# コンテナ・サーバーレスもフル活用! 業務系基幹システムも クラウドネイティブに内製開発する時代へ

山野 高将 株式会社オープンハウスグループ 情報システム部 部長





# コンテナ・サーバーレスもフル活用!

業務系基幹システムも クラウドネイティブに内製開発する時代へ

株式会社オープンハウス 情報システム部 部長 山野高将



#### 講演者紹介





山野 高将 YAMANO TAKAMASA

2004.3 東京大学大学院 情報理工学系研究科 修了

2004.4 リニー株式会社入社

エンジニア中心にマーケ、企画業務に従事 AI/機械学習、組込(テレビ/ビデオ)、スマホアプリ、クラウ ドシステム、ビッグデータ

**2014 三菱総合研究所入社**IT/経営コンサルとして、システム開発~AIを活用した新規事業まで幅広く従事

2018 **損害保険ジャパン日本興亜株式会社**入社 保険や介護領域でのDXを目的とした企画業務に従事

**2019.5 株式会社オープンハウス入**社 (次長職) 業務改善・システム開発の2グループのリーダーを兼務 Al/RPA等の先端技術も活用した攻めのDXを推進

2021.1 情報システム部 部長

#### オープンハウスグループ概要



1997年9月 設立

資本金 197億5,010万円

居住用不動産の販売・仲介 事業内容

戸建住宅の開発

注文住宅の建築請負 マンションの開発 投資用不動産の販売

2,876名 (2020年9月末日現在) 従業員数

2013年 東証一部上場

米国投資用不動産事業を開始 2017年

2018年 株式会社ホーク・ワン M&A

株式会社プレサンスコーポレーション 連結子会社化 2021年



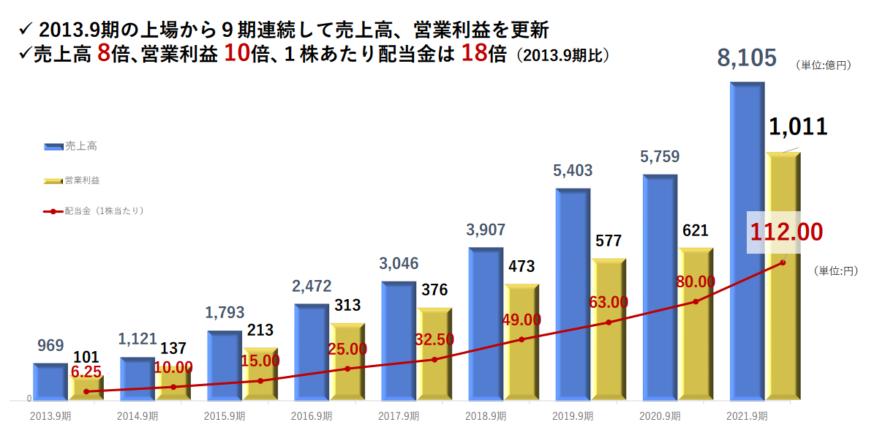






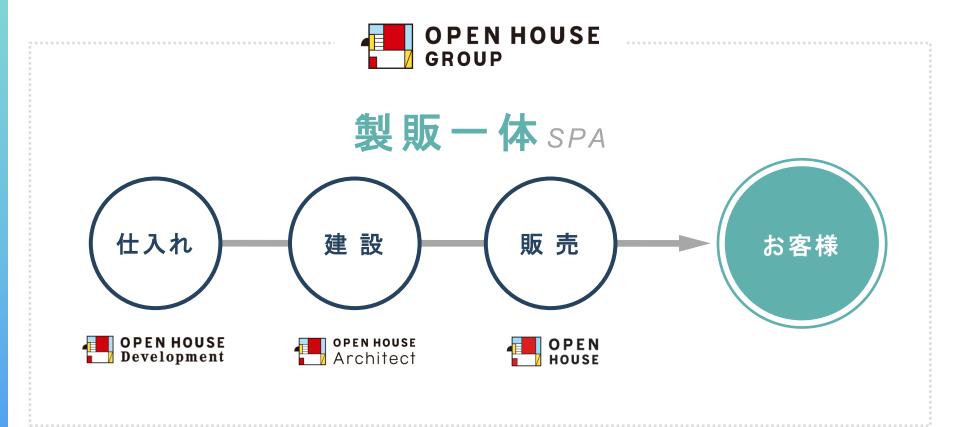
