経て　社長の契約「解除権の行使」（民法第五百四十条）を確認した。15時、大崎警察署へ行って告訴状について再度相談した。結局　受理できない。　　　　　　　　　　　　　　　　　【録音あり】

江東区納税課は、令和３年10月28日、事前調査なし、事前催告連絡なし、告訴人の三菱UFJ銀行口座を差押え、告訴人のクレジットカード返済は失敗になった。

２０２１年１０月２９日　トランス・コスモス健康保健組合の健康保険証返却の手紙

## １１月

2021年11月10日、東京地方裁判所の訴訟通知書をもらいました。解雇理由証明書、訴訟申立書及び証拠資料は　ほとんど無事実の名誉毀損、信用毀損の内容です。2021年11月17日の裁判調査の時　裁判官は　原告に　証拠と証人の提出を命令しました。けれども　今まで　証拠と証人を提出しません。

## １２月

２０２１年１２月１６日（木）　江東区区役所5階の納税課へ　個人の給料専用の三菱UFJ銀行口座の差押えの件について　相談したが　納税課の公務員の「国税徴収法」と個人情報保護法の違反の事実を発見した。

銀行へ税務調査依頼の記録を提出しない、公務員は「差押調査がない」を口頭承認した。

２０２１年１２月１７日（金）　江東区区役所5階の納税課へ　納税課の違法事実を告訴したが　A公務員は　公然　無事実に　「あなたは　私を2回殴りました」を話しました。すぐ大きい声で反駁した。当時　課長青山陽一は　B公務員へ行って「今回　気を付けて！」を話した。

２０２１年１２月２０日（月）　江東区区役所へ　行って　区長に　告訴状を提出する。2階22番広報広聴課に確認し、4階の5番窓口の二人公務員と2時間30分ほど相談した。その時　5階の納税課課長青山陽一と納税課の三名公務員は　ずっと　４階の私たちのそばに　立って　何の公務をやりません。結局、告訴状は受理しません。あと　4階1番の人権推進課公務員と30分ほど相談したら、区長室の場所を確認して　区長室へ行った。けれども　4名の公務員は　通路で邪魔したが　告訴人は個人携帯で　110番へ通報した。B公務員は、令和３年12月17日の事前プランにより、１１０番警察官に虚偽告訴（刑法第百七十二条）をやった。警察官は　なにも確認しなくて　刑事訴訟法第二百十二条（現行犯人）の四つ要件は全て満たされていない場合、現行犯として逮捕されました。当日に２回警察官の「絞め技」を経験した。幸せ、死亡しない。

絞め技（しめわざ）とは、格闘技で、人間の首を絞めて相手を屈伏、失神させる技である。窒息死させる技のこと。頚動脈洞を圧迫されて失神した者は絞めるのを止めるとすぐに脳への血流が再開するため問題はないが、気管を圧迫されて失神した者は放置しておくと危険なため、直ぐに蘇生のため応急処置が必要である。

２０２０年５月２５日　アメリカの黒人男性が白人警官にひざで首を組み敷かれた末に死亡する事件があり。

第1回、江東区役所4階エレベーター前のロビーに巡査部長は　納税課職員の虚偽告訴を受けったら　告訴人に「荷物を捜査します。」を話した。この時4階のロビーに10名以上の警察官がいる。告訴人は　「2台のビデオ監視カメラの録画を調査してください。」を答えた。突然、ある警察官は告訴人の後ろから　首を絞められて数名の警察官は　告訴人のかばんと携帯などを奪われた。東京地方検察庁は当日深川警察署警察官の暴行録画を確保しました。

第２回、現行犯逮捕の取調べを終わったら　深川警察署の留置室に　告訴人は　３D写真を拒絶した。けれども4名男性警察官の暴行を受けった。再び　告訴人の後ろから　首を絞められた。

逮捕したら　さらに2日留置し、7日勾留になった。2021年12月27日　検察官と　一緒に2021年12月20日の区長室側のビデオ監視カメラの録画を確認した。やっぱり虚偽告訴（刑法第百七十二条）です。刑事訴訟法第二百十二条（現行犯人）四つ要件はいずれも満足しない。刑法第九十五条（公務執行妨害及び職務強要）と　まったく関係ないだった。納税課の公務員たちは　わざわざ　事前プランを用意して　納税課のグループ違法の事実を隠すために虚偽告訴（刑法第百七十二条）をやった。

# ２０２２年

## １月

２０２２年０１月０４日（火）　午後13時50分頃、大崎警察署刑事警察官へ告訴状を提出したが　まだ　できなかった。【録音あり】

２０２２年０１月０６日（木）　江東区役所納税課は国税徴収法と地方税法を違反して、差押換価資料を郵送した。

２０２２年０１月１３日（木）　江東区役所納税課へ1時間ぐらい　自首を勧告して、残念ですが　まだ　反省しない。当日に　江東区長への請願・陳情メールを第１回送信した。

２０２２年０１月１７日（月）　深川警察署へ　江東区役所公務員の「虚偽告訴」の刑事告訴状を提出し、事件の担当警察官がいない理由で受理できない。

２０２２年０１月１８日（火）　深川警察署の事件の担当警察官は　電話で返信した。なにも事件詳細を説明しない、「検察官へ確認してください。」を話した。

２０２２年０１月２５日（火）　江東区役所納税課から　返信をもらった。

## ２月

２０２２年０２月０１日（火）　三菱UFJ銀行から　クレジットカード利用可能枠変更通知はがきをもらった

２０２２年０２月１４日（月）　江東区長への請願・陳情メールを第２回送信した。

２０２２年０２月１６日（水）　法務省人権擁護局ホームページで人権侵犯被害申告を送信した。

## ３月

## ４月

## ５月

## ６月

## ７月

## ８月

## ８月