#### オープンハウスグループの近況





#### 特徴① ビジネスモデル





#### 特徴② 泥臭い営業力









- 競合他社が真似できない、 他の追随を許さない<u>営業力</u>
- 明確な目標 + 圧倒的本気度

顧客にとことん寄り添う

#### 強みを活かすための「デジタル」

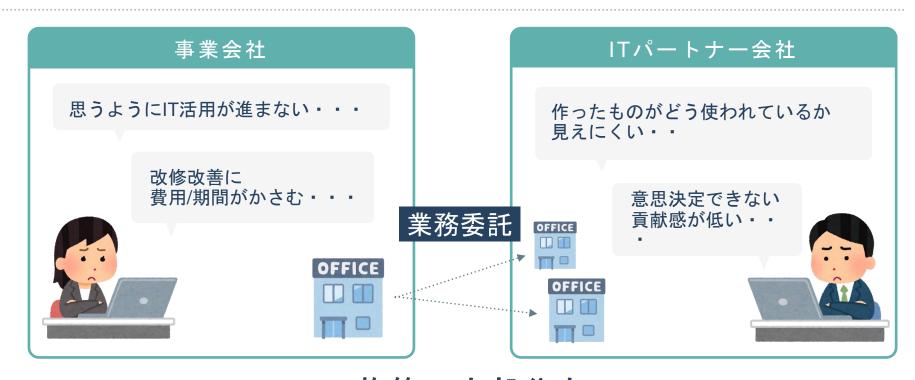




- ・「営業力」を加速
- •「一気通貫」で最適化



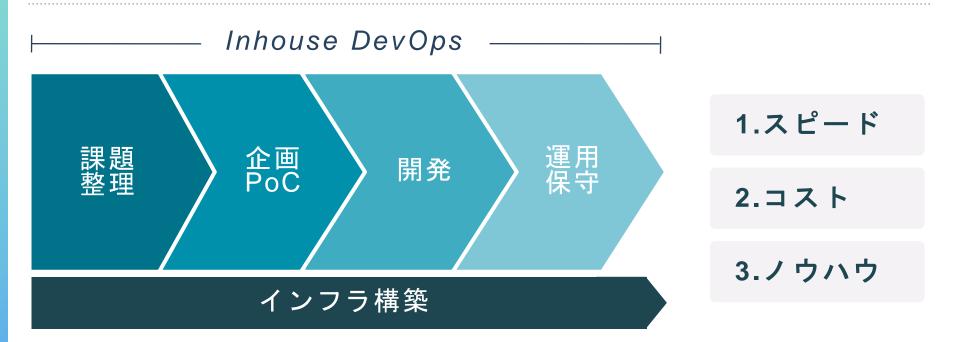




IT施策の大部分を パートナーに依存する体制に課題感

#### 進めて来た「内製・自走」の取り組み

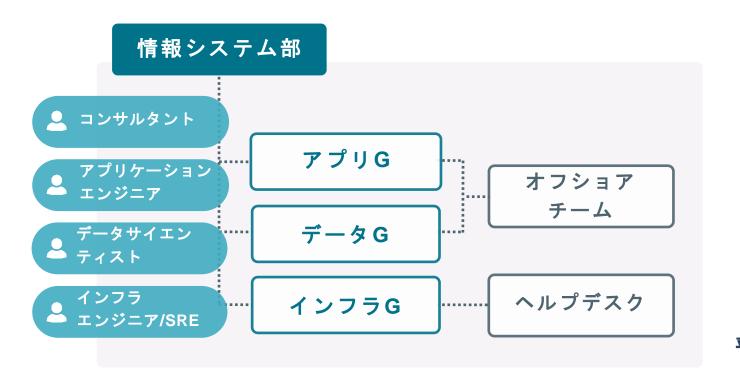




IT部門社員全員が エンジニアであり、コンサルタント

#### 内製推進DX体制



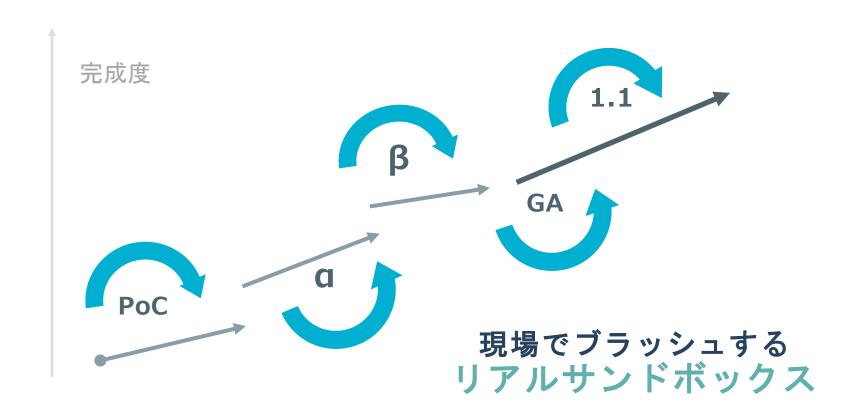


社員 **35**名 フリーランス オフショアラボ

平均年齢 30歳

# 現場に浸透させるAgile開発





#### 自社開発してきたシステム・アプリ・ツール総数







# 基幹システム

『浦安』 駅徒歩 17分

葛西小学校(988



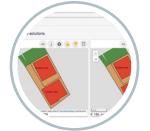




















#### 先端テクノロジーを積極活用

































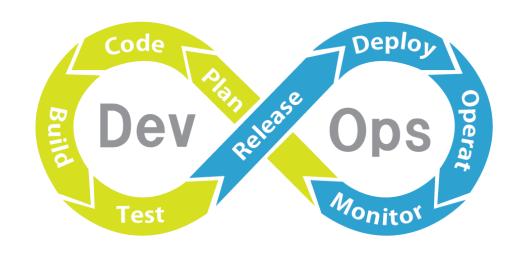






# 少数精鋭で進めるDevOps





- 「開発」と「運用」を一体となって推進
- 運用負荷を如何に低減するかが鍵

#### 運用負荷を極小化するために





HW

OS 保守

冗長化



● laaSベースの「リフト&シフト 」に留まらない最適化

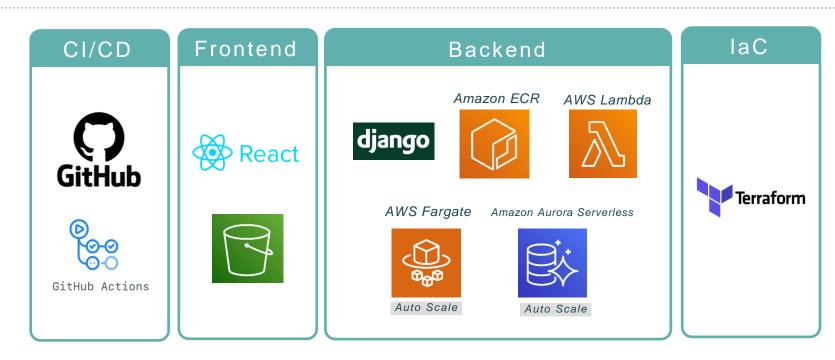


# サーバーレス・コンテナの積極活用

(AWS Lambda / AWS Fargate / Aurora Serverless)

#### OH systems 標準構成 on AWS





- 2021以降新規構築システムはほぼこの構成に統一
- IaCによりインフラ構築も容易

#### AWS標準構成で構築されているもの



Released

OHA Dash

'21/2 プレスリリース



OHD AetA

'21/5 決算資料



Developing





顧客管理システム





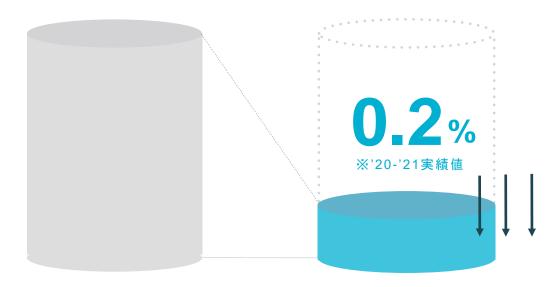
エンタープライズシステムが AWSサーバーレス環境で 低負荷/極めて安定的に運用

- ✓ インフラ障害ゼロ
- ✓ オートスケール
- ✓ OSメンテも不要

# グループIT投資額実績とKPI(人件費含)







「うまい」「やすい」「はやい」を実現

#### クラウド推進による内製化 光と影







- 圧倒的低コスト、低リソース
- 裁量と責任、迅速な意思決定
- 直接ビジネスに貢献する達成感 採用、育成、評価、環境・・

- 事業会社で実現する難しさ
- 人材確保

#### それでも前に進めるために





- テクノロジー人材の積極採用
- 小さい成功の積み重ね 仮説検証を繰り返す
- IT部門も財務諸表を意識
- 謙虚さ + 不退転の覚悟



# オープンハウスでは、IT人材積極採用中です!

・アプリケーションエンジニア・データサイエンティスト・コンサルタント

オープンハウス IT 採用



# Thank you!

山野 高将

株式会社オープンハウスグループ 情報システム部 部長